

**Towards sustainable
common good**

**邁向永續
共好**



亞帝歐光電股份有限公司
ADO OPTRONICS CORPORATION

2025

**SUSTAINABILITY
REPORT 永續報告書**

CONTENTS

目 錄

前言

經營者的話..... 4

關於本報告書..... 5

永續績效 6

01 利害關係人議合

1.1 永續發展委員會 8

1.2 確認利害關係人..... 8

1.3 利害關係人議合..... 9

1.4 鑑別重大主題..... 10

02 關於亞帝歐

2.1 公司簡介 13

2.2 經營理念..... 14

2.3 獲獎榮耀與管理系統 15

2.4 參與外部組織..... 16

03 誠信治理

3.1 治理實務 18

3.1.1 董事會 18

3.1.2 功能性委員會..... 20

3.1.3 內部稽核..... 21

3.1.4 倫理誠信..... 22

3.2 風險管理..... 23

3.3 法規遵循..... 24

3.4 營運績效..... 26

3.5 產品服務..... 27

3.5.1 創新研發..... 27

3.5.2 產品安全 28

3.5.3 客戶服務..... 29

3.6 資安防護..... 30

04 綠色永續

4.0 永續環境..... 33

4.1 水資源管理 34

4.2 節能減碳..... 35

4.2.1 能源管理..... 36

4.2.2 溫室氣體 38

4.3 廢棄物處理..... 40

4.4 永續供應鏈..... 42

CONTENTS

目錄

05 社會關懷

5.1 員工概況.....	46
5.1.1 人權保障.....	46
5.1.2 員工統計.....	47
5.2 適才適任	49
5.2.1 薪酬福利.....	49
5.2.2 人才培育	52
5.2.3 勞資溝通	53
5.3 職業安全衛生	54
5.3.1 職業安全衛生管理系統.....	54
5.3.2 危害鑑別風險與機會評估	55
5.3.3 職安衛教育訓練	58
5.3.4 職業健康服務與健康促進	58
5.3.5 職業災害統計分析	60
5.3.6 預防和減輕與業務關係直接相關連支職業安全衛生的衝擊	60
5.4 公益參與	61

附錄

GRI 內容索引表	62
上櫃公司氣候相關資訊....	66
SASB 指標	70

經營者的話

Chairman's Message



以永續為本 持續創新
*Rooted in Sustainability,
Driven by Innovation.*

永續經營 穩健成長

全球氣候變遷、產業轉型與永續發展趨勢加速推進的時代，企業面臨的不僅是市場競爭，更肩負著環境保護、社會責任與公司治理的使命。亞帝歐光電秉持「誠信經營、創新發展、永續共榮」的核心理念，將永續發展融入企業策略與日常營運之中，致力於創造經濟、環境與社會價值，實現企業長期穩健成長。

健全治理 強化信任

在治理 (Governance) 方面，我們持續精進治理架構與管理機制，強化董事會職能與決策品質。亞帝歐光電已設置公司治理主管，協助董事會運作及法令遵循，並建立董事會績效評估制度，以提升治理效能與風險管理能力。同時，透過官方網站及公開資訊平台揭露重要營運資訊、公司治理規章及利害關係人溝通成果，持續提升資訊透明度與企業誠信文化，建立市場及投資人信任。

低碳營運 守護環境

在環境保護 (Environmental) 方面，我們積極強化環境管理作業，致力於降低營運過程中的碳足跡與資源耗用，推動多項節能減碳措施，並規劃將永續思維納入產品設計與製程中，期望在創新與效能間取得最佳平衡，減少對地球環境的衝擊。

人才培育 安全職場

在社會責任 (Social) 方面，我們深信人才是企業永續發展的重要基石，致力打造安全、健康、平等且具包容性的工作環境，提供具市場競爭力的薪酬福利制度與完善的教育訓練資源，協助員工持續成長與發展。同時，為進一步提升職場安全與健康管理水準，規劃導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，建構更完善的職業安全衛生管理機制，保障員工身心健康與工作安全。

回饋社會 共創價值

我們秉持「取之於社會、用之於社會」的企業精神，持續投入公益關懷與社會參與，透過支持社福團體、關懷弱勢族群、推動地方產業交流及參與公益活動等方式，積極回饋社會，善盡企業公民責任，創造正向社會影響力。

智慧創新 產業升級

面對智慧照明產業的快速發展與市場需求轉變，將持續深化技術創新與產業升級，積極朝向智慧照明系統服務發展。透過結合智慧控制、感測技術、數據分析與系統整合能力，提供更高效、更智慧及更符合永續需求的照明解決方案，實現從產品供應商邁向整體系統服務提供者的轉型目標。

攜手合作 邁向永續未來

為落實永續經營願景，已成立永續推行委員會，統籌 ESG 策略規劃與執行，持續推動環境保護、社會關懷及誠信治理等各項永續行動。我們深信，永續發展不僅是企業責任，更是企業競爭力的重要來源。

亞帝歐光電將持續攜手員工、客戶、供應商及各利害關係人，共同實踐永續承諾，為產業、社會與環境創造長遠價值，邁向智慧、永續、共榮的未來。

董事長

歐書尉

關於本報告書

About the Report

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

受理單位：ESG 委員會
聯絡分機：03-3768380 #6700
電子郵件：magic_huang@adotek.com.tw

報告書網址：<https://www.adotek.com.tw/tw/about/90#sustainability-report>

亞帝歐光電股份有限公司（以下簡稱亞帝歐光電）為長期致力於照明產業創新，照明產業正從單純的「硬體製造」轉型為「系統與數據服務」。未來核心成長引擎聚焦於智慧節能系統、AI 資料中心與工業基礎設施與人因照明。鑒於全球永續發展趨勢及國際社會對於 E（環境）、S（社會）、G（治理）資訊揭露之殷切需求，自主依循下表編製原則編撰永續報告書（以下簡稱報告書），俾利各界及利害關係人參考。

編撰原則

發布單位	依循項目
全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI)	GRI 永續性報告準則 2021 年版 (GRI Sustainability Reporting Standards 2021)
聯合國 (United Nations, UN)	永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 全球盟約十項原則 (The United Nations Global Compact, UNGC)
永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)	SASB 永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board Standard, SASB standard)- 專業及商業服務業準則
金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB)	氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)

ESG 資訊揭露邊界

資訊揭露期間	2025 年 1 月 ~12 月，如有部分資料跨及不同年度，將另行在報告內文中說明。
財務面績效	亞帝歐光電合併財報數據。
環境面績效	亞帝歐光電個體公司（以下簡稱亞帝歐）。 歐宏光電個體公司（以下簡稱歐宏）。
人群面績效	亞帝歐光電個體公司。
資訊重編	本報告書無資訊重編情形。
與合併財報邊界的差異	TUNG WING GROUP LIMITED DELIGHT THRIVE INTERNATIONAL LIMITED 帝太能源股份有限公司 歐宏光電股份有限公司 UNIMAX INVESTMENT SERVICES LIMITED 亞帝歐光電元件（蘇州）有限公司 亞帝歐光電科技（吳江）有限公司（以下簡稱亞帝歐吳江廠）

撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, 下稱 GRI) 發布之永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards 2021)，同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」對附表二之要求及使用氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 簡稱 TCFD)。此外，自願揭露永續會計準則理事會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 準則行業指標，於本報告書附錄提供 GRI 內容索引表、上櫃公司氣候相關資訊及 SASB 指標對照表及聯合國全球盟約對照表索引供利害關係人參照。
- 本報告書揭露之財務數據經過安永聯合會計師事務所依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證，並統一以新台幣仟元為計算單位，僅能源密集度及溫室氣體密集度以百萬元營收為單位，另公益捐款以新台幣元為單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。
- 亞帝歐光電訂「永續報告書編製作業程序」，本報告書自行編製完成後，先由內部權責部門初步審查 ESG 報告書資訊的正確性，再呈永續發展委員會確認已完整涵蓋鑑別的重大主題，並透過內部控制制度審查永續報告書揭露的資訊，符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」與「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」要求，並且安排每年上半年在董事會報告 ESG 專案執行概況以及下半年將 ESG 報告書公告前先提報董事會決議。本報告書未經外部第三方機構查證或確信。
- 本報告內容涵蓋治理、經濟、環境和社會面的表現，資料統計及計算方式以及對先前報告書中所賦予之任何資訊若有進行重編之原因與結果皆說明於各章節中。

發行頻率

本報告書為亞帝歐光電第二本報告書，為維持報告書資料的時效性與連續性，並提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，每年發布一次報告，完整報告書之電子檔可於亞帝歐光電官網下載。

報告書發行頻率：每年一次

本次報告書發布日期：2026 年 8 月

下次報告書發布日期：2027 年 8 月

永續績效

SUSTAINABLE PERFORMANCE IN 2025

GOVERNANCE 經濟治理

- 未接獲人員違反誠信之檢舉案件；未有違反公司治理法規紀錄；內控作業亦未有重大缺失。
- 公司合併營收新台幣 1,048,552 仟元。
- 新進人員與派遣人員通識誠信訓練人均 1 小時。
- 產品取得 2 件 BSMI 證書及 3 件節能標章。
- 客戶滿意度調查分數達 95.47 分。
- 當年度未發生重大資安事件造成公司營運中斷；未發生個資外洩事故。

ENVIRONMENT 環境

亞帝歐

- 溫室氣體第三方查證依據 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準，2025 年溫室氣體盤查通過第三方查證，溫室氣體總排放量 546.1486 公噸 CO₂e，較前一年減少 46.0570 公噸 CO₂e。
- 符合 RoHS 及 REACH 有害物質管理法規及客戶對於有害物質管理要求，亦要求供應商簽署承諾書確保不使用有害物質。
- 未發生任何有關有害物質管理相關的投訴；不採購衝突礦產。
- 接受客戶稽核 RBA、反恐、FCC、社會責任，無重大缺失。
- 未有違反環保法規紀錄。
- 未發生供應商因為社會責任相關環境、人權、職業安全等重大違反法規造成供應鏈中斷情形。

歐宏

- 溫室氣體第三方查證依據 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準，2025 年溫室氣體盤查通過第三方查證，溫室氣體總排放量 1,299.7490 公噸 CO₂e，較前一年減少 68.4945 公噸 CO₂e。
- 未發生任何有關有害物質管理相關的投訴；不採購衝突礦產。
- 未有違反環保法規紀錄。
- 未發生供應商因為社會責任相關環境、人權、職業安全等重大違反法規造成供應鏈中斷情形。

SOCIAL 社會

- 為保障員工就業權益，除了移工以外，全體員工屬於非固定期限勞雇契約及屬於全職工作者。
- 非主管職之員工薪資平均數較前一年增加 36 仟元；薪資中位數增加 64 仟元。
- 女性員工比例達 60%；女性主管比例達 50%。
- 56.47%員工年齡未滿 50 歲。
- 員工人均訓練時數達 16 小時。
- 榮獲桃園市政府頒發「中高齡及高齡者友善企業潛力獎」。
- 當年度維持零災害，全體員工無發生因為職業傷害造成死亡、嚴重的職業傷害以及可記
- 錄職業傷害事件，也無發生因職業病造成死亡或可記錄的職業病。
- 未有違反勞動法規紀錄。
- 未有勞資爭議事件。



01 利害關係人議合

- 1.1 永續發展委員會
- 1.2 確認利害關係人
- 1.3 利害關係人議合
- 1.4 鑑別重大主題



利害關係人與重大主題鑑別流程

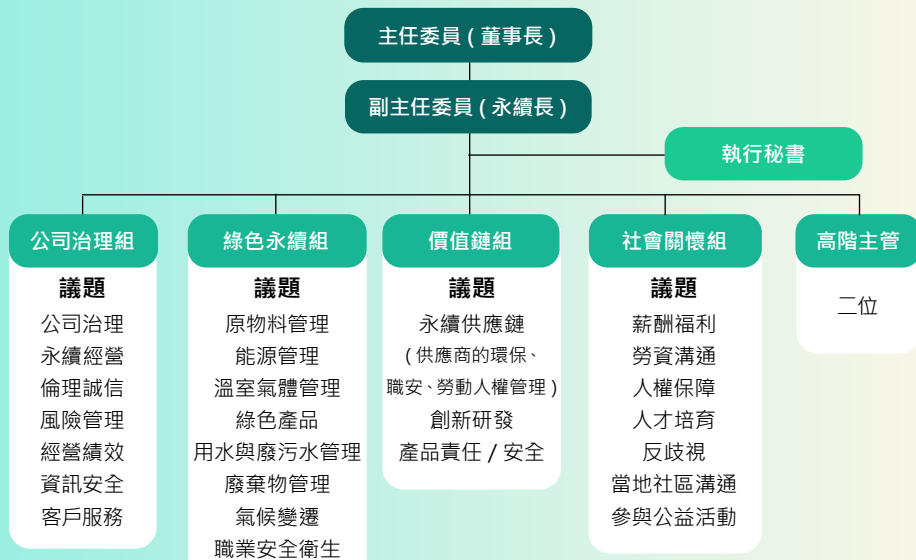


1.1 永續發展委員會

為落實亞帝歐光電企業社會責任，達成企業永續發展理念，亞帝歐光電於 2025 年董事會通過永續發展管理委員會組織規程，設置永續發展委員會（下稱 ESG 委員會），其委員人數共七人及執行秘書一人，成員資格具備永續專業知識與能力，委請董事長擔任主任委員督導公司整體推行永續發展的執行成效，ESG 委員會擬定永續發展方針，負責於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入亞帝歐光電企業文化當中，其運作除遵循企業永續發展為原則且指導 (1) 落實公司治理 (2) 發展永續環境 (3) 維護社會公益 (4) 企業永續發展資訊揭露 (5) 企業風險管理之執行為主要目的。

因應永續發展涵蓋環境、人群（含人權）與公司治理（下稱 ESG）等面向，ESG 委員會下設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。亞帝歐光電制訂永續報告書編製作業程序，並納入內部控制制度，並且每年八月向董事會報告當年度 ESG 規劃與執行情形，內容包含鑑別的重大主題以及後續之風險因應、重大主題之目標及執行情形；同時安排下半年將 ESG 報告書提報董事會決議。董事會每年定期聽取 ESG 委員會之工作報告，由 ESG 委員會向董事會提報公司永續發展策略、年度推動計畫及執行成果。董事會負責審議並評估各項 ESG 策略之可行性與方向，同時持續追蹤各項永續議題之推動進度及執行成效，並視實際需求提供指導與改善建議，督促經營團隊適時調整執行方向，確保永續發展策略有效落實，充分展現董事會對 ESG 治理之監督與參與職責。

永續發展委員會 / ESG 委員會

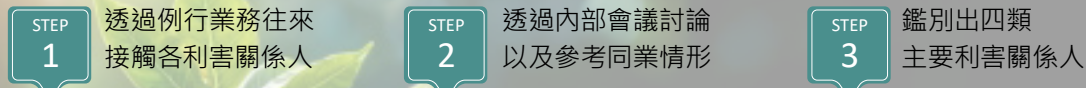


1.2 確認利害關係人

依循 AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES) 的五大原則，責任性、依賴性、影響力、關注張力，確保納入不同背景、觀點的聲音，以全面了解組織面臨的風險與機會。

透過上述五大原則，由各部門初步盤點出關鍵群體，再根據各別利害關係人與亞帝歐光電的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出四類對亞帝歐光電而言具有重要性的主要利害關係人，包含股東、客戶、員工、供應商（承攬商）。

主要利害關係人（員工、客戶、供應商 / 承攬商、股東），針對不同群體擬定具體的溝通管道與頻率，結合議合結果與 GRI 準則，找出對雙方具備重大影響的永續議題，蒐集各方回饋後納入公司營運方針，並定期將議合結果呈報董事會。



1.3 利害關係人議合

亞帝歐光電的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注之議題亦多有差異，各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注亞帝歐光電的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司規劃每年至少一次向董事會報告主要利害關係人與公司雙向溝通情形。

亞帝歐光電各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由ESG委員會收斂彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版與同業ESG報告，彙整成19項永續議題，涵蓋經濟、環境與人群（含人權）等面向，確保揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。



利害關係人溝通管道與經營

以官網揭露為主：

<https://www.adotek.com.tw/tw/about/85>

主要利害關係人類別	對公司的重要性	關注議題	溝通管道及頻率	運作情形
股東	股東為公司的出資者，保障股東權益，並公平對待所有股東，以及確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	經濟績效 公司治理 風險管理 法規遵循 資安防護	聯絡窗口：董事長室黃小姐 聯絡方式：ado@adotek.com.tw 886-3-376-8380 Ext. 6151 • 股東常會 / 定期 • 財務報告 / 定期 • 官網投資人專區 / 不定期 • 公開資訊觀測站 / 不定期 • 投資人專線及信箱 / 不定期	- 股東常會 (2025 年 6 月 10 日) 出席股數 72.36%。 - 公告中文重大訊息各 45 則。 - 發布公司年報 / 手冊各 1 份及財務報告 4 次。 - 依法規公告經營現況，維護資訊揭露透明度，保障投資人權益。 - 即時回覆股東來電或電子郵件諮詢。
供應商 / 承攬商	公司的產品仰賴眾多供應夥伴穩定的提供原物料、零組件。	永續供應鏈 綠色採購 節能減碳	聯絡窗口：採購課劉小姐 聯絡方式：jolly_liu@adotek.com.tw 886-3-376-8380 Ext. 6731	全數供應商簽署 CSR 環境與人權承諾書
客戶	客戶為公司獲利的主要來源，確保公司的產品品質良好以及維繫與客戶之良好互動，為公司對客戶的最堅實的承諾。	公司治理 法規遵循 營運績效 創新研發 綠色產品 產品責任 客戶關係 資安防護	聯絡窗口：業務部林小姐 聯絡方式：Service@adotek.com.tw 886-3-376-9138 • 業務拜訪 / 每日 • 客戶滿意度調查 / 每年	- 客戶服務拜訪每日 3 家 - 客戶滿意度調查表 20 份
員工	員工為公司營運不可或缺之骨幹，公司提供優於市場競爭力的薪酬福利確保人才留任，同時公司致力於打造讓員工身心健康且多元發展的職場環境。	倫理誠信 經營績效 薪酬福利 勞資關係 職業健康與安全	聯絡窗口：人事課林小姐 聯絡方式：fish@adotek.com.tw 886-3-376-8380 Ext. 6210 • 員工教育訓練 • 勞資會議 / 內部會議 • 職工福利委員會 • 電話、E-MAIL / 不定期 • 員工申訴管道 / 不定期	2025 年教育訓練總時數 1399 小時，人均時數 17.06 小時。 - 勞資會議每年 4 場 / 內部會議 145 場，參與人次 1800 人。 - 員工旅遊、團體保險、健康檢查、員工餐廳、員工分紅、資深員工獎金 2025 年度職業災害事件 0 件。 2025 年度員工健檢人數 67 人，健檢率 86.42%。

1.4 鑑別重大主題

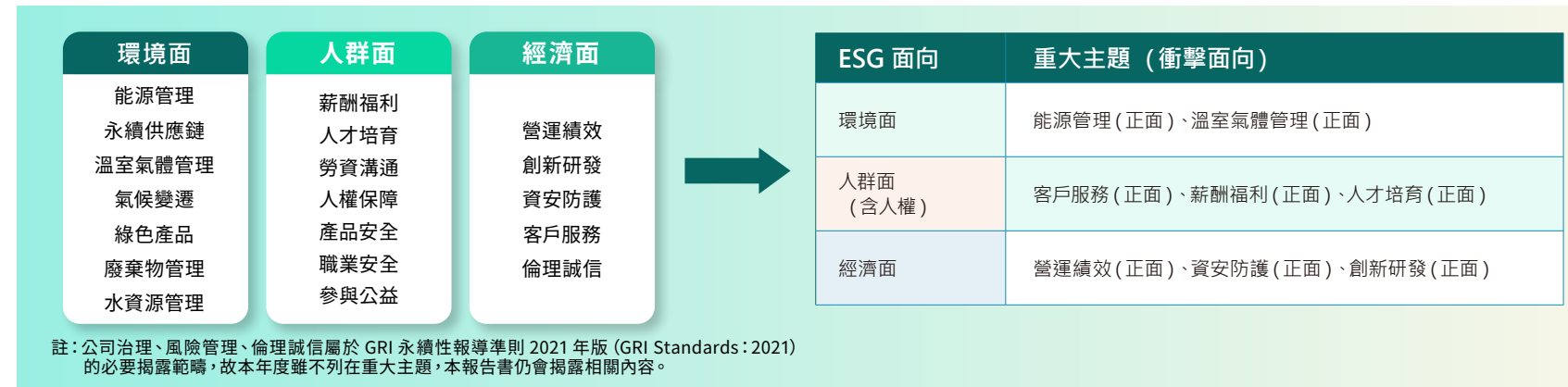
重大主題鑑別



2024 年亞帝歐光電 ESG 委員會擬定 19 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫公司各項議題對其造成的衝擊程度，共回收 69 份有效問卷，涵蓋股東 7 份、員工 25 份、客戶 10 份、供應商與承攬商 15 份、金融機構 10 份及其他類 2 份等，得出主要利害關係人對各項永續議題的衝擊程度評分；再發放線上問卷予公司 6 位主管填寫各永續議題對亞帝歐光電內部與外部產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，透過雙重重性原則篩選出對利害關係人衝擊高以及對公司內外部衝擊高的永續主題，經由

ESG 委員會討論後將環境、人群（含人權）與經濟三個面向各取分數前二名之永續議題列入當年度的重大主題，再額外揭露經濟面的二項主題，合計 8 項重大主題，確認當年度應優先揭露環境、人群（含人權）與經濟面向的 8 項重大主題分別為**能源管理、溫室氣體管理、營運績效、創新研發、薪酬福利、人才培育、資安防護、客戶服務**，當年度鑑別出的 8 項重大主題對公司而言同時具備風險與機會的性質：公司面對日益挑戰的經營環境，尤其在追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地的居住環境品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。

重大議題鑑別過程

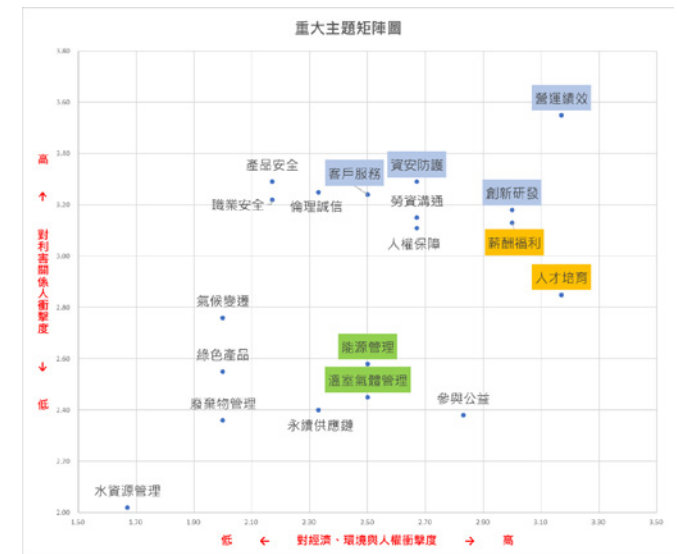


亞帝歐光電將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，補充揭露投身公益的成果。

2024 年重大主題調查評估作業，採衝擊度評估問卷方式進行重大主題鑑別分析，所得之分析結果適用於 2024 - 2025 兩年度，並於 2025 年經永續發展委員會議討論，決議沿用前一年重大主題。未來預計在 2026 年新增利害關係人關注度問卷調查，使亞帝歐光電在重大主題能更全面包容利害關係人的關注議題。

2025 年度亞帝歐 ESG 三大主軸

- 主軸 1. 力行節能減碳，做好各項環保管控，避免對環境造成過度衝擊
- 主軸 2. 持續投入研發能量，創造更大利潤，強化資安確保營業秘密
- 主軸 3. 對內打造讓員工健康安全幸福職場，對外與客戶建立長久穩定的信賴關係



撰寫報告書原則

亞帝歐光電遵循 GRI 準則的報導原則來編制 ESG 報告，根據永續性脈絡原則：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及人群（含人權）實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊；根據完整性原則：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及人群（含人權）的顯著衝擊範圍；根據準確性原則：報告書之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的 ESG 績效；根據平衡性原則：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對亞帝歐光電的 ESG 績效做出合理的評估；根據清晰性原則：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得；根據可比較性原則：報告以國際慣用的標準揭露 ESG 資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；根據時效性原則：公司定期發行 ESG 報告，適時提供 ESG 資訊供利害關係人作出正確決策；根據可驗證性原則：公司透過內、外部人員檢視報告、確保報告書資訊揭露的正確性。

報導原則

準確性 平衡性
清晰性 可比較性
完整性 永續性
脈絡時效性 可認證性

完整的
ESG 報告

確定重大主題和邊界

面向	重大主題	對亞帝歐光電的重要性 衝擊面向	內部邊界	外部邊界				對應 GRI 準則	報告書揭露
			公司	投資人	供應商	客戶	當地社區		
經濟	營運績效	追求最大利潤是亞帝歐光電持續努力的目標，除了能增強投資人、員工、供應夥伴及客戶對我們的信心，創造互利共榮，邁向永續經營之路。 實際正面衝擊	●	●	●	●		201 經濟績效：2016 (201-1 ~ 201-3)	3.4 附錄二 5.2.1
經濟	創新研發	致力於產品研發與技術創新，發展新技術是公司最重視的核心競爭力，透過不斷的投入研發能量，開發多元化產品線，持續擴大產品應用領域，為公司營收挹注動力。 潛在正面衝擊	●	●		●		自訂重大主題（創新 -1）	3.5.1
人群 (含人權)	薪酬福利	依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇。 潛在正面衝擊	●			●		202 市場地位：2016 (202-1) 401 勞雇關係：2016 (401-1 ~ 401-3) 405 員工多元化與平等機會：2016 (405-2)	5.1.2 5.2.1
人群 (含人權)	人才培育	企業永續經營的關鍵在於員工能夠不斷學習成長，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑，因此亞帝歐光電向來重視對員工的培訓。 潛在正面衝擊	●			●		404 教育與訓練：2016 (404-1 ~ 404-3)	5.2.2
經濟	資安防護	重視研發技術與客戶機密是公司經營的命脈，透過資訊安全管理機制，讓同仁保有資安風險意識，並進行各項資安管控作為，確保公司機密不外流。 潛在正面衝擊	●	●		●		自訂重大主題（資安 -1）	3.6
人群 (含人權)	客戶服務	致力滿足客戶對產品的要求，並在全球佈有完整的銷售通路與技術服務團隊，依照客戶需求評估規劃完善的解決方案，讓後續採購服務，達到自我要求的服務不中斷目標。 實際正面衝擊	●			●		自訂重大主題（客服 -1）	3.5.3
環境	能源管理	能源管理的核心在於提高能源效率，減少能源的浪費。透過未來合理的能源規劃，我們可以提出更高效的能源使用方式，同時減少對能源的依賴 實際正面衝擊	●			●		302 能源：2016 (302-1、302-3 ~ 302-5)	4.2
環境	溫室氣體管理	溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，亞帝歐光電雖非能源使用大戶，我們有鑑於同屬地球一份子，溫室氣體減量是企業共同目標 實際正面衝擊	●			●		305 排放：2016 (305-1 ~ 305-5)	4.2



02 關於亞帝歐

2.1 公司簡介

2.2 經營理念

2.3 獲獎榮耀與管理系統

2.4 參與外部組織



2.1 公司簡介

亞帝歐光電股份有限公司 (ADO OPTRONICS CORPORATION，以下簡稱亞帝歐光電) 創立於 1991 年，總部位於台灣桃園市，長期專注於綠色環保、節能照明與優質生活領域之多元化發展。不僅將光源視為照明工具，更致力於結合光學、美學與空間設計，透過多元光源應用與產品創新，營造兼具舒適性與質感之環境氛圍，並以專業技術與創新設計，拓展光電產品之應用價值。

隨著全球節能減碳、淨零碳排放及 ESG 永續發展趨勢持續推進，亞帝歐光電持續投入高效節能 LED 照明產品、智慧照明應用及光學膜相關產品之研發與製程優化，積極提升產品效能、品質穩定性與市場競爭力，以滿足市場對節能、環保及高品質產品之需求。

亞帝歐光電亦積極布局光學膜應用、連接線產品、新型環保皮革製品及高效節能照明等領域，持續拓展多元化產品應用與國際市場版圖。公司秉持「誠信、創新、分享、執行力」之企業理念，強化供應鏈管理、深化與客戶及策略夥伴合作，並持續提升技術研發與營運效率，朝向國際化與永續經營目標穩健邁進。

公司資訊

公 司 名 稱	亞帝歐光電股份有限公司
產 業 類 別	上櫃光電業
成 立 日 期	1991 年 11 月 29 日
2025 年度合併營收	新台幣 1,048,552 仟元
員 工 人 數	85 人
總 部 位 置	桃園市八德區廣福路 858 號
實 收 資 本 額	新台幣 595,609 仟元

主要產品與服務

照明產品 | 連接線產品 | 塑膠射出產品 | 光學膜產品 | 能源發電

全球市場分布		主要產品銷售比重		股權結構	
中 國	57.69%	照 明	燈 源	本 國 自 然 人	69.77%
美 國	27.25%	連 接	線 線	本 國 法 人	29.82%
台 灣	13.33%	光 學	膜 膜	外 國 機 構 與 外 國 個 人	0.41%
		塑 膠	射 出		
		能 源	發 電		

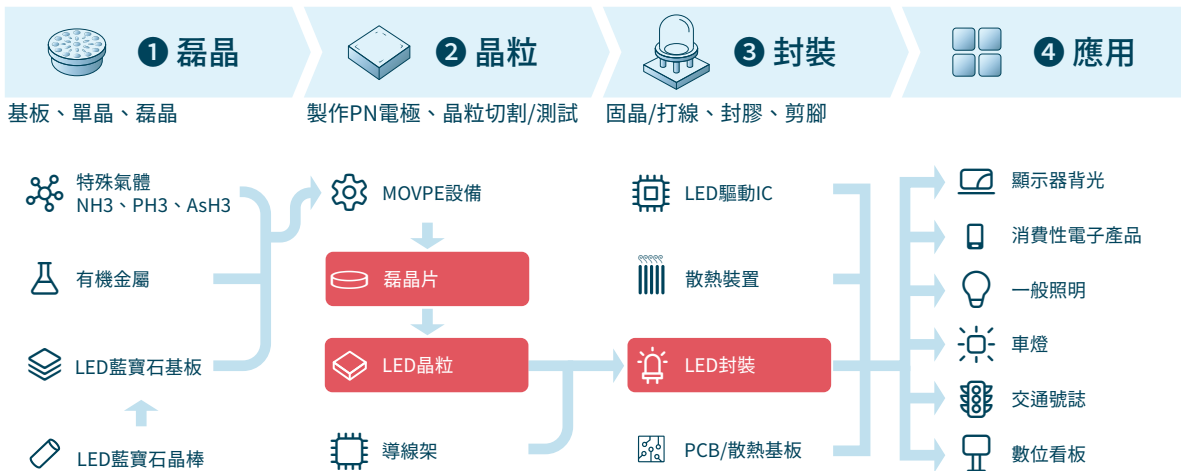
ESG 與永續經營

亞帝歐光電持續推動節能照明、光學應用及環保產品開發，積極關注 ESG (環境、社會、公司治理) 與淨零碳排放發展趨勢，透過技術創新、製程優化及供應鏈管理，持續提升企業永續競爭力與市場價值，並朝向綠色製造與永續經營目標穩健邁進。

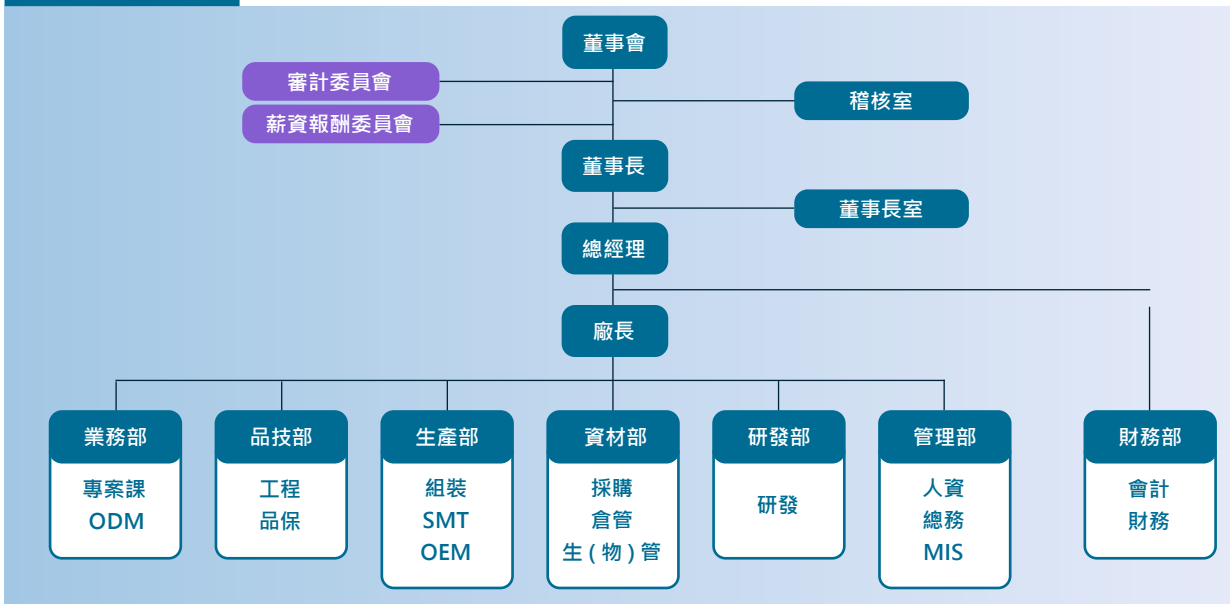
註：1. 有關亞帝歐光電重要沿革，請參閱亞帝歐公司網站 / 關於亞帝歐 / 企業沿革歷史。

2. 資料統計至 2025 年底。本表揭露的產品產量、銷售比重及各區營收範圍包含子公司數據。

亞帝歐光電產品在整體產業鏈的上中下游位置圖



組織結構



2.2 經營理念

1. 持續創新與永續經營：運用多年經驗開發高附加價值產品，規劃短中長期策略提升競爭力。
2. 擴充產能與市場布局：穩固現有產能，並建置新產線以滿足未來需求。
3. 積極應对外部挑戰：面對貿易、政策與地緣風險，維持競爭優勢。

遠景 Vision

亞帝歐光電堅持本身多年之開發製造經驗價值及信念，持續與客戶共同開發高效能、高附加價值之相關產品；以持續開發及提供客戶不同面向之附加價值為依據，協助品牌客戶之產品開發需求，提供現有製造供應優勢及品質穩定之特性，達成客戶產品上市之交期及品質保證。

為因應全球產業趨勢、市場需求變化及 ESG 永續發展方向，規劃短中長期經營計畫，以提升產品競爭力與市場布局，同時確立長期發展目標，以強化企業競爭力與永續經營能力。



任務 Mission



目前公司的生產基地於兩岸分別已具備穩定且充足之產能，可因應相關產品之市場需求與客戶交期規劃。因應光電應用產品市場發展、新產品需求及客戶中長期交貨需求，公司已逐步推動新產線建置與產能擴充規劃，並配合相關資本支出、廠房空間規劃及設備導入時程，強化供應彈性、生產效率與品質穩定性。同時，公司亦持續投入產品技術研發、製程優化及市場拓展，以滿足現有客戶及潛在客戶之交貨需求，提升整體營運效率與市場競爭力。

價值 Value

儘管全球經濟仍受中美貿易政策調整、地緣政治風險、碳排放政策趨嚴及供應鏈重組等因素影響，亞帝歐光電仍持續積極因應市場變化，審慎調整營運策略，以維持競爭優勢與永續經營能力。

公司將持續推動製程優化、高效節能 LED 照明產品、新型環保皮革製品，以及光學膜產品多層應用與技術開發，以因應節能減碳與 ESG 發展趨勢，提升產品效能、市場競爭力及附加價值。其中，光學膜產品亦持續進行製程改善與良率提升，以降低生產成本並強化市場競爭力。

同時積極開發 OEM 與 ODM 新客戶，深化多元產品應用市場，並持續強化供應鏈管理與市場布局，以確保營運穩健成長。我們將透過中長期多角化經營策略，持續提升企業競爭力與市場價值，實現穩定成長與獲利，以回應股東長期支持，並落實公司永續發展經營理念。



2.3 獲獎榮耀與管理系統

管理系統

亞帝歐光電秉持綠色低碳營運理念，承諾將環境永續納入日常營運核心。我們建立完善的內部環境管理組織，由治理小組定期追蹤節能減碳績效，以降低企業營運對氣候變遷與資源耗竭的衝擊。

亞帝歐光電深知企業營運對生態環境帶來的潛在衝擊，始終將「綠色低碳、資源循環、環境共生」視為永續發展的核心基石。我們承諾在所有營運活動、產品生命週期及服務過程中，全面降低溫室氣體排放、優化能源與水資源使用效率，並落實廢棄物減量與污染防治。

為確保承諾並化為具體行動，亞帝歐光電要求全體員工落實系統化管理，故已導入國際標準管理系統。截至 2025 年底，已取得成果如下：

亞帝歐光電台灣廠區（亞帝歐、歐宏）及海外廠區（亞帝歐吳江廠）皆通過 ISO 9001:2015 品質管理系統；亞帝歐吳江廠區通過 IATF 16949:2016 汽車業品質管理系統；亞帝歐及歐宏分別於 2025 年 5 月、2026 年 4 月通過 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，亞帝歐及歐宏於 2026 年 4 月取得 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準兩廠合併查證；歐宏於 2026 年 6 月通過 ISO14001:2015 環境管理系統。

亞帝歐管理系統

管理系統	管理系統	管理系統	管理系統	管理系統	管理系統
ISO 9001:2015	ISO 14001:2015	ISO 45001:2018	ISO 14064-1:2018	BSMI	節能標章
驗證機構 Intertek	驗證機構 Intertek	驗證機構 Intertek	驗證機構 GREAT	驗證機構 經濟部標準檢驗局	驗證機構 經濟部能源署
證書效期 2024.10.14~2027.10.20	證書效期 2024.10.14~2027.10.20	證書效期 2025.06.18~2028.06.17	證書效期 查證年份 2025 年	當年度有效件數 17 件	當年度有效件數 10 件

亞帝歐 節能標章通過證書

截至本報告期末，取得節能標章證書 10 張，展現公司在節能減碳與環境保護方面的持續承諾。



榮獲主要客戶表揚優良供應商獎項

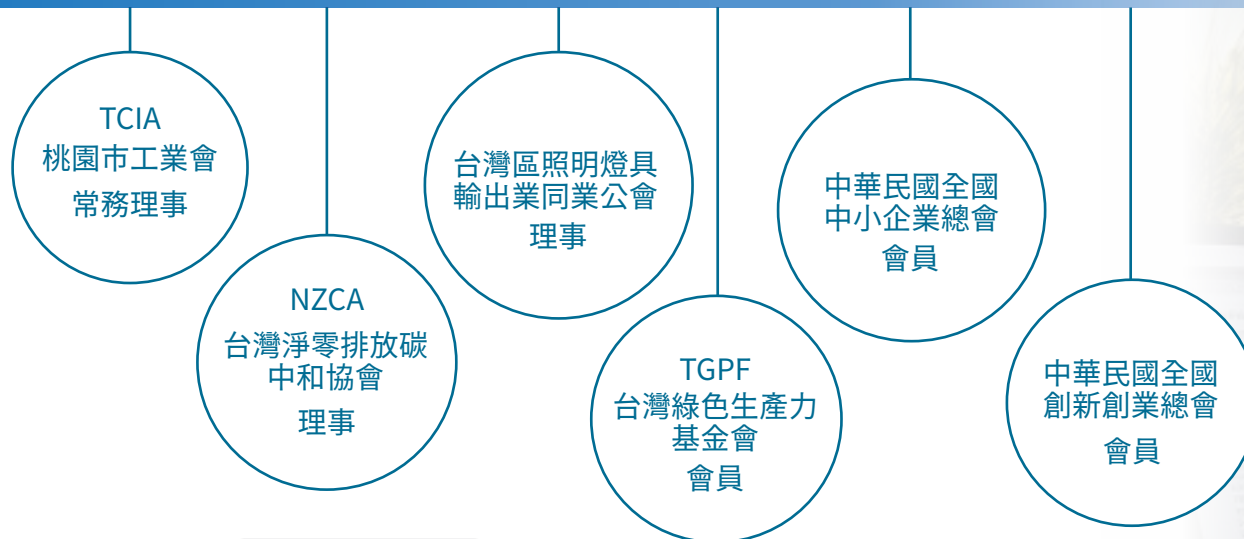


歐宏管理系統

管理系統	管理系統
ISO 9001:2015	ISO 14064-1:2018
驗證機構 Intertek	驗證機構 GREAT
證書效期 2025.07.23~2028.07.22	證書效期 查證年份 2025 年

2.4 參與外部組織

“亞帝歐光電除了精進自身產品競爭力外，亦積極與各界利害關係人溝通，參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。”



公會證書



參與外部組織通常是為了促進產業交流、了解最新發展趨勢、擴展人脈資源或履行企業社會責任。

03 誠信治理

3.1 治理實務

- 3.1.1 董事會
- 3.1.2 功能性委員會
- 3.1.3 內部稽核
- 3.1.4 倫理誠信

3.2 風險管理

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 產品服務

- 3.5.1 創新研發
- 3.5.2 產品安全
- 3.5.3 客戶服務

3.6 資安防護



03 誠信治理 INTEGRITY GOVERNANCE

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

亞帝歐光電依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「內部重大資訊暨防範內線交易管理作業」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。此外，亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

亞帝歐光電亦建置多元的申訴機制，在公司官網利害關係人專區針對不同利害關係人類別設置不同的聯絡窗口及聯絡管道，公司透過雙向溝通，理解利害關係人對公司的要求與期望，並努力達成利害關係人期待。

公司治理實務守則



利害關係人專區



3.1 治理實務

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，總經理協助董事長擘劃公司的經營方針並擬定永續發展策略，由董事會檢視財務績效、永續策略等等，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

亞帝歐光電高度重視股東權益，公司治理，追求永續成長及誠信經營，將股東會視為與投資人雙向溝通、聽取建設性意見的重要平台。我們致力於營造公平、高效且透明的對話環境，確保全體股東不論持股比例大小，均能充分行使股東權利，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。亞帝歐光電依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是亞帝歐光電持續努力的目標。

3.1.1 董事會

董事會作為最高經營策略與監督機構、對股東及其他利害關係人負責，董事秉持忠實執行業務及盡善良管理人注意義務之至高原則，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之，亞帝歐光電深信，穩健的治理架構是驅動企業長期價值的核心。

亞帝歐光電公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式；同時依據公司治理實務守則規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，為建構具備前瞻性視野的決策團隊，致力推動「董事會成員多元化政策」，透過異質化的專業背景，強化組織面對全球經濟與製造業轉型挑戰的彈性，相信多元化方針有助提升公司整體表現。

董事會成員選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，成員之組成不設限於特定框架，全面考量年齡、性別與國籍之包容性。全體成員融合了跨領域的實務脈絡與專業素養，具備高度的產業敏感度等基本組成外，也各自具有產業經驗（如：財務與金融、專業服務與行銷、資訊與科技、營造建築等）與專業能力（法律、會計、產業、財務、行銷與科情及風險管理）。為強化董事會職能達到公司治理理想目標，亞帝歐光電「公司治理守則」載明董事會整體應具備之能力包含專業背景、專業技能及產業經歷等等。

亞帝歐光電董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫺熟產業的發展脈動，董事會現有 7 名董事（含 3 名獨立董事），任期 3 年，董事會依法至少每季召開一次董事會，當年度共召開 5 次董事會報告期內，全體董事展現對公司營運與治理方針的高度承諾，董事平均親自出席率達到 97.14%。

董事會執行情形及決議事項：參閱亞帝歐 2025 年年报 39~40 頁

董事會 2025 年起參與 ESG 頻率

- 每年至少一次向董事會報告當年度（或前一年度）永續發展執行情形及利害關係人與公司溝通議合成果。
- 每年至少一次向董事會報告資訊安全執行情形。
- 每年一次 ESG 報告書公告上傳前前提報董事會決議。
- 2026 年起，每年至少一次向董事會報告前一年度誠信經營與人權的推行成果。

董事會議事規範



董事會績效評估辦法



為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，亞帝歐光電董事會通過「董事會議事規範」明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時亞帝歐光電深信落實嚴謹的績效評估是提升董事會職能與決策品質的關鍵。為此，亞帝歐光電已訂定「董事會績效評估辦法」並經董事會通過，藉由制度化的評量機制，定期檢視董事會、個別董事成員及功能性委員會的運作效能。

每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問卷自評方式發放給董事會成員進行自評。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

亞帝歐光電各部門日常透過例行管道定期、不定期與利害關係人互動，倘若遇到利害關係人或永續議題可能對公司營運產生潛在負面重大衝擊之際，由權責部門針對利害關係人或永續議題在財務、公司經營、法遵紀錄、環保污染與勞動權益與安全健康等面向展開盡職調查，並向總經理及董事長報告具體調查結果，由董事長評估該結果對公司整體營運是否產生具體之重大影響，倘若有關鍵重大事件，董事長會在董事會中說明內容，並交由董事會對盡職報告做出決議後交由公司權責部門執行，2025 年亞帝歐光電與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大衝擊事件，故未有向董事會報告之紀錄。具體實踐下來，讓亞帝歐光電對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

董事會績效評估機制

每年問卷自評

2025 年績效自評結果

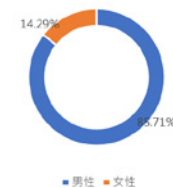
- 董事會平均 96.36 分
- 審計委員會平均 96.68 分
- 薪酬委員會平均 96.68 分

亞帝歐光電考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，當年度全體董事進修合計 48 小時，未來公司治理主管亦將規劃增加董事進修與企業永續經營相關之課程。相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。

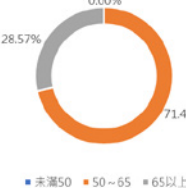
註：有關亞帝歐董事成員主要經（學）歷、兼任職務情形及主要股東名單，請參閱公司官網。

多元化統計 / 年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董 事	性 別						
	男	6	85.71%	6	85.71%	6	85.71%
	女	1	14.29%	1	14.29%	1	14.29%
	年 齡						
	未 滿 50	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	50 ~ 60	5	71.43%	5	71.43%	5	71.43%
學 歷	65 以 上	2	28.57%	2	28.57%	2	28.57%
	研 究 所	4	57.14%	4	57.14%	4	57.14%
	大 專	3	42.86%	3	42.86%	3	42.86%
	博 士	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

當年度董事性別比例



當年度董事年齡比例



註：

女性董事百分比 = (當年底女性董事人數 / 當年底董事人數) * 100%。

男性董事百分比 = (當年底男性董事人數 / 當年底董事人數) * 100%。

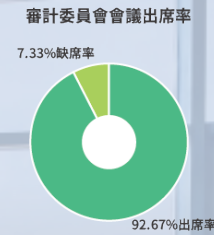
女性董事百分比 + 男性董事百分比應為 100%。

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。亞帝歐光電董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由 3 名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，當年度共召開 4 次審計委員會會議，全體出席率達 92.67%。

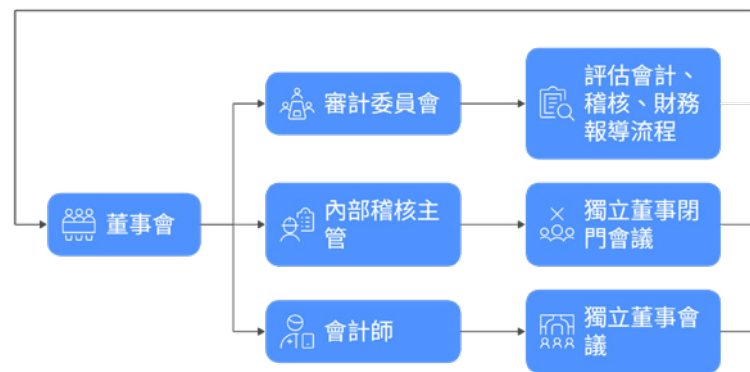


審計委員會執行情形及決議事項：參閱亞帝歐 2025 年年報 19~20 頁

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行閉門會議，報告公司內部稽核執行狀況，當年度立董事與稽核主管共召開 4 次會議；此外，當年度獨立董事亦與會計師召開 2 次會議，會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。整體獨立董事與內部稽核主管與會計師溝通順暢。

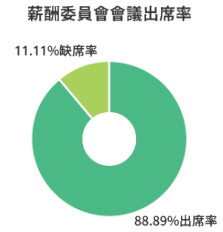


亞帝歐
電子資料查詢作業

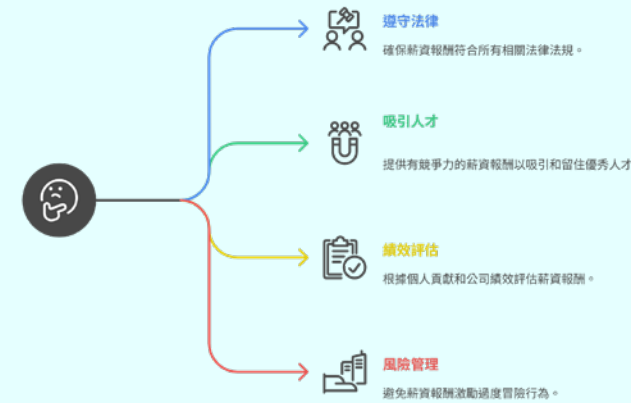


薪資報酬委員會

亞帝歐光電為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪酬委員會組織規章」，在董事會設置薪酬委員會，委員會過半數成員應由獨立董事擔任，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。當年度共召開 3 次會議，全體出席率達 88.89%。



薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。



實際運作下，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

公司章程載明當年度如有獲利，應提撥不低於 5% 為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象得包含符合一定條件之從屬公司員工；公司應以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於 3% 為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，其餘再依前述比例提撥。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。為因應主管機關要求，亞帝歐光電已於 2025 年股東會通過公司章程修訂案，應提撥不低於 5% 為員工酬勞及新增基層員工分派酬勞之比率。



薪酬委員會執行情形及決議事項：參閱亞帝歐 2025 年年報 26~27 頁。

亞帝歐光電的ESG策略



目前亞帝歐光電股份公司尚處在推行 ESG 階段，目前未將 ESG 發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，然而亞帝歐光電股份公司將持續關注 ESG 趨勢，待未來內部推行 ESG 更加成熟後，由薪酬委員研議評估訂定辦法。

3.1.3 內部稽核

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。亞帝歐光電依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，來因應公司內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持公正超然立場執行審計工作，亞帝歐光電依法於董事會之下設置獨立單位之稽核室，配置專任稽核人員，而「內部稽核實施細則」明訂稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議；另外內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。另外，公司遵循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及「上市（櫃）公司編製與申報永續報告書作業辦法」，制訂「永續報告書編製及確信作業程序」，以內控制度審查永續資訊。

亞帝歐光電除確實辦理內部控制制度之自行評估作業以外，董事會及管理階層至少每年檢討各部門自行評估結果及稽核室之稽核報告，稽核主管依規定列席董事會報告稽核業務執行情形，並至少每季一次出席審計委員會會議，向獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告。

其次，稽核室每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理作為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據；再者，亞帝歐為強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並參加

稽核流程圖

- STEP 1 » 擬定年度稽核計畫
- STEP 2 » 提報董事會同意
- STEP 3 » 執行稽核作業
- STEP 4 » 製作稽核報告
- STEP 5 » 發現缺失或異常事項時，提出建議並協調單位改善，並定期追蹤改善情形
- STEP 6 » 稽核主管列席董事會報告稽核業務執行情形
- STEP 7 » 至少每季一次向獨立董事報告內部稽核執行狀況及內控運作情形

主管機關指定機構所舉辦之內部稽核講習，提升及維持其稽核品質及執行成效，當年度稽核人員受訓 2 人次合計 24 小時。

亞帝歐光電公司透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。當年度稽核室共執行 46 項稽核作業，稽核符合率達 95%，並無重大不符合項目，所有不符合項目（1 項）皆在期限內完成改善結案。

114 年度亞帝歐光電獨立董事與稽核主管溝通事項

日期	溝通重點	獨立董事意見
114.01.17	- 亞帝歐光電股份有限公司 113 年第四季內部稽核執行情形。 - 亞帝歐光電股份有限公司 113 年第四季內部稽核缺失追蹤改善情形。	獨立董事無表示意見
114.05.08	- 亞帝歐光電股份有限公司 113 年第一季內部稽核執行情形。 - 亞帝歐光電股份有限公司 113 年第一季內部稽核缺失追蹤改善情形。 - 全集團 114 年第一季資本支出執行情形。	獨立董事無表示意見
114.08.06	- 亞帝歐光電股份有限公司 113 年第二季內部稽核執行情形。 - 亞帝歐光電股份有限公司 113 年第二季內部稽核缺失追蹤改善情形。 - 全集團 114 年第二季資本支出執行情形。	獨立董事無表示意見
114.11.07	- 亞帝歐光電股份有限公司 113 年第三季內部稽核執行情形。 - 亞帝歐光電股份有限公司 113 年第三季內部稽核缺失追蹤改善情形。 - 全集團 114 年第三季資本支出執行情形。	獨立董事無表示意見

114 年亞帝歐光電內部稽核定期申報事項

1. 每年一月底，申報當年度內部稽核人員基本資料及上年度進修情形。
2. 每年二月底，申報上年度計畫執行情形。
3. 每年三月底，申報上年度內部控制聲明書。
4. 每年五月底，申報上年度內控缺失及異常的改善情形。
5. 每年十二月底，申報次一年度的稽核計畫。



3.1.4 倫理誠信

亞帝歐光電秉持「法遵為本、誠信至上」的經營理念，將誠信經營視為企業永續發展的重要基石，並以正直、誠實及遵循法令規範之精神推動各項營運活動。誠信文化的建立有賴全體同仁共同實踐，因此除建構完善的制度與管理機制外，亦持續深化員工誠信意識，將誠信價值內化為企業文化的重要核心。

具體成果

1. **制訂誠信內規**
現階段公司已制訂「道德行為守則」，並於 2025 年訂定「誠信經營作業程序及行為指南」來強化公司內部誠信落實程度。
2. **誠信倫理訓練課程**
透過新人報到時說明工作規則(涵蓋誠信內容)，當年度全體新進人員 42 人參與，總受訓時數達 42 小時。
3. 當年度未接獲任何違反倫理誠信有關紀錄

為落實誠信經營，由人力資源單位擔任誠信經營政策推動窗口，負責制度宣導、教育訓練、諮詢服務及年度執行情形彙整，並定期向董事會報告推動成果。2025 年度誠信經營執行情形已於 2026 年 2 月 6 日向董事會報告，持續監督誠信經營制度之落實情形。

為建立健全的誠信治理架構，已訂定《道德行為準則》、《防範內線交易及內部重大資訊處理作業程序》及《誠信經營作業程序及行為指南》等規範，經董事會審議通過後正式施行，作為全體董事、經理人及員工執行職務的重要依循準則。相關制度均揭露於公司官方網站，供員工、客戶、供應商及其他利害關係人查詢參閱，並設置專責聯絡窗口，提供電子郵件及電話等多元溝通管道，即時回應各界對誠信議題之詢問與建議。

亞帝歐光電建立完善之檢舉制度，於官方網站利害關係人專區及設置違反誠信檢舉信箱(moral@adotek.com.tw)，提供內、外部利害關係人檢舉任何涉及不誠信、貪腐、賄賂、詐欺、內線交易或其他違反法令及公司規範之行為。檢舉案件由稽核單位指派專責人員依客觀、公正原則進行調查，檢舉人應提供具體事證，包括被檢舉人資訊、事件發生時間、地點、相關事實及佐證資料，以利案件查核。

此外，嚴格保護檢舉人身分及檢舉內容，調查過程不得揭露檢舉資料或足以辨識檢舉人身分之資訊，並承諾檢舉人不因檢舉行為而遭受任何形式之不當處置或報復。經查證屬實之違規案件，將依公司規定採取懲處措施；涉及違法情事

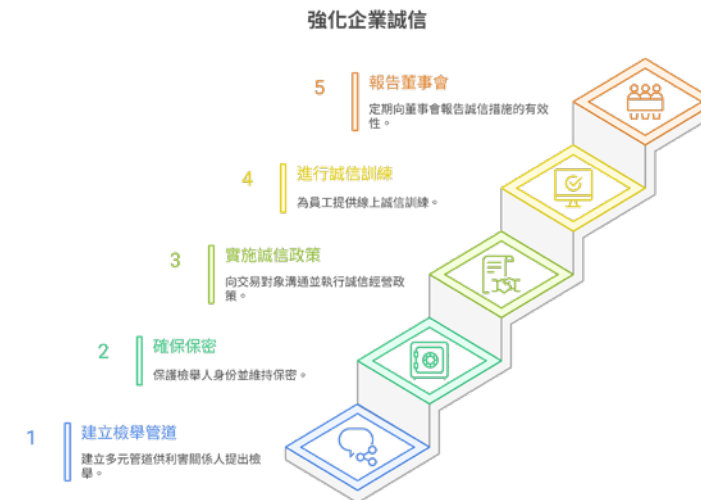
者，依法移送司法機關辦理，如涉及公務機關或公務人員，則依法通報相關廉政機關。依案件性質及層級不同，涉及一般員工之案件由相關主管處理；涉及董事或高階管理階層之案件，則直接提報獨立董事審議，以確保調查程序具備獨立性、公正性及客觀性。

在供應鏈管理方面，亞帝歐光電致力建立公平、透明且誠信的商業合作關係，全體同仁於執行業務過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益，包括佣金、回扣、餽贈或其他足以影響商業判斷之利益。公司於簽訂合作契約前，均評估交易對象之誠信經營情形，並要求合作夥伴簽署廉潔承諾相關文件；如任一方發現相關人員涉及不誠信行為，應立即通知對方並提供相關證據，配合後續調查程序。若因不誠信行為造成損害，受損害之一方得依契約約定請求損害賠償，並保有終止或解除契約之權利，以維護公司及利害關係人權益。

為深化誠信文化，公司將誠信教育列為新進人員及在職員工之必要訓練。新進人員於報到時，由人力資源單位進行誠信經營制度宣導，協助建立正確法遵與倫理觀念；在職同仁則透過線上教育訓練持續強化誠信意識，課程內容涵蓋《誠信經營作業程序及行為指南》、避免不誠信行為應注意事項、反貪腐、利益衝突、防範內線交易及法令遵循等主題，藉由持續教育提升全體同仁之誠信治理意識。

2025 年度共完成誠信相關教育訓練 76 小時，其中新進人員 34 人，每人完成 1 小時誠信課程；在職人員 83 人，每人完成 0.5 小時線上誠信教育訓練，持續提升全體同仁對誠信經營及法令遵循之認知與實踐能力。

2025 年度，未接獲任何違反誠信經營之檢舉或申訴案件，亦未發生涉及違反《誠信經營作業程序及行為指南》、貪腐、賄賂、詐欺、內線交易或其他重大不誠信行為之事件，顯示公司誠信治理制度及內部控制機制運作良好，未來亦將持續精進誠信管理制度，落實企業誠信文化，實踐永續經營理念。



誠信課程名稱	參加人次	誠信訓練總時數
新進人員通識誠信訓練	34	34
在職人員通識誠信訓練	83	42

公司誠信經營作業程序及行為指南	道德行為準則	防範內線交易及內部重大資訊處理作業程序

3.2 風險管理

亞帝歐光電為強化公司治理與降低營運可能面臨之風險，確保穩健經營與永續發展，於2012年10月經董事會通過「風險管理辦法」，針對公司可能面臨的五大風險，有效控制業務活動所產生的風險，並每年至少一次向審計委員會及董事會報告當年度之風險管理運作情形。整體而言公司所面臨的風險分為五大類，如下所述：

- 產業風險：因國內外經濟因素、科技、環境、消費型態變動對產業產生衝擊。
- 投資風險：包括金融資產之波動，長期投資被投資公司之營運管理，造成未來收益的不確定性。
- 信用風險：指交易對手未能履行約定或責任，造成損失的風險。
- 作業風險：指因為內部控制疏失、人為管理及資訊系統不當或失誤，造成公司的損失。
- 法律風險：係指契約不周詳、授權不實、法令不全、交易對方不具法律效力或其他因素，導致無法約束交易對方依照契約履行義務，而可能衍生財務或商譽損失之風險。

亞帝歐光電(永續發展委員會)延續採用2024年透過ESG重大性原則，以線上問卷方式鑑別出與公司營運相關的環境、人權與治理經濟面向的重大主題，針對重大主題可能對亞帝歐光電造成的負面衝擊提出因應策略，同時公司風險管理架構是以各權責部門為核心，展開後續風險管控作業，並且每年至少一次向董事會報告ESG風險評鑑因應，以及制訂風險管理政策及程序，讓公司治理單位能進一步監督公司內部控制制度之有效性，並監督公司實際或潛在風險之控管。

亞帝歐光電風險管理架構

風險項目	權責部門	風險業務事項
策略及投資風險	董事長室	訂定公司未來營運政策。
營運、產業及市場風險	總經理室 業務 各有關部門	依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利。
財務與流動性風險	財務	利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。
客戶信用風險	財務	客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收。
法律風險	法務	審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險，保障公司有形及無形資產。
環安衛風險	廠務	針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子，以安衛政策為核心，落實安全衛生管理並提升管理績效。
環境、溫室氣體排放風險	廠務	針對氣候異常造成區域氣溫顯著上升，極端高溫日數增加，乾旱、暴雨及強颱等自然災害頻率與強度大幅攀升，應落實節能減碳，達成國家2050淨零目標。
能源管理風險	廠務	能源管理通常透過「能源管理系統(EMS, Energy Management System)」即時監控數據、分析設備耗能並導入智慧調度，達到節省電費、降低碳排放與提升永續發展價值的目的。

亞帝歐光電風險管理架構

風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	廠內製程能源密集度無法降低 (重大主題：能源管理)	● 節電專案 / 亞帝歐 2026 年外購電力，較前一年降低 2%。 ● 節電專案 / 歐宏 2026 年度產出、用電比較前一年降低 2%。
	產品本身使用能耗過高 (重大主題：能源管理)	● 照明產品提高光效、降低產品功率、銷售照明產品總用電功率。 ● 2026 年較前一年年降低 5%。
	廠內溫室氣體排放強度無法降低 (重大主題：溫室氣體排放)	● 執行節電專案，亞帝歐預計 2026 年溫室氣體排放密集度較前一年降低 2%。 ● 執行節電專案，歐宏預計 2026 年溫室氣體排放密集度較前一年降低 2%。
員工	員工流動率高，面臨缺工 (重大主題：薪酬福利)	● 薪酬結構優化、多元招聘管道、改善內部流程、提升自動化程度、人才升遷制度。
	員工職能訓練不足 (重大主題：人才培育)	● 落實每年教育訓練評估、定期進行職能需求分析、追蹤並評估培訓成果、職能訓練轉訓、合理內部訓練經費與外部獎勵措施運用。
公司治理 / 營運績效	產品創新不足 / 產品競爭力不足 (重大主題：創新研發)	● 提升產品降低能源消耗，提升照明光效，滿足客人需求。
	客戶抱怨次數增加 (重大主題：客戶服務)	● 客戶滿意度評分達 85 分以上。 ● 客訴處理天數控制在 3 個工作天內完成，並經由實驗分析於 2 周內找出問題並改善。
	營收下滑 (重大主題：營運績效)	● 拓展不同領域客源，如品牌、OEM 或 ODM 客戶群；整合集團資源，提升效益極大化，使得總體成本能具有競爭優勢；提升交貨效率及產品多樣性的機動應變能力。 ● 地緣政治及衝突導致採購成本上升並造成需求減少問題 ➢ 定期評估重要採購成本之變化影響狀況，進而依新採購策略進行備料事宜 ➢ 提升產品的價值，增加部份產品的節標認證案件。 ➢ 加強內部技術能力，持續發展數據分析技術，投資於技術創新可提高生產靈活性和效率，實現成本優化 (著重在半導體燈管 / 其他產品有符合上述內容)
	營收下滑 (重大主題：營運績效)	● 設置資安專責主管及至少一名資安專責人員，由資訊課負責執行指示工作，透過每週週報向資安專責主管匯報公司資安執行概況，檢視公司資安防護現況。 ● 預計 2027 年評估導入 ISO 27001 資訊安全系統並取得外部驗證。 ● 每年落實社交工程演練、主機弱點掃描演練，修改 2026 年社交工程演練郵件開啟率 KPI 為 10% 以下。 ● 管理防火牆、VPN 網路專線、防毒軟體、外接式硬體裝置等相關資安設備。 ● 制訂災難復原計畫，並每年落實資料災難復原演練。 ● 制訂資安事件通報處理辦法。

3.3 法規遵循

政策

亞帝歐光電遵循國家法律規定，制定內部管理規範，並定期檢視營運應遵循之法規清單，並依循前述相關法律規定，進行內部管理規範程序修訂，並公告全體員工遵循。

承諾

遵循法規是企業永續發展的根基

目標

即時關注可能對財務、營運造成影響的各項法規，確保各項營運活動無違法事項。

負責部門 / 申訴機制

- 負責部門：董事長室
- 申訴管道：內部信箱

當年度投入資源

公司治理面

審計委員會監督財務運作狀況及內控制度，並通過治理守則及董事會績效評估，促使董事會更能監督重要議案，以及強化董事會職能，並提供專業意見，提升資訊透明度。未來依治理評鑑及治理守則，提升企業文化並符合證交所規範。

人員方面

由管理階層率先示範誠信經營精神，要求全體同仁於執行職務及從事商業活動時，均應遵循相關法令規範及內部政策與管理制度。為確保各項規範落實執行，每年透過內部控制自行評估機制檢視遵循情形，並由內部稽核單位進行查核，以持续提升法遵管理與風險管控效能。為建立一致的行為準則，訂有《道德行為準則》，適用於亞帝歐光電內全體員工，不因職位、職級或工作地點而有所差異。規範內容涵蓋工作環境準則、機會均等、資訊保密、兼職禁止、利益衝突迴避、饋贈與收受禮品規範、商務禮儀、尊重員工與客戶、檢舉制度及檢舉人保護等重要議題，引導同仁以誠信、負責的態度執行業務，提升企業形象與社會信任，並作為永續經營的重要基石。此外，為預防不當商業行為及避免違反公平競爭相關規範，已於 2025 年訂定《誠信經營作業程序及行為指南》，作為管理階層及全體同仁從事商業活動時之行為依據，藉由明確規範誠信經營原則及作業程序，降低營運風險，營造公平競爭與依法經營的企業文化，建立值得利害關係人信賴與尊重的企業聲譽。

教育訓練

為提升同仁對從業道德及法規遵循之認知與實務能力，依據法令要求及內部規章制度，由相關權責單位共同規劃並推動法遵教育訓練，針對不同部門及職級之員工設計符合業務需求的訓練課程，強化同仁法遵意識及風險管理能力。教育訓練內容包含新進人員訓練、專業實體課程、各部門法規宣導及外部專業課程等，並依據不同職務內容提供相對應的法規與實務訓練。同時透過廠區宣導海報、內部資訊平台及法規遵循指引等多元管道，提供同仁即時且便利的法遵資訊，協助員工持續掌握相關法令規範與最新要求。2025 年度共辦理法規遵循及職業道德相關訓練 68 場次，累計參與人次達 326 人，人均受訓時數 16.46 小時，並取得相關專業證書 74 張。此外依據法令規範及業務需求，指派主管及相關人員參與外部專業訓練，年度外部訓練總受訓時數達 34 小時，藉以提升專業知識及法遵管理能力，持續強化整體誠信經營與法規遵循文化。

職安衛方面

持續依循 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統要求推動相關管理作業，定期進行風險辨識、法規符合性評估、教育訓練及績效監測，以強化職場安全衛生管理與預防機制。2025 年度通過第三方驗證機構定期稽核，維持 ISO 45001:2018 管理系統驗證資格，展現公司對員工安全、健康照護及永續發展之承諾。

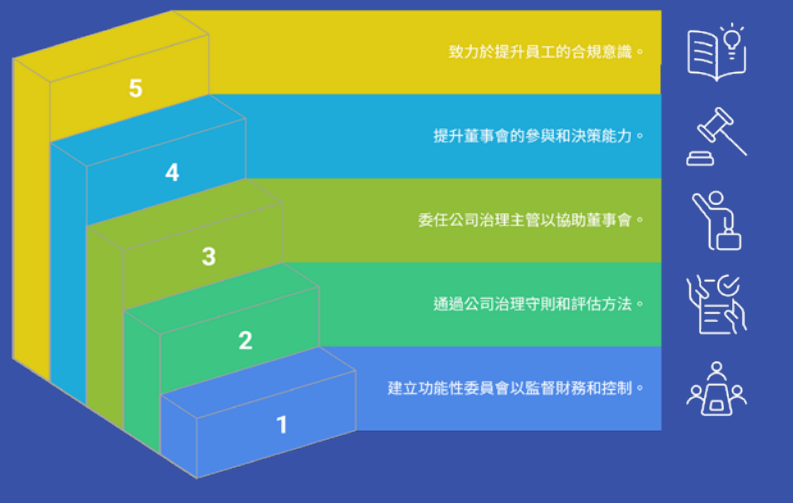
評估機制 / 成果

當年度無發生重大違法紀錄

註：重大違法指單筆裁罰達新台幣十萬元以上。

亞帝歐光電深信法規遵循是企業永續經營的重要基礎，也是維繫利害關係人信任及企業競爭力的關鍵要素，秉持依法治理及誠信經營原則，將法令遵循融入日常營運管理之中，透過完善的治理制度、教育訓練、風險管控及內部監督機制，持续提升全體同仁法遵意識，降低營運風險，確保企業穩健發展。

新進同仁報到時即進行工作規則及相關法令宣導，協助員工了解自身權利義務及應遵循之規範。同時，各部門持續關注法規修正動態，透過主管機關公告、產業資訊及媒體報導等管道掌握最新法令要求，並依業務需求辦理相關內、外部教育訓練，確保各項作業符合現行法規規範。



在治理方面已設置功能性委員會，負責監督財務運作及內部控制制度執行情形，並訂有《公司治理實務守則》及《董事會績效評估辦法》，持續強化董事會監督與決策職能，提升治理效能。此外，已設置公司治理主管，協助董事會運作、法令遵循及資訊揭露事務，並提供專業建議，以確保董事會運作符合相關法令及治理規範。未來亦將持續參考 ESG 治理評鑑指標及治理最佳實務，精進治理制度並深化全體同仁法遵意識。



亞帝歐光電以誠信正直為核心價值，透過制度建立、教育宣導、內部稽核及檢舉保護機制，建構完善的誠信經營管理架構。亞帝歐光電要求全體同仁於執行業務時遵循相關法令、政策及內部規章，並透過年度內部控制自行評估及內部稽核機制，定期檢視制度執行情形與遵循成效。亞帝歐光電已訂定《道德行為準則》，適用於全體員工，不因職位、職級或工作地點而有所差異。規範內容涵蓋工作環境準則、機會均等、資訊保密、兼職禁止、利益衝突迴避、饋贈與收受禮品規範、商務禮儀、尊重員工與客戶、檢舉制度及檢舉人保護等重要事項，作為同仁執行職務之行為準則。為進一步落實誠信經營理念，規劃於 2025 年增訂《誠信經營作業程序及行為指南》，作為管理階層及全體員工從事商業活動之依循規範，藉以防範不當利益輸送及違反公平競爭等行為，降低法遵風險，並持續營造誠信、公平及透明的企業文化。

為提升員工法規遵循及職業道德認知，依據法令要求及業

務特性，由各權責部門定期規劃相關教育訓練，並依不同部門及職務需求設計適切課程內容。訓練形式包含新進人員教育訓練、專業實體課程、部門法規宣導及外部專業課程等，透過多元化學習管道強化員工法遵知識及實務應用能力。同時亦透過內部資訊平台、公告系統及宣導資料等方式，持續提供法令更新資訊與遵循指引，協助同仁即時掌握法規變動趨勢，確保各項業務符合相關法令要求。

在環境保護與職業安全衛生管理方面，持續依循相關法規要求推動各項管理措施，致力降低營運活動對環境及員工健康安全之影響。亞帝歐光電已規劃建立監督量測及績效管理機制，透過定期監控、績效評估及持續改善程序，確保產品生命週期各階段均符合環境保護及職業安全衛生法規要求。同時藉由管理系統運作及風險評估機制，及早發現潛在風險並採取適當預防措施，降低營運衝擊與損失風險，提升整體管理績效。

亞帝歐光電持續落實法規遵循及誠信經營管理，並透過制度化與內部監督機制降低違規風險。在 2025 年度於治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全衛生、產品安全及行銷標示等面向，均未發生重大違反法令情事。



3.4 營運績效

政策

充份善用公司既有生產基地之穩定產能，穩定現有客戶之營運成長動能，並在現有不同營運產品之預期未來銷售預測上，投入相關之開發資源，提升自有之產品競爭力。

承諾

公司努力滿足客戶對產品之品質要求，提供客戶滿意之產品並做好完整售後服務，另外提供創新開發能力提供本身的附加價值外，能夠以卓越的經營績效回饋股東，成為全球客戶的忠誠合作夥伴。

短期目標

- 積極拓展不同領域客源，如品牌、OEM 或 ODM 客戶群，以擴大銷售產品渠道進而提升公司總體銷售金額及增加市場佔有率。
- 整合亞帝歐光電資源，提升效益極大化，使得總體成本能具有競爭優勢。
- 提升交貨效率及產品多樣性的機動應變能力：為因應客戶機動性及產品多樣性的需求，以先進的生產管理系統為主軸，搭配完整的教育訓練規劃及標準作業系統之落實，滿足客戶產品品質保證且即時的交期需求。

中長期目標

成為專業的照明 ODM 大廠，
並開發出專業獨特的自有品牌產品。

負責部門 / 申訴機制

- 負責部門：業務部
- 申訴管道：service@adotekcom.tw

當年度投入資源

- 開發綠能節耗產品，符合世界潮流趨勢：因應節能減碳的要求，透過本身多年的產品開發經驗投入節耗照明產品，在現有的產品基礎上設計低功率高效能的照明產品。
- 成功開發並通過綠色節能標準認證共 4 款型號，包含：4 吋崁燈、8 吋崁燈、山型 / 工事燈（四呎及二呎系列），積極落實低碳產品轉型。4 吋及 8 吋崁燈光通量自 110lm/W 提升至 130lm/W；山型 / 工事燈（四呎及二呎系列）通過開放形燈具節能標章，光通量 150lm/W。

評估機制

- 2026 年增加至少一位 OEM 或 ODM 客戶。
- 2026 年至少增加兩項新產品之導入及市場發表。
- 2026 年合併營收較前一年成長 5%。
- 2026 年營業淨利較前一年增加 10%。
- 2025 年合併營收較前一年減少 14%，毛利下降 19.04%。

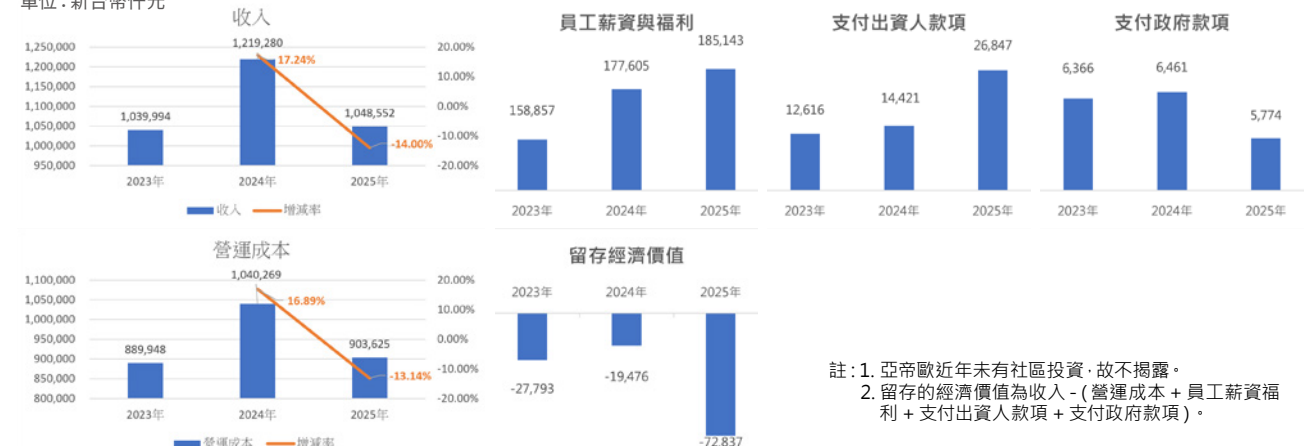
【在地深耕，一站滿足：亞帝歐的綠色服務網絡】

亞帝歐光電以台灣桃園市為核心，並於台灣桃園市及江蘇省設立關鍵行銷與服務據點。我們深知 B2B 客戶對於時效與技術的嚴格要求，透過雙邊據點的建立，提供「就近服務」，不僅大幅縮短客戶等待時間、強化供應鏈彈性，更實質減少了因遠距技術支援所產生的交通碳足跡。

此外，我們發揮產品多元整合的優勢，從 LED 一般照明、情境照明、背光源到廣告招牌的系統整合，提供客戶「一站式購足(One-stop Shopping)」的低碳整合方案。透過單一窗口、全方位技術支援的客服機制，免去客戶跨供應商溝通的成本，未來我們將持續以頂尖技術與綠色服務，成為客戶永續轉型中最安心的夥伴。

2025 年度合併營收較前一年減少 14%，毛利下降 19.04%。主要係因受全球經濟環境及中美貿易政策影響，市場需求轉為趨向保守，使燈源產品及光學膜產品客戶訂單需求減少，致整體營收規模縮減。受營收下降影響，114 年營業毛利較前一年度減少 34,084 仟元，整體獲利能力較前期下滑。

單位：新台幣仟元



註：1. 亞帝歐近年未有社區投資，故不揭露。
2. 留存的經濟價值為收入 - (營運成本 + 員工薪資福利 + 支付投資人款項 + 支付政府款項)。

3.5 產品服務

亞帝歐光電與客戶有著順暢的溝通管道，彼此間維繫著穩定良好之合作關係，對於客戶回饋的意見，行銷團隊皆即時反應給研發及品技部門進行後續改善，以優質服務取得客戶信賴。

3.5.1 創新研發

政策 / 承諾

高光效 LED 提升照明產品的亮度，減少能耗，降低碳排放，落實低碳綠色生活

目標

積極開發節能產品

負責部門 / 申訴機制

- 負責部門：業務部林小姐
- 申訴機制：業務信箱 service@adotek.com.tw 受理再轉給品保部門

當年度投入資源

- 研發中心 5 人·大專院校佔比 100%。
- 當年度研發經費新台幣 5,734 仟元。

成功開發之產品 / 技術

品項	簡述
4 吋嵌燈	110lm/W 提高至 130lm/W 提高光效，符合 BSMI 取得節能標章證書。
8 吋嵌燈	110lm/W 提高至 130lm/W 光效，符合 BSMI 取得節能標章證書。
山型 / 工事燈 (四呎系列) 4 型號	開放形燈具節能標章 150lm/w
山型 / 工事燈 (二呎系列) 4 型號	開放形燈具節能標章 150lm/w

評估機制 / 成果

- 2025 年研發開發費用投資專案開發節能燈具，開發費用逐年成長 5%。
- 2025 年開發山型 / 工事燈開放型燈具光效大於 150lm/W。
- 2025 年開發 4 吋、8 吋筒燈光效大於 130lm/W。
- 產品開發 / 突發事件 / 協助重大不良產品解析 / 外購成品導入·KPI 達標。
- 2025 年有 BSMI 2 件、節能標章 3 件。
- 2026 年預計開發無塵室專案平板燈 1168*575 mm、圓形吸頂燈、窄角投射燈。

研發團隊/大專院校學歷比率



研發團隊人數

(單位：人)



研發經費

(單位：新台幣仟元)



BSMI件數



獲得節標件數



3.5.2 產品安全

政策 / 承諾

一次做好、客戶滿意

短期目標

• 產品使用不可燃材料

中長期目標

• 產品設計保護措施，故障無明火

負責部門 / 申訴機制

- 負責部門：品技部
- 申訴機制：
service@adotek.com.
tw、03-3769138

當年度 投入資源

- 建置真空洩漏機
- 檢測並加強公司戶外產品的防水安全性
- 真空洩漏機 (Vacuum Leak Detector)
- 可確保高真空系統、氣密組件以及關鍵產品「零洩漏」
- 戶外燈具 (如路燈、景觀燈、洗牆燈、庭園地埋燈等) 長期暴露在暴雨、高濕、烈日高溫與嚴寒等惡劣自然環境中。如果燈具的機殼外罩、線路出線口或玻璃面板封口存在微米級的洩漏點，外界的水氣與粉塵就會在熱脹冷縮的「呼吸效應」下被吸入燈具內部。這會直接導致電路短路漏電 (引發行人觸電或火災危險)、LED 晶片因水氣快速光衰失效，甚至內部起霧影響照明安全。
- 因此，現代高品質戶外照明廠家在出廠前，都會 100% 使用真空洩漏機 (氣密性測試儀) 來確保燈具符合國際防護等級 (IP Code)，常見的檢測標準包括 IP65 (防噴水)、IP66 (防強烈噴水)、IP67 (短時間浸水) 甚至 IP68 (連續浸水)。
- 真空洩漏機可依據不同標準來設定相對應之檢測參數
- 相較於傳統方法，現代真空洩漏機將產品安全由「傳統水槽泡水法」提升至「真空檢測」、「憑運氣」提升至「科學實證」

評估機制 / 成果

- 公司使用的原物料皆符合有害物質管制要求，同時未使用衝突礦產。
- 產品抽樣送專業機構檢測符合法規及公司本身要求。
- 歷年未發生產品責任問題而遭下架 / 回收情事。
- 2024 年較前一年客訴事件降低 10 件

為維持國際級的品管實力，亞帝歐光電全面導入國際公認之管理系統，並定期接受外部獨立第三方稽核：

- ISO 9001 品質管理系統：亞帝歐光電所有營運據點與生產基地之通過率與覆蓋率皆達到 100%。我們依循 PDCA 精神，每週召開品質檢討會議，追蹤各項製程良率與客訴改善進度。亞帝歐光電建立完善的售後品質監測與客訴處理流程。一旦接獲市場或客戶回報潛在的產品安全疑慮，將立即啟動「重大品質事件應變小組」。
- 緊急應變與調查：由研發、品管、及業務單位組成聯合調查小組共同完成技術分析與風險評估，確認潛在受影響的批次與範圍。
- 產品召回程序 (Product Recall)：訂有明文的《不合格品管制程序》，若證實產品存在結構性或系統性的安全缺陷，將主動發布召回公告、通知受影響之客戶與通路商，並提供免費更換、維修或退款服務，將客戶的潛在損失與人身安全風險降至最低。

此外，為轉移商品責任風險、減輕財物損失及提升產品安全性，已投保產品責任險 3,000 萬元。近年亞帝歐光電之產品未有違反各銷售地區的產品安全或行銷標示等法規。

保險期間：民國114年08月11日中午十二時起 至民國115年08月11日中午十二時止

保險金額：每一個人身體傷害：NT\$3,000,000.-
每一意外事故身體傷害：NT\$6,000,000.-
每一意外事故財物損失：NT\$1,000,000.-
保險期間內之累計保險金額：NT\$30,000,000.-

亞帝歐 - 各項產品安全評估

年度	主要產品或服務類別說明	檢測標準	進行健康與安全負面衝擊評估之百分比
2023 年	LED 天井、投射燈、LED 檯燈、LED 燈管、LED 層板燈、LED 吸頂燈、LED 軌道燈、LED 崁燈、LED 室內線條燈	BSMI	100%
2024 年	LED 天井、投射燈、LED 檯燈、LED 燈管、LED 層板燈、LED 吸頂燈、LED 軌道燈、LED 崁燈、LED 室內線條燈	BSMI	100%
2025 年	LED 天井、投射燈、LED 檯燈、LED 燈管、LED 層板燈、LED 吸頂燈、LED 軌道燈、LED 崁燈、LED 室內線條燈	BSMI	100%

亞帝歐 - 客訴統計表

客訴統計項目	2023 年	2024 年	2025 年
客訴件數	125	115	104

3.5.3 客戶服務

政策 / 承諾

- 以客戶為核心，提供全方位的互動關係管理。
- 品質至上，誠信服務

負責部門 / 申訴機制

- 負責部門：品技部
- 申訴機制：service@adotek.com.tw
- 品技部負責受理及處理，於每周四會議中報告分析結果，宣達產品注意事項。

當年度投入資源

- 加速推動低碳產品線，於 6 個月內高效完成多款太陽能燈具（檯燈、石頭燈、南瓜燈、燈籠燈及串燈等）之開發、品保驗證與投產；並憑藉穩健的製造韌性，於 2025 年順利完成首批實際訂單交付，出貨量 833,783 盞，一年大約省下大約 6,086,615,900W，6,086,615.9 度，減少約 2,885.05 公噸 CO2e 碳排，落實綠色經濟效益。
- 客戶滿意度目標設定為 82 分以上，在持續優化服務品質下，實際客戶評分達 85 分以上，成功超越年度目標，展現高標準的客戶服務承諾。
- 客訴處理天數控制在 3 個工作天內完成，特殊案例並經由實驗分析於 2 周內找出問題並改善。

中長期目標

- 中期：分析市場需求。
- 長期：
 - 投入長效及利多產品維持營運。
 - 客戶滿意度調查分數長期目標 90 分以上。

評估成果

- 2025 年度客戶抱怨申訴次數較前一年下降 9.57%。
- 2025 年度客戶滿意度較前一年提升 10.24%。
- 2025 年未發生侵犯客戶隱私情事。

亞帝歐光電深耕 LED 照明領域，致力於為客戶提供高效能的照明產品與全方位客製化服務。以頂尖的研發技術為後盾，從規劃到售後全程引導，協助企業打造節能、舒適且具備成本效益的照明環境，成為客戶最值得信賴的智慧光電夥伴。

- 全方位產品線：提供高效率、長壽命的多元 LED 照明選擇。
- 頂尖技術支援：專業工程團隊研發，滿足各種嚴苛的場域照明需求。
- 一站式優質服務：從前置規劃、技術諮詢到售後保障，全程有感陪伴。

服務據點

台灣區

- » 服務位址：桃園市八區市廣福路 858 號
- » 聯絡電話：03-3768380

中國區

- » 服務位址：江蘇省吳江市中山北路 2380 號
- » 聯絡電話：+86-512-63409555

客戶服務流程

亞帝歐與客戶
長期夥伴關係

內外部客戶需
求調查與了解

內部流程：
產品設計 / 供應鏈 /
生產技術

提供客戶滿意
的產品與服務

亞帝歐 - 客戶滿意度調查

年度	分數	客戶	改善說明
2023	90.22	OEM、專案 / 建案、通路	2025 年較 2024 年提升 10.24%。
2024	86.60	OEM、專案 / 建案、通路	
2025	95.47	OEM、專案 / 建案、通路	

亞帝歐 - 客戶抱怨件數

年度	件數	改善說明
2023	125	2025 年較 2024 年下降 9.57%。
2024	115	
2025	104	



注：客戶滿意度調查滿分 100 分



3.6 資安防護

資訊安全直接保護了企業能夠穩定營運、提高顧客信任與維持企業信譽避免重大損失的重要基礎。

政策

資通安全政策：

- 確保主機、網路設備及網路通訊安全，有效降低因人為疏失、蓄意或天然災害等因素導致資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、破壞或竄改等風險，並建立資通安全管理規範。
- 確保業務資訊之機密性、完整性與可用性。
 - 機密性 (Confidentiality)：確保被授權之人員才可使用資訊。
 - 完整性 (Integrity)：確保使用之資訊正確無誤、未遭破壞與竄改。
 - 可用性 (Availability)：確保被授權之人員能取得所需資訊。

制訂政策如下，以供全體同仁共同遵循：



可用性

確保經授權之使用者當需要時能使用資訊及資通系統



完整性

防護未經授權的修改以保護資訊及資通系統之完整性



機密性

保護資訊及資通系統避免受到未被授權的存取，保持資訊及資通系統的機密性



復原計畫

評估各種人為或天然災害之影響，訂定系統之復原計畫，確保核心業務可持續運作



教育與意識

實資通安全教育訓練及新進人員資安宣導，提高員工資通安全意識



稽核與審查

落實稽核執行及管理審查流程，以達致資訊安全管理制之持續改善



合規性

符合法令與法規要求

承諾

每年無發生重大資安事件

當年度投入資源

- 2025 年投入經費 378 萬，更新重要弱點主機。其中包含 ERP 系統、Windows Active Directory 系統。

評估機制

- 2025 零重大資安事件發生。
- 2025 年社交工程演練執行郵件開啟率 10%，較 2024 年減少 4%。
- 2025 年間接人員人均資安訓練達到一小時以上。
- 2025 內部稽核 / 會計師稽核 / 客戶稽核皆未發現重大缺失。
- 2025 未因資安事件造成營運中斷。當年度未發生任何衝擊公司營運或侵犯客戶隱私權的資安事件。
- 2026 年社交工程演練執行郵件開啟率低於 10%。
- 2026 年間接人員人均持續資安訓練至少一小時。

負責部門 / 申訴機制

- 負責部門：資訊部門
- 申訴機制：gary_wu@adotek.com.tw

資訊安全管理制度與實踐成果

亞帝歐光電高度重視資訊安全管理，持續強化整體資安防護與資料保護機制，以降低機密資訊外洩、資料毀損及系統中斷等風險。公司已建立完善的資訊安全管理制度，並依循相關規範與作業程序執行各項資安控管措施，同時導入資訊安全技術與資料保護標準，全面提升企業資訊防護能力。

核心目標與全方位防護機制：

資訊安全管理涵蓋公司內部所有資訊資產之全面性管理，並以維護資訊之「機密性、完整性及可用性」為核心目標。為確保重要資訊系統之穩定運作，針對關鍵系統建置完整的資料備份與災難復原機制，並定期執行備份還原測試與災難復原演練，以驗證系統復原之有效性與可靠性，降低因天然災害、設備異常或人為疏失所造成之營運中斷風險，確保系統可於既定目標時間內恢復正常運作。

資安意識深化與具體成效：

亞帝歐光電亦由資安專責主管定期推動資安教育訓練與宣導，提升同仁資安意識與風險應變能力，有效防範人為疏失、惡意攻擊或外部威脅對公司資訊資產造成之影響。在全體同仁的共同努力下，公司的資安防護成效已實質反映在各項具體指標上。

資安防護實績：

亞帝歐光電連續三年均維持「零重大資安事件」的優異紀錄；2025 當年度亦未發生任何衝擊公司營運或侵犯客戶隱私權的資安事件，更未曾因資安問題導致公司營運中斷。

亞帝歐 - 資安管控教育訓練表

當年度資安課程名稱	資安訓練時數	當次參與人次
(通識課程) 資安事件說明及預防措施與資訊安全意識、必備知識與責任	2	71
(資安專責人員) CYBERSEC 台灣年度資安大會 2025	8	1
(資安專責主管、資安專責人員) 上市上櫃公司資通安全管控指引說明、資安事件說明及預防措施、資訊安全意識、必備知識與責任	4	2

演練表現與持續進步：

在防範意識方面，2024 年首次執行社交工程演練時，郵件開啟率為 14%（雖高於 KPI 訂定之 4% 目標），但在持續加強宣導後，2025 年的社交工程演練郵件開啟率較前一年顯著減少 4%，展現出同仁防詐意識的實質提升，希望目標 2026 年能降低到 10% 以下。

深耕教育訓練：

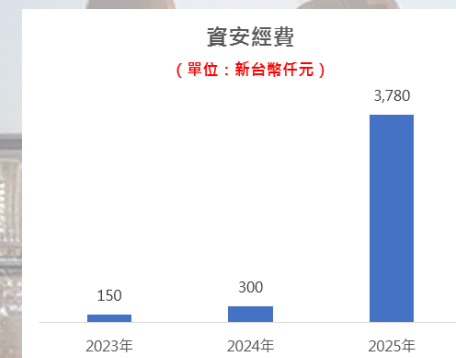
2025 年間接同仁落實資安教育訓練時數已達一小時以上，進入 2026 年，亞帝歐光電持續深化同仁的基本功，落實間接人員人均資安訓練至少一小時的目標。

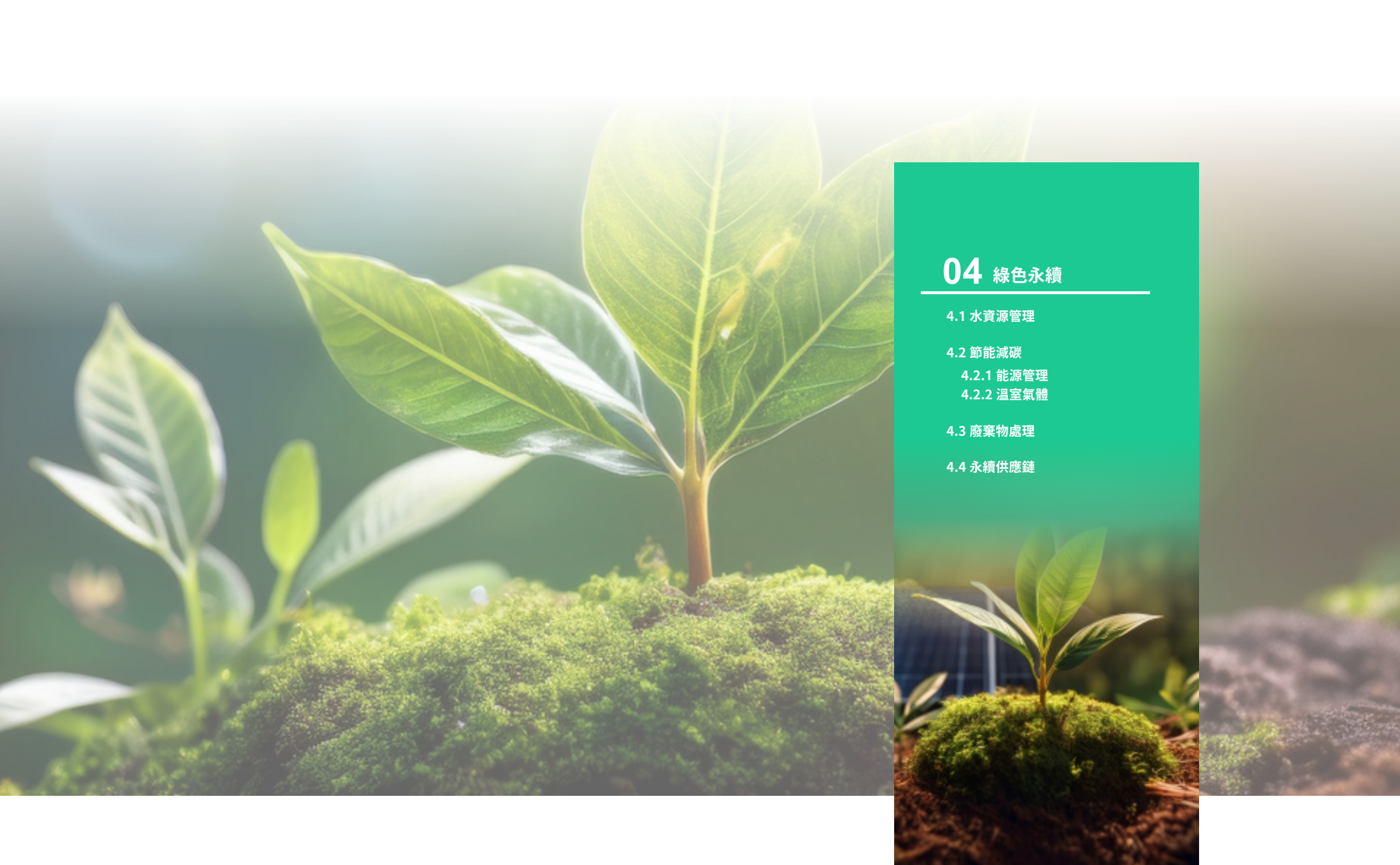
嚴格合規與稽核認證：

在內外部的嚴格檢視下，公司的內部稽核、會計師稽核及客戶稽核皆未發現任何重大缺失，顯見整體制度在合規性與執行力上均獲得高度認可。

投入資源：

今年底投入 378 萬預算更新弱點主機，預計 2026 年度將陸續汰換掉弱點主機，持續投入資源與改善資訊安全設備，也是亞帝歐光電一貫重視的議題之一，後續將持續維持資訊系統的安全與穩定，提高防護等級與災難復原的能力。





04 綠色永續

4.1 水資源管理

4.2 節能減碳

4.2.1 能源管理

4.2.2 溫室氣體

4.3 廢棄物處理

4.4 永續供應鏈



04 永續環境 SUSTAINABLE ENVIRONMENT

亞帝歐光電秉持均衡發展與永續經營之核心理念，在兼顧企業成長與環境保護之前提下，持續推動環境保護、職業安全衛生及節能減碳等管理措施，由董事長親自簽署職業安全衛生暨環境政策，作為全體員工共同遵循之原則並向外部利害關係人展現公司致力於環境保護與職場安全之承諾。

並積極推動綠色設計與環保節能產品開發，以環境永續及員工健康安全職場作為企業永續經營的重要基礎；截至 2025 年止，持續維持 ISO 14001 2015 環境管理系統及 ISO 45001 2018 職業安全健康管理系統之有效運作，定期接受外部認證機構及內部稽核人員之查核，並將職安衛稽核所識別之缺失納入改善計畫，依循 PDCA 循環機制持續精進，確保職安衛管理系統符合法規要求並落實持續改善精神。

職安衛政策

01 恪遵法規

遵守環保、職業安全衛生相關法令規章及其他主管機關要求事項。

02 預防災害

推行危害鑑別和風險與機會評估，致力於消除危害及降低職業安全衛生風險並落實自主管理與自動檢查。

03 健康關懷

預防職業病發生，落實健康檢查、管理與促進。

04 採購管理

促進亞帝歐光電與供應商、承攬商之安全合作關係，共同預防災害、保護環境。

05 教育訓練

落實環境保護暨職業安全衛生教育與宣導，提升員工環境安全衛生知能。

06 全員參與

鼓勵全體員工積極參與職業安全衛生事務，建立一個友善的諮詢環境。

07 持續改善

透過安全衛生稽核與管理，持續有效推動職業安全衛生管理系統。

08 環境永續

推行生態多樣性、負責任的餐飲服務消費、綠色採購、節能減碳、資源回收再利用等永續發展方案，打造綠色家園。

永續環境管理作為

✓ 能源管理與碳排放減量

亞帝歐光電持續推動能源管理與溫室氣體減量工作，每年訂定節能改善與能源管理方案，透過系統化管理機制提升能源使用效率，並將碳排放減量目標納入年度管理指標，定期追蹤執行成果與改善成效，積極落實企業環境責任與永續經營理念。

自 2022 年起，已持續於企業網站之氣候相關資訊揭露平台，定期揭露溫室氣體排放量及用水量等環境數據。

歐宏亦自 2025 年起同步於企業網站揭露相關氣候資訊，展現對資訊透明化及永續治理之承諾。

✓ 廢棄物管理與資源減量

» 全面推行垃圾分類制度，於各廠區設置資源回收設施有效落實廢棄物減量目標。

» 同時積極推廣免洗餐具使用限制政策，從源頭降低生活廢棄物產生量。

» 生活廢棄物及一般事業廢棄物依相關法規執行管制作業，委託經主管機關核准之合格廠商進行合法清除處理，確保廢棄物管理全程符合法令規範。

✓ 綠色採購管理

亞帝歐光電承諾所提供之產品符合歐盟 REACH 法規所公告之高關注物質 (SVHC) 管制要求，並嚴格遵循歐盟 RoHS 指令之環保規範。透過完善之綠色採購管理機制，要求供應鏈各環節所提供之原物料及生產製程不得含有有害物質，確保產品環境合規性。

✓ 綠色產品管理

建立完善之環境管制物質管理體系，確保產品於整個生命週期符合國際環保標準，主要管理作為如下：

» 要求重點合作廠商符合 RoHS、REACH 等國際環保法規，及客戶無鹵素要求。

» 定期執行物質檢測報告審查，納入 RoHS 管理系統統一管控，並要求供應商每年更新申報資料。

» 2025 年度產品未發生任何違反綠色產品相關法規或客戶協議之事件，綠色產品合規記錄維持零缺失。

✓ 緊急應變管理

組建緊急應變小組，確保於緊急事件發生時得以迅速啟動應變機制，有效降低人員傷亡風險及環境衝擊。每半年定期辦理消防安全教育訓練及實地演練，透過任務編組模擬演練，強化員工緊急應變能力與自主安全管理意識，俾利於災情初期即能採取有效處置行動。

2025 年度，亞帝歐及歐宏持續執行員工消防逃生教育訓練及綜合演練。每半年依任務編組制度，指定廠區主管擔任現場指揮官，並分別成立通報班、滅火班、避難引導班

、救護班及安全防護班，進行跨班組協同演練，全面提升員工於火災或其他緊急事件發生時之應變效能，有效降低人員傷害及環境損害風險。

4.1 水資源管理

亞帝歐及歐宏之營運型態以產品組裝、乾製成生產及辦公活動為主，無高耗水製程及製程用水需求，用水來源皆為自來水，主要用途為員工生活用水、公共區域清潔及一般設備清潔使用。

亞帝歐光電重視水資源管理與永續利用，持續關注營運據點之用水情形及水資源風險變化，並配合政府相關節水政策推動節約用水措施，以降低水資源使用對環境之影響。

營運據點主要位於桃園市等地區，依據世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 所開發之水資源風險評估工具進行水資源風險鑑別。評估結果顯示，2025 年各營運據點之水資源壓力值約介於 10% ~ 20%，屬低至中度水資源壓力地區，非屬高水資源壓力區域，故營運活動對當地水資源及水源地生態環境尚無重大衝擊，持續關注氣候變遷及極端氣候可能造成之缺水風險，並配合主管機關相關政策，適時推動節水措施及應變管理機制，以降低對營運之潛在影響。



◆ 取水與排水

亞帝歐及歐宏取水來源均為台灣自來水公司所供應之自來水 (第三方水源，淡水，總溶解固體含量 $\leq 1,000$ mg/L)，未使用海水、地下水或其他替代水源。水資源主要應用於各辦公場所員工日常生活用水及部分空調系統等。

營運據點均坐落於非水資源壓力區，整體營運面臨水資源短缺之風險相對有限。儘管如此，仍持續推動全面性水資源管理措施，透過定期檢修供水設施、提升設備使用效率及強化日常巡檢機制，降低水資源耗用。並強化員工節水意識，透過環境教育宣導與內部倡議，落實節約用水於日常作業中，以降低營運活動對水資源及周遭環境之潛在衝擊。亞帝歐光電 - 台灣區生活污水均依相關規範妥善處理後排放至污水下水道系統，致力降低營運活動對環境之影響，並持續朝向資源有效利用與永續環境管理目標邁進。

用水需求分配表

營運據點	水源	供水單位	用途	
桃園	石門水庫	自來水公司	製成	生活
				V

亞帝歐 - 八德區營運據點水資源統計表 (單位: 百萬公升)

水資源使用量			
年度	總取水量	總排水量	耗水量
2023	3.867	3.867	0
2024	2.615	2.615	0
2025	3.392	3.392	0

註: 數據為台灣自來水公司提供之水費單據。

水資源管理措施

1. 建立用水量監測機制: 定期記錄各區域用水數據, 設定年度用水基準值與減量目標, 以量化數據追蹤節水成效, 強化 ESG 揭露的可信度。
2. 安裝省水標章設備: 於洗手間更換具有省水標章認證之水龍頭與馬桶沖水閥, 從硬體端降低用水量。
3. 檢查管線滲漏: 定期委請專業人員巡檢給排水管線, 及早發現並修繕滲漏點, 避免隱性水資源損耗。
4. 檢視感應式小便斗沖水時間。
5. 持續執行雨水回收, 沖馬桶及澆花用。

歐宏 - 蘆竹區營運據點水資源統計表 (單位: 百萬公升)

水資源使用量			
年度	總取水量	總排水量	耗水量
2023	2.445	2.445	0
2024	2.453	2.453	0
2025	2.582	2.582	0

註: 數據為台灣自來水公司提供之水費單據。

水資源管理措施

1. 定期管理空調冷卻水塔水質與循環效率, 提升循環用水效能並降低耗水量。
2. 宣導員工落實隨手關水及設備異常即時通報等節水行為, 建立全員節水文化。
3. 檢視廁所沖水時間與水量, 持續提升水資源管理效能。
4. 持續追蹤年度用水量及節水成效, 作為後續改善與永續管理之依據。

4.2 節能減碳

政策 / 承諾

“長期以來將永續發展視為己任，積極落實企業社會責任。環境保護面向兩大策略主軸，「能源管理」及「溫室氣體管理」，極端氣候威脅生態平衡，亞帝歐光電必須負起節能減碳的責任。”

短期目標

- 將用電較大之設備加裝智能電表管控。
- 將公共空間增設循環風扇減少空調使用時間。
- 更換變頻式空壓機 *2 台。
- 2026 年更換自動節能控制飲水機 *1 台。
- 亞帝歐每年溫室氣體排放 2%、溫室氣體排放密集度較前一年降低 2%。
- 歐宏每年溫室氣體排放 2%、溫室氣體排放密集度較前一年降低 2%。

中長期目標

- 亞帝歐光電在 2030 年溫室氣體排放總量降至 85%。
- 更換變頻式中央冰水機。
- 規劃公共裝智能電表。
- 自設太陽能發電。
- EMS 中控系統。
- 2027 年導入 ISO 50001 能源管理系統。

負責部門 / 申訴機制

- 負責部門：管理部

當年度投入資源

- 更換自動節能控制飲水機 *1 台。
- 持續更換 LED 節能照明產品。
- 購買節能標章電器產品。
- 空調及照明使用時間管制。

評估機制 / 成果

亞帝歐

- 2025 年用電節能 8.59%、溫室氣體排放總量減少 4.15%。
- 2026 年溫室氣體排放密集度較前年降低 2%，溫室氣體排放總量減少 2%。

歐宏

- 2025 年用電節能 17.83%、溫室氣體排放總量減少 5.35%。
- 2026 年每一生產小時用電度數，較前一年降低 2%。
- 2026 年溫室氣體排放密集度較前年降低 2%，溫室氣體排放總量減少 2%。

4.2.1 能源管理

能源管理已成為企業經營中不可忽視的重要課題，亦是亞帝歐光電持續關注與積極推動的核心議題之一。隨著全球經濟快速發展，能源需求日益增加，能源資源所面臨的壓力亦持續攀升，因此，提高能源使用效率與降低能源浪費，已成為企業永續經營的重要方向。

◆ 亞帝歐管理

以辦公室及組裝生產線為主要營運型態，能源使用以辦公行政及公共設備用電為主，另包含公務車輛所需之柴油與汽油。為避免能源不當耗用，持續推動能源管理措施，透過合理的能源規劃與管理制度，提升能源使用效率並降低對環境之影響。

能源及溫室氣體管理政策

- ✓ 遵守國家能源相關法令與規範
- ✓ 持續提升能源使用效率
- ✓ 優先採購具節能標章之設備
- ✓ 落實節能減碳與溫室氣體管理措施
- ✓ 強化員工節能意識與教育宣導

亞帝歐光電將持續導入節能技術、建立能源監測機制，並落實能源管理政策，以有效掌握能源使用狀況，朝向節能減碳及永續發展目標邁進。

◆ 內部能源使用

亞帝歐及歐宏持續關注能源使用效率，並將能源管理列為環境永續發展的重要推動項目。亞帝歐光電能源使用以外購電力為主要來源，另有少量公務車輛使用之柴油及汽油等燃料消耗。目前亞帝歐光電尚未自行發電或使用再生能源，能源消耗主要來自生產設備、研發設備、空調系統、照明設備及辦公設施等用電需求。

2025年起，執行溫室氣體盤查資料納入歐宏，由於歐宏專注於奈米多層薄膜技術之研發與應用，其產品廣泛應用於光學薄膜、非金屬反射膜及特殊包裝材料等領域，相關製程設備及生產作業需使用較多電力，因此外購電力為亞帝歐光電最主要之能源消耗項目。

為提升能源使用效率及降低能源耗用，亞帝歐光電持續推動各項節能措施，包括空調及照明設備使用管理、高效率設備導入、設備運轉最佳化及能源使用監控等作業，並定期檢視各據點能源使用情形，以掌握能源消耗趨勢及改善機會。透過能源盤查及管理機制，亞帝歐光電得以更完整掌握各營運據點能源使用狀況，作為未來推動節能減碳及提升能源績效的重要依據，並持續朝向低碳永續經營目標邁進。

◆ 歐宏能源管理

以「塑膠薄膜光電」之研發與生產為主要經營型態。製造端涉及高耗能之生產設備與高規格的無塵室空調系統，同時廠內另設有柴油鍋爐。為此，我們積極落實製程優化與能源精實管理。

能源及溫室氣體管理政策

- ✓ 遵守法規
嚴格遵守國家能源、環境及消防等相關法規，確保各項設備合法合規運作。
- ✓ 提升能源使用效率
持續改善高耗能製程與設備效能，透過設備保養、製程優化及排程管理，降低設備空轉與能源浪費。
- ✓ 無塵室空調系統節能管理
導入變頻控制技術，依生產需求動態調整空調與換氣量；定期執行風管及HEPA過濾系統清潔維護，以降低空調系統耗能。
- ✓ 柴油鍋爐能源管理
嚴格監控鍋爐燃燒效率，落實排煙溫度及空氣比等日常巡檢，並定期檢查蒸汽管路與保溫設備，避免熱能散失。
- ✓ 綠色採購與設備升級
優先採購具節能標章及高能效等級之設備與生產機台，逐步提升整體設備能源效率。
- ✓ 推動節能減碳文化
強化員工節能意識與日常管理，持續推動節能減碳措施，落實企業永續發展目標。



節能成效

亞帝歐 2025 年總能源消耗量為 2,750.1059 GJ，較 2024 年之 3,019.3292 GJ 減少 269.2233 GJ，整體用電量明顯下降。

節能措施

1. 持續實施空調與照明使用時間管制。
2. 將公共空間增設循環風扇減少空調使用時間。
3. 更換變頻式空壓機。
4. 更換自動節能控制飲水機。
5. 空調箱運轉頻率調降 5%。

亞帝歐內部整體能源消耗

項目		2023	2024	2025
外購電力	非再生能源 (GJ) EX: 一般用電	3,454.5600	2,679.2748	2,449.1088
公務車	車用汽油 (GJ)	65.7615	28.4978	85.5712
	柴油 (GJ)	328.6797	311.5566	215.4259
合計	總能源消耗量 (GJ) (A)	3,849.0012	3,019.3292	2,750.1059
密集度	當年度營收 (百萬元) (B)	241.07	401.64	312.7070
	能源密集度 (GJ/ 百萬元) (A /B)	15.9663	7.5175	8.7945

註：電力間接、柴油間接、車用汽油間接，皆為購買電力、柴油及車用汽油商品，所產生之內部能源消耗。
註：每度電為 3.6 百萬焦耳，1GJ 為 109 焦耳；柴油熱值為 8400Kcal/L；車用汽油熱值為 7800Kcal/L，1Kcal 為 4,186J。
註：能源密集度 = 總能源消耗量 (GJ)/ 百萬元。
註：當年度營收使用個體財報。

透過上述節能改善措施，有效降低整體能源消耗，提升能源使用效率。

此外，持續進行能源使用盤查與數據分析，藉由定期檢視各項能源使用情形，更全面掌握年度能源消耗狀況，作為後續節能改善與能源管理策略的重要依據，以持續朝向節能減碳與永續經營目標邁進。

節能成效

2025 年總能源消耗量為 9,956.9216 GJ，較 2024 年之 12,608.2384 減少 2,651.3168 GJ，並於 2025 年起執行執行溫室氣體盤查清冊以此為基準後續將規劃節電措施。

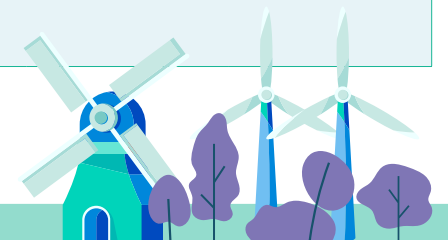
節能措施

1. 汰換 30T 以上老舊空調冷氣。
2. 更換自動節能控制飲水機。
3. 將公共空間增設循環風扇減少空調使用時間。
4. 持續實施空調與照明使用時間管制。
5. 購買節能標章電器產品。

歐宏內部整體能源消耗

項目		2023	2024	2025
外購電力	非再生能源 (GJ) EX: 一般用電	8,221.7440	8,487.6480	6,974.4960
鍋爐	柴油 (GJ)	4,357.0804	4,120.5904	2,982.4256
合計	總能源消耗量 (GJ) (A)	12,568.8244	12,608.2384	9,956.9216
密集度	當年度營收 (百萬元) (B)	228.2811	267.3157	172.5160
	能源密集度 (GJ/ 百萬元) (A /B)	55.0585	47.1661	57.7159

註：電力間接、柴油間接、車用汽油間接，皆為購買電力、柴油及車用汽油商品，所產生之內部能源消耗。
註：每度電為 3.6 百萬焦耳，1GJ 為 109 焦耳；柴油熱值為 8400Kcal/L；車用汽油熱值為 7800Kcal/L，1Kcal 為 4,186J；
LPG：1kg=1.845L。熱值為 8400Kcal/L
註：能源密集度 = 總能源消耗量 (GJ)/ 百萬元。
註：當年度營收使用個體財報。



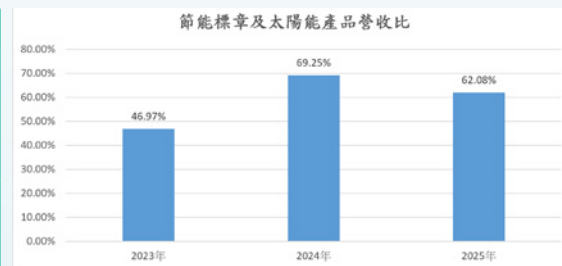
產品節能

亞帝歐長期深耕綠色照明市場，太陽能產品及節能標章產品合計占公司營業額 60% 以上，展現對節能減碳與永續發展的高度承諾。主要產品涵蓋地埋燈、庭園圓柱燈等戶外照明設備，廣泛應用於公園、景觀步道、社區及公共空間。

其中，太陽能照明產品採用再生能源技術，無需額外電力配線，可有效節省傳統燈具的電線鋪設及施工成本。產品於白天透過太陽能板吸收並儲存電能，於夜間自動供電照明，即使在連續陰雨天氣下仍能維持穩定運作，兼顧照明需求與能源效率。

透過使用太陽能照明設備，不僅能降低能源消耗與維護成本，更有助於減少碳足跡。依據估算，每產生 1 度太陽能電力約可減少 0.474 公斤二氧化碳排放，為環境保護及淨零碳排目標貢獻實質效益。亞帝歐光電將持續投入綠色照明技術研發，提供兼具節能、環保與高品質的照明解決方案，推動永續城市與低碳生活的發展。

年份	2023 年	2024 年	2025 年
當年度營收 (百萬元)	241.0711	401.6444	312.7070
節能標章及太陽能產品營收 (百萬元)	113.2300	278.1300	194.1339
節能標章及太陽能產品營收比	46.97%	69.25%	62.08%



市場主要需要用電的產品為崁燈，因研發能力技術提升，故相同功率可提升光效 (110lm 提升至 130lm)。

歐宏專注於奈米多層薄膜技術的研發與應用，致力於提供兼具高效能與環境友善特性的創新材料解決方案。公司產品廣泛應用於光學薄膜、非金屬反射膜及特殊包裝材料等領域，滿足市場對高性能功能性材料的需求。

透過先進的奈米多層薄膜技術，歐宏成功開發出非金屬反射材料，不僅具備優異的光學性能，更有效改善傳統金屬反射材料所衍生的回收與環境污染問題。產品採用可完全回收的材料製成，有助於提升資源循環利用效率，降低廢棄物處理負擔，落實循環經濟理念。

未來，歐宏將持續深化綠色材料技術創新，推動環保材料的普及與應用，兼顧產業發展與環境永續，為實現低碳製造及永續發展目標貢獻企業力量。

4.2.2 溫室氣體

氣候變遷及溫室氣體排放已成為全球關注的重要議題，極端氣候事件對環境、社會及企業營運皆帶來潛在衝擊。亞帝歐光電秉持企業永續發展理念，積極關注營運活動所產生之溫室氣體排放情形，並將溫室氣體管理列為環境永續的重要工作項目之一。

亞帝歐光電持續推動溫室氣體盤查作業，透過定期盤點與分析排放來源，掌握排放現況及變化趨勢，作為後續節能減碳措施規劃與績效管理之依據。2024 年及 2025 年則依據 ISO 14064-1:2018 標準執行溫室氣體盤查作業，進一步提升數據管理之完整性與可靠性。

2025 年盤查範圍涵蓋子公司歐宏，由於歐宏屬能源使用及用電量較高之營運據點，其能源消耗為亞帝歐光電溫室氣體排放之主要來源，因此亞帝歐光電將持續關注能源使用效率，推動節能改善措施及低碳管理方案，藉由掌握排放熱點與改善機會，逐步降低營運活動對環境之影響，朝向低碳永續經營目標邁進。

直接溫室氣體排放 (範疇 1)

直接溫室氣體排放來源，係指由亞帝歐光電所擁有或控制之排放源所產生的溫室氣體排放。2025 年度範疇 1 排放來源主要包括公務車輛使用之汽油及柴油燃料燃燒排放，以及營運場所化粪池所產生之甲烷 (CH₄) 等逸散性排放。此外，亦將相關設備及設施之潛在逸散排放納入盤查範圍，以完整掌握直接溫室氣體排放情形。

能源間接溫室氣體排放 (範疇 2)

能源間接溫室氣體排放，主要來自外購電力所產生之排放，包括生產設備、研發設備、辦公區域、倉儲空間及公共設施等用電需求。其中子公司歐宏光電因從事奈米多層薄膜產品之研發與生產，製程設備用電為能源消耗之主要來源，因此外購電力為亞帝歐光電溫室氣體排放之重要項目。亞帝歐光電持續推動節能管理措施，以提升能源使用效率並降低溫室氣體排放量。

其他間接溫室氣體排放 (範疇 3)

依據營運特性進行其他間接溫室氣體排放盤查，主要涵蓋廢棄物處理相關排放。廢棄物經委託合格清除處理機構進行清運、焚化或最終處置時，其運輸過程及處理程序所產生之溫室氣體排放均納入範疇 3 盤查。亦持續評估其他具重大性之間接排放來源，以逐步完善溫室氣體管理機制，提升碳排放資訊揭露之完整性與透明度。



亞帝歐光電 - 依排放源類型分析排放量統計

範疇		ISO 14064-1	說明	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一 (A)	類別 1	直接能源		118.8069	116.3066	111.5384
		(ton-CO ₂ e)				
範疇二 (B)	類別 2	台電電力		474.0424	352.7712	322.4664
		(ton-CO ₂ e)				
範疇三 (C)	類別 3	上下游運輸、廢棄物等		3.2640	123.1278	112.1438
	類別 4	(ton-CO ₂ e)				
範疇一二合計			(D=A+B)	592.8493	469.0778	434.0048
合計			總計：二氧化碳當量 (ton-CO ₂ e) (E=A+B+C)	596.1133	592.2056	546.1486
排放強度			營業額 (百萬元) (F)	241.07	401.64	312.7070
			範疇一二 (ton-CO ₂ e / 百萬) (D/F)	2.4592	1.1679	1.3879
			範疇三 (C/F)	0.0135	0.3066	0.3586
			溫室氣體排放密集度 (ton-CO ₂ e / 百萬) (E/F)	2.4728	1.4745	1.7465

註：2025 年前碳排數據為自主盤查數據，預計於 2026 年 06 月完成 2025 年數據查證。

註：納入溫室氣體盤查的種類包括二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氟氫碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆) 及三氟化氮 (NF₃) 等七項

註：統計方法採用「排放係數法」計算，外購電力之排放係數依循經濟部能源局公告之電力排碳係數 2023、2024、2025 年係數分別 0.495(kgCO₂e/ 度)、0.494(kgCO₂e/ 度)、0.474(kgCO₂e/ 度)。車用汽油及柴油排放二氧化碳當量所須之溫室氣體排放係數引用，主要依據環境部 2024 年 2 月 5 日公告之溫室氣體排放係數 / 附表一及附表三各類 GHGs。

歐宏光電 - 依排放源類型分析排放量統計

範疇		ISO 14064-1	說明	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一 (A)	類別 1	直接能源	(ton-CO ₂ e)	246.2900	247.2472	162.1487
範疇二 (B)	類別 2	台電電力	(ton-CO ₂ e)	1,127.8331	1,117.5403	918.3086
範疇三 (C)	類別 3	上下運運輸、廢棄物等	(ton-CO ₂ e)	3.4600	3.4560	219.3368
	類別 4					
範疇一二合計			(D=A+B)	1,374.1231	1,364.7875	1080.4573
合計			總計：二氧化碳當量 (ton-CO ₂ e) (E=A+B+C)	1,377.9831	1,368.2435	1299.7940
排放強度			營業額 (百萬元) (F)	228.2811	267.3157	172.5160
			範疇一二 (ton-CO ₂ e / 百萬) (D/F)	6.0194	5.1055	6.2629
			範疇三 (C/F)	0.0152	0.0129	1.2714
			溫室氣體排放密集度 (ton-CO ₂ e / 百萬) (E/F)	6.0363	5.1185	7.5343

註：2025 年前碳排數據為自主盤查數據，預計於 2026 年 06 月完成 2025 年數據查證。

註：納入溫室氣體盤查的種類包括二氧化碳 (CO2)、甲烷 (CH4)、氧化亞氮 (N2O)、氟氫碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF6) 及三氟化氮 (NF3) 等七項

註：統計方法採用「排放係數法」計算，外購電力之排放係數依循經濟部能源局公告之電力排碳係數 2025 年係數分別 0.495(kgCO2e/ 度)、0.494(kgCO2e/ 度)、0.474(kgCO2e/ 度)。車用汽油及柴油排放二氧化碳當量所須之溫室氣體排放係數引用，主要依據環境部 2024 年 2 月 5 日公告之溫室氣體排放係數 / 附表一及附表三各類 GHGs。

4.3 廢棄物管理

亞帝歐光電秉持「源頭減量、妥善分類、合規清運」之廢棄物管理核心原則，嚴格遵守《廢棄物清理法》及相關環保法規，積極推動廢棄物減量與資源循環再利用。

廢棄物管理政策

1. 遵守國家廢棄物管理相關法令，確保各類廢棄物依法規定妥善處理。
2. 積極推動廢棄物源頭減量與回收再利用，落實循環經濟理念。
3. 逐步淘汰 EPE 泡棉、保麗龍等不易回收之包材，改採用可回收之紙類包材，降低一次性廢棄物產生量。

廢棄物分類與管理作業

營運過程中產生之廢棄物主要涵蓋兩大類型：員工日常生活垃圾及資源回收類廢棄物。各類廢棄物均依性質分別委由具備合法資格之清除處理廠商進行清運與處置，確保廢棄物流向符合法規要求。

廠商資格審查與合約管理

在第三方清除處理廠商建立合作關係前，依循以下標準化審查程序：

1. 資格預審：透過政府機關公開平台查驗廠商之清除許可證照，確認許可項目類別、核准等級及證照效期均符合亞帝歐光電委託需求。
2. 證件審核：親自審核廠商實體許可證書，確保文件真實有效。
3. 合約簽訂：完成審查後，與廠商正式簽訂《委託清除一般廢棄物合約書》，明定清運範圍、處置方式及雙方責任義務。

廢棄物轉移監督機制

建立嚴謹之廢棄物轉移追蹤制度，以三聯單為核心管控工具，確保廢棄物清運流向全程可追溯：

- 三聯單管理：每批次清運均須由亞帝歐光電、清運公司及處理機構三方共同於三聯單上簽署確認，並載明廢棄物種類、處置方式及重量等資訊，作為轉移紀錄之法定憑證。
- 清運管制：無三聯單之運輸單位一律不得承運；非合約指定之處理機構不得接廢棄物，以防止廢棄物流入非法管道。
- 定期清運：依廢棄物管理計畫定期預約合格廠商到廠清運，確保廢棄物不積存於廠區。

合規紀錄

- 2025 年度未發生任何廢棄物相關違法事件，亦無任何申訴案件紀錄，顯示亞帝歐光電廢棄物管理制度運作穩健，各項清運流程均符合法規規定及合約要求，持續善盡環境保護責任。

亞帝歐廢棄物產出量統計表

類別 (單位：公噸)	項目	2023 年	2024 年	2025 年	處置方式	處置位置
一般生活廢棄物	廢紙	27	33	27	回收	離場
	廢鐵罐、廢鋁罐、廢寶特瓶	0.08	0.08	0.06	回收	離場
	廢塑膠	1	1	0.9	回收	離場
	生活垃圾	9.6	9.45	9.6	焚燒	離場
	總重量	37.68	43.53	37.56	-	-

註：廢棄物單據來自第三方清運廠商之三聯單重量及秤重單據。

亞帝歐廢棄物密集度

年份	廢棄物總量 (公噸)	營業額 (百萬元)	廢棄物密集度 (公噸 / 百萬元)
2023 年	37.68	241.07	0.1563
2024 年	43.53	401.64	0.1084
2025 年	37.56	312.70	0.1201

歐宏廢棄物產出量統計表

類別 (單位：公噸)	項目	2024 年	2025 年	處置方式	處置位置
一般生活廢棄物	廢紙	0.350	1.388	回收	離場
	廢鐵罐、廢鋁罐、廢寶特瓶、打包帶	0.161	0.429	回收	離場
	廢塑膠	287.227	178.588	回收	離場
	PE 膜	9.349	8.052	回收	離場
	生活垃圾	5.170	5.800	焚燒	離場
	總重量	302.257	194.257	-	-

歐宏廢棄物密集度

年份	廢棄物總量 (公噸)	營業額 (百萬元)	廢棄物密集度 (公噸 / 百萬元)
2024 年	302.257	267.31	1.1307
2025 年	194.257	172.51	1.1261

廢棄物減量目標與措施

亞帝歐及歐宏致力於降低營運活動對環境造成之影響，持續推動廢棄物減量與資源循環利用，廢棄物主要來源包括產品包裝材料、製程產生之廢薄膜邊料、廢塑膠材料、廢紙類及一般事業廢棄物等。其中，歐宏專注於奈米多層薄膜技術之研發與應用，產品廣泛應用於光學薄膜、非金屬反射膜及特殊包裝材料領域，因此製程中產生之薄膜邊料及包裝材料為主要廢棄物來源之一。

亞帝歐光電秉持源頭減量、資源再利用及循環經濟理念，以廢棄物密集度作為管理指標，亞帝歐目標維持每年廢棄物密集度於 0.15 噸／百萬元營收以下、歐宏目標維持每年廢棄物密集度於 1.12 噸／百萬元營收以下，並持續透過管理與改善措施提升資源使用效率。

亞帝歐—廢棄物減量措施

1. 持續優化產品設計及生產製程，提高原材料使用效率，降低製程損耗及廢料產生。推動包裝材料減量及包裝規格最佳化，減少一次性包材使用量，提升包裝材料使用效率。
2. 優先採用可回收、可重複利用或環境友善之包裝及輔助材料，提升資源循環利用率。
3. 強化製程管理及品質管制，降低不良品及報廢品產生，減少廢棄物總量。
4. 落實廢棄物分類及資源回收制度，提升廢紙、塑膠、金屬及其他可回收資源之回收再利用。
5. 定期檢視亞帝歐及歐宏各營運據點之廢棄物產生情形，分析主要來源及改善機會，作為後續減量措施及績效管理之依據。
6. 持續推動員工環保教育與宣導，提升全體同仁對廢棄物減量、資源回收及循環經濟之認知與參與度。

未來，將持續精進廢棄物管理機制，透過製程改善、源頭減量及資源循環利用等措施，降低廢棄物產生量並提升資源使用效率，以落實環境保護責任，朝向永續經營目標邁進。

說明

今年持續將產品出貨包裝，為減少 EPE 或保麗龍等不環保之包材，研發單位創新研發設計，改用紙板作為緩衝材。

成果展現



成果展現



4.4 永續供應鏈

政策

對環境友善、符合節能減碳要求之綠色產品與服務。

承諾

供應鏈永續管理與責任採購，推動永續環境友善地球。

短期目標

- 針對當年交易總金額達新台幣 50 萬元 (含) 以上或年交易次數達 15 次 (含) 以上的供應商導入社會責任評核。

中長期目標

- 減少一次性塑料包裝，改用可回收材料，綠色包材 (減塑)。
- 優化物流路線以降低運輸碳排放 (例如區域化採購)。
- 物流碳排 (運輸減碳)。
- 綠色包材與物流碳排評核。

負責部門 / 申訴機制

- 負責部門：採購課
- 申訴管道：jolly_liu@adotek.com.tw

評估機制 / 成果

- 當年度評核家數比前一年成長 16%
- 已於 2025 年起全面導入，公司針對當年交易總金額達新台幣 50 萬元 (含) 以上或年交易次數達 15 次 (含) 以上的供應商導入社會責任評核。
- 預計 2026 年起導入綠色包材與物流碳排供應商評核。

廉潔承諾要求

誠信為亞帝歐光電與策略合作夥伴攜手共榮的最高指導原則，亞帝歐光電實施誠信治理零容忍政策，嚴禁任何形式之賄賂與利益輸送，凡違反本承諾者，除立即終止商業合作並取消合格資格外，亦將依法追究一切民、刑事法律責任，以共同捍衛公平、透明的商業環境，且要求所有合格供應商與承攬商簽署《廉潔承諾書》。

供應商為策略合作夥伴

亞帝歐光電視供應商為最重要的策略夥伴，除提供符合客戶需求的产品與服務外，亦重視供應商在環境、社會與經營面之表現，誠摯邀請供應商共同實踐企業社會責任(CSR)，攜手打造永續供應鏈。

持續強化供應鏈管理與永續目標

亞帝歐光電已建立完整供應鏈管理程序，並針對主要供應商或外銷出口、保稅產品之供應商的「人權、職安衛及反恐」定期檢視其執行情況

我們持續鼓勵供應商

- 注重商業道德與法規遵循
- 保障勞工權益與安全工作環境
- 開發具環保效益之材料與製程
- 共同落實企業永續經營的承諾

關鍵物料

關鍵物料風險管理是供應鏈管理中的重要環節，旨在識別、評估和緩解可能影響企業生產運營的關鍵原材料或零組件供應風險。如遇主要供應商供應不穩、斷貨情形，亞帝歐光電亦可以透過向第二或第三供應商及時採購，對公司生產不會有重大影響。

綠色包材與物流碳排評核

評核推動目的為落實永續發展(ESG)目標，並積極響應國際綠色供應鏈與低碳轉型趨勢，正式將「綠色包材」與「物流碳排」納入年度供應商核心評核指標，降低環境衝擊：引進減塑、減廢與可回收材料，符合國際環保法規(如歐盟RoHS、REACH與綠色包材規範)。

品質與法規遵循的堅持

亞帝歐光電管理階層承諾提供符合相關法令、規範及國際標準之高品質與安全產品，並積極落實職業災害防範、污染預防及環境保護工作，確保全體供應商與亞帝歐光電共同邁向永續經營。

供應商評核

當年交易總金額達新台幣 50 萬元(含)以上或年交易次數達 15 次(含)以上的供應商；針對對主要供應商的品質、交期、配合度、價格、限用物質的適法性進行評核，評核頻率為每年一次，由採購單位主導，協同相關部門人員進行評核作業，依照「供應商評核表」執行評核，評核未達標的供應商，再要求後續改善或取消合格供應商資格。

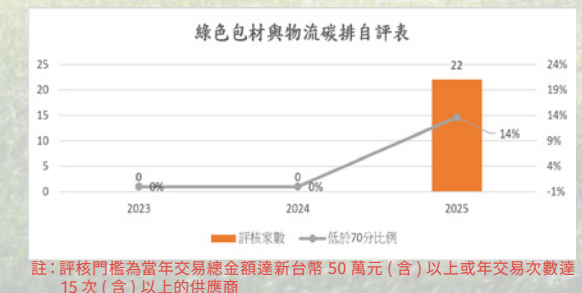
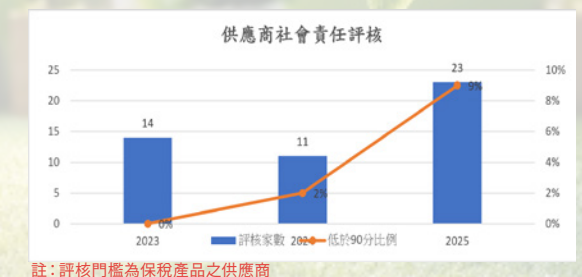
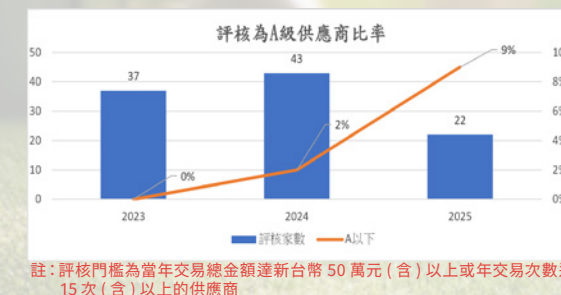
供應商反恐稽核以實體安全與出入管制、貨物安全與裝卸貨管制、商業夥伴安全、人員安全與安全培訓、資訊技術與網路安全之五大核心，供應商社會責任相關議題(人權、性平等及職安衛)，依據「供應商社會責任評核表」執行評核，評核未達標的供應商，再要求後續改善或取消合格供應商資格。保稅品或服務之供應商，每年需進行<供應商反恐稽核>，依據「供應商反恐稽核表」執行稽查，稽查未達標的供應商，再要求後續改善或取消合格供應商資格。

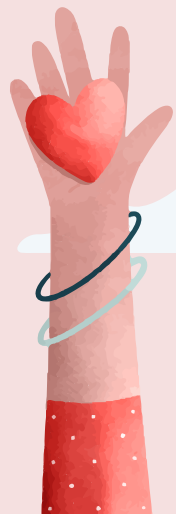
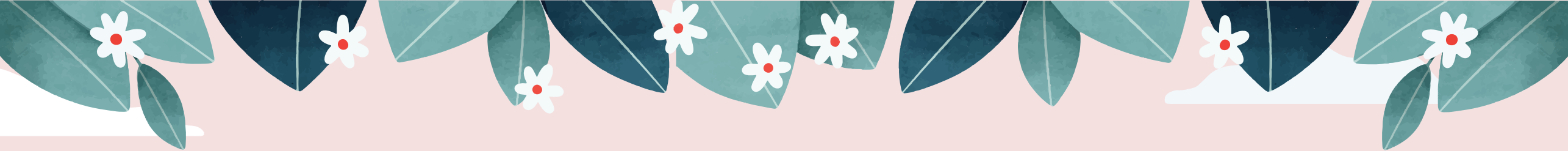
社會責任評核 4 大核心項目

- ✓ **勞工人權與尊嚴**
禁止強迫勞動、工時與薪資管理、人道對待與反歧視、結社自由。
- ✓ **職業健康與安全**
工作環境安全、職業災害與危害防護、員工宿舍與餐廳。
- ✓ **商業道德規範**
要求供應商、外包商及合作夥伴在從事商業往來時，必須共同遵守的法律與道德行為準則。
- ✓ **社會管理系統**
供應商內部是否將社會責任法規納入公司的管理辦法，並指派高階主管負責。

採購政策

優良綠色供應鏈有助於推動當地經濟的發展，提供就業機會、創造稅收並支持當地的社區建設，以實踐共存共榮，優化綠色供應鏈減少運輸成本和碳排放，以實際行動減緩全球氣候變遷。





05 社會關懷

5.1 員工概況

5.1.1 人權保障

5.1.2 員工統計

5.2 適才適任

5.2.1 薪酬福利

5.2.2 人才培育

5.2.3 勞資溝通

5.3 職業安全衛生

5.3.1 職業安全衛生管理系統

5.3.2 危害鑑別風險與機會評估

5.3.3 職安衛教育訓練

5.3.4 健康檢查與健康促進

5.3.5 職業災害統計分析

5.3.6 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

5.4 公益參與

05 社會關懷 SOCIAL CARE

亞帝歐光電重視員工勞動權益與職場安全，致力打造幸福、友善且平等的工作環境，提供公平的就業機會，推動性別平等與多元共融文化，營造互相尊重與良性溝通的職場氛圍，並且提供具市場競爭力之薪酬與福利制度，提升員工向心力與留任意願，降低人員流動率，穩定企業營運發展。

在人才培育方面，建置完善的教育訓練制度，定期辦理專業技能、管理職能及通識教育課程，持續提升員工專業能力與職場競爭力。同時建立透明且公平的升遷制度，協助員工規劃職涯發展，創造個人與企業共同成長的機會。

亞帝歐光電重視勞資和諧，透過勞資會議及多元溝通管道，鼓勵員工表達意見並積極回應需求，建立互信互惠的勞資關係。此外，亞帝歐光電已於 2025 年導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，持續強化職業安全衛生管理機制，保障員工身心健康與工作安全。

5.1 員工概況

亞帝歐光電秉持平等與尊重原則對待每位員工，透過完善的人力資源制度與平權措施，消弭任何可能造成職場不平等之勞動條件，致力保障員工合法權益，打造安全、友善且具包容性的工作環境。

5.1.1 人權保障

亞帝歐光電重視人權議題，致力形塑尊重人權與多元包容的職場文化，參考聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際人權規範，制定人權政策並落實於日常營運管理中。

亞帝歐光電承諾尊重國際公認之基本人權，包括保障員工結社自由、禁止使用童工、杜絕強迫勞動、消除就業歧視、保障性別平等，並關懷弱勢族群，防止任何侵犯人權之行為發生。於薪酬制度方面，確保員工之薪資與任用條件不因性別、年齡、種族、宗教或政治立場而有所差異，落實公平對待原則。

同時，亞帝歐光電遵循各營運據點所在地之勞動法令，並透過教育訓練強化員工人權意識。2025 年度辦理新進人員與在職人員通識教育課程，包含人權及勞工權

通識訓練時數統計

人權課程名稱	人權訓練時數	人均時數	當次參與人次
新進人員 - 內部人權通識訓練	34	34	100%
在職人員 - 內部人權通識訓練	72	72	100%

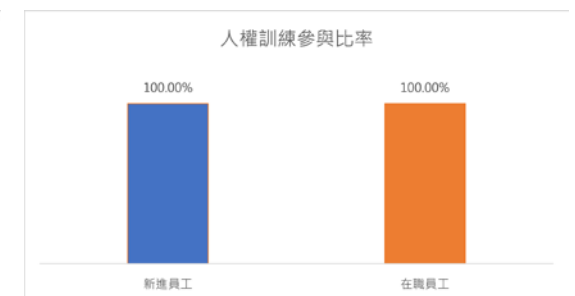
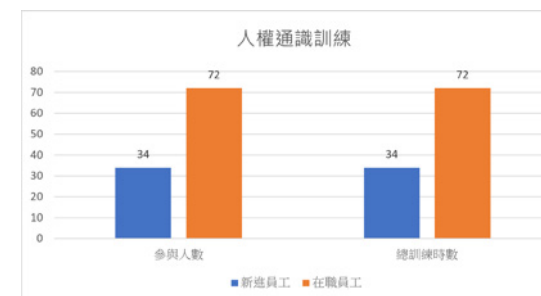
註：參與比率為參與人數 / 該對象總數 *100%。此處在職人員總數不包含台籍幹部及 2 位兼任員工的董事。

益相關內容，全年共計 34 位新進員工、72 名在職員工完成訓練，總受訓時數達 106 小時。

亞帝歐光電設有人權申訴機制，提供員工適當且暢通之申訴管道，在受理案件後將進行審慎調查，並對申訴人個人資料嚴格保密；若經查證屬實，承諾不對申訴人進行任何不利對待。2025 年度未發生重大違反人權之申訴案件。

為持續深化人權管理，亦規劃自 2026 年起，每年定期向董事會報告前一年度人權執行成果與推動情形，強化治理與永續發展管理。

此外，亞帝歐光電於 2025 年榮獲桃園市政府表揚「中高齡及高齡者友善潛力企業獎」肯定，展現公司對友善職場與多元共融文化之重視。

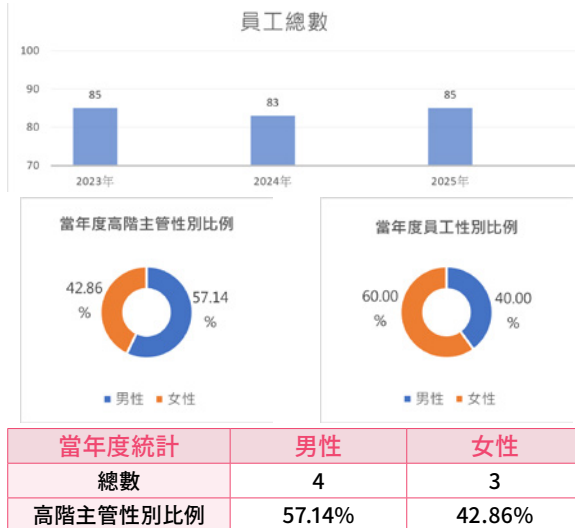


5.1.2 員工統計

身為照明產業的重要品牌，近年隨著產線效率提升與營運規模成長，亞帝歐光電整體營收穩定增加，對於人才需求亦持續提升。近年平均每年提供約十個以上工作機會，並透過具市場競爭力的薪酬福利制度，吸引優秀人才加入，共同推動企業持續成長。同時也重視員工工作穩定性，台灣地區本國籍員工皆採不定期契約聘用(正職員工)，提供長期且穩定之就業環境，使員工得以安心投入工作，兼顧職涯發展與生活保障，進一步提升員工對企業之認同感與向心力。

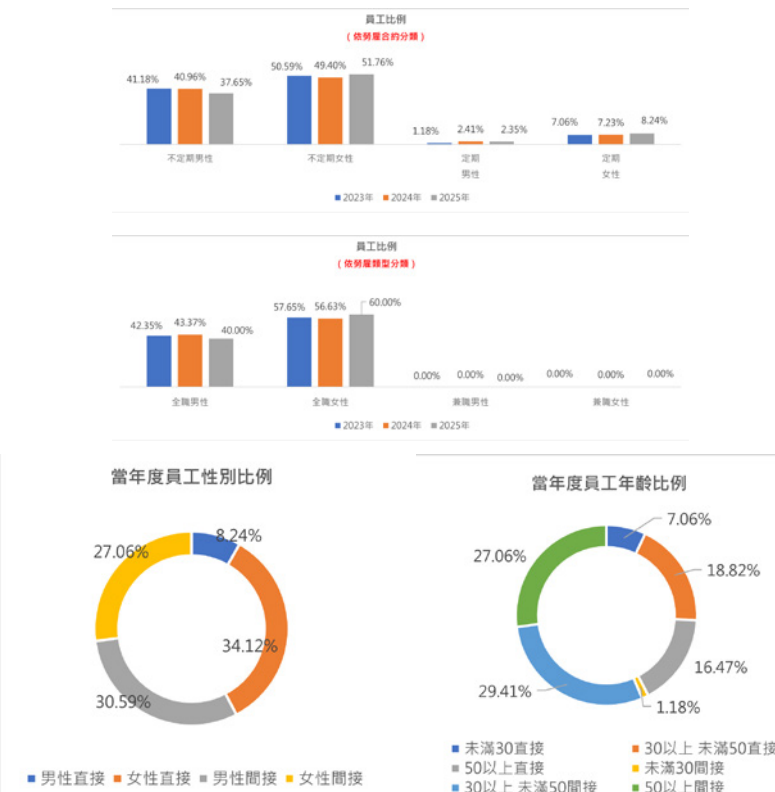
在人力結構方面，持續推動性別平等與多元共融職場文化，整體男性與女性員工比例趨於均衡。依職務性質區分，直接人員主要負責生產線作業，女性員工比例較高；間接人員則多從事研發、品保、業務及管理職務，男性員工比例相對較高，整體人力配置符合各職務專業需求。

在年齡分布方面，員工以中壯年人力為核心，50歲以下員工約占整體員工人數 56%，顯示亞帝歐光電具備穩定且具活力的人才結構。透過資深主管之實務經驗傳承，帶領年輕團隊持續精進與創新，建立良好的人才培育與接班機制，維持組織穩定發展，並有效降低人力缺口風險。



註：公司採用年報對經理人定義，包含總經理、副總經理、協理、財務部門主管、會計部門主管、其他有為公司管理事務及簽名權利之人或與前開職位相當等級者

統計 / 年度		2023 年		2024 年		2026 年	
員工總數 (註 1)		85		83		85	
勞雇合約 (註 2)		不定期	定期	不定期	定期	不定期	定期
性別	男	35	1	34	2	32	2
	女	42	6	41	6	44	7
勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	36	0	36	0	34	0
	女	49	0	47	0	51	0



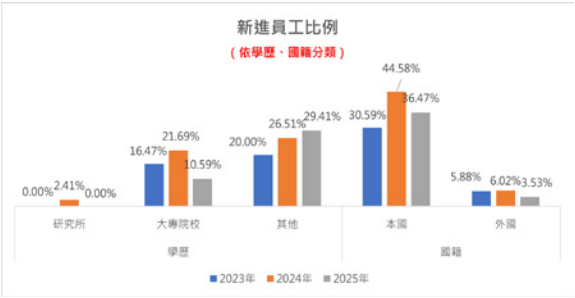
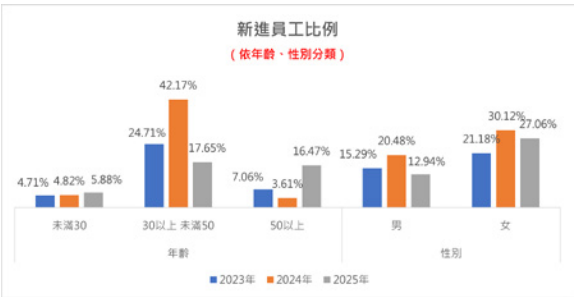
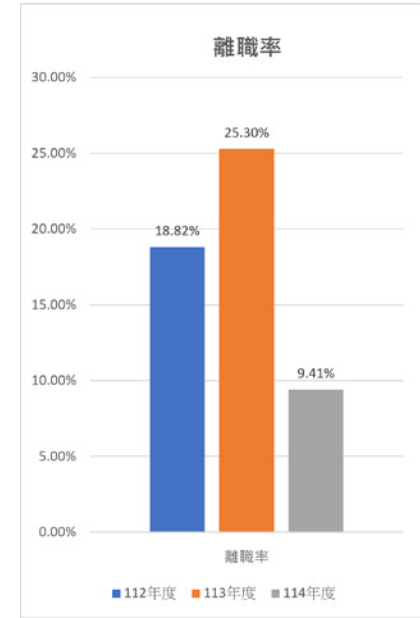
多元化統計 / 年度				2023 年		2024 年		2025 年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接人員	性別	男性	9	11.25%	9	11.54%	7	8.24%
			女性	24	30.00%	21	26.92%	29	34.12%
		年齡	未滿 30	5	6.25%	4	5.13%	6	7.06%
			30 以上 未滿 50	16	20.00%	15	19.23%	16	18.82%
			50 以上	12	15.00%	11	14.10%	14	16.47%
		學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			大專院校	11	13.75%	8	10.26%	6	7.06%
			高中以下	22	27.50%	22	28.21%	30	35.29%
	間接人員	性別	男性	23	28.75%	23	29.49%	26	30.59%
			女性	24	30.00%	25	32.05%	23	27.06%
		年齡	未滿 30	2	2.50%	1	1.28%	1	1.18%
			30 以上 未滿 50	28	35.00%	29	37.18%	25	29.41%
			50 以上	17	21.25%	18	23.08%	23	27.06%
		學歷	研究所	4	5.00%	4	5.13%	5	5.88%
			大專院校	34	42.50%	35	44.87%	34	40.00%
			高中以下	9	11.25%	9	11.54%	10	11.76%

註 1：以當年底 (12/31) 的員工人數為準。此處員工總數涵蓋台籍幹部，包含董事兼任員工的人數在內。
註 2：計算式如下：
未滿 30 歲的直接人員百分比 = (當年度未滿 30 歲的直接人員總數 / 當年度員工總數) * 100%。
研究所學歷的間接人員百分比 = (當年度研究所學歷的間接人員總數 / 當年度員工總數) * 100%。

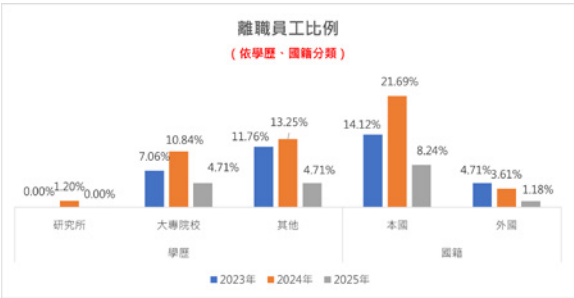
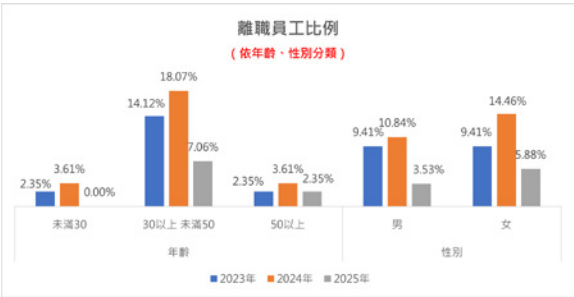


5.1員工概況 5.2適才適任 5.3職業安全衛生 5.4公益參與

新進員工統計 / 年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例(註 2)	總數	比例(註 2)	總數	比例(註 2)
當年度員工總數(註 1)		85	-	83	-	85	-
年齡	未滿 30	4	4.71%	4	4.82%	5	5.88%
	30 以上 未滿 50	21	24.71%	35	42.17%	15	17.65%
	50 以上	6	7.06%	3	3.61%	14	16.47%
性別	男	13	15.29%	17	20.48%	11	12.94%
	女	18	21.18%	25	30.12%	23	27.06%
學歷	研究所	0	0.00%	2	2.41%	0	0.00%
	大專院校	14	16.47%	18	21.69%	9	10.59%
	高中以下	17	20.00%	22	26.51%	25	29.41%
國籍	本國	26	30.59%	37	44.58%	31	36.47%
	外國	5	5.88%	5	6.02%	3	3.53%

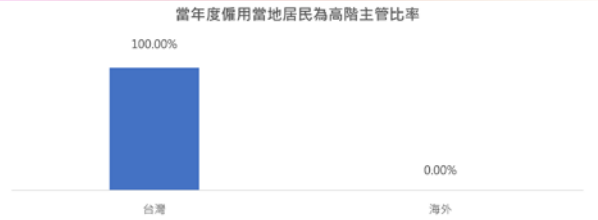


離職員工統計 / 年度		2023 年		2024 年		2025 年	
		總數	比例(註 2)	總數	比例(註 2)	總數	比例(註 2)
當年度員工總數(註 1)		85	-	83	-	85	-
年齡	未滿 30	2	2.35%	3	3.61%	0	0.00%
	30 以上 未滿 50	12	14.12%	15	18.07%	6	7.06%
	50 以上	2	2.35%	3	3.61%	2	2.35%
性別	男	8	9.41%	9	10.84%	3	3.53%
	女	8	9.41%	12	14.46%	5	5.88%
學歷	研究所	0	0.00%	1	1.20%	0	0.00%
	大專院校	6	7.06%	9	10.84%	4	4.71%
	高中以下	10	11.76%	11	13.25%	4	4.71%
國籍	本國	12	14.12%	18	21.69%	8	9.41%
	外國	4	4.71%	3	3.61%	0	0.00%



此外，亞帝歐光電台灣營運據點之高階主管皆由本國籍人才擔任，占比達 100%，展現深耕在地、重視本土人才發展之理念。透過積極培育與任用在地優秀人才，不僅有助於提升企業競爭力，也能強化與地方社群之連結，進一步促進地方就業與區域經濟發展。

重要營運據點	高階主管總數	僱用當地居民為高階主管人數	比率
台灣	7	7	100.00%
海外	1	0	0.00%



註 1：亞帝歐光電「高階主管」的範圍，採用年報對經理人的定義。
註 2：亞帝歐光電對「當地」的範圍指台灣營運據點為主。
註 3：亞帝歐光電對「重要營運據點」僅區分台灣及海外。
註 4：比率算式為 (台灣僱用本國籍公民為高階主管人數 / 台灣高階主管總數) *100%。

註：
1. 當年度員工總數：以當年底 (12/31) 的員工總數為準。
新進員工為當年度公司曾經招募進來的員工，包含當年度新進但已於年底離職之員工。
2. 新進率 = (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年度員工總數) *100%。
如女性新進員工率 = (當年度女性新進員工總數 / 當年度員工總數) *100%。
離職率 = (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年度員工總數) *100%。
員工離職率有排除到職未滿 3 個月的新進人員。
如未滿 30 歲離職員工率 = (當年度未滿 30 歲的離職員工總數 / 當年度員工總數) *100%。

5.2 適才適任

人才是企業永續經營的重要基石，亞帝歐光電深信唯有建立健全的人力資源制度，才能持續提升企業競爭力。為吸引與留任優秀人才，提供具市場競爭力之薪酬福利制度，並透過績效獎酬機制，鼓勵員工積極投入工作、創造績效與長期貢獻。

亞帝歐光電秉持公平、公正之管理原則，建立透明化的考核與獎懲制度，讓員工能在良性競爭的環境中發揮所長，提升工作投入度與組織向心力。同時重視人才培育與職涯發展，透過公開透明之升遷制度，讓具備優異績效與專業能力之同仁獲得發展機會，進一步帶動內部學習與標竿文化，持續培養專業人才與管理人才。

在人才培育方面，依據各部門需求與員工職能發展規劃教育訓練課程，安排專業進修及內外部訓練資源，協助員工持續精進專業能力與管理技能，提升職場競爭力並實現自我成長價值。

5.2.1 薪酬福利

政策

『人』是亞帝歐光電最重要的資產，如何讓每位員工能安心工作並願意全力發揮，是永大努力追求的目標。透過完善的人力資源制度，有效支持企業永續經營與組織發展需求，持續提升人才競爭力與員工向心力。

承諾

為落實「適才適所、各盡所能、各取所值」之人才理念，訂有《員工考核管理辦法》及《薪資管理辦法》，作為績效評核與薪酬制度之依據，並定期參與市場薪資調查，適時檢視與調整薪酬制度，以維持外部市場競爭力與內部公平性。

短期目標

- 每年依據員工個人績效與貢獻，作為員工紅利發放之參考依據。
- 每年依照員工個人績效貢獻適時調整薪資結構。

中長期目標

- 持續依據員工績效與專業能力，建立公平合理之薪酬調整制度。
- 將個人績效與工作表現納入升遷評估機制，提供明確且透明之職涯發展機會。
- 建立兼具留才與育才功能的人才發展制度，提升組織競爭力與人才穩定度。

負責部門／申訴機制

- 負責部門：
管理部人資單位
- 申訴管道：
員工意見信箱、
部門分機與主管
溝通管道

當年度投入資源

招募與任用：依據年度人力規劃與組織發展需求，進行人才招募與配置，提供各單位適當的人力資源，確保營運需求與人才供給平衡。

薪資與福利：參考市場薪資水準、職位價值及產業趨勢，建立具市場競爭力且公平合理之薪酬福利制度。另依營運績效辦理員工酬勞、年終獎金及獎勵措施，並綜合考量國內經濟成長率、物價指數及產業調薪狀況，提報薪酬委員會及董事會審議後辦理調薪作業，以保障員工權益並提升留任意願。

評估機制／成果

- 當年度非擔任主管職務之全時員工年薪平均數為 561 仟元，較去年提高 6.86%。
- 當年度非擔任主管職務之全時員工年薪中位數為 509 仟元，較去年提高 14.38%。
- 當年度離職率控制在 10% 以下。

亞帝歐光電亦重視勞資雙向溝通，透過多元溝通管道與定期勞資會議，鼓勵員工表達意見與需求，亦積極回應並持續改善，建立互信、和諧且穩定之勞資關係。

薪酬政策係依據年度營運目標達成情形、整體獲利表現及個人績效綜合評估訂定，提供優於法令標準且具市場競爭力之薪酬待遇，亦將績效考核結果納入升遷與職涯發展評估，讓具備專業技術能力之員工得以成為各領域專業人才，而具管理潛力與領導能力之同仁亦可逐步培育為管理階層，提供員工多元且完善之職涯發展機會。

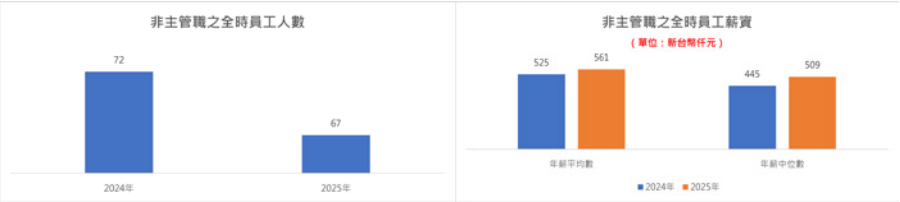
整體而言，敘薪制度以員工之學經歷、專業能力、工作表現及服務年資作為主要評估依據，不因性別、年齡或其他個人生理與心理差異而有差別待遇。隨著員工年資與專業能力持續累積，亦願與同仁共享經營成果，讓員工在投入工作之餘，兼顧生活品質與經濟穩定，提升對企業之認同感與歸屬感。

在性別薪酬平等方面，依直接人員與間接人員進行薪酬分析。台灣營運據點之直接人員，不論男性或女性員工，其基本薪資水準大致相當，且整體薪酬差距逐年縮小。至於間接人員之薪酬差異，主要係因職務性質、工作內容及年資結構不同所致，例如男性員工多從事工程、研發及外勤業務工作，女性員工則多從事行政與事務性職務。亞帝歐光電將持續推動多元平等職場文化，逐步改善薪酬差異情形，落實公平對待原則。

此外，基層直接人員之薪資水準皆優於當地最低工資標準，提供員工穩定且具保障之工作條件。亦持續優化員工福利措施與工作環境，提供多元福利制度及舒適辦公空間，並不定期舉辦員工活動，協助員工舒緩工作壓力、增進同仁互動與團隊凝聚力，打造友善幸福職場。

單位：人 / 新台幣仟元

非主管職務之全時員工	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2024 年	72	525	445
2025 年	67	561	509
差異百分比	-6.94%	6.86%	14.38%



基本薪資與薪酬的比率			比率					
			2023 年		2024 年		2025 年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
臺灣	直接人員	基本薪資	0.76	1.00	0.88	1.00	1.11	1.00
		薪酬	0.76	1.00	0.93	1.00	1.06	1.00
	間接人員	基本薪資	1.99	1.00	1.76	1.00	1.57	1.00
		薪酬	2.09	1.00	1.77	1.00	1.59	1.00

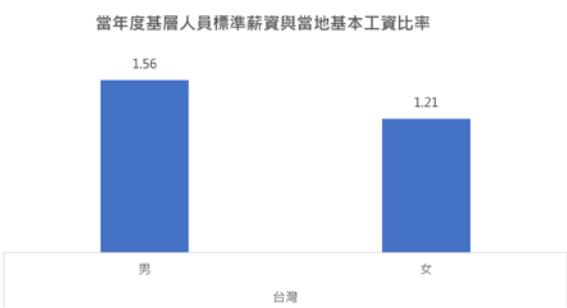
註 1：基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金。

註 2：薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。

基層員工類別	性別	標準薪資與當地基本工資比率
台灣	男	1.56
	女	1.21

註 1：亞帝歐光電以金管會提供給產業界參考的基層人員定義為月薪未滿 6.3 萬的員工為範圍。

註 2：標準薪資為提供基層正職員工的每月工資（定義同勞基法的經常性薪資）。



員工育嬰留停 / 年度	性別	統計		
		2023 年	2024 年	2025 年
享有育嬰留停資格的員工人數 (註 1)	男	0	0	0
	女	1	2	1
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	0
	女	1	0	1
育嬰留停期滿應復職的員工數	男	0	0	0
	女	1	0	0
育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (註 2)	男	0	0	0
	女	1	0	0
復職率 (註 3)	男	0.00%	0.00%	0.00%
	女	100.00%	0.00%	0.00%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數	男	0	0	0
	女	0	1	0
留任率 (註 4)	男	0.00%	0.00%	0.00%
	女	0.00%	100.00%	0.00%

註 1：享有育嬰留停資格的員工人數以近 3 年有申請過產假、陪產假的男女員工人數為準。

註 2：育嬰留停期滿後實際復職員工數包含提前復職者在內。

註 3：復職率 = (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) * 100%。

註 4：留任率 = (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職員工數) * 100%。



福利類別	員工福利項目	台灣據點
保險保障	團體意外保險	✓
補助關懷	結婚補助 / 喪葬慰問金	✓
獎金制度	三節獎金 / 生日禮金	✓
獎酬制度	績效獎金 / 年終獎金	✓
員工激勵	員工認股 / 盈餘分紅	✓
員工活動	尾牙活動暨摸彩	✓
交通福利	交通津貼補助	✓
健康照護	定期員工健康檢查	✓
休閒活動	員工旅遊 / 部門聚餐	✓
生活照顧	員工餐廳	✓
友善職場	哺乳室設施	✓
便利設施	員工停車場	✓

退休制度與其實施情形

1. 員工退休制度

亞帝歐光電依據《勞工退休金條例》相關規定辦理員工退休制度，保障員工退休權益。

2. 退休金提撥與管理

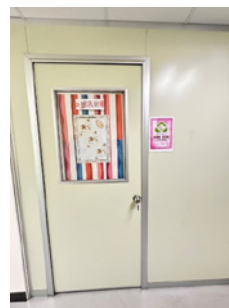
亞帝歐光電適用勞工退休金新制（勞退新制），依法按月提繳員工工資 6% 之退休金至勞工個人退休金專戶，確保員工退休生活保障。

3. 退休金之給付

勞工年滿 60 歲時，無論是否仍在職，皆可自行填具「勞工退休金申請書及收據」向勞動部勞工保險局提出申請，請領勞退新制退休金，無需透過公司辦理。



休閒區



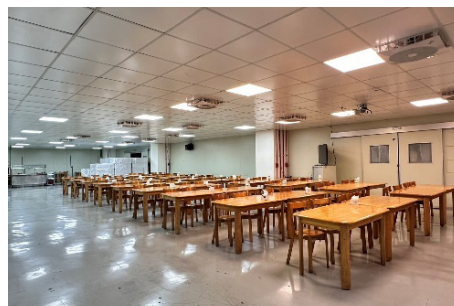
哺乳室門口



員工停車場



員工旅遊



員工餐廳



哺乳室內部



尾牙摸獎



部門聚餐

5.2.2 人才培育

政策 / 承諾

- 制定提升其職涯能力之培訓發展計畫，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展。
- 每年編製預算時由各部門提出教育訓練年度需求表執行。
- 通識類教育訓練及重要法令規章所要求之訓練由管理部統一規劃執行。

”

短期目標

- 全體新進人員接受職能訓練。
- 提供員工個人效能及專業培訓課程，協助其職涯發展。

中長期目標

- 每年員工人均訓練時數達 18 小時。
- 精進員工及主管的專業技術及管理能力，保持穩定的技術水準。

評估機制 / 成果

- 新進人員教育訓練完訓率達 100%。
- 當年度專業證照考取 74 張。
- 每年人均受訓時數 11 小時以上

負責部門 / 申訴機制

- 負責部門：人資單位
- 申訴管道：員工信箱、部門分機

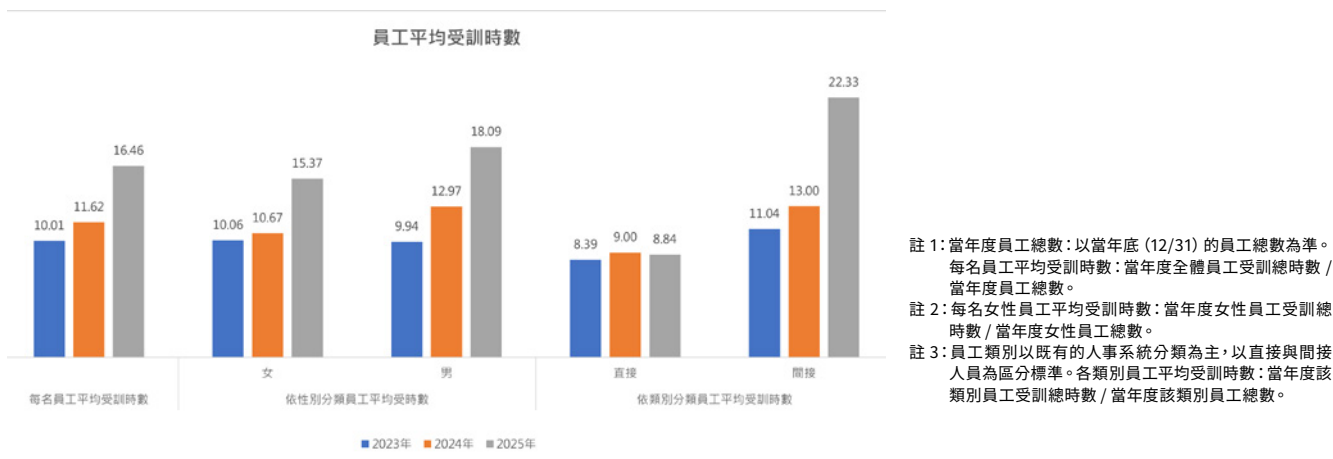
當年度投入資源

- 教育訓練：依據年度教育訓練計劃，提升員工能力及協助員工成長，以配合亞帝歐光電發展之目標。
- 當年度內訓開設 39 門課程，參與人次 294；派員外訓課程 29 門，參與人次 32。
- 新進人員訓練內容包含誠信、人權與職業安全等項目。

亞帝歐光電深信人才是企業永續經營與持續成長的重要核心，而教育訓練則是提升人力資本價值的重要基礎。亞帝歐光電長期重視員工學習與專業發展，透過完善的教育訓練制度，協助員工持續精進專業能力與管理職能，打造具競爭力的人才團隊。

整體人才發展策略以「在職訓練」為核心，並結合新進人員訓練、專業職能訓練及主管管理訓練等多元培育機制，依據年度營運目標與各部門業務需求，建立系統化且完整之教育訓練體系，持續提升員工專業知識與實務能力。

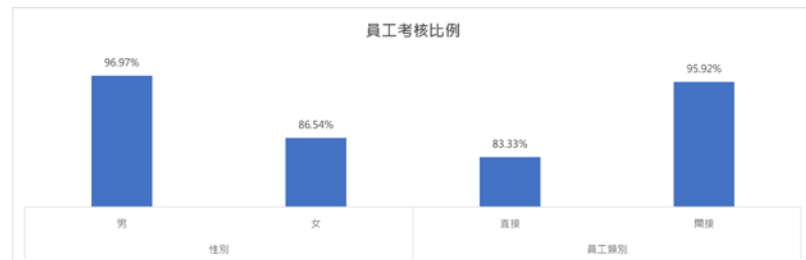
在成長與永續發展有賴員工充分發揮專業與管理才能，因此透過不同職級與職務別之培訓計畫，持續提升員工及管理階層之競爭力，進一步強化企業於光電產業之技術與營運優勢。為提升同仁專業技能與職涯發展，每年依據營運方向與組織需求擬定年度教育訓練計畫，並落實各項訓練目標。透過持續性的培育與學習，除協助員工累積專業能力與工作經驗外，亦同步建立內部知識傳承機制，將重要職能與實務經驗有效傳承至相關部門，作為員工學習發展與職涯規劃之重要依據。





新進同仁報到後，管理部會安排專人進行公司制度、工作規範及職業安全衛生等相關教育訓練，協助新人快速融入工作環境；後續再由各部門依職務需求安排專業技能培訓，以強化實務操作能力與工作適應力。此外，鼓勵員工持續進修與自我成長，並提供多元學習管道。教育訓練分為內部訓練與外部訓練兩大類型：內部訓練由各部門依實際業務需求安排專業人員授課；外部訓練則由各部門依工作需求提出申請，經核准後派員參加外部專業課程或研討會。參與外訓之員工於課程結束後，亦會將學習成果與心得分享予部門同仁，促進知識交流與學習成果擴散，提升整體組織學習效益。

2025 年度教育訓練時數較往年明顯增加，主要係因積極推動多項重要專案，包括 ESG 永續發展、ISO 45001 職業安全衛生管理系統及溫室氣體盤查等相關課程與訓練，持續強化員工對永續治理、職業安全與環境管理等議題之專業認知與實務能力。



註 1：員工類別依照亞帝歐光電既有的人事系統分類以直接與間接人員為區分標準。

註 2：此處的績效考核指每半年一次考核，排除 2 位兼任員工的董事及任職未滿 3 個月的新進員工，新進員工滿 3 個月會進行新人考核。

5.2.3 勞資溝通

亞帝歐光電重視勞資關係和諧，深信良好的勞資溝通有助於促進企業穩定發展與提升員工向心力。透過順暢且透明的溝通機制，員工能夠了解亞帝歐光電營運方向、生產計畫及市場狀況，管理階層亦能即時掌握員工需求與勞動條件，進一步打造友善且具凝聚力的工作環境。

亞帝歐光電恪遵各營運據點所在地之勞動法令規範，並依法至少每三個月召開一次勞資會議。勞資會議由資方代表、經理人及人資主管等共同參與，透過定期溝通與協調，促進勞資合作關係，讓員工得以充分表達意見與建議，並針對工作環境、勞動條件及福利措施等議題進行交流與討論。

除正式勞資會議外，亦設有多元化溝通管道，鼓勵員工隨時反映意見與需求，透過雙向互動建立互信基礎。對於員工提出之建議，亞帝歐光電皆積極評估並適時回應，作為內部制度優化與管理改善的重要參考依據。

近年來，整體勞資關係維持穩定和諧，未發生重大勞資爭議事件，亦無大量解僱勞工情形，展現亞帝歐光電重視員工權益、維持良好勞資互動及穩定就業環境之經營理念。



5.3 職業安全衛生

5.3.1 職業安全衛生管理系統

亞帝歐光電秉持「安全第一、健康優先」之經營理念，致力於打造安全、健康且友善的工作環境，透過系統化管理機制預防職業傷害與職業疾病，降低工作場所潛在風險，保障全體工作者之安全與健康，並持續提升職業安全衛生管理績效。

為落實職業安全衛生管理，亞帝歐光電依循職業安全衛生相關法規要求，建立完整之職業安全衛生管理制度。亞帝歐光電於 2024 年導入 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，並於 2025 年取得第三方驗證；歐宏則於 2025 年正式導入 ISO 45001:2018 管理系統，並持續推動各項制度建置與管理措施，以提升職場安全衛生管理水準。透過一致性的管理制度與作業標準，持續推動各營運據點職業安全衛生管理工作，落實安全健康職場之目標。

目前職業安全衛生管理系統適用範圍涵蓋亞帝歐光電桃園總公司及歐宏光電主要營運據點之全體工作者，包括正式員工、外籍移工及承攬商作業人員。

為有效推動職業安全衛生工作，制定《職業安全衛生管理手冊》及相關管理程序，並成立職業安全衛生委員會，由高階主管擔任主任委員，統籌職業安全衛生政策推動與管理事務。委員會成員涵蓋各部門主管、職業安全衛生人員、工程技術人員及勞工代表，勞工代表比例均符合法令規定，確保員工參與職業安全衛生決策及管理過程，共同營造安全健康之工作環境。

職業安全衛生委員會定期召開會議，檢討及審議職業安全衛生相關議題，包括職業災害調查與改善、危害辨識與風險評估、作業環境監測結果、員工健康管理與健康促進措施，以及安全衛生績效追蹤等事項，透過跨部門溝通協調及持續改善機制，提升整體職業安全衛生管理效能。

為強化緊急事故應變能力，訂定《緊急應變及職業災害事故調查管理辦法》，建立完善之事故通報、應變處理及調查改善流程，並定期辦理消防、防災及緊急應變演練。2025 年度持續推動各項教育訓練及演練活動，提升員工風險意識與緊急應變能力，降低事故發生風險。

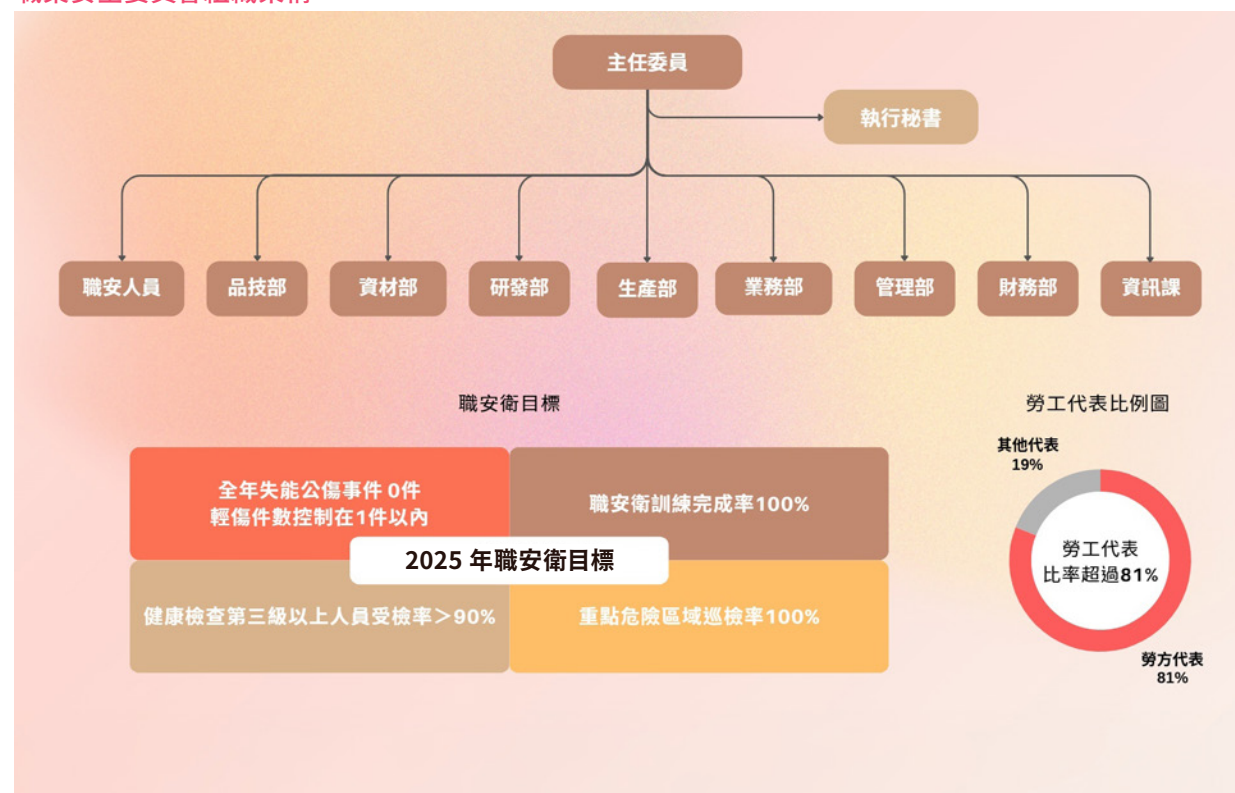
此外，亞帝歐光電設有多元溝通及申訴管道，鼓勵員工主動通報虛驚事件 (Near Miss)、工作場所危害因子及職業健康相關議題，並提出改善建議。所有通報案件均由職業安全衛生專責單位受理、追蹤及改善，以落實風險預防與持續改善精神，建立全員參與之安全文化。

未來，亞帝歐光電將持續精進職業安全衛生管理制度，深化安全文化推廣，透過風險管理、教育訓練、健康促進及持續改善機制，朝向零重大職業災害之目標邁進，打造安全、健康且永續之工作環境。

職業安全衛生管理系統涵蓋之工作者人數

管理系統 / 法令	檢查類型	人數	比例
職業安全衛生法	勞動檢查	85	100%

職業安全委員會組織架構



5.3.2 危害鑑別風險與機會評估

亞帝歐光電依據《危害鑑別及風險與機會評估程序》執行職業安全衛生風險管理，透過系統化的危害辨識與風險評估機制，持續掌握作業環境中可能影響員工安全與健康之風險因素，並採取適當管控措施，以降低事故發生機率及提升整體職安衛績效。

每年定期檢視內部營運環境、作業流程及外部法規要求等議題，由管理部（行政部）彙整各單位意見，辨識可能影響職業安全衛生管理系統績效之風險與機會，並納入「職業安全衛生管理系統風險與機會評估表」進行管理與追蹤。相關評估結果均於年度管理審查會議中檢討，並依公司營運環境及策略目標變化適時更新，以確保管理系統之有效性與適切性。

此外，針對機械設備、化學物質、作業流程、工作環境及安全設施等重大變更事項訂有《變更管理程序》，於執行前進行風險評估與影響分析，確認變更不致產生不可接受之風險後始得實施。若評估結果顯示存在重大或不可接受風險，則須完成改善措施後方可進行變更，以降低變更過程可能衍生之安全衛生風險。

2025 年度依程序完成全廠危害鑑別及風險與機會評估作業，執行率達 100%，經評估後未發現重大不可接受風險項目。

風險分級與管理措施

依風險發生可能性及後果嚴重程度進行評估，將風險區分為重大風險、高度風險、中度風險、低度風險及輕度風險五個等級，並依風險等級採取相應管理措施：

項目	負責單位	處理方式
輕度風險	各部門負責人或相關人員	維持既有防護措施之有效性，定期檢視管理成效。
中度或低度風險	組織職安衛風險評估小組	1. 透過日常管理與監督機制維持風險可控狀態。 2. 持續推動改善措施，降低風險發生可能性，並尋求提升職安衛績效之機會。
重大或高風險	組織職安衛風險評估小組	立即規劃並執行風險控制措施，必要時採取臨時管制措施，降低作業風險。

所有風險作業均須依照標準作業程序執行，高風險以上作業人員須完成相關教育訓練及資格認證，並配置必要之個人防護設備與監督管理機制，以確保作業安全。

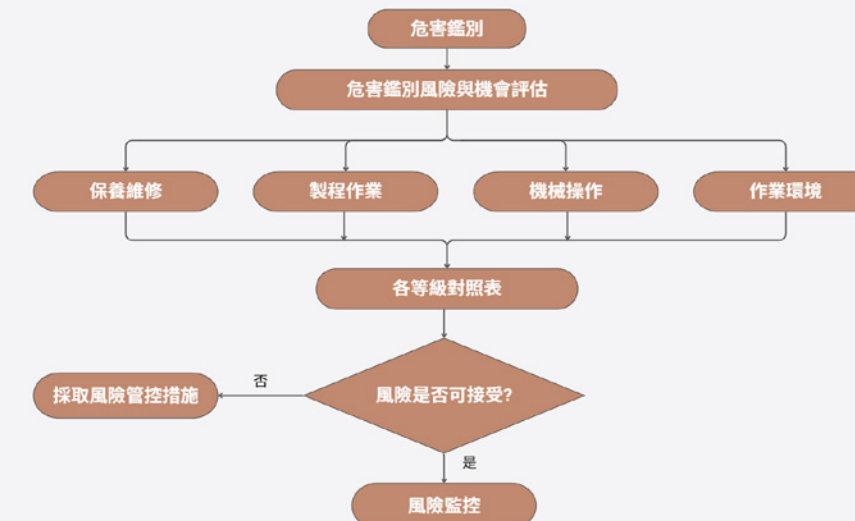
2025 年度危害鑑別與風險評估結果共辨識 102 項風險點，分布情形如右：

風險等級	項數
高度風險	0
中度風險	0
低度風險	61
輕度風險	41
合計	102

風險溝通與教育宣導

為深化員工風險意識及安全文化，公司持續推動職業安全衛生教育訓練與風險溝通活動，並於廠區公告欄張貼風險分級管控及危害預防相關資訊，透過視覺化管理方式提升員工對風險辨識與管控措施的理解，使風險管理觀念融入日常工作之中。

風險管控流程



“

為落實風險教育，使員工更容易理解風險分級管控和隱患排查治理知識概念，以利日後能將此觀念實際應用於各工作崗位，亞帝歐光電廠區內之戶外公佈欄也有張貼大型佈告做目視管理，便於同仁隨時查找相關風險控管原理原則之資訊。

”



事故調查與改善機制

為有效預防事故重複發生，公司建立完整之事故通報、調查與改善程序。當事故或虛驚事件發生時，相關單位須依規定完成事故調查及原因分析，並提出矯正與預防措施。重大事故由管理部召集跨部門調查小組進行調查；一般事故則由事故單位主管主導調查作業，必要時由相關單位共同參與，以確保事故原因獲得充分釐清。

所有事故調查結果均納入職安衛管理系統追蹤改善，並定期檢討改善措施執行情形，作為持續改善的重要依據。

緊急應變管理

為提升災害應變能力及降低事故衝擊，公司建立緊急應變管理機制，涵蓋人員傷害、火災、設備異常及其他突發事件之應變程序。當緊急事件發生時，由各級主管及應變組織依據職責執行通報、疏散、救援及災後復原等作業，以確保人員安全並降低損失。

公司每年定期辦理緊急應變及消防演練，藉由實地演練驗證應變程序之有效性，提升員工災害應變能力與緊急處置技能。2025 年度共完成 2 場緊急應變暨消防演練，累計 76 人次參與執行率 95%。

各類事故處理流程說明

1. 緊急應變程序

由事件發生可能只是在工廠之某一製程或貯槽附近，因此第一個發現災變之人可能為現場之操作人員並依下列實施應變程序。

1. 操作人員實施緊急措施（包括關閉進出口及開啟安全閥等措施）。
2. 操作人員通知值班主管。
3. 通報人員立即以廣播器或警報器通知全廠同仁。
4. 單位主管指揮災區內人員之撤離、傷患後送工作。
5. 安全管制人員，確實管制。
6. 緊急應變組織成員依其計畫中之任務開始運作。
7. 對尚未到達之應變人員，指派代理人。
8. 醫療小組對傷亡人員實施緊急救治及送醫診治。
9. 應變組織開始運作。
10. 指揮官向各職務負責人諮詢後，決定是否提出申請支援。
11. 救災資料管理人員提供各項設備支援。
12. 調用廠內車輛，並視狀況進行撤散計畫。
13. 通知附近民眾撤離。
14. 要求廠（場）外之支援。
15. 安全管制人員協助執行疏散計畫。
16. 發言人對新聞界發佈訊息。
17. 災害處理完畢，緊急應變計畫終止。
18. 計畫中各執行人員於簡報室商議災害復建善後問題。
19. 對災害做成檢討報告。

2. 人身傷害事件及火災事件

現場及傷患處理：事故發現人 / 當事人在考量本身安全狀況下，應立即採取必要之措施。

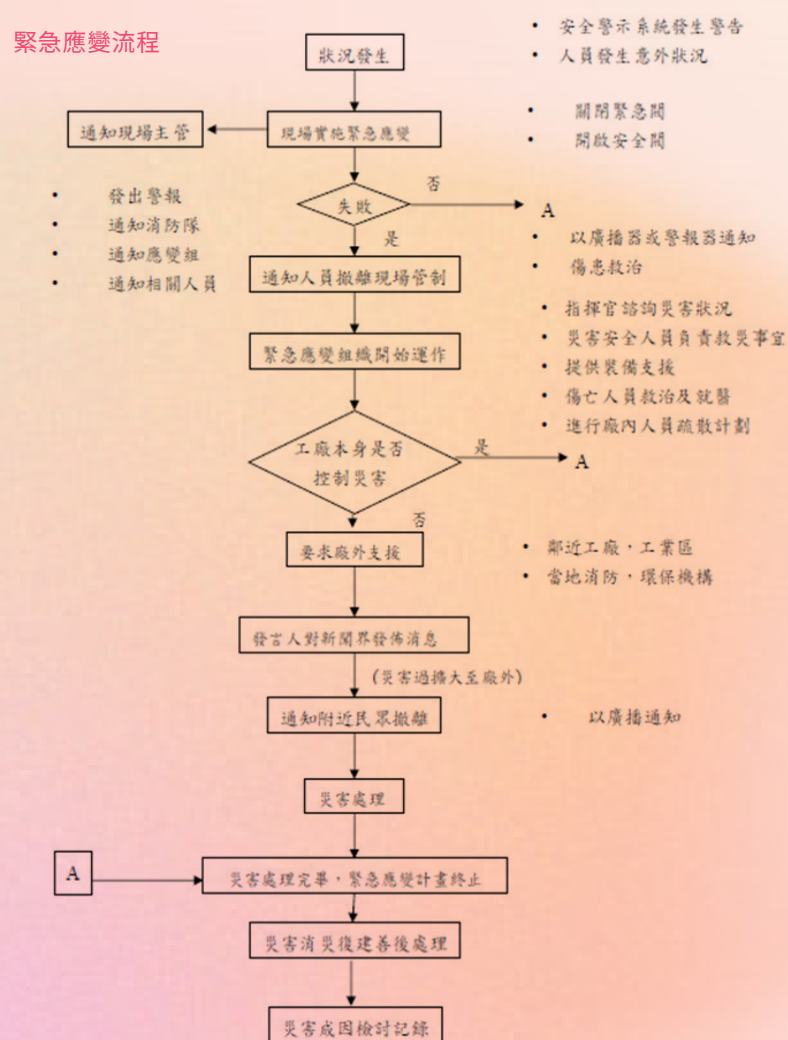
1. 傷患急救及後續處理。
2. 現場保持完整。

災害事故之處理：災害事故之通報事故發現者應於災害事故發生後，緊急救護或火災立即通知消防局 (119)。

1. 管理部接獲通報後，屬「職業安全衛生法」第 37 條第二項事
故，須於 8 小時內向勞動檢查機構通報。
2. 事故單位應於事故災害生起七日內填寫「事故災害通報及調查表（含虛驚事件）」並送至管理部。

輕傷事故：由事故單位主管召集相關人員進行調查，於事故發生起七日內將「事故災害通報及調查表（含虛驚事件）」並擬定防止再發生對策與執行改善措施送至管理部。若預防再發生處理對策涉及其他單位，管理部主管得召集相關單位召開會議，做成會議記錄，並由管理部追蹤防止再發生處理措施執行進度，必要時透過「職安衛矯正及預防管理程序」督導管理單位進行改善。

緊急應變流程



每年年底由管理部負責對本年度發生的所有事故、事件進行統計分析，按照事故、事件分類要求，統計本年度發生的所有事故、事件，分析出事故事件發生的根本原因，制定防範措施，避免事故的再次發生。2025 年度無發生職業安全健康衛生相關之重大事故，亦未接獲內部和外部申訴或違反法令遭受處罰的情形。

2025 年度緊急應變演練

實施日期	2024/4/17
演練項目	消防火災演練
演練內容	透過消防安全影片教學及實際演練方式，加強全體員工消防安全基礎知識及讓同仁實際感受消防水壓操作技能訓練，提升員工安全防範意識及自我保護能力。同時，針對關鍵崗位及重要區域進行實地演練，有效強化員工面對突發事件的應變能力與事故處置能力，確保各項安。

實施日期	2025/4/17
演練項目	緊急事故應變狀況說明與演練
演練內容	應變計畫中擬訂工廠員工之教育與訓練，訓練之內容包含： 1. 警示系統之認知。 2. 緊急措施訓練。 3. 救災設備儲放位置。 4. 救災設備之使用。 5. 防護裝置之認知。 6. 防護裝置之使用。 7. 醫療設備之認知。 8. 醫療設備之使用。 9. 指揮系統之熟練。 10. 疏散之程序。 11. 緊急狀況之模擬。



5.3.3 職安衛教育訓練

職業安全衛生教育訓練是預防職業災害及建立安全文化的重要基礎。為提升員工安全意識與危害辨識能力，公司依據《職業安全衛生法》及相關法規要求，規劃並執行各項職業安全衛生教育訓練課程，確保員工具備執行工作所需之安全知識與技能。

針對新進員工、在職員工、主管人員及特殊作業人員，依其工作性質及職務需求安排相對應之教育訓練課程，內容涵蓋職業安全衛生法規宣導、危害辨識與風險管理、緊急應變處理、消防安全、化學品管理、個人防護具使用及健康促進等主題。新進人員於到職前均須完成職業安全衛生教育訓練，以建立正確安全觀念後始得進入工作場所執行職務。

此外，亞帝歐光電定期辦理緊急應變及消防演練，透過實際操作與情境模擬，提升員工災害應變能力及自我保護意識，強化緊急事件發生時之應變效率與處置能力。

2025 年度持續推動職業安全衛生教育訓練及安全宣導活動，透過多元化訓練方式深化員工安全意識，並將教育訓練成果納入職安衛管理系統持續改善機制，以提升整體安全管理績效及建立安全健康職場文化。

2025 年度訓練統計如下

訓練項目	總參與人數	訓練總時數
內部訓練	162	562
外部訓練	4	51
緊急應變	23	46

特定職業危險教育訓練細項

訓練項目	總參與人數	訓練總時數
堆高機	3	9
消防演練	76	304

5.3.4 職業健康服務與健康促進

亞帝歐光電重視員工身心健康，依循職業安全衛生相關法規及健康管理制度，持續推動職業健康服務與健康促進措施，並以「健康服務」、「健康教育」及「健康工作環境」三大面向作為推動核心，建構安全、健康且友善的職場工作環境。

在健康服務方面，公司定期辦理員工健康檢查，透過健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估等措施，掌握員工健康狀況，並提供適切之健康指導與關懷服務。同時藉由衛生教育宣導及健康促進活動，提升員工健康意識與自我照護能力，降低健康風險對工作及生活之影響。

除依法辦理健康檢查外，亞帝歐光電優於法規要求，每兩年辦理全體員工職業健康檢查，並依作業特性安排特定項目健康檢查，以強化高風險族群之健康管理。針對健康檢查結果異常者，依據異常等級進行分級管理，提供個別健康指導、複檢追蹤及工作適性評估等措施，持續關注員工健康狀況。

在健康工作環境管理方面，依據《勞工作業環境監測實施辦法》建立完整之作業環境監測制度，並制定作業環境監測計畫，內容涵蓋監測政策與目標訂定、組織職責分工、廠區資料蒐集、採樣策略規劃、監測數據分析運用、改善追蹤及文件管理等，以系統化方式落實職業衛生管理。

亞帝歐光電之作業環境監測政策，以保障員工免於作業場所危害因子暴露風險為目標，確保各項監測結果符合相關法令規範，並持續改善工作環境品質。

2025 年度主要管理目標

1. 每半年執行一次作業環境監測。
2. 評估作業環境中有毒物質濃度是否符合法規標準。
3. 掌握例行及非例行作業人員之暴露情形。
4. 確認各相似暴露群 (SEG) 之實際暴露狀況。
5. 持續推動危害因子改善措施，降低作業暴露風險。
6. 針對各工種進行職業危害因子檢測與評估。
7. 針對噪音作業區、高溫作業區及其他特殊作業場所，定期執行環境監測與風險評估，確保員工暴露情形符合相關法規要求。

2025 年度作業環境監測結果均符合相關法規要求，未發生監測不合格事件。公司並依據監測及健康檢查結果持續執行危害改善、衛生教育宣導及健康管理措施，以降低職業健康風險，提升整體職場健康績效。

最近一次職業健康檢查共計 83 名員工完成受檢，健康檢查覆蓋率達 100%，全體員工皆符合規定檢查頻率要求，未發現職業病或疑似職業病案例。未來亞帝歐光電將持續深化職業健康管理與健康促進作為，打造安全、健康且永續發展的工作環境。

2025 年度職業危害因素檢測實施情形 (亞帝歐)

檢測項目	總檢測點	檢測工種	檢測結果
6	6	3	檢測地點 3 處，檢測結果均符合職業暴露限值要求。

2025 年度職業危害因素檢測實施情形 (歐宏)

檢測項目	總檢測點	檢測工種	檢測結果
1	1	1	檢測地點 1 處，檢測結果均符合職業暴露限值要求。

工作者的健康促進與關懷

亞帝歐光電重視員工身心健康與福祉，除持續推動職業安全衛生管理外，亦透過多元健康促進及員工關懷措施，打造友善且具凝聚力的職場環境。公司定期辦理職業安全衛生教育訓練及健康促進宣導活動，提升員工安全意識與健康管理觀念；相關職業安全資訊及健康促進訊息亦透過公告欄及內部溝通管道持續宣導，強化全員健康文化。

在員工照顧與福利制度方面，公司於勞動節、端午節、中秋節及春節等節慶提供員工福利金，並於員工生日月份發放生日禮金；對於員工結婚、生育及直系親屬喪葬等重要人生階段，亦提供相關假別及慰問金補助，展現公司對員工及其家庭的關懷與支持。

此外，建立完善之薪酬與獎勵制度，每年提供績效考核、晉升及調薪機會，鼓勵員工持續成長與長期留任；並依據公司營運成果及個人績效表現發放各項獎金，以肯定員工對公司發展之貢獻，提升員工向心力與工作投入度。

為促進員工身心健康、增進團隊凝聚力及提升工作與生活平衡，在 2025 年舉辦五天四夜國外員工旅遊活動，共計 30 名員工及眷屬參與。活動透過文化體驗、團隊互動及休閒交流等多元行程，提供員工舒緩工作壓力及促進身心健康之機會。活動期間亦鼓勵跨部門同仁交流互動，增進彼此了解與合作默契，進一步強化團隊向心力與組織凝聚力，營造正向且和諧的職場氛圍。

在健康風險管理方面，依據職業安全衛生相關法規，持續推動母性健康保護、人因性危害預防及異常工作負荷促發疾病預防等健康保護計畫。2025 年度共完成 78 人次健康風險評估，其中母性健康保護及人因性危害預防評估結果皆未發現中度以上風險個案；異常工作負荷評估結果有 12 人屬中度風險，有 8 人屬中高度風險個案。

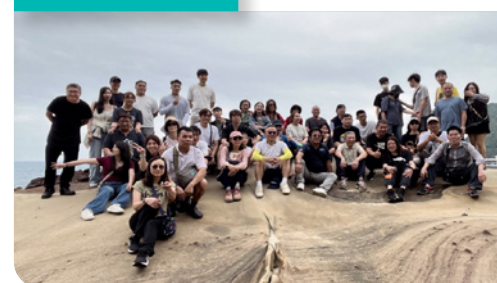
針對評估結果具風險之員工，公司由職業安全衛生管理人員主動進行關懷訪談與追蹤管理，並視個案需求安排職業醫學專科醫師或合作醫療院所提供健康諮詢與專業建議，必要時採取工時調整、工作內容調整或其他健康保護措施，以降低健康風險並保障員工身心健康。

未來，亞帝歐光電將持續深化健康促進與員工關懷措施，結合健康管理、福利制度及職場支持資源，打造安全、健康且具幸福感的工作環境，與員工共同實現永續成長。

健康與環境安全宣導



員工旅遊



公司健康諮詢



休閒空間



5.3.5 職業災害統計分析

秉持「零重大職業災害」之職業安全衛生管理目標，透過職業安全衛生管理系統、危害鑑別與風險評估、教育訓練、健康管理及作業環境改善等措施，持續降低工作場所危害風險，並定期追蹤職業安全衛生績效，以檢視各項管理措施之執行成效。

依據職業安全衛生相關法規及內部管理制度，建立職業災害通報、調查、統計分析及改善追蹤機制，針對事故事件、虛驚事件及異常狀況進行原因分析，並將改善措施納入管理審查及持續改善機制中，以預防類似事件再次發生。

2025 年全體員工均未發生因職業傷害造成之死亡事故，亦無發生職業病及可記錄職業病案件，持續維持零職業災害之管理績效。公司透過定期安全巡檢、職業安全衛生教育訓練、健康檢查及健康風險管理等措施，有效降低工作場所職業災害風險，保障員工健康與安全。

亞帝歐職業災害統計績效

項目	2023 年	2024 年	2025 年
總經歷工時 (小時)	157,868	158,014	155,109.5
職業災害死亡人數 (人)	0	0	0
可記錄職業傷害件數 (件)	0	1	1
職業病件數 (件)	0	0	0
失能傷害件數 (件)	0	0	0
失能傷害頻率 (FR)	0	0	0
失能傷害嚴重率 (SR)	0	0	0

近三年職業災害統計結果顯示，公司未發生職業災害死亡事件、失能傷害事件及職業病案例，各項職業安全衛生績效指標均維持於零事故水準，顯示公司職業安全衛生管理制度及風險控制措施具良好成效。

未來，亞帝歐光電將持續落實職業安全衛生管理、危害預防及健康促進措施，深化安全文化，朝向零職災目標持續精進，提供員工安全、健康且永續的工作環境。

5.3.6 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

亞帝歐光電重視價值鏈夥伴之職業安全衛生管理，除持續提升自身職場安全衛生績效外，亦將職業安全衛生要求納入承攬商及外包商管理機制，致力降低因業務關係所衍生之職業安全衛生風險，共同建構安全健康的工作環境。

為預防及減輕與業務活動直接相關之職業安全衛生衝擊，公司透過職業安全衛生管理系統，定期蒐集國內外重大職業災害案例及產業相關風險資訊，作為風險評估及管理改善之依據，並依據「職業安全衛生目標及管理方案程序」、「危害鑑別及風險與機會評估程序」及「承攬商管理程序」等制度執行風險管控作業。

公司針對廠區內各項承攬工程及維修作業，於施工前實施危害告知及安全衛生宣導，並依作業性質進行風險評估與作業管制。若發現潛在危害或不符合事項，則立即要求改善並追蹤改善成效；對於未遵守職業安全衛生規定之承攬商，除要求限期改善外，並依違規情節採取相關管理措施，情節重大者將列為未來合作評估之重要參考依據。

零職災為亞帝歐光電持續努力之目標。所有協力廠商及承攬商於進場作業前，均須遵守《勞動基準法》、《職業安全衛生法》及相關法令規範，並依亞帝歐光電承攬管理制度完成相關教育宣導及安全管理要求。公司透過協議組織會議、施工前安全會議、現場巡查及作業監督等方式，持續掌握承攬商作業情形，並將巡查結果記錄於相關管理文件中，以降低職業災害發生風險。

此外，公司已建立「緊急事件準備與應變程序」，當發生異常事件或職業災害時，立即啟動緊急事故應變機制，迅速執行通報、處置及改善措施，以降低事故衝擊並防止災害擴大。

2025 年承攬商職業安全衛生管理執行情況

亞帝歐光電對於承攬商承攬相關工程管理、職業安全衛生管理監督與承攬廠商的溝通及督導，亦有專業的管理模式。

2025 年度外包商 / 承攬商現場稽核抽查統計表

廠商	抽查日期	缺失件數	缺失類別	缺失項目數量	是否已改善
電機工程	2025/02/25	1	高處作業	2	是
營造公司	2025/01/01- 2025/12/31	3	高處作業	5	是
空調工程 公司	2025/05/01- 2025/12/31	2	高處作業 動火作業	4	是
冷氣公司	2025/12/19	1	動火作業	1	是

承攬商職業安全衛生管理措施

項次	管理面向	具體執行內容
1	承攬商資格審查	1. 承攬作業前審查廠商營業資格、專業證照及安全衛生管理能力。 2. 評估過往施工安全績效及職業災害紀錄。 3. 要求承攬商簽署安全衛生承諾書及遵守相關管理規定。
2	作業風險評估與危害告知	1. 施工前執行危害鑑別與風險評估。 2. 針對高風險作業 (如動火、高處、局限空間及用電作業) 實施作業許可管理。 3. 向承攬商說明廠區危害因子及緊急應變措施。
3	教育訓練與安全溝通	1. 辦理進場安全教育訓練。 2. 召開施工前協調會議及工具箱會議。 3. 宣導職業安全衛生法規、公司規範及作業注意事項。
4	現場作業管理與巡檢	1. 執行施工區域進出管制。 2. 定期及不定期實施現場安全巡查。 3. 查核個人防護具使用情形及作業安全措施。 4. 監督施工機具及設備之安全狀況。
5	缺失改善與績效追蹤	1. 建立缺失通報及改善追蹤機制。 2. 針對違規事項要求限期改善並辦理複查。 3. 將安全績效納入承攬商年度評核及續約參考依據。
6	緊急應變與健康關懷	1. 建立緊急事故通報及應變機制。 2. 規劃施工區安全動線及緊急疏散路線。 3. 提供適當休息空間及飲水設施。 4. 發生異常事件時立即啟動應變程序及事故調查機制。

5.4 公益參與

企業身為整體社會的一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存。亞帝歐光電秉持回饋社會之理念，透過實際行動善盡企業社會責任，並以拋磚引玉的方式發揮企業影響力，持續投入公益與社會關懷。

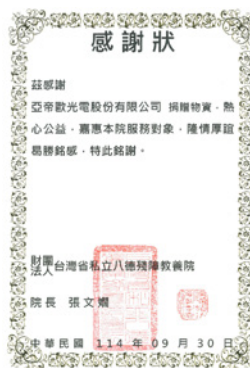
亞帝歐光電於各營運據點積極與在地團體合作，確保資源能有效提供予真正有需要協助之對象。除以亞帝歐光電名義參與公益活動外，亦響應公司號召，捐贈善款予慈善基金會，藉由整合亞帝歐光電與社會資源，提升公益效益，致力為社會創造更多正向價值。

2025 年度共參與多項公益捐贈及產業交流活動，涵蓋弱勢關懷、社福支持、敬軍慰勞及地方產業發展等面向，展現企業善盡社會責任之承諾。

2025 公益參與如下



感謝狀



未來亞帝歐光電將持續結合企業核心價值與社會需求，深化公益參與及社區關懷行動，並透過產業交流、慈善捐助及弱勢扶助等多元方式，發揮企業正向影響力，實踐永續發展目標，為社會創造更多共享價值。

活動類別	參與單位	內容	成果
弱勢關懷	桃園市八德區殘障教養院	捐贈白米 15 台斤及愛心捐款新台幣 5,000 元	協助弱勢族群基本生活需求
社會福利	財團法人心路社會福利基金會	認購公益餅乾新台幣 51,000 元	支持身心障礙者就業與社福服務
產業交流	花蓮縣創新創業協會	參與交流活動約 90 人次	促進地方產業發展與交流合作
	宜蘭縣工業會	參與交流活動約 90 人次	強化產業鏈互動及經驗分享
社會公益	台北市忠愛扶輪社	公益捐款新台幣 5,370 元	支持公益服務及社區關懷活動
國防支持	陸軍第六軍團指揮部等敬軍活動(透過工業會辦理)	捐贈敬軍款新台幣 20,000 元	表達對國軍官兵之支持與關懷

GRI 內容索引表

★為重大主題

使用聲明亞地歐光電股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容

GRI 1 使用版本GRI 1：基礎 2021GRI 行業準則無

主題	揭露項目		章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	13	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書 /ESG 資訊揭露邊界	5	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書 /ESG 資訊揭露邊界、發行頻率、意見回饋	5	
	2-4	資訊重編	關於本報告書 /ESG 資訊揭露邊界	5	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 / 撰寫依據及資訊確認方式	5	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	13	
	2-7	員工	5.1.2 員工統計	47~48	
	2-8	非員工的工作者	-	×	不適用 / 亞帝歐當年度未有非員工之工作者
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務	18~19	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1 董事會	18~19	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1 董事會	18~19	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展委員會 3.1.1 董事會	8、 18~19	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展委員會 1.3 利害關係人議合	8、9	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展委員會	8	
	2-15	利益衝突	3.1.1 董事會	18~19	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1.1 董事會	18~19	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事會	18~19	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1 董事會	18~19	
	2-19	薪酬政策	3.1.2 功能性委員會 / 薪資報酬委員會	20	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2 功能性委員會 / 薪資報酬委員會	20	
	2-21	年度總薪酬比例	-	×	保密規定 / 薪酬屬亞帝歐保密範圍

主題	揭露項目		章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	4	
	2-23	政策承諾	4.4 永續供應鏈 5.1.1 人權保障	42~44、 46	
	2-24	納入政策承諾	4.4 永續供應鏈 5.1.1 人權保障	42~44、 46	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.1 董事會	18~19	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人議合	9	
	2-27	法規遵循	3.3 法規遵循	24~25	
	2-28	公協會的會員資格	2.4 參與外部組織	16	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人議合	9	
	2-30	團體協約	-	×	不適用 / 亞帝歐未成立工會亦未與員工簽署團協，而係透過每季召開的勞資會議與員工雙向互動，當年度勞資關係和諧，未有勞資爭議事件。
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	11~12	
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	11~12	
經濟面					
★經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4 營運績效首頁	26	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	26	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	附錄二、上櫃公司氣候相關資訊	66~69	
	201-3	確定給付制義務與其它退休計畫	5.2.1 薪酬福利	49~51	
	201-4	取自政府之財務援助	-	×	資訊不完整 / 亞帝歐預計明年起揭露取自政府的財務援助

GRI 內容索引表

★為重大主題

使用聲明亞地歐光電股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容

主題	揭露項目	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
市場地位				
組織及報導實務	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 薪酬福利	49~51
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2 員工統計	47~48
★創新研發				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.1 創新研發首頁	27
亞帝歐自訂重大主題	創新 -1	當年度投入創新能量	3.5.1 創新研發	27
★資安防護				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.6 資安防護首頁	30
亞帝歐自訂重大主題	資安 -1	近年投入資安能量	3.6 資安防護	30~31
★客戶服務				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.3 客戶服務首頁	29
亞帝歐自訂重大主題	客服 -1	近年客戶滿意度調查	3.5.3 客戶服務	29
環境面				
★能源				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 節能減碳首頁	35
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 節能減碳	35
	302-2	組織外部的能源消耗量	-	× 資訊取得不完整 / 亞帝歐尚未對價值鏈蒐集其能源耗用量
	302-3	能源密集度	4.2 節能減碳	35
	302-4	減少能源消耗	4.2 節能減碳	35
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.2 節能減碳	35

GRI 1 使用版本GRI 1：基礎 2021GRI 行業準則無

主題	揭露項目	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
水與放流水				
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.1 水資源管理	34
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.1 水資源管理	34
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	4.1 水資源管理	34
	303-4	排水量	4.1 水資源管理	34
	303-5	耗水量	4.1 水資源管理	34
★排放				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2 節能減碳首頁	35
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體	38~39
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體	38~39
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2.2 溫室氣體	38~39
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2.2 溫室氣體	38~39
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2.1 能源管理	36~37
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	-	× 不適用 / 亞帝歐未排放破壞臭氧層物質
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	-	× 不適用 / 亞帝歐未排放氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體



GRI 內容索引表 ★為重大主題

┆ 使用聲明 ┆ 亞地歐光電股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容

主題	揭露項目		章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
廢棄物					
GRI 306：廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3 廢棄物處理	40~41	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3 廢棄物處理	40~41	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.3 廢棄物處理	40~41	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3 廢棄物處理	40~41	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3 廢棄物處理	40~41	
人群 (包含人權) 面					
★勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.1 薪酬福利首頁	49	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 員工統計	47~48	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.2.1 薪酬福利	49~51	
	401-3	育嬰假	5.2.1 薪酬福利	49~51	
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1 薪酬福利	49~51	
勞 / 資關係					
GRI 402：勞 / 資 關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.3 勞資溝通	53	

┆ GRI 1 使用版本 ┆ GRI 1：基礎 2021 ┆ GRI 行業準則 ┆ 無

主題	揭露項目		章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 職業安全衛生	54~60	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3 職業安全衛生	54~60	
	403-3	職業健康服務	5.3 職業安全衛生	54~60	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 職業安全衛生	54~60	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 職業安全衛生	54~60	
	403-6	工作者健康促進	5.3 職業安全衛生	54~60	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 職業安全衛生	54~60	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 職業安全衛生	54~60	
	403-9	職業傷害	5.3 職業安全衛生	54~60	不適用 / 亞帝歐未成立工會亦未與員工簽署團協，而係透過每季召開的勞資會議與員工雙向互動，當年度勞資關係和諧，未有勞資爭議事件。
	403-10	職業病	5.3 職業安全衛生	54~60	



GRI 內容索引表 ★為重大主題

使用聲明 亞地歐光電股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容

主題	揭露項目	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
★訓練與教育				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.2 人才培育首頁	52
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 人才培育	52~53
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2 人才培育	52~53
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.2 人才培育	52~53
員工多元化與平等機會				
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1.2 員工統計	47~48
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 薪酬福利	49~51
不歧視				
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.1 人權保障	46
顧客健康與安全				
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.5.2 產品安全	28
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.3 法規遵循 3.5.2 產品安全	24~25 、28

主題	揭露項目	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
行銷與標示				
GRI 417：行銷與標示 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.3 法規遵循 3.5.2 產品安全	24~25 、28
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.3 法規遵循 3.5.2 產品安全	24~25 、28
客戶隱私				
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5.3 客戶服務	29

上櫃公司氣候相關資訊

(依照上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法 - 附表二揭露)

1 氣候相關資訊執行情形	
項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事長擔任永續發展委員會主席。副主任委員（永續長）每年向董事會報告當年度（或前一年度）永續發展執行情形及利害關係人與公司溝通議合成果。每年 ESG 報告書公告上傳前先提報董事會決議。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	參考「風險與機會項目 / 財務衝擊及因應機制」表 (P69)
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	永續發展委員會參考 TCFD 列舉風險與機會，經考量衝擊程度及發生可能性，鑑別出重大氣候風險與機會。再依其風險發生機率與對公司營運影響程度進行優先性排序，訂定相應對策。針對短期評估結果較高的風險，考量目前營運布局，計算其潛在的財務衝擊。 由永續發展委員會鑑別主要風險後探討相關因應對策，相關風險評估同時提報主任委員進行監督。 亞帝歐光電訂定「氣候風險管理政策與程序」由各營運單位依據利害關係人提出之內外部氣候相關議題，進行可能風險來源之辨識。各營運單位辨識其所可能面臨之氣候風險類議題後，公司治理主管得視不同風險議題訂定適當之衡量方法，衡量之方法得透過量化或質化分析方式，應考量以有效反應相關風險作為風險衡量之依據。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	使用 TCCIP(氣候變遷整合服務平台) 所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用 RCP8.5 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，以 2050 年度升溫 1.9°C，用電量增加 7%，在電費基準不變情形下，衍生電費增加 7%。 若降雨強度 24 小時降雨 650 毫米，無直接位於 24 小時降雨 650 毫米潛勢區，但鄰近 500 公尺範圍內有，產業道路受阻，造成財務影響約營收約新台幣 1,500 仟元 / 日。

上櫃公司氣候相關資訊

(依照上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法 - 附表二揭露)

1 氣候相關資訊執行情形	
項目	執行情形
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	計畫 1. 評核推動目的為落實永續發展 (ESG) 目標，並積極響應國際綠色供應鏈與低碳轉型趨勢，正式將「綠色包材」與「物流碳排」納入年度供應商核心評核指標，降低環境衝擊；引進減塑、減廢與可回收材料，符合國際環保法規。 2. 持續將產品出貨包裝，為減少 EPE 或保麗龍等不環保之包材，研發單位創新研發設計，改用紙板作為緩衝材。 3. 空調及照明使用時間管制。 4. 2027 年建置太陽能綠電，約 1,000 kWp。 5. 2026 年購置 LED 節能照明產品，新、舊新燈具使用瓦數分別為 25W 及 19W，可節省 24% 的用電量，，每年節省 1.2013 ton-CO2e。 6. 2027 年採用磁浮離心式變頻冰水主機，空調箱等空調主要設備皆使用變頻馬達。 7. 購買節能標章電器產品。 指標與目標： 亞帝歐 1. 2026 年溫室氣體排放密集度較前年降低 2%，溫室氣體排放總量減少 2%。 2. 廢棄物密集度維持在 0.15 噸 / 百萬元。 歐宏 1. 2026 年每一生產小時用電度數，較前一年降低 2%。 2. 2026 年溫室氣體排放密集度較前年降低 2%，溫室氣體排放總量減少 2%。 3. 廢棄物密集度維持在 1.12 噸 / 百萬元。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未實施內部碳定價
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	本公司規劃中
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	見下方表格

上櫃公司氣候相關資訊 (依照上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法 - 附表二揭露)

公司基本資料 | ☐資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☐資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ☒資本額未達 50 億元之公司
依上市櫃公司永續發展路徑圖規定應揭露 | ☒母公司個體盤查 ☐合併財務報告子公司盤查 ☐母公司個體確信 ☐合併財務報告子公司確信
依上市櫃公司永續發展路徑圖規定

1. 母公司個體最遲應於 2026 年完成盤查。
2. 合併財務報告子公司最遲應於 2027 年完成盤查。
3. 合併公司依照世界企業永續發展協會 (WBCSD) 與世界資源研究所 (WRI) 發布之溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol) / 國際標準組織 (ISO) 發布之 ISO14064 – 1 溫室氣體盤查標準 (敘明適用之盤查標準) 建立溫室氣體盤查機制，自 2025 年起，每年定期盤查本公司個體，以及 2027 年起每年定期盤查合併財務報告子公司 (註：依公司實際情況調整，有排除部份併同說明) 之溫室氣體排放量，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況，並驗證減量行動之成效。
- 此外，最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總揭露本公司溫室氣體排放量，說明如下：

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

項目 / 年度	2023 年		2024 年		2025 年	
	總排放量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	總排放量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)	總排放量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元)
範疇一						
亞帝歐光電股份有限公司	118.8069	0.4928	116.3066	0.2896	111.5384	0.3567
歐宏光電股份有限公司	246.6900	1.0806	247.2472	0.9249	162.1487	0.9399
合計	365.4969	0.3711	363.5538	0.3117	273.6871	0.5640
範疇二						
亞帝歐光電股份有限公司	474.0424	1.9664	352.7712	0.8783	322.4664	1.0312
歐宏光電股份有限公司	1,127.8331	4.9405	1,117.5403	4.1806	918.3086	5.3230
合計	1,601.8755	1.6263	1,470.3115	1.2608	1,240.7750	2.5571
範疇三						
亞帝歐光電股份有限公司	3.2640	0.0135	123.1278	0.3066	112.1438	0.3586
歐宏光電股份有限公司	3.4600	0.0152	3.4560	0.0129	219.3368	1.2714
合計	6.7240	0.0068	126.5838	0.1085	331.4806	0.6832
總合計						
亞帝歐光電股份有限公司	596.1133	2.4728	592.2056	1.4745	546.1486	1.7465
歐宏光電股份有限公司	1,377.9831	6.0363	1,368.2435	5.1185	1,299.7941	7.5343
總合計	1,974.0964	2.0041	1,960.4491	1.6810	1,845.9427	3.8043

確信情況說明：
依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，
1. 母公司個體應自 2026 年開始執行 2025 年溫室氣體盤查。
2. 合併財務報告子公司應自 2029 年開始執行確信。

亞帝歐光電揭露溫室氣體總排放量中，2025 年度執行查證範圍屬母公司個體及歐宏光電個體
業經格瑞驗證依照 ISO 14064-3:2018 進行範疇一二合理保證，範疇三有限保證之無保留結論 / 意見。
2025 年之溫室氣體盤查數據已於 2025 年第 2 季由外部第三方查證機構進行查證，確信意見為合理保證 / 有限保證。

註：溫室氣體排放量之密集度以每總排放量公噸 CO₂e/ 個體公司營收計算 (單位：新台幣百萬元)。

上櫃公司氣候相關資訊

(依照上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法 - 附表二揭露)

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

依照永續發展路徑圖規劃，本公司為資本額 50 億元以下公司應於 2027 年完成 2026 年合併財報母子公司的溫室氣體盤查，並定 2026 年為基準年，目前本公司尚未盤查合併財報母子公司的溫室氣體，故未制訂基準年。但為響應溫室氣體減量計畫，本公司於 2025 年提前進行自主盤查，並提出目標及具體行動方案。

目標 每年用電節能 2%、溫室氣體排放總量減少 2%

亞帝歐 - 具體行動 2024 年相較 2023 年減少 829.6720 GJ，2025 年相較 2024 年減少 269.2633 GJ

節能措施

- 空調及照明使用時間管制。
- 主要設備 (3 台空調箱) 馬達加裝變頻裝置，平均可省 30% 的空調箱用電。
- 中央冰水主機溫度調高兩度，約可節省冰水主機用電 6%。
- 中央冰機、空調箱、冷卻水塔、高壓變電站固定保養。
- 購買節能標章電器產品。
- 出入管制門雙層減少冷氣外流。
- 管制公務車使用。

歐宏 - 具體行動 2024 年相較 2023 年減少 39.4140 GJ，2025 年相較 2024 年減少 2651.3168 GJ

節能措施

- 空調及照明使用時間管制。
- 生產未開機時段，適當調整班表，24 小時改為 16 小時。

「風險與機會項目 / 財務衝擊及因應機制」表

風險與機會項目	財務衝擊及因應機制
轉型風險： 自願性規範 (SBT 承諾)、市場訊息不確定性	亞帝歐光電優於政府機關時程，已於 2022 年起自願揭露範疇一、二溫室氣體排放當量，以每年減量總排放當量 2% 為目標，並持續改善及維持目標及關注外界的法規及市場動態。2025 年購買變頻飲水機、節標電器及節能燈具，溫室氣體排放總量減少 4.15%，投入成本約新台幣 600 仟元。
實體風險： 颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	面對極端天氣常態化，防範思維必須從「應急搶險」升級為「全週期風險管理」，亞帝歐會分二階段防災。 第一階段：主動設防 • 檢查門窗牢固度，清理陽台雜物及屋頂排水溝，避免堵塞導致淹水。 • 備妥飲用水、乾糧及充電寶，並與應急包放在一起。 • 車輛切勿停在地勢低窪處或樹下，建議移至高地。 第二階段：危機應變 • 颱風來襲，無論風雨大小，切勿外出。遠離玻璃窗，切勿出門查看。 • 若積水進屋，立刻斷電以防觸電。 • 緊急撤離，接獲撤離指令時，鎖門斷氣後立即撤離，人命永遠優先於財產。 現今颱風雖然數量減少，但風力強度及降雨量變大，氣候異常急遽，故亞帝歐光電持續執行溫室氣體減量措施。颱風日有機會依政府機關放颱風假或大雨造成產業道路淹水，影響營收約新台幣 1,500 仟元 / 日。
市場機會： 使用低排放的能源、移轉至分散式能源生產、開發或擴大低碳產品與服務、新產品與服務的研發與創新、支持性的政策獎勵	亞帝歐光電長期耕耘永續已奠定深厚基礎，積極運用光及電的核心技術，以市場需求投入研發，主要產品以太陽能光電為主，加速推動低碳產品線，於 6 個月內高效完成多款太陽能燈具 (檯燈、石頭燈、南瓜燈、燈籠燈及串燈等) 之開發、品保驗證與投產；並憑藉穩健的製造韌性，於 2025 年順利完成首批實際訂單交付，出貨量 833 仟盞，一年大約省下大約 608,66 萬度，減少約 2,885.05 公噸 CO2e 碳排，落實綠色經濟效益。

SASB 指標

行業準則：技術與通訊 (Technology&Communications)

產業類別：硬體 (Hardware)

主題	編號	計算指標	性質	說明與對應章節
產品資訊安全	TC-HW-230a.1	說明產品資訊安全的風險鑑別及管理方法	討論及分析	3.2 風險管理 3.6 資安防護
員工多元及包容性	TC-HW-330a.1	全球員工在 (1) 管理層、(2) 技術人員和 (3) 所有其它員工之性別百分比	量化	5.1.2 員工統計
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	產品符合 IEC62474 應申報管制物質的年營收百分比	量化	本公司產品不含 IEC62474 應申報之管制物質
	TC-HW-410a.2	產品符合 EPEAT 標章或同等要求之年營收百分比	量化	本公司產品尚未取得 EPEAT 標章
	TC-HW-410a.3	產品符合能源效率認證之年營收百分比	量化	4.2.1 能源管理
	TC-HW-410a.4	報廢產品和電子廢物的回收重量、回收百分比	量化	本公司產品絕大多數屬於 B2B，無回收報廢產品。
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	第一階供應商執行 RBA 稽核 (Validated Audit Process, VAP) 或同等 稽核所佔的供應商類別百分比 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商	量化	本公司目前尚未以 RBA 或同等稽核標準對第一階供應商進行稽核。
	TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽核廠商百分比，以及 (2) 稽核結果於 (a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的 改善率	量化	本公司目前尚未以 RBA 或同等稽核標準對第一階供應商進行稽核。
物料採購	TC-HW-440a.1	描述使用關鍵物質 (critical materials) 的風險管理	討論及分析	4.4 永續供應鏈

活動指標	編號	說明與對應章節
依產品類別生產的產品數量	TC-HW-000.A	2.1 公司簡介
製造廠房面積	TC-HW-000.B	商業機密不揭露
由自有工廠生產產品的比例	TC-HW-000.C	商業機密不揭露