

公司誠信經營推動及運作情形

本公司由人資單位為誠信經營事務之專責單位，負責審議誠信經營政策及檢視執行結果，並定期(至少一年一次)向董事會報告誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行

本公司 114 年度誠信經營政策執行情形，業於 115 年 2 月 6 日向董事會報告。相關執行情形如下：

- (1)為建立本公司誠信經營之企業文化及健全發展，本公司以董事會通過之「誠信經營作業程序及行為指南」，做為本公司「誠信、創新、分享、執行力」核心價值之落實，並於「誠信經營作業程序及行為指南」中規範本公司誠信經營之政策及作法以資遵循。
- (2)教育訓練持續深化集團誠信經營之執行，亞帝歐於新進人員報到時便由人資單位向其宣導公司的誠信內規，培養同仁的誠信意識；為讓倫理誠信觀念深植同仁執行業務過程，人資單位向在職同仁進行線上誠信訓練，將「誠信經營作業程序及行為指南」中避免不誠信經營應注意防範事項，納入課程教育訓練範圍。114 年度針對新進人員(包含誠信相關議題)及在職人員教育訓練，總時數 42 小時(83 人*0.5 小時)
- (3)設置違反誠信之檢舉信箱 (moral@adotek.com.tw)，提供內、外部人員檢舉不誠信行為或不當行為。對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置；調查核實被舉報之人員或部門時，不得出示檢舉資料原件或影本，不得暴露檢舉人，檢舉資料不得隨意對外借閱。若遇他人對公司從事不誠信行為且檢舉之情事查證後屬實，將採取嚴厲處置，通知司法機關處理；如遇公務機關或公務人員者涉及，將通報政府廉政機關。114 年度未接獲任何不誠信相關之事件投訴，亦未有任何涉及違反誠信經營作業程序及行為指南、貪腐與賄賂行為、詐欺、內線交易等行為。