

亞帝歐

2024 年永續報告書目錄

經營者的話.....	3
關於本報告書.....	5
永續績效.....	7
一、利害關係人議合.....	9
1.1 永續發展委員會.....	9
1.2 確認利害關係人.....	10
1.3 利害關係人議合.....	10
1.4 鑑別重大主題.....	14
二、關於亞帝歐光電.....	21
2.1 公司簡介.....	21
2.2 經營理念.....	24
2.3 獲獎榮耀與管理系統.....	25
三、誠信治理.....	29
3.1 治理實務.....	30
3.1.1 董事會.....	30
3.1.2 功能性委員會.....	34
3.1.3 內部稽核.....	35
3.1.4 倫理誠信.....	36
3.2 風險管理.....	39
3.3 法規遵循.....	42
3.4 營運績效.....	45
3.5 產品服務.....	48
3.5.1 創新研發.....	48
3.5.2 產品安全.....	50
3.5.3 客戶服務.....	52
3.6 資安防護.....	54
四、永續環境.....	57

4.1 水資源管理	59
4.2 節能減碳.....	61
4.2.1 能源管理	61
4.2.2 溫室氣體	64
4.3 廢棄物管理	65
4.4 永續供應鏈	68
五、社會關懷	71
5.1 員工概況.....	71
5.1.1 人權保障	71
5.1.2 員工統計	73
5.2 適才適任.....	80
5.2.1 薪酬福利	80
5.2.2 人才培育	87
5.2.3 勞資溝通	90
5.3 職業安全衛生.....	91
5.3.1 職業安全衛生管理系統.....	91
5.3.2 危害鑑別風險與機會評估.....	93
5.3.3 職安衛教育訓練	103
5.3.4 職業健康服務與健康促進.....	103
5.3.5 職業災害統計分析.....	105
5.3.6 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊.....	106
5.4 公益參與.....	107
附錄一、GRI 內容索引表.....	109
附錄二、上櫃公司氣候專章	109
附錄三、SASB 指標對照表	109

經營者的話

在全球產業競爭日趨激烈的環境下，亞帝歐光電始終秉持穩健經營的信念，積極思考企業永續發展之道。我們深知，良好的公司治理是永續經營的基石；近年來，我們不僅設立公司治理主管，協助董事會有效運作、遵循法令，也制定董事會績效評估辦法，提升決策品質；同時透過官網揭露重要規章與治理實務，強化資訊透明，展現我們落實責任治理的決心。

為回應全球氣候變遷的挑戰，我們持續強化環境管理與減碳作業，並在供應鏈管理上，建構完善的供應商稽核與評鑑制度，與供應夥伴攜手打造綠色供應鏈，邁向永續共好。

面對智慧照明日趨成熟的新藍海市場，我們洞察市場趨勢，積極轉型為照明系統服務商。未來的照明設計將融合個人化需求與智慧控制技術，結合感測器、通訊模組、數據分析等關鍵技術，創造嶄新的使用者體驗。為加速系統整合與產品創新，我們將透過策略聯盟與潛在合作夥伴共創價值，落實從「賣燈具」走向「賣光」的轉型願景。

我們也深知，員工是企業最重要的資產。亞帝歐光電致力於打造幸福、安全、平等的職場環境，提供具市場競爭力的薪資與完整的教育訓練體系，強化員工職能與向心力。預計於 2025 年導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，進一步提升工作安全與健康保障，展現我們對員工福祉的重視。

在全球面對氣候變遷、資源有限與社會多元價值的今日，企業唯有正視其對環境、社會與治理的責任，才能在變動的市場中穩健前行、實現永續願景。亞帝歐光電深信，ESG 不是選項，而是企業永續經營的核心價值。

在環境保護 (Environmental) 方面，我們積極強化環境管理作業，致力於降低營運過程中的碳足跡與資源耗用。公司已推動多項節能減碳措施，並規劃將永續思維納入產品設計與製程中，期望在創新與效能間取得最佳平衡，減少對地球環境的衝擊。

在社會責任 (Social) 方面，我們珍視每一位員工，致力於打造幸福、安全且具包容性的職場環境。公司落實性別平等政策，提供公平晉升與發展機會，並規劃於 2025 年導入 ISO 45001 職安衛管理系統，全面提升員工職場健康保障。同時，我們積極與供應商建立負責任的合作關係，實施供應商稽核與評鑑制度，推動永續供應鏈發展。此外，我們也持續投入公益，關懷弱勢族群，善盡企業公民責任。

在公司治理 (Governance) 方面，亞帝歐光電秉持透明誠信的經營原則，持續優化董事會運作效能。我們設置公司治理主管，制定董事會績效評估制度，並透過公開揭露公司治理實務與利害關係人溝通情形，提升資訊透明度與投資人信賴。

我們已成立永續推行委員會，負責推動 ESG 策略與落實行動，將環境保護、社會關懷與誠信治理內化為公司日常營運文化。公司將持續深化 ESG 實踐，攜手利害關係人共同推動產業轉型升級，創造企業、社會與地球的共榮未來。此外，我們秉持「取之於社會、用之於社會」的信念，持續投入公益與弱勢關懷，實踐企業社會責任，讓企業成長與社會進步同步共行。

展望未來，亞帝歐光電將持續深化核心競爭力，強化 ESG 實踐，攜手客戶、夥伴與員工，共創智慧、永續、共榮的未來。

董事長: 

關於本報告書

亞帝歐光電為追求企業永續經營並提升資訊透明度，發行 2024 年永續報告書（下稱本報告書），我們透過發行本報告書向利害關係人說明在永續經營的目標下，公司持續在建構誠信治理、落實環保與職業安全措施以及提升員工薪酬福利等面向所作的措施及績效。亞帝歐光電期望利害關係人能持續關注我們並給予寶貴建議，讓公司在落實企業永續經營的道路上向前大步邁進。

ESG 資訊揭露邊界

資訊揭露期間	● 2024 年 1 月 ~ 12 月，如有部分資料跨及不同年度，將另行在報告內文中說明。
財務面績效	● 亞帝歐光電合併財報數據。
環境面績效	● 亞帝歐光電個體公司。
人群面績效	● 亞帝歐光電個體公司。
資訊重編	● 本報告書為亞帝歐首次發行，無資訊重編情形。
與合併財報邊界的差異	● TUNG WING GROUP LIMITED ● DELIGHT THRIVE INTERNATIONAL LIMITED ● 帝太能源股份有限公司 ● 歐宏光電股份有限公司 ● UNIMAX INVESTMENT SERVICES LIMITED

撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, 下稱 GRI)發布之永續性報導準則 2021 年版(GRI Standards 2021)，同時符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」對附表二之要求。此外，自願揭露永續會計準則理事會 (Sustainability Accounting Standards Board · SASB) 準則行業指標，於本報告書附錄提供 GRI 內容索引表、上櫃公司氣候相關資訊及 SASB 指標對照表供利害關係人參照。
- 本報告書揭露之財務數據經過安永聯合會計師事務所依據國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards · IFRS) 查核簽證，並統一以新台幣千元為計算單位，僅能源密集度及溫室氣體密集度以百萬元營收為單位，另公益捐款以新台幣元為單位；環保、員工及職安等數據則由權責部門自行統計彙整，並經部門主管確認，以國際通用指標計算方式呈現。

- 亞帝歐光電制訂「永續報告書編製作業程序」，本報告書自行編製完成後，先由內部權責部門初步審查 ESG 報告書資訊的正確性，再呈永續發展委員會確認已完整涵蓋鑑別的重大主題，並透過內部控制制度審查永續報告書揭露的資訊，符合「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」與「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」要求，並且安排每年上半年在董事會報告 ESG 專案執行概況以及下半年將 ESG 報告書公告前先提報董事會決議。本報告書未經外部第三方機構查證或確信。

發行頻率

這是亞帝歐光電發布的第 1 本 ESG 報告書，未來亞帝歐光電每年發布一次報告，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於亞帝歐光電官網下載。

報告書發布頻率	每年一次
本次報告書發布日期	2025 年 8 月
下次報告書發布日期	2026 年 8 月

意見回饋

關於本報告書內容如果您有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

公司受理單位	董事長室
聯絡分機	03-3768380 #6700
電子郵件	magic_huang@adotewkl.com.tw
公司官網	http://www.adotek.com.tw/contact.asp

永續績效

面向	2024 年永續作為
治理/ 經濟面	<ul style="list-style-type: none"> ● 未接獲人員違反誠信之檢舉案件；未有違反公司治理法規紀錄；內控作業亦未有重大缺失。 ● 公司合併營收新台幣 1,219,280 仟元。 ● 新進人員與派遣人員通識誠信訓練人均 1 小時。 ● 產品取得 4 件 BSMI 證書及 2 件節能標章。 ● 客戶滿意度調查分數達 86.6 分。 ● 當年度未發生重大資安事件造成公司營運中斷；未發生個資外洩事故。
環境面	<ul style="list-style-type: none"> ● 通過 ISO 14001:2015 環境管理系統並取得證書。 ● 能源使用密集度 1.1679 公噸 CO₂e / 百萬、溫室氣體排放強度 1.4745 公噸 CO₂e / 百萬，較前一年 2.4728 公噸 CO₂e / 百萬，降低 40.37%。 ● 導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準，並通過第三方查證。 ● 溫室氣體排放量類別 1 產生 116.3066 公噸 CO₂e；類別 2 產生 352.7712 公噸 CO₂e；類別 3 ~ 類別 6 產生 123.1278 公噸 CO₂e。 ● 溫室氣體排放量類別 1 較前一年減少 2.5003 公噸 CO₂e；類別 2 減少 121.2712 公噸 CO₂e。 ● 用水量較前一年減少 1,252 公噸。 ● 符合 RoHS 及 REACH 有害物質管理法規及客戶對於有害物質管理要求，亦要求供應商簽署承諾書確保不使用有害物質。 ● 未發生任何有關有害物質管理相關的投訴；不採購衝突礦產。 ● 接受客戶稽核 RBA、反恐、FCC、社會責任，無重大缺失。 ● 未有違反環保法規紀錄。 ● 未發生供應商因為社會責任相關環境、人權、職業安全等重大違反法規造成供應鏈中斷情形。

<p>人群面 (包含人權)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 為保障員工就業權益，全體員工屬於非固定期限勞雇契約及屬於全職工作者。 ● 非主管職之員工薪資平均數較前一年增加 28 仟元；薪資中位數增加 16 仟元。 ● 女性員工比例達 56.63%；女性主管比例達 42.86%。 ● 59.04%員工年齡未滿 50 歲。 ● 員工育嬰留停復職後留任率 100%。 ● 員工人均訓練時數達 11 小時。 ● 榮獲桃園市政府頒發「新住民友善企業」。 ● 當年度維持零災害，全體員工無發生因為職業傷害造成死亡、嚴重的職業傷害以及可記錄職業傷害事件，也無發生因職業病造成死亡或可記錄的職業病。 ● 未有違反勞動法規紀錄。 ● 未有勞資爭議事件。
-----------------------	---

一、利害關係人議合

利害關係人與重大主題鑑別流程

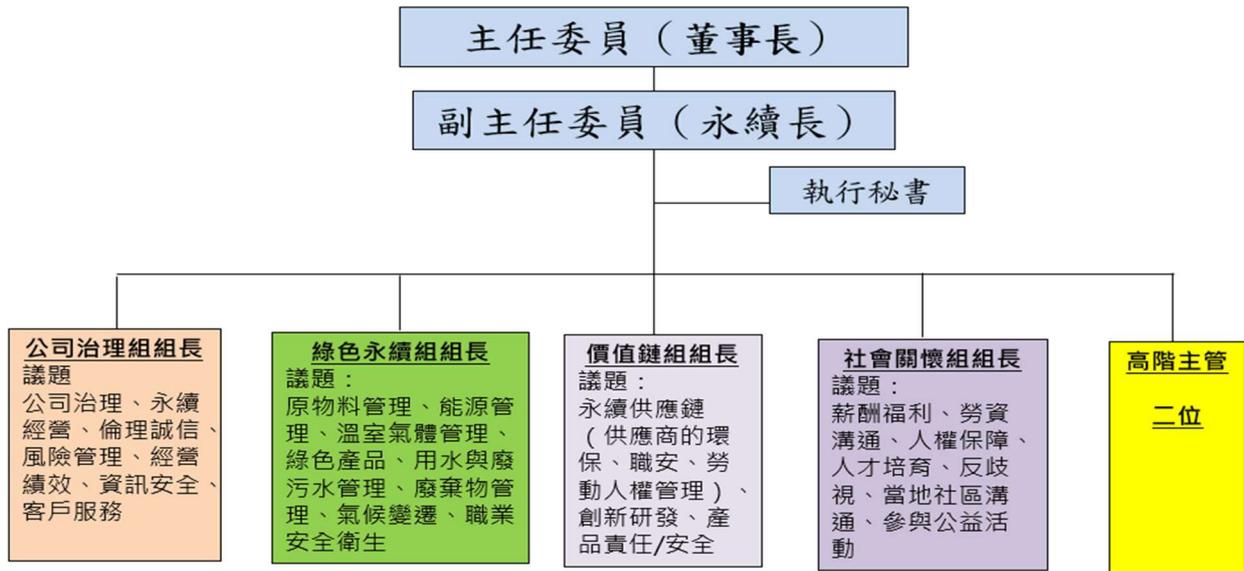


1.1 永續發展委員會

亞帝歐光電董事會通過永續發展管理委員會組織規程，設置永續發展委員會（下稱 ESG 委員會），其委員人數共七人及執行秘書一人，成員資格具備永續專業知識與能力，委請董事長擔任主任委員督導公司整體推行永續發展的執行成效，ESG 委員會擬定永續發展方針，負責於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入亞帝歐光電企業文化當中。

為因應永續發展涵蓋環境、人群（含人權）與公司治理（下稱 ESG）等面向，ESG 委員會下設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。亞帝歐光電制訂永續報告書編製作業程序，並納入內部控制制度，並且每年八月向董事會報告當年度 ESG 規劃與執行情形，內容包含亞帝歐光電鑑別的重大主題以及後續之風險因應、重大主題之目標及執行情形；同時安排下半年將 ESG 報告書提報董事會決議。董事會每年聽取 ESG 委員會的報告，ESG 委員會對董事會提擬永續發展策略，董事會評估 ESG 策略的可行性，亦追蹤 ESG 的執行進度，並在必要時提出建議敦促經營團隊調整，讓董事會實質參與到公司在 ESG 上的實踐。

永續發展委員會/ESG委員會



1.2 確認利害關係人

確認主要利害關係人



利害關係人為影響亞帝歐光電或亞帝歐光電影響的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與亞帝歐光電的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出四類對亞帝歐光電而言具有重要性的主要利害關係人，包含股東、客戶、員工、供應商(承攬商)。

1.3 利害關係人議合

亞帝歐光電的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注亞帝歐光電之議題亦多有差異，亞帝歐光電各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注亞帝歐光電的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時亞帝歐光電亦能掌握

利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司規劃每年至少一次向董事會報告主要利害關係人與公司雙向溝通情形。

亞帝歐光電各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由 ESG 委員會收斂彙整，同時參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版與同業 ESG 報告，彙整成 19 項永續議題，涵蓋經濟、環境與人群（含人權）等面向，確保亞帝歐光電揭露的永續資訊滿足 GRI 準則要求的完整性與多元性。

利害關係人溝通管道與經營

以官網揭露為主：

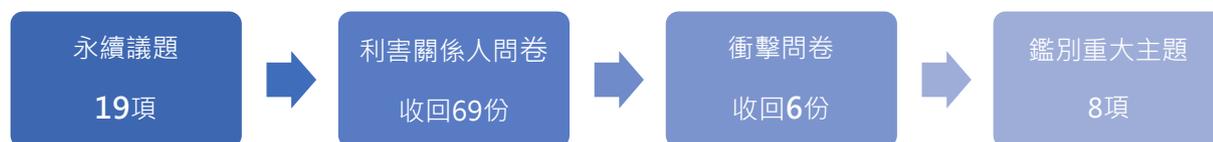
<http://www.adotek.com.tw/investors07.asp>

主要利害 關係人類 別	對公司的重要性	關注議題	溝通管道及頻率	運作情形
股東	股東為公司的出資者，保障股東權益，並公平對待所有股東，以及確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	經濟績效 公司治理 風險管理 法規遵循 資安防護	聯絡窗口：董事長室黃小姐 聯絡方式： ado@adotek.com.tw 886-3-376-8380 Ext. 6151 股東常會/定期 財務報告/定期 官網投資人專區/不定期 公開資訊觀測站/不定期 投資人專線及信箱/不定期	股東常會(2024年6月18日)出席股數59.68%。 公告中文重大訊息各43則。 發布公司年報/手冊各1份及財務報告4次。 依法規公告經營現況，維護資訊揭露透明度，保障投資人權益。 即時回覆股東來電或電子郵件諮詢。
供應商/承攬商	公司的產品仰賴眾多供應夥伴穩定的提供原物料、零組件。	永續供應鏈 綠色採購 節能減碳	聯絡窗口：採購課劉小姐 聯絡方式： jolly_liu_@adotek.com.tw	全數供應商簽署CSR環境與人權承諾書

			886-3-376-8380 Ext. 6731	
客戶	客戶為公司獲利的主要來源，確保公司的產品品質良好以及維繫與客戶之良好互動，為公司對客戶的最堅實的承諾。	公司治理 法規遵循 營運績效 創新研發 綠色產品 產品責任 客戶關係 資安防護	聯絡窗口：業務部林小姐 聯絡方式： ervice@adotek.com.tw 03-3769138 業務拜訪/每日 客戶滿意度調查/每年	客戶服務拜訪每日 3 家 客戶滿意度調查表 20 份
員工	員工為公司營運不可或缺之骨幹，公司提供優於市場競爭力的薪酬福利確保人才留任，同時公司致力於打造讓員工身心健康且多元發展的職場環境。	倫理誠信 經營績效 薪酬福利 勞資關係 職業健康與安全	聯絡窗口：人事課林小姐 聯絡方式：fish@adotek.com.tw 886-3-376-8380 Ext. 6210 員工教育訓練 勞資會議/內部會議 職工福利委員會 電話、E-MAIL/不定期 員工申訴管道/不定期	教育訓練總時數 906 小時，人均時數 11.61 小時。 勞資會議每年 4 場/內部會議 145 場，參與人次 1800 人。 員工旅遊、團體保險、健康檢查、員工餐廳、員工分紅、資深員工獎金 2024 年度職業災害事件 0 件。 2023 年度員工健檢人數 67 人，健檢率 83.75%。

1.4 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程



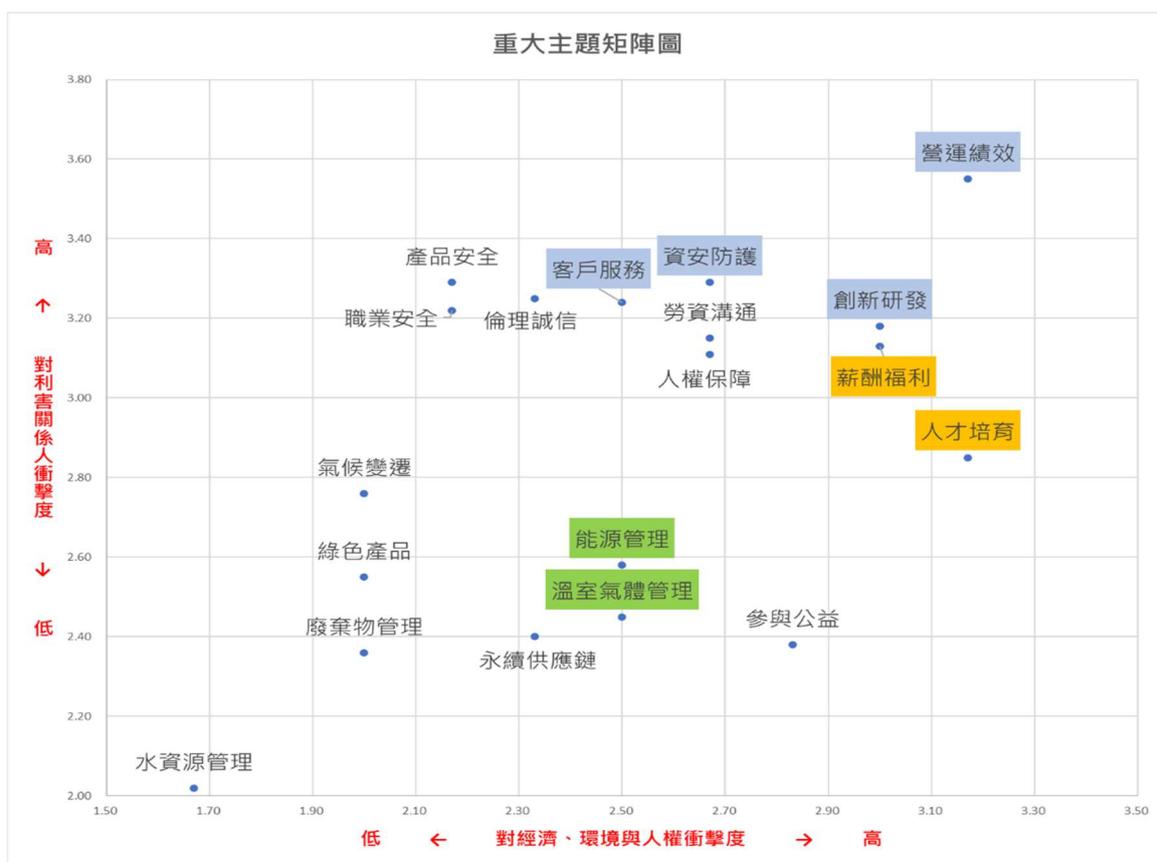
面向	永續議題
環境面	能源管理、永續供應鏈、溫室氣體管理、氣候變遷、綠色產品、廢棄物管理、水資源管理
人群（含人權）面	薪酬福利、人才培育、勞資溝通、人權保障、產品安全、職業安全、參與公益
經濟面	營運績效、創新研發、資安防護、客戶服務、倫理誠信

註：公司治理、風險管理、倫理誠信屬於 GRI 永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards : 2021) 的必要揭露範疇，故本年度雖不列在重大主題，本報告書仍會揭露相關內容。

亞帝歐光電 ESG 委員會擬定 19 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫公司各項議題對其造成的衝擊程度，共回收 69 份有效問卷，涵蓋股東 7 份、員工 25 份、客戶 10 份、供應商與承攬商 15 份、金融機構 10 份及其他類 2 份等，得出主要利害關係人對各項永續議題的衝擊程度評分；再發放線上問卷予公司 6 位主管填寫各永續議題對亞帝歐光電內部與外部產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，透過雙重重大性原則篩選出對利害關係人衝擊高以及對公司內外部衝擊高的永續主題，經由 ESG 委員會討論後將環境、人群（含人權）與經濟三個面向各取分數前二名之永續議題列入當年度的重大主題，再額外揭露經濟面的二項主題，合計 8 項重大主題，確認當年度亞帝歐光電應優先揭露環境、人群（含人權）與經濟面向的 8 項重大主題分別為能源管理、溫室氣體管理、營運績效、創新研發、薪酬福利、人才培育、資安防護、客戶服務，當年度鑑別出的 8 項重大主題對公司而言同時具備風險與機會的性質：公司面對日益挑戰

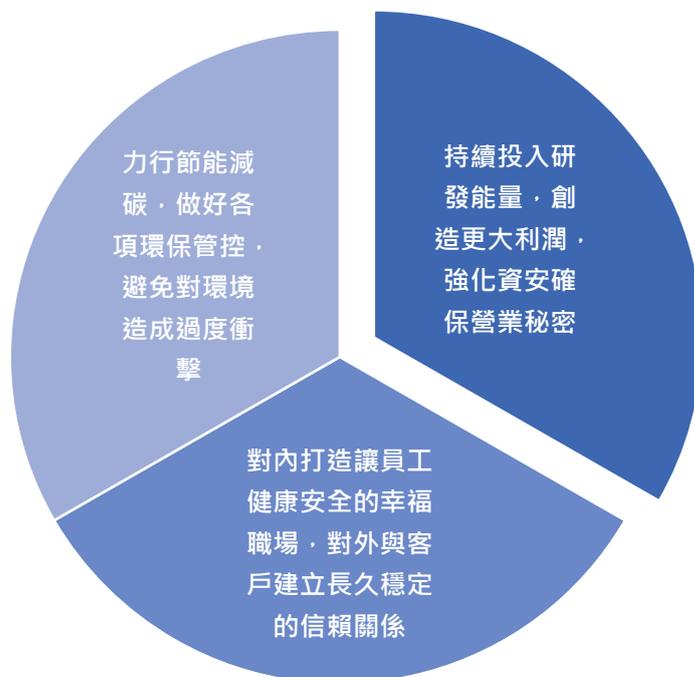
的經營環境，尤其在追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地的居住環境品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司辛苦建立起來的商譽；相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。

亞帝歐光電將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，補充揭露亞帝歐光電投身公益的成果。



ESG 面向	重大主題 (衝擊面向)
環境面	能源管理 (正面)、溫室氣體管理 (正面)
人群面 (含人權)	客戶服務 (正面)、薪酬福利 (正面)、人才培育 (正面)
經濟面	營運績效 (正面)、資安防護 (正面)、創新研發 (正面)

亞帝歐光電根據 8 項重大主題歸納當年度 ESG 三大主軸，分別為持續投入研發能量，創造更大利潤，強化資安確保營業秘密；對內打造讓員工健康安全的幸福職場，對外與客戶建立長久穩定的信賴關係；邀請供應夥伴一起力行節能減碳，做好各項環保管控，避免對環境造成過度衝擊。



撰寫報告書原則



亞帝歐光電遵循 GRI 準則的報導原則來編制 ESG 報告，根據永續性脈絡原則：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及人群（含人權）實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊；根據完整性原則：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及人群（含人權）的顯著衝擊範圍；根據準確性原則：報告書之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的 ESG 績效；根據平衡性原則：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對亞帝歐光電的 ESG 績效做出合理的評估；根據清晰性原則：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得；根據可比較性原則：報告以國際慣用的標準揭露 ESG 資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；根據時效性原則：公司定期發行 ESG 報告，適時提供 ESG 資訊供利害關係人作出正確決策；根據可驗證性原則：公司透過內、外部人員檢視報告、確保報告書資訊揭露的正確性。

確定重大主題和邊界

面向	重大主題	<ul style="list-style-type: none"> ● 對亞帝歐光電的重要性 ● 衝擊面向 	內部邊界	外部邊界				對應 GRI 準則	報告書揭露
			公司	投資人	供應商	客戶	當地社區		
經濟	營運績效	<ul style="list-style-type: none"> ● 追求最大利潤是亞帝歐光電持續努力的目標，除了能增強投資人、員工、供應夥伴及客戶對我們的信心，創造互利共榮，邁向永續經營之路。 ● 實際正面衝擊 	●	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> ● 201 經濟績效：2016 (201-1 ~ 201-3) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 3.4 ● 附錄二 ● 5.2.1
經濟	創新研發	<ul style="list-style-type: none"> ● 亞帝歐光電致力於產品研發與技術創新，發展新技術是公司最重視的核心競爭力，透過不斷的投入研發能量，開發多元化產品線，持續擴大產品應用領域，為公司營收溢助動力。 ● 潛在正面衝擊 	●	●		●		<ul style="list-style-type: none"> ● 自訂重大主題 (創新-1) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 3.5.1
人群 (含人權)	薪酬福利	<ul style="list-style-type: none"> ● 亞帝歐光電依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇。 ● 潛在正面衝擊 	●			●		<ul style="list-style-type: none"> ● 202 市場地位：2016 (202-1) ● 401 勞雇關係：2016 (401-1 ~ 401-3) ● 405 員工多元化與平等機會：2016 (405-2) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 5.1.2 ● 5.2.1

面向	重大主題	<ul style="list-style-type: none"> ● 對亞帝歐光電的重要性 ● 衝擊面向 	內部邊界	外部邊界				對應 GRI 準則	報告書揭露
			公司	投資人	供應商	客戶	當地社區		
人群 (含人權)	人才培育	<ul style="list-style-type: none"> ● 對亞帝歐光電來說，企業永續經營的關鍵在於員工能夠不斷學習成長，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑，因此亞帝歐光電向來重視對員工的培訓。 ● 潛在正面衝擊 	●			●		●404 教育與訓練：2016 (404-1~404-3)	● 5.2.2
經濟	資安防護	<ul style="list-style-type: none"> ● 亞帝歐光電視研發技術與客戶機密是公司經營的命脈，透過資訊安全管理機制，讓同仁保有資安風險意識，並進行各項資安管控作為，確保公司機密不外流。 ● 潛在正面衝擊 	●	●		●		●自訂重大主題 (資安-1)	● 3.6
人群 (含人權)	客戶關係	<ul style="list-style-type: none"> ● 亞帝歐光電致力滿足客戶對產品的要求，並在全球佈有完整的銷售通路與技術服務團隊，依照客戶需求評估規劃完善的解決方案，讓後續採購服務，達到自我要求的服務不中斷目標。 ● 實際正面衝擊 	●			●		●自訂重大主題 (客服-1)	● 3.5.3

面向	重大主題	<ul style="list-style-type: none"> ● 對亞帝歐光電的重要性 ● 衝擊面向 	內部邊界	外部邊界				對應 GRI 準則	報告書揭露
			公司	投資人	供應商	客戶	當地社區		
環境	能源管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 能源管理的核心在於提高能源效率，減少能源的浪費。透過未來合理的能源規劃，我們可以提出更高效的能源使用方式，同時減少對能源的依賴 ● 實際正面衝擊 	●				●	● 302 能源：2016 (302-1、302-3 ~ 302-5)	● 4.2
環境	溫室氣體管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，亞帝歐光電雖非能源使用大戶，我們有鑑於同屬地球一份子，溫室氣體減量是企業共同目標 ● 實際正面衝擊 	●				●	● 305 排放：2016 (305-1 ~ 305-5)	● 4.2

二、關於亞帝歐光電

2.1 公司簡介

亞帝歐光電股份有限公司(ADO OPTRONICS CORPORATION，以下稱亞帝歐光電)於 1991 年創立於台灣桃園，專注於綠色環保與優質生活領域的多元化發展。不滿足光源只是單純的照明功能而已，我們更致力於每一樣燈具宛如藝術品般裝飾您的區域環境，且藉由光源的多變，呈現出多層次的視覺氛圍，我們將憑藉這股對「光」的完美設計，點亮您的無限想像！

亞帝歐光電集團也橫跨眾多不同產業，積極佈局光學組件與精密射出成型的領域。誠信、創新、分享、執行力一直是我們堅持不變的企業理念，全力邁向多樣化與國際化的宏觀事業版圖。

註：有關亞帝歐光電重要沿革，請參閱 2024 年股東會年報/貳、公司簡介/二、公司沿革。

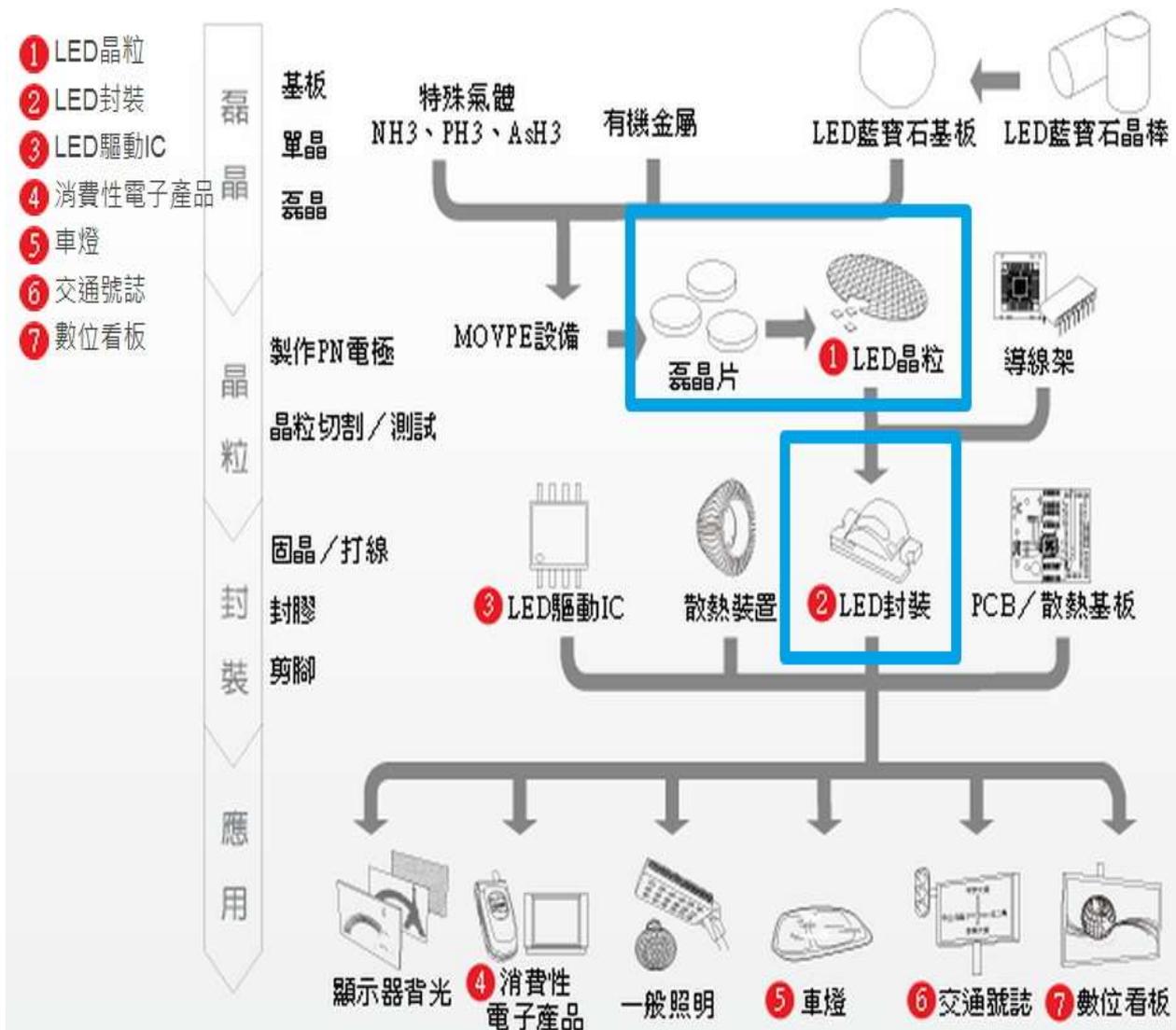
公司名稱	亞帝歐光電股份有限公司
行業別	我國產業類別：上櫃光電業
總部位置	桃園市八德區廣福路 858 號
資本額 (單位：新台幣仟元)	595,609
股權結構	本國法人 69.67%、本國個人 29.25%、外國機構與外國個人 1.08%
當年度 合併營收 (單位：新台幣仟元)	1,219,280
員工人數	83 人
營運據點	台灣 (桃園)
主要產品/服務	主要業務為各種連接器、插頭、電子零組件及照明產品之製造、加工、買賣等。
主要產品產量 (單位：仟個)	照明燈源產量 10,021 連接線產量 22,785 塑膠射出產量 900

	能源發電產量 1,850KW
主要產品銷售比重	照明燈源及連接線 (42.70%) 塑膠射出 (30.90%) 能源發電 (26.40%)
各區營收比重	台灣 (19.70%) 中國 (52.40%) 美國 (27.90%)

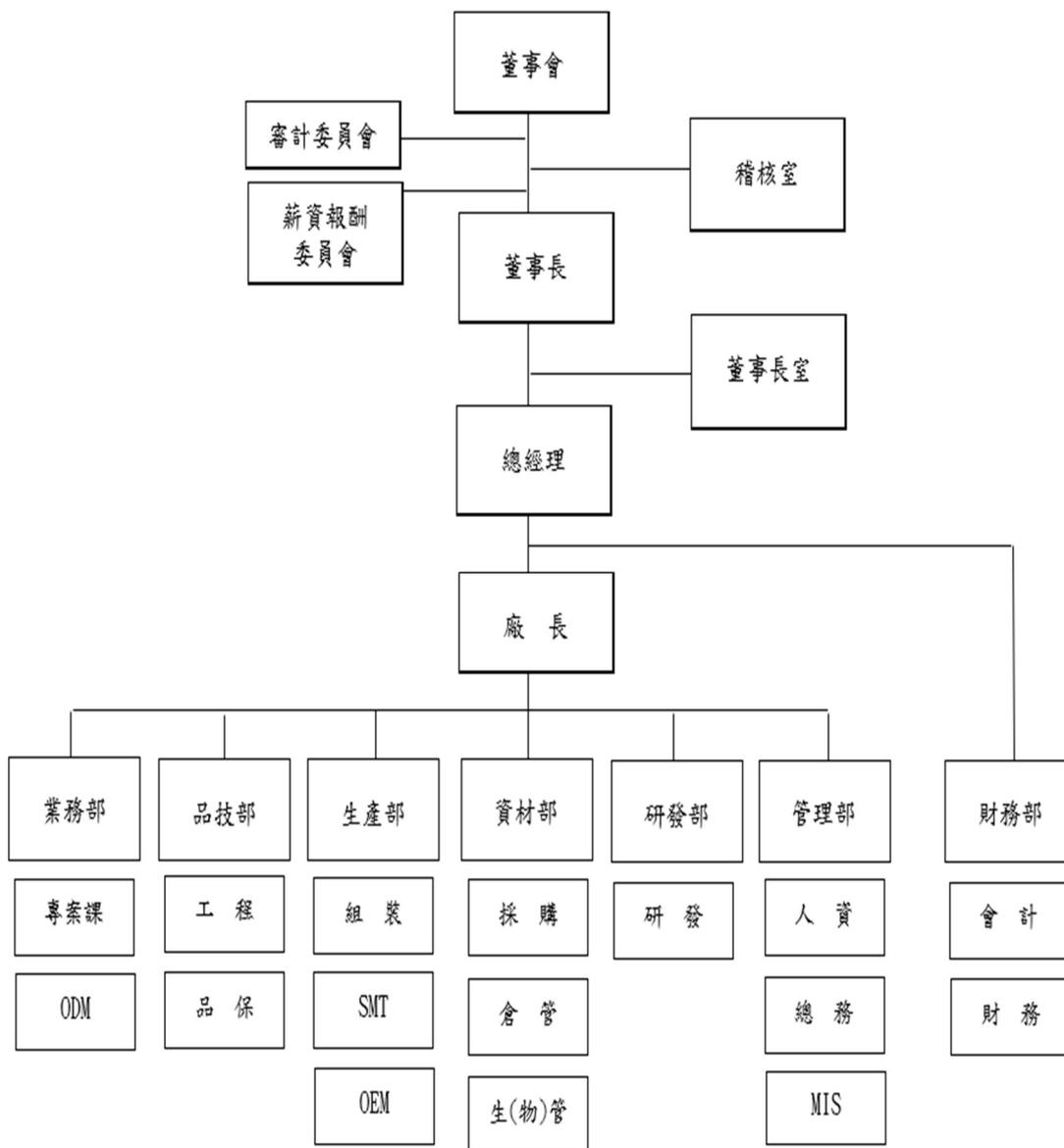
註：資料統計至 2024 年底。本表揭露的產品產量、銷售比重及各區營收範圍包含子公司數據。

亞帝歐光電產品

亞帝歐光電在整體產業鏈的上中下游位置圖



組織結構



2.2 經營理念

遠景

本公司堅持本身多年之開發製造經驗價值及信念，持續與客戶共同開發高效能高附加價值之相關產品；以持續開發及提供客戶不同面向之附加價值為依據，協助品牌客戶之產品開發需求，提供現有製造供應優勢及品質穩定之特性，達成客戶產品上市之交期及品質保證。為因應產業趨勢與市場需求，本公司規劃短中期經營計畫以提升產品競爭力與市場佈局，同時確立長期發展目標以強化企業競爭力與永續經營力。

任務

目前的生產基地於兩岸分別已有充份穩定的產能，分別生產相關公司產品具以應對。而由於新加入集團公司之光電業應用產品考量其未來需求量，未來中長期產能拓展的規劃及佈局，根據客戶的未來交貨需求，建置該產品之新產線已逐步進行中，搭配相關資本支出及適合場域及相關設備之建置時程，努力達成現有客戶及潛在客戶的交貨需求。

價值

儘管全球經濟仍受中美貿易摩擦、碳排放政策趨嚴、地緣政治風險等因素影響甚大，然亞帝歐已積極應對市場變化，採取相應策略以確保競爭優勢與永續經營。亞帝歐將持續推動製程優化與新型環保皮革製品之開發，以因應碳中和與 ESG 政策趨勢，提升高效節能 LED 照明產品的市場競爭力。同時積極開發 OEM 與 ODM 新客戶，拓展多元產品應用市場，以確保營收穩健成長。我們有信心透過中長期多角化經營策略，持續提升企業競爭力，實現穩定成長與獲利，以回應股東長期支持，並落實公司永續發展經營的理念。

2.3 獲獎榮耀與管理系統

● 管理系統

亞帝歐光電台灣廠區(亞帝歐光電股份有限公司桃園總部)及海外廠區(亞帝歐光電科技(吳江)有限公司吳江廠)皆通過 ISO 9001:2015 品質管理系統、ISO 14001:2015 環境管理系統,吳江廠區通過 IATF 16949:2016 汽車業品質管理系統;桃園總部預計 2025 年 4 月通過 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統,2025 年 5 月取得 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準查證;歐宏光電股份有限公司預計 2025 年 6 月通過 ISO 9001:2015 品質管理系統,並持續維持證書有效性。

管理系統	ISO 9001:2015	ISO 14001:2015
驗證機構	Intertek	Intertek
證書效期	2024.10.14~2027.10.20	2024.10.14~2027.10.20
管理系統	BSMI	節能標章
驗證機構	經濟部標準檢驗局	經濟部能源署
當年度有效件數	11 件	8 件

亞帝歐光電持續改善及創新公司的製程、產品與服務,產品並符合節能標章及環保標章之要求,提供客戶最高價值和最具競爭力的解決方案,最節能及環保的照明產品。

● BSMI 通過證書





● 歷年榮獲主要客戶表揚優良供應商獎項：



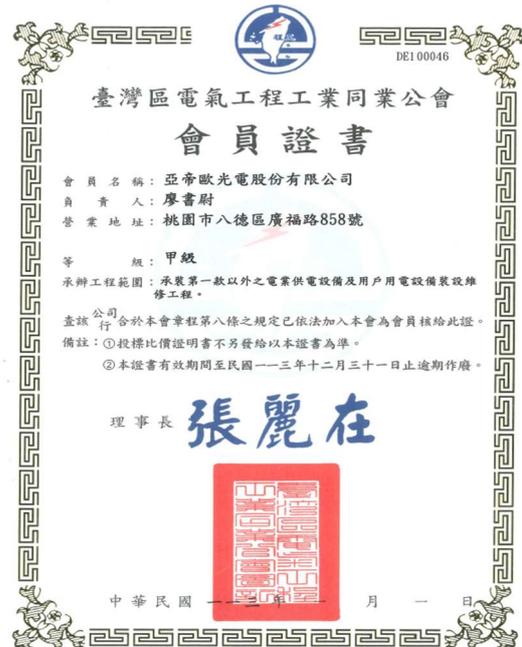
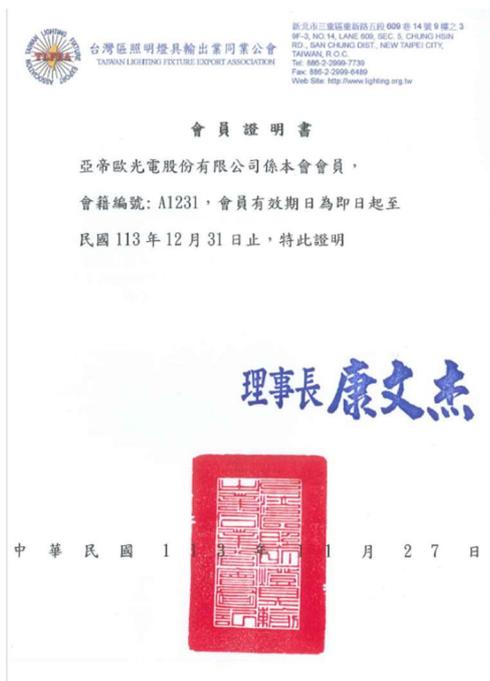


2.4 參與外部組織

亞帝歐光電除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。

桃園市工業會 (TCIA)/常務理事	台灣淨零排放碳中和 協會 (NZCA) /理 事	台灣區電機電子工業 同業工會 (TEEMA) /會員
台灣區照明燈具輸出 業同業公會/理事	中華民國全國中小企 業總會/會員	台灣綠色生產力基金 會 (Taiwan Green Productivity Foundation) /會員
中華民國全國創新創 業總會/會員		

● 公會證書



三、誠信治理

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

亞帝歐光電依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「內部重大資訊暨防範內線交易管理作業」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。此外，亞帝歐光電亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

亞帝歐光電亦建置多元的申訴機制，在公司官網利害關係人專區針對不同利害關係人類別設置不同的聯絡窗口及聯絡管道，公司透過雙向溝通，理解利害關係人對公司的要求與期望，並努力達成利害關係人期待。

[公司治理實務守則](#)



[利害關係人專區](#)



3.1 治理實務

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告，為公司最高意思決定機關；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，總經理協助董事長擘劃公司的經營方針並擬定永續發展策略，由董事會檢視財務績效、永續策略等等，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

亞帝歐光電重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。亞帝歐光電依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應外在環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是亞帝歐光電持續努力的目標。

3.1.1 董事會

董事會議事規範



董事會績效評估辦法



董事會2025年起參與ESG頻率

- 每年至少一次向董事會報告當年度 (或前一年度) 永續發展執行情形及利害關係人與公司溝通議合成果。
- 每年至少一次向董事會報告資訊安全執行情形。
- 每年一次ESG報告書公告上傳前先提報董事會決議。
- 2026年起，每年至少一次向董事會報告前一年度誠信經營與人權的推行成果。

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。亞帝歐光電公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式；同時依據公司治理實務守則規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，亦提倡董事多元化政策，相信多元化方針有助提升公司整體表現。董事會成員選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，包括年齡、性別、國籍等基本組成外，也各自具有產業經驗（如：財務與金融、專業服務與行銷、資訊與科技、營造建築等）與專業能力（法律、會計、產業、財務、行銷與科情及風險管理）。為強化董事會職能達到公司治理理想目標，亞帝歐光電「公司治理守則」載明董事會整體應具備之能力包含專業背景(如法律、會計、產業、財務、行銷或科技)專業技能及產業經歷等等。亞帝歐光電董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，董事會現有 7 名董事 (含 3 名獨立董事)，任期 3 年，董事長與總經理由同一人擔任，董事會依法至少每季召開一次董事會，當年度共召開 6 次董事會，董事平均出席率達 97.62%。

註：有關亞帝歐董事成員主要經（學）歷、兼任職務情形及主要股東名單，請參閱公司官網。

多元化統計/年度			2022 年		2023 年		2024 年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	5	71.43%	6	85.71%	6	85.71%
		女	2	28.57%	1	14.29%	1	14.29%
	年齡	未滿 50	1	14.29%	0	0.00%	0	0.00%
		50 ~ 65	5	71.43%	5	71.43%	5	71.43%
		65 以上	1	14.29%	2	28.57%	2	28.57%
	學歷	研究所	2	28.57%	4	57.14%	4	57.14%
		大專	4	57.14%	3	42.86%	3	42.86%
		博士	1	14.29%	0	0.00%	0	0.00%

註：

女性董事百分比= (當年底女性董事人數 / 當年底董事人數) *100% 。

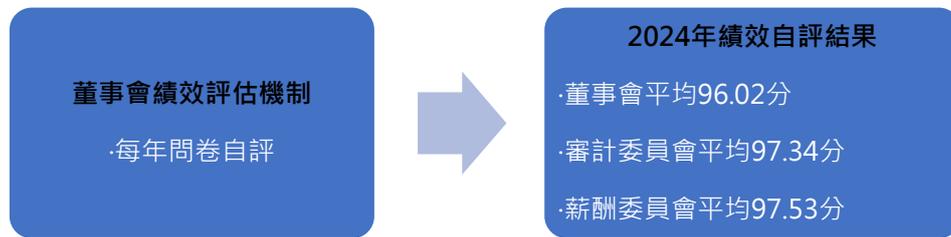
男性董事百分比= (當年底男性董事人數 / 當年底董事人數) *100% 。

女性董事百分比+男性董事百分比應為 100% 。



為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，亞帝歐光電董事會通過「董事會議事規範」明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問卷自評方式發放給董事會成員進行自評。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；

個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。



亞帝歐光電各部門日常透過例行管道定期、不定期與利害關係人互動，倘若遇到利害關係人或永續議題可能對公司營運產生潛在負面重大衝擊之際，由權責部門針對利害關係人或永續議題在財務、公司經營、法遵紀錄、環保污染與勞動權益與安全健康等面向展開盡職調查，並向總經理及董事長報告具體調查結果，由董事長評估該結果對公司整體營運是否產生具體之重大影響，倘若有關鍵重大事件，董事長會在董事會中說明內容，並交由董事會對盡職報告做出決議後交由公司權責部門執行，2024年亞帝歐光電與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大衝擊事件，故未有向董事會報告之紀錄。具體實踐下來，讓亞帝歐光電對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

亞帝歐光電為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

亞帝歐光電考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，當年度全體董事進修合計 48 小時，未來公司治理主管亦將規劃增加董事進修與企業永續經營相關之課程。亞帝歐光電相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。亞帝歐光電董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由 3 名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，當年度共召開 5 次審計委員會會議，全體出席率達 93.33%。

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行閉門會議，報告公司內部稽核執行狀況，當年度立董事與稽核主管共召開 4 次會議；此外，當年度獨立董事亦與會計師召開 2 次會議，會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。整體獨立董事與內部稽核主管與會計師溝通順暢。

薪資報酬委員會

亞帝歐光電為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪酬委員會組織規章」，在董事會設置薪酬委員會，委員會過半數成員應由獨立董事擔任，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。當年度共召開 3 次會議，全體出席率達 88.89%。

薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

實際運作下，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

公司章程載明當年度如有獲利，應提撥不低於 2% 為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象得包含符合一定條件之從屬公司員工；公司應以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於 3% 為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，其餘再依前述比例提撥。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。為因應主管機關要求，亞帝歐光電預計 2025 年股東會通過公司章程修訂案，應提撥不低於 5% 為員工酬勞及新增基層員工分派酬勞之比率。

目前亞帝歐光電股份公司尚處在推行 ESG 階段，目前未將 ESG 發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，然亞帝歐光電股份公司將持續關注 ESG 趨勢，待未來內部推行 ESG 更加成熟後，由薪酬委員研議評估訂定辦法。

3.1.3 內部稽核

公司內部稽核之目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失，衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。亞帝歐光電依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，考量本身以及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討改進，來因應公司內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行能夠持續有效。而為確保稽核人員秉持公正超然立場執行審計工作，亞帝歐光電依法於董事會之下設置獨立單位之稽核室，配置專任稽核人員，而「內部稽核實施細則」明訂稽核主管之任免，應經審計委員會同意，並提董事會決議；另外內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬由稽核主管簽報董事長核定之。另外，公司遵循「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及「上市(櫃)公司編製與申報永續報告書作業辦法」，制訂「永續報告書編製及確信作業程序」，以內控制度審查永續資訊。

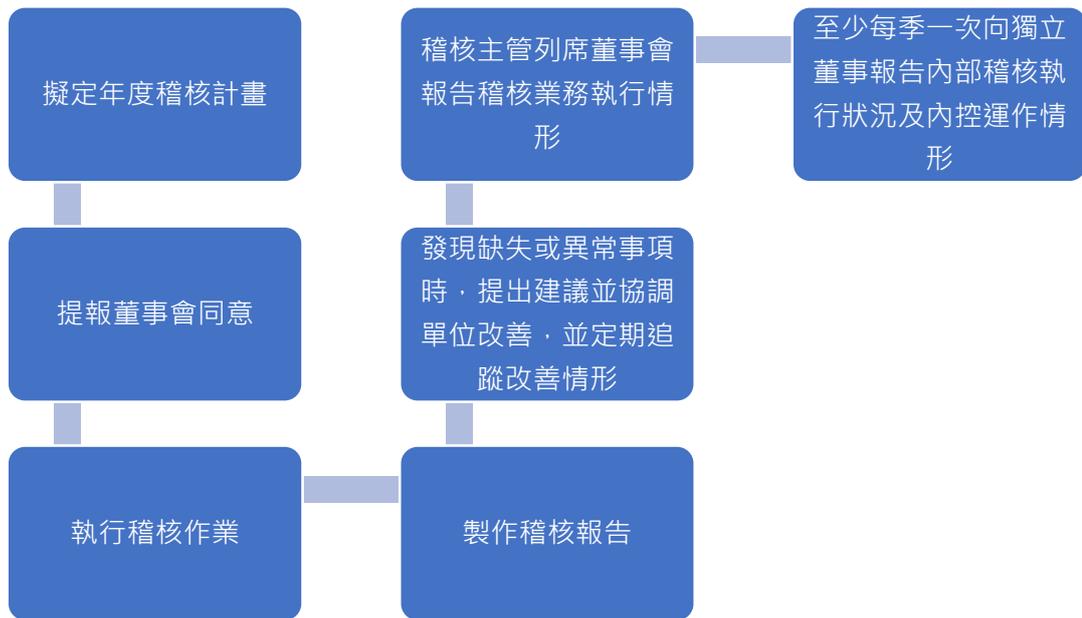
亞帝歐光電除確實辦理內部控制制度之自行評估作業以外，董事會及管理階層至少每年檢討各部門自行評估結果及稽核室之稽核報告，稽核主管依規定列席董事會報告稽核業務執行情形，並至少每季一次出席審計委員會會議，向獨立董事就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告。

其次，稽核室每年覆核公司各單位及子公司內部控制制度自行評估報告，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供董事會及總經理作為評估整體內部控制制度有

效性以及出具內部控制制度聲明書之依據；再者，亞帝歐為強化稽核人員的專業能力，安排稽核人員持續進修並參加主管機關指定機構所舉辦之內部稽核講習，提升及維持其稽核品質及執行成效，當年度稽核人員受訓 2 人次合計 24 小時。

亞帝歐光電公司透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。當年度稽核室共執行 40 項稽核作業，稽核符合率達 95%，並無重大不符合項目，所有不符合項目皆在期限內完成改善結案。

稽核流程圖



3.1.4 倫理誠信

具體成果	
<ul style="list-style-type: none"> • 制訂誠信內規 公司已制訂「道德行為守則」，預計於2025年增訂「誠信經營作業程序及行為指南」來強化公司內部誠信落實程度。 	現階段公司
<ul style="list-style-type: none"> • 誠信倫理訓練課程 報到時說明工作規則（涵蓋誠信內容），當年度全體新進人員42人參與，總受訓時數達42小時。 	透過新人
<ul style="list-style-type: none"> • 當年度未接獲任何違反倫理誠信有關紀錄。 	

亞帝歐光電以法遵為本，誠信至上構築企業核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹，公司向來重視同仁的品德，於新進人員報到階段便由人資單位向其宣導公司的誠信內規，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。

對內而言，亞帝歐光電以人資單位為誠信經營政策推動專責單位，現已制訂「道德行為準則」及「防範內線交易及內部重大資訊處理作業程序」等內規，並預計於 2025 年增訂「誠信經營作業程序及行為指南」，經董事會決議通過後實施；於公司官網揭露誠信內規供利害關係人查詢，設置對應的聯絡窗口讓利害關係人反映意見，同仁若對公司的誠信內規有疑問時除可自行上官網查詢外，亦可透過電子郵件、電話等多元管道向人資單位諮詢。

同時，亞帝歐光電建置多元檢舉管道，利害關係人可透過公司官網利害關係人專區及稽核信箱提出檢舉，由稽核室指派專責人員展開調查，檢舉人需具名檢舉並提供檢舉事件之相關經過，包含但不限於被檢舉人姓名、事件發生時間、場所、涉案情節等基本內容及證據；同時調查過程應秉公處理，並嚴予保密，不得暴露檢舉人身份，亞帝歐光電並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置；檢舉情事涉及一般員工者，應呈報至部門主管，檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至獨立董事。當年度亞帝歐光電並未接獲任何檢舉或申訴案件。

於商業互動方面，亞帝歐光電同仁執行業務過程中，應向交易對象說明公司之誠信經營政策與相關規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益；最後亞帝歐光電與交易對象簽訂契約時，應充分瞭解對方之誠信經營狀況，並要求交易對象簽署廉潔承諾書，內容包含但不限於任一方知悉有人員違反他方禁止收受佣金、回扣或其他不正當利益之契約條款時，應立即據實將此等人員之身分、提供、承諾、要求或收受之方式、金額或其他利益告知他方，並提供相關證據且配合他方調查；一方如因此而受有損害時，得向他方請求契約金額若干百分比損害賠償，並得自應給付之契約價款中如數扣除。任何一方於商業活動如涉有不誠信行為之情事，他方保有得隨時無條件終止或解除契約之權利。

為讓倫理誠信觀念更為深植同仁執行業務過程，人資單位未來逐步規劃向在職同仁進行線上誠信訓練；定期安排高階主管利用開會場合向同仁宣達企業誠信文化之重要性；同時該中心應就管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並就相關業務流程進行評估遵循情形，自 2026 年起每年向董事會報告前一年度執行成果。

公司誠信經營作業程序及行為指南

道德行為準則



防範內線交易及內部重大資訊處理作業程序



誠信課程名稱	參加人次	誠信訓練總時數
新進人員與派遣人員通識誠信訓練	42	42

3.2 風險管理

亞帝歐光電（永續發展委員會）透過 ESG 重大性原則，以線上問卷方式鑑別出與公司營運相關的環境、人權與治理經濟面向的重大主題，針對重大主題可能對亞帝歐光電造成的負面衝擊提出因應策略，同時公司風險管理架構是以各權責部門為核心，展開後續風險管控作業，並且每年至少一次向董事會報告 ESG 風險評鑑因應，以及制訂風險管理政策及程序，讓公司治理單位能進一步監督公司內部控制制度之有效性，並監督公司實際或潛在風險之控管。

亞帝歐光電風險管理架構

風險項目	權責部門	風險業務事項
策略風險	董事長室	● 訂定公司未來營運政策。
營運及市場風險	總經理室 業務 各有關部門	● 依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利。
財務與流動性風險	財務	● 利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。
客戶信用風險	財務	● 客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收。
法律風險	法務	● 審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險，保障公司有形及無形資產。
環安衛風險	廠務	● 針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子，以安衛政策為核心，落實安全衛生管理並提昇管理績效。

風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	廠內製程能源密集度無法降低 (重大主題：能源管理)	● 節電專案/2025 年外購電力，較 2024 年降低 2%。
	產品本身使用能耗過高 (重大主題：能源管理)	● 照明產品提高光效、降低產品功率、銷售照明產品總用電功率。 ● 2025 年較 2024 年降低 5%。
	廠內溫室氣體排放強度無法降低 (重大主題：溫室氣體排放)	● 執行節電專案，預計 2025 年溫室氣體排放量較 2024 年降低 2%。
員工	員工流動率高，面臨缺工 (重大主題：薪酬福利)	● 薪酬結構優化、多元招聘管道、改善內部流程、提升自動化程度、人才升遷制度。
	員工職能訓練不足 (重大主題：人才培育)	● 落實每年教育訓練評估、定期進行職能需求分析、追蹤並評估培訓成果、職能訓練轉訓、合理內部訓練經費與外部獎勵措施運用。
公司治理/ 營運 績效	產品創新不足/產品競爭力不足 (重大主題：創新研發)	● 提升產品降低能源消耗，提升照明光效，滿足客人需求。
	客戶抱怨次數增加 (重大主題：客戶服務)	● 客戶滿意度評分達 85 分以上。 ● 客訴處理天數控制在 3 個工作天內完成，特殊案例，並經由實驗分析於 2 周內找出問題並改善。

風險類別	風險說明 (請根據重大主題自行調整風險項目)	風險管理策略
公司 治理/ 營運	<p>營收下滑 (重大主題：營運績效)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 拓展不同領域客源，如品牌、OEM 或 ODM 客戶群；整合集團資源，提升效益極大化，使得總體成本能具有競爭優勢；提升交貨效率及產品多樣性的機動應變能力。 ● 因應輸美對等關稅問題 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 重新評估美國或他國市場變化，考慮擴展至其他市場 ➢ 提升產品的價值，例如升級和提供附加服務 ➢ 加強內部技術能力，持續發展數據分析技術，投資於技術創新可提高生產靈活性和效率，實現成本優化
營運	<p>發生資安事件 (重大主題：資安防護)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 設置資安專責主管及至少一名資安專責人員，由資訊課負責執行指示工作，透過每週週報向資安專責主管匯報公司資安執行概況，檢視公司資安防護現況。 ● 預計 2027 年評估導入 ISO 27001 資訊安全管系統並取得外部驗證。 ● 每年落實社交工程演練、主機弱點掃描演練。 ● 管理防火牆、VPN 網路專線、防毒軟體、外接式硬體裝置等相關資安設備。 ● 制訂資安事件通報處理辦法。

3.3 法規遵循

<p>政策/承諾</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司為達到我國法律規定，制定內部管理規範，並定期檢視營運應遵循之法規清單，並依循前述相關法律規定，進行內部管理規範程序修訂，並公告全體員工遵循。 ● 遵循法規是企業永續發展的根基
<p>目標</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司即時關注可能對公司財務、營運造成影響的各項法規，確保公司各項營運活動無違法。
<p>負責部門/ 申訴機制</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 負責部門：董事長室 ● 申訴管道：內部信箱
<p>當年度投入資源</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理面：審計委員會監督公司財務運作狀況及公司內控制度，並通過公司治理守則及董事會績效評估，促使公司董事會更能監督公司重要議案，以及強化董事會職能，並提供專業意見，提昇資訊透明度。未來依公司治理評鑑及公司治理守則，提升公司之企業文化，並符合證交所規範。 ● 人員方面：建構誠信內規並定期稽核。 公司的從業道德與法規遵循是以誠信正直為核心價值，藉由一系列的法規制訂、落實執行、自我審查以及暢通的檢舉管道及檢舉者保護所構築而成，由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須均須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策及規章，透過年度內控自評自我檢視遵循情形，並接受內部稽核組織稽核；制訂同仁執行業務應遵循的指引，要求集團各公司所有同仁不論其職位、職級及所在地均應遵守「道德行為準則」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展；為預防及避免公司違反公平競爭行為擬於 2025 年訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，作為公司管理階層及從業人員從事商業行為時之行為準則，降低面臨違法風險。以誠信、公平的原則參與產業競爭，營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。 ● 教育訓練：為提升同仁從業道德與法規遵循認知，公司根據法令及內部規章，由法務部門及其他權責部門攜手合作，定期針對不同部門/職級的同仁進行業管所涉法規訓練，2024 年共舉辦 45 場，參與人數為 83 人，人均受訓時數為 10.92 小時，並取得相關證書 30 張。包含同仁業務職掌不同而給予相應訓練，包含新人訓練、實體課程、各單位宣導及外部訓練等，並透過廠區海報、公司內部網頁提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。外部訓練則依循法規推派主管及相關人員參與訓練，受訓時數達 25 小時。 ● 職安衛方面：公司依據 ISO 45001:2018 版制訂相關管理辦法及監督量測與績效管理辦法以管理公司作業活動、產品或服務有關且應遵循之職安衛、環保法令規章及其他要求事項，並有

	效管制環境管理系統運作績效，期能採取有效地矯正方案及預防之措施。2025 年 4 月 25 日經查證機構外部稽核，已取得 ISO 45001:2018 證書。
評估機制/成果	<ul style="list-style-type: none"> ● 當年度無發生重大違法紀錄 <p>註：重大違法指單筆裁罰達新台幣十萬元以上。</p>

法規遵循為企業經營之根本，亞帝歐光電除了在新進同仁報到時即向人員對其宣導工作規則之外，由於法規種類浩繁，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。

法規遵循是公司維繫當地政府及社區關係的基石，公司一旦發生違法情事將對財務及企業形象有莫大傷害；違規紀錄也會影響股東及客戶對公司的認同。

首先，就公司治理面而言，亞帝歐光電設置功能性委員會監督公司財務運作狀況及公司內控制度，並通過「公司治理守則」及「董事會績效評估辦法」，促使董事會能積極參與公司重要議案決策；同時設置公司治理主管，並協助董事會運作並提供專業意見，強化董事會職能。未來亞帝歐光電亦持續依循公司治理評鑑及公司治理實務守則，致力提升公司同仁之法遵意識。

其次，在人員管理方面，亞帝歐光電制訂相關誠信內規，再三宣導公司以誠信正直為核心價值，藉由一系列的法規制訂、落實執行、自我審查以及暢通的檢舉管道以及對檢舉人之保護等機制，構築完善的法遵防火牆；由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須均須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策、內規，透過年度內控自評檢視遵循情形，並接受內部稽核；制訂同仁執行業務應遵循的指引，要求公司所有同仁不論其職位、職級及所在地均應遵守「道德行為準則」，同時預計 2025 年增訂「誠信經營作業程序及行為指南」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展；以誠信、公平的原則參與產業競爭，營造遵守法規的企業文化，建立值得信任與尊敬的公司聲譽。

再者，就人員培訓方面，為提升同仁從業道德與法規遵循認知，亞帝歐光電根據法令及公司內規，由權責部門定期針對不同部門、職級的同仁進行業管所涉之法規進行培訓，諸如同仁因業務職掌不同而給予相應之訓練內容，包含新人訓練、實體課程、各部門宣導及外部訓練等，使同仁能隨時接觸取得法規認知。

最後，在環安衛面向，亞帝歐光電規劃 2025 年制訂相關監督量測與績效管理辦法，確保公司在產品生命週期的過程中均應符合環保、職安法規要求，並有效運行環境及

職安管理系統，透過管理循環方式發現可能的潛在問題，並適時採取管控措施，避免造成公司損害。

就亞帝歐光電整體法遵實務而言，近年並未發生公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全、產品安全與行銷標示等重大違法紀錄。

3.4 營運績效

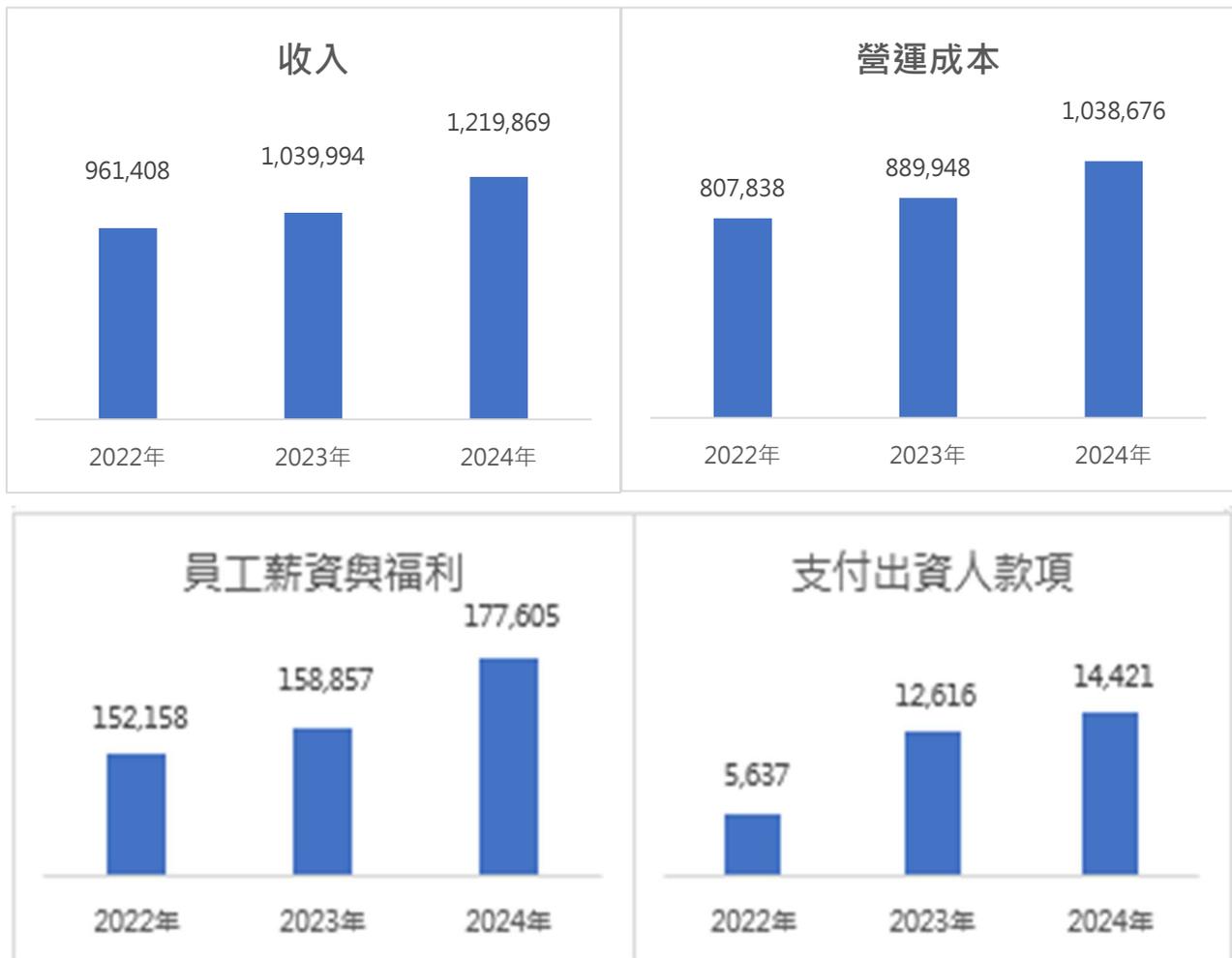
<p>政策/承諾</p>		<ul style="list-style-type: none"> ● 政策：充份善用公司既有生產基地之穩定產能，穩定現有客戶之營運成長動能，並在現有不同營運產品之預期未來銷售預測上，投入相關之開發資源，提升自有之產品競爭力。 ● 承諾：公司努力滿足客戶對產品之品質要求，提供客戶滿意之產品並做好完整售後服務，另外提供創新開發能力提供本身的附加價值外，能夠以卓越的經營績效回饋股東，成為全球客戶的忠誠合作夥伴。
<p>目標</p>	<p>短期</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 積極拓展不同領域客源，如品牌、OEM 或 ODM 客戶群，以擴大銷售產品渠道進而提升公司總體銷售金額及增加市場佔有率。 ● 整合集團資源，提升效益極大化，使得總體成本能具有競爭優勢。 ● 提升交貨效率及產品多樣性的機動應變能力：為因應客戶機動性及產品多樣性的需求，以先進的生產管理系統為主軸，搭配完整的教育訓練規劃及標準作業系統之落實，滿足客戶產品品質保證且即時的交期需求。
	<p>中長期</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 成為專業的照明 ODM 大廠，並開發出專業獨特的自有品牌產品。
<p>負責部門/ 申訴機制</p>		<ul style="list-style-type: none"> ● 負責部門：業務部 ● 申訴機制：service@adotek.com.tw
<p>當年度投入資源</p>		<ul style="list-style-type: none"> ● 導入 ESOP 作業流程，提升相關產線作業能力：預計投入資本支出經費，將現行紙本化的 SOP 作業程序全面轉為 E 化作業，並透過教育訓練計劃使得產線作業人員順利銜接工作，進行提升效率及降低失誤率。 ● 開發綠能節耗產品，符合世界潮流趨勢：因應節能減碳的要求，透過本身多年的產品開發經驗投入節耗照明產品，在現有的產品基礎上設計低功率高效能的照明產品。

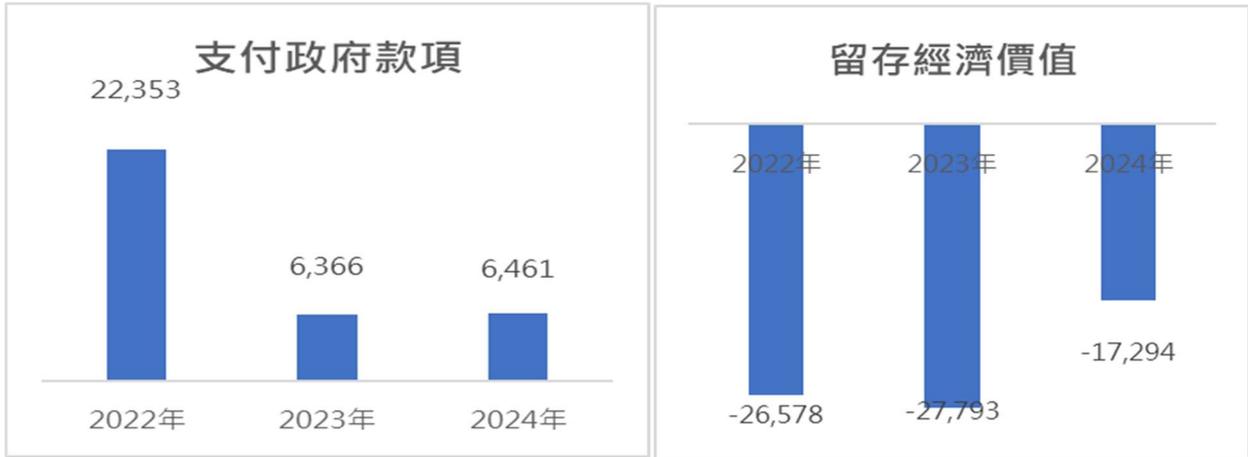
評估機制

- 每年增加至少一位 OEM 或 ODM 客戶。
- 每年至少增加兩項新產品之導入及市場發表。
- 合併營收較前一年成長 5%。
- 營業淨利較前一年增加 10%。
- 客戶滿意度達到 85%以上。

亞帝歐光電以台灣桃園為根據地，在台灣桃園及江蘇省建立行銷據點，搭配完整的產品系列，充分發揮市場行銷之優勢，並就近提供客戶服務。亞帝歐光電產品線包括 LED 一般照明及情境照明、背光源，產品之發展亦可與廣告招牌進行整合運用，滿足客戶一次性購足的需求。

單位：新台幣仟元





註：1.亞帝歐近年未有社區投資，故不揭露。

2.留存的經濟價值為收入-(營運成本+員工薪資福利+支付出資人款項+支付政府款項)。

3.5 產品服務

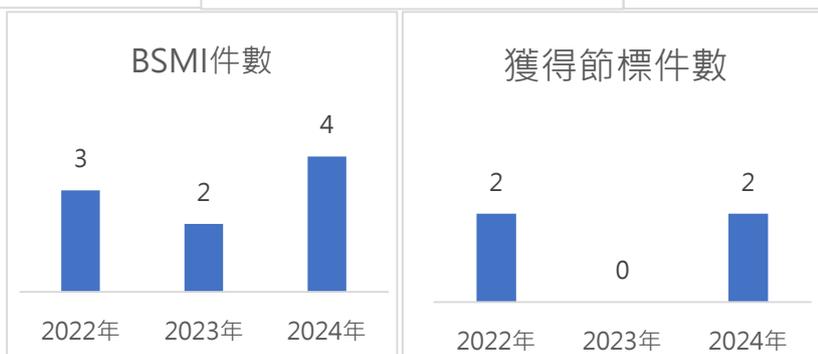
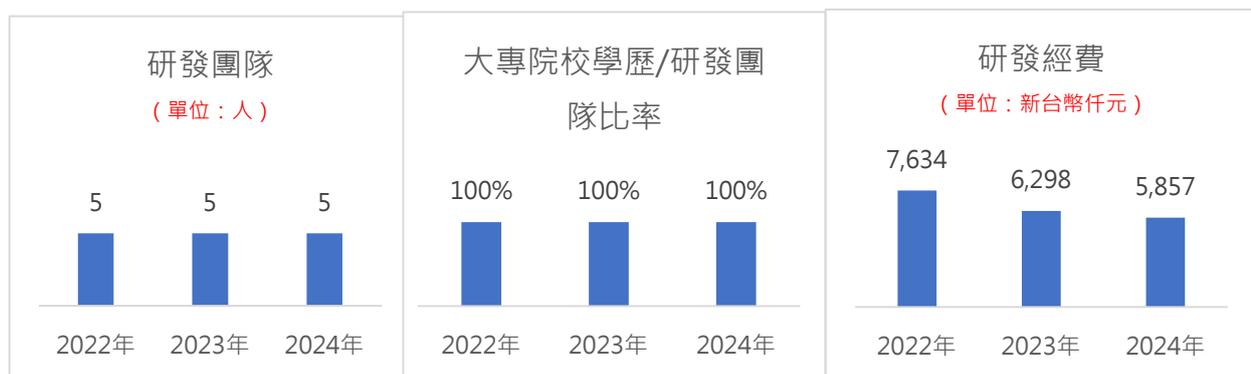
亞帝歐光電與客戶有著順暢的溝通管道，彼此間維繫著穩定良好之合作關係，對於客戶回饋的意見，亞帝歐光電行銷團隊皆即時反應給研發及品技部門進行後續改善，以優質服務取得客戶信賴。

3.5.1 創新研發

政策/承諾	<ul style="list-style-type: none">● 提升照明產品的節能,達到低瓦數高光效,降低碳排放,促進綠色消費潮流.
目標	<ul style="list-style-type: none">● 積極開發節能產品
負責部門/ 申訴機制	<ul style="list-style-type: none">● 負責部門：業務部林小姐● 申訴機制：業務信箱 service@adotek.com.tw 受理再轉給品保部門
當年度投入資源	<ul style="list-style-type: none">● 研發中心 5 人，大專院校佔比 100%。● 當年度研發經費新台幣 5,857 仟元。
評估機制/成果	<ul style="list-style-type: none">● 2025 年研發開發費用投資專案開發節能燈具，開發費用逐年成長 10%。● 平板燈較同業產品能耗降低約 30%。● T8 燈管與同業相同產品 18~20W 比較，兩者總光效約略相同，用電瓦數節省 28%。● 產品開發/突發事件/協助重大不良產品解析/外購成品導入，KPI 達標。● 2024 年有 BSMI 4 件、節能標章 2 件。

成功開發之產品/技術

品項	簡述
高峰投射燈	高瓦數投射燈,BSMI,IP65,風動測試
5 吋嵌燈	提高光效,BSMI&節能標章
T5 層板燈(全塑版)	提高光效,節能標章
圓形天井燈	100W&150W 提高光效,BSMI&節能標章
平板燈	同業 36W 約 100lm/W,ADO 25W 約 140lm/W,在光效差不多其況下,效耗約減少 30%.
T8 燈管	亞帝歐產品主力推 13W，與同業 18~20W 左右，兩者總光效約略相同，用電瓦數節省 28%。



3.5.2 產品安全

政策/承諾		● 一次做好、客戶滿意
目標	短期	● 產品使用不可燃材料。
	中長期	● 產品設計保護措施，故障無明火。
負責部門/ 申訴機制		<ul style="list-style-type: none"> ● 負責部門：品技部 ● 申訴機制：service@adotek.com.tw、03-3769138
當年度投入資源		● 要求所有供應商出具來料材質證明
評估機制/成果		<ul style="list-style-type: none"> ● 公司使用的原物料皆符合有害物質管制要求，同時未使用衝突礦產。 ● 產品抽樣送專業機構檢測符合法規及公司本身要求。 ● 歷年未發生產品責任問題而遭下架/回收情事。 ● 2024 年較前一年客訴事件降低 10 件。

亞帝歐光電各項產品（服務）皆符合營運當地主管機關規範的各項法令，亦符合歐盟 RoHS、REACH 規範，產品不含任何危害物質。為確保服務客戶的品質，本公司官網設有利害關係人溝通專區及客服專線，並且每年定期進行客戶滿意度調查，針對客戶評比較低的項目後續會進行內部討論及提出解決方案，強積極爭取客戶認同，強化與客戶間的關係。

此外，為轉移商品責任風險、減輕財物損失及提升產品安全性，本公司已投保產品責任險 3,000 萬元。近年亞帝歐之產品未有違反各銷售地區的產品安全或行銷標示等法規。

承保範圍	保險金額（新臺幣）
每一個人身體傷害	NT\$3,000,000.-
每一意外事故身體傷害	NT\$6,000,000.-
每一意外事故財物損失	NT\$1,000,000.-
每一意外事故體傷及財損	NT\$7,000,000.-
保險期間內之累計保險金額	NT\$30,000,000.-

年度	主要產品或服務類別說明	檢測標準	進行健康與安全負面衝擊評估之百分比
2022年	LED 天井、投射燈、LED 檯燈、LED 燈管、LED 層板燈、LED 吸頂燈、LED 軌道燈、LED 嵌燈、LED 室內線條燈	BSMI	100%
2023年	LED 天井、投射燈、LED 檯燈、LED 燈管、LED 層板燈、LED 吸頂燈、LED 軌道燈、LED 嵌燈、LED 室內線條燈	BSMI	100%
2024年	LED 天井、投射燈、LED 檯燈、LED 燈管、LED 層板燈、LED 吸頂燈、LED 軌道燈、LED 嵌燈、LED 室內線條燈	BSMI	100%

客訴統計項目	2022年	2023年	2024年
客訴件數	139	125	115

3.5.3 客戶服務

政策/承諾		<ul style="list-style-type: none"> ● 以客戶為核心，提供全方位的互動關係管理。 ● 品質至上，誠信服務。
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> ● 滿足客戶需求。 ● 客戶滿意度調查分數逐年提升 2%。 ● 當年度客戶抱怨申訴次數較前一年下降 5%。
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> ● 中期：分析市場需求。 ● 長期：投入長效及利多產品維持營運。
負責部門/ 申訴機制		<ul style="list-style-type: none"> ● 負責部門：品技部 ● 申訴機制：service@adotek.com.tw ● 品技部負責受理及處理，於每周四會議中報告分析結果，宣達產品注意事項。
當年度投入資源		<ul style="list-style-type: none"> ● 新產品開發至生產於 6 個月內完成，並確保產品品質無誤，並於當年度於實際訂單中完成交貨及安裝。 ● 定期調查客戶滿意度，目標值 80 分以上，實際客戶評分達 85 分以上，滿足客戶需求。 ● 客訴處理天數控制在 3 個工作天內完成，特殊案例並經由實驗分析於 2 周內找出問題並改善。
評估成果		<ul style="list-style-type: none"> ● 當年度營收成長 39.45%。 ● 當年度 OEM 營收成長 59.48%，主要產品為太陽能系列。 ● 當年度客戶抱怨申訴次數較前一年下降 8.0%。 ● 近年未發生侵犯客戶隱私情事。

產品及服務

亞帝歐光電是一個提供 LED 照明產品的公司，並提供第一流的技術及優質的服務來滿足客戶需求。

服務據點

台灣區

- 服務位址：桃園市八區市廣福路 858 號
- 聯絡電話：03-3768380

中國區

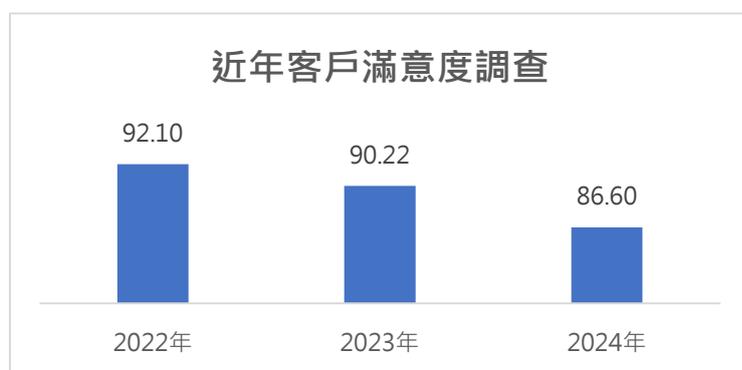
- 服務位址：江蘇省吳江市中山北路 2380 號
- 聯絡電話：+86-512-63409555

客戶服務流程



客戶滿意度調查

年度	分數	客戶	改善說明
2022	92.10	通路、專案/建案	因產業別變更，通路客戶數降低、OEM/專案/建案客戶數增加，故滿意度下滑。
2023	90.22	OEM、專案/建案、通路	
2024	86.60	OEM、專案/建案、通路	



註：客戶滿意度調查滿分 100 分。

3.6 資安防護

<p>對公司的意義</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 資訊安全直接影響了企業的營運穩定、顧客信任與企業形象管理。
<p>政策/承諾</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 資通安全政策： <ul style="list-style-type: none"> ➢ 確保本司主機、網路設備及網路通訊安全，有效降低因人為疏失、蓄意或天然災害等因素導致資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、破壞或竄改等風險，並建立資通安全管理規範。 ➢ 確保本單位業務資訊之機密性、完整性與可用性。機密性(Confidentiality)：確保被授權之人員才可使用資訊。完整性(Integrity)：確保使用之資訊正確無誤、未遭破壞與竄改。可用性(Availability)：確保被授權之人員能取得所需資訊。 ➢ 特制訂政策如下，以供全體同仁共同遵循： <ul style="list-style-type: none"> ◇ (一) 確保經授權之使用者當需要時能使用資訊及資通系統。 ◇ (二) 防護未經授權的修改以保護資訊及資通系統之完整性。 ◇ (三) 保護資訊及資通系統避免受到未被授權的存取，保持資訊及資通系統的機密性。 ◇ (四) 評估各種人為或天然災害之影響，訂定系統之復原計畫，確保核心業務可持續運作。 ◇ (五) 落實資通安全教育訓練及新進人員資安宣導，提高員工資通安全意識。 ◇ (六) 落實稽核執行及管理審查流程，以達致資訊安全管理制度之持續改善。 ◇ (七) 符合法令與法規要求。 ● 承諾： <ul style="list-style-type: none"> ■ 每年無發生重大資安事件。
<p>負責部門/ 申訴機制</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 負責部門：資訊部門 ● 申訴機制：gary_wu@adotek.com.tw

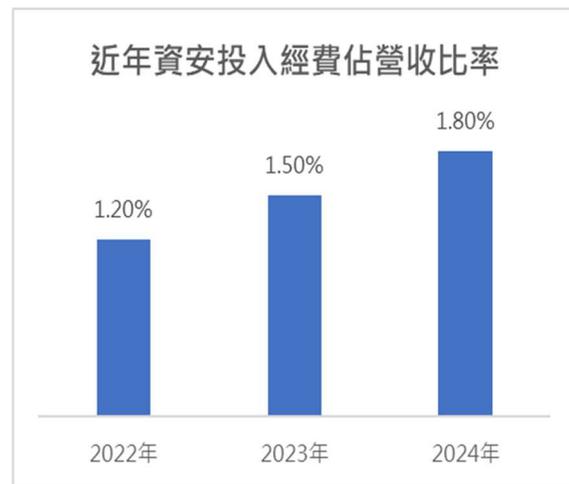
<p>近年投入資源</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 2022 年因應微軟 IE 瀏覽器停止使用，版更 Easyflow GP 線上簽核系統，投入金費約八十萬。完成主機弱點更新與版本漏洞修正。 ● 2023 年子公司聘請外部講師舉辦資安通識教育訓練，參與人數 45 人，人均受訓 2 小時。 ● 2024 年執行 QuestWood 專案，投入經費約五萬。透過第三方驗證單位執行：『社交工程演練』、『主機弱點掃描』。並且建立反恐管理辦法，其中包含：門禁管制、資料加密管理、資料異地備份與還原。 ● 2024 年投入經費約 20 萬/三年，續約防毒軟體版本並即時更新與掃描電腦。
<p>評估機制/成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 2022、2023、2024 連續三年均零重大資安事件發生。 ● 2024 年社交工程演練首次執行郵件開啟率 14%，高於 KPI 訂定目標 4%。附件開啟率 7%，高於 KPI 訂定目標 2%，因此未達標。 ● 內部稽核/會計師稽核/客戶稽核皆未發現重大缺失。 ● 2025 年起間接人員人均資安訓練至少一小時。 ● 當年度未因資安事件造成公司營運中斷。當年度未發生任何衝擊公司營運或侵犯客戶隱私權的資安事件。

亞帝歐光電重視資訊安全並建置完整資安防護與資料保護機制，避免發生機密資訊外洩或資料毀損等風險，內部制定相關資安防控機制、應用技術和數據安全標準，針對公司重要系統建立資料備份機制，每年不定期實施還原測試，確保資訊系統能正常的復原，進而降低無預警天災或人為疏失造成系統中斷之風險，確保符合公司設定之系統復原目標。

資訊安全管理係針對組織內部所使用之資訊，實施全面性之管理，以妥善保護資訊資產之機密性、完整性、可用性。

亞帝歐光電現行的資安防護手段是遵循相關程序、辦法執行，由資安專責主管不定期舉辦資安管控教育訓練，可有效提升公司資安防護能力，保障公司資訊之機密性、完整性、可用性，避免發生有人為疏失、蓄意破壞或自然災害時，遭致公司資產不當使用、洩漏、竊改、毀損、遺失等情形，影響公司作業或損及公司權益。當年度未發生任何資安事件。

當年度資安課程名稱	資安訓練時數	當次參與人次
(通識課程) 金融科技與新興犯罪態樣案例分享	2	12
(資安專責人員) CYBERSEC 台灣年度資安大會	8	1
(資安專責主管、資安專責人員) 資安事件說明及預防措施	2.5	1



四、永續環境

亞帝歐光電在追求均衡發展，永續經營之前提下，由董事長簽署制訂職安衛政策，對外宣誓企業保護環境與職場安全的決心，對內要求員工充實專業，透過綠色設計環保節能並有益社會大眾生活的產品，以環境永續及健康職場作為公司永續經營的基本考量。截至2024年止，亞帝歐光電持續維持ISO 14001環境管理系統之有效運行，每年接受認證單位及內部人員定期稽核，並透過職安衛稽核所發現之缺失，列入改善重點，透過PDCA循環持續改善，以達到職安衛管理系統符合法規、持續改善的精神，並預計在2025年4月取得ISO 45001認證單位查證合格。

職安衛政策

一、恪遵法規:遵守環保、職業安全衛生相關法令規章及其他主管機關要求事項。	二、預防災害:推行危害鑑別和風險與機會評估，致力於消除危害及降低職業安全衛生風險並落實自主管理與自動檢查。	三、健康關懷:預防職業病發生，落實健康檢查、管理與促進。
四、採購管理:促進本公司與供應商、承攬商之安全合作關係，共同預防災害、保護環境。	五、教育訓練:落實環境保護暨職業安全衛生教育與宣導，提升員工環境安全衛生知能。	六、全員參與:鼓勵全體員工積極參與職業安全衛生事務，建立一個友善的諮詢環境。
七、持續改善:透過安全衛生稽核與管理，持續有效推動職業安全衛生管理系統。	八、環境永續:推行生態多樣性、負責任的餐飲服務消費、綠色採購、節能減碳、資源回收再利用等永續發展方案，打造綠色家園。	

我們的做法

【節能減碳】

- 每年透過節約能源計畫專案，使能源發揮最大效益減少排碳，並列入管理目標逐年降低排碳量，以善盡企業公民的責任；
- 自 2022 年起於本公司網站氣候相關資訊平台，每年填寫溫室氣體排放量與用水量，揭露企業對環境影響資訊

【減廢 - 垃圾分類】

- 推動垃圾分類，設立資源回收箱，達到減廢。
- 推動零免洗餐具之使用，減少生活垃圾量。
- 一般生活廢棄物依法進行管制作業，委託主管機關核可之廠商進行清理。

【綠色採購】

- 承諾提供之產品符合 REACH 所公告之高關注物質(SVHC)。
- 我們遵守歐盟 RoHS 的綠色環保規範，推動綠色採購管理，要求供應商所提供之原物料及製程不得含有有害物質。

【綠色產品】亞帝歐光電建立完整的環境管制物質管理流程，主要做法如下：

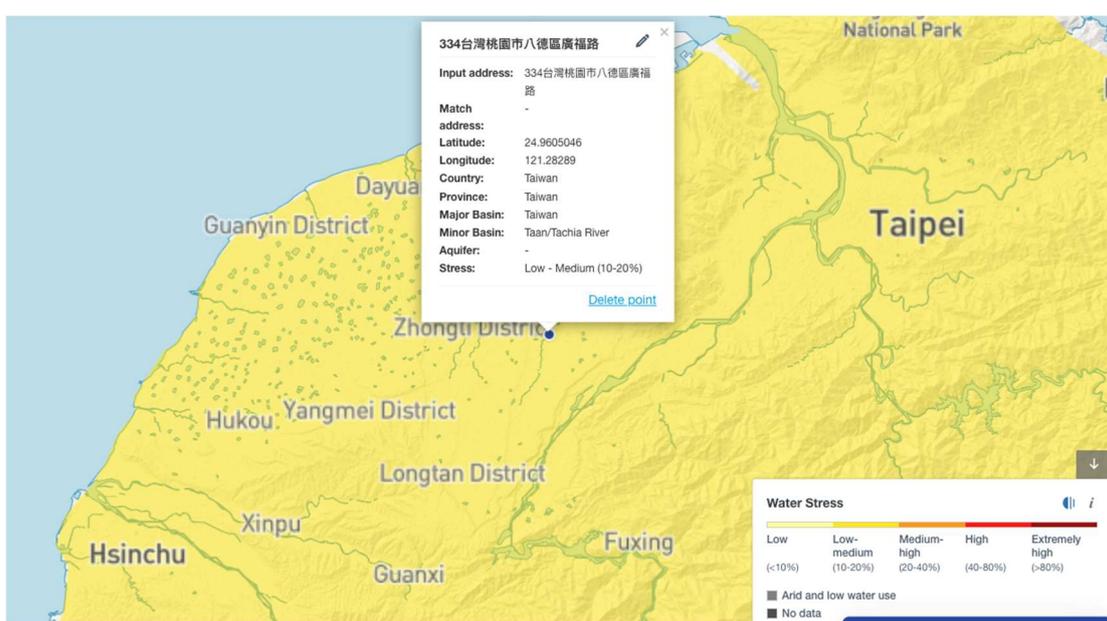
- 重點廠商符合 RoHS、REACH 國際環保法規及客戶無鹵要求。
- 定期物質檢測報告審查於 RoHS 管理系統，並要求供應商每年更新。
- 2024 年度產品未發生過任何違反綠色產品法規及客戶協定之事件。

【緊急應變】

- 亞帝歐光電訂有緊急應變計劃書，成立緊急應變指揮中心，並規劃緊急應變小組，於發生緊急狀況時，由緊急應變小組進行緊急應變及處理。人員每半年舉行消防教育訓練及消防演練，並透過演練小組模擬實作，培養同仁緊急應變和自我安全管理的能力，在災情尚未擴大時即能採取相應的行動，降低危機所造成的衝擊與傷害。
- 2024 年執行員工消防逃生教育訓練及演練。
每半年成立消防任務編組，依任務編組廠區主管為現場指揮官，並成立通報班、滅火班、避難引導班、救護班、安全防護班等進行演練，以利同仁面臨火災或緊急事件發生時，能迅速處置，降低人員傷害及環境影響。

4.1 水資源管理

本公司因產品之生產及製造皆無製程用水需求，皆為生活用水。公司位於桃園八德區，根據世界資源研究所 (World Resources Institute，簡稱 WRI) 開發的水資源風險評估工具進行風險鑑別的結果顯示，2024 年本公司各營運據點水資源壓力為 10%-20%，被歸在低至中度水資源壓力地區，非屬水資源壓力地區，故對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。若遇到缺水等負面衝擊，雖本公司非受影響產業，但仍配合主管機關政策執行。



◆ 取水與排水

本公司取水來源均為台灣自來水公司供應之自來水(第三方的水，淡水 (≤1,000 mg/L 總溶解固體))，無取自海水、地下水等其他水源。主要使用於一般辦公室員工生活用水或部分空調設備，如洗手間及冷卻水塔等等。因公司所在位置屬非水資源壓力區，營運上受水資源影響的風險程度相對較低。但本公司仍全面落實水資源管理，辦公室員工生活用水以基礎設施檢修與改善為主，持續督導員工節水環境教育宣導，力行節約用水，降低對水資源及環境的衝擊。本公司生活用水經過處理後直接排放到下水道。

營運據點	水源	供水單位	用途	
			製成	生活
桃園	石門水庫	自來水公司		V

亞帝歐光電台灣營運據點水資源統計表

(單位:百萬公升)

水資源使用量			
年度	總取水量	總排水量	耗水量
2022	3.265	3.265	0
2023	3.867	3.867	0
2024	2.615	2.615	0

註：數據為台灣自來水公司提供之水費單據。

水資源管理措施

1. 使用感應式小便斗沖水。
2. 飲水機定期更換濾材、檢測水質確保用水安全。
3. 設備定期維護保養、消毒清潔水塔，提升用水設備使用效率。
4. 不定時利用公佈欄張貼或 email 公告有關節約用水、用電、珍惜資源之相關資訊，對新進人員及既有員工實施教育訓練教導正確用水、用電知識。
5. 雨水回收，沖馬桶及澆花用。

4.2 節能減碳

政策/承諾		長期以來將永續發展視為己任，積極落實企業社會責任。環境保護面向兩大策略主軸，「能源管理」及「溫室氣體管理」，極端氣候威脅生態平衡，亞帝歐必須負起節能減碳的責任。
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> ● 太陽光電設備建置與電力健檢 ● 取得 ISO 14064-1 國際認證機構的查證。 ● 每年用電節能 2%、溫室氣體排放總量減少 2% ● 內部稽核/客戶稽核皆未發現重大缺失
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> ● 基準年為 2024 年，預計 2030 年溫室氣體排放總量降至 85%。
負責部門/ 申訴機制		管理部
當年度投入資源		<ol style="list-style-type: none"> 1. 空調及照明使用時間管制。 2. 廠內 4 台飲水機加裝自動控制，無上班時段自動斷電。 3. 更換 LED 節能照明產品。 4. 主要設備（3 台空調箱）馬達加裝變頻裝置。 5. 中央冰水主機溫度調高兩度 6. 中央冰機、空調箱、冷卻水塔、高壓變電站固定保養。 7. 購買節能標章電器產品。 8. 出入管制門雙層減少冷氣外流。
評估機制/成果		<ol style="list-style-type: none"> 1. 2024 年用電節能 22.44%、溫室氣體排放總量減少 0.66% 2. 舊新燈具使用瓦數分別為 36w 及 25w，可節省 31%的用電量。 3. 節省冰水主機用電 6%。 4. 空調箱用電平均可省 30%。

4.2.1 能源管理

能源管理是當今各企業需面臨的一大挑戰，也是亞帝歐光電必須嚴肅對待的重要議題。隨著經濟的快速發展，能源需求不斷攀升，對能源資源的需求和壓力越來越大。能源管理的核心在於提高能源效率，減少能源的浪費。透過未來合理的能源規劃，我們可以提出更

高效的能源使用方式，同時減少對能源的依賴。未來採用節能技術、建立能源監測系統和實施能源管理政策，我們可以更好地掌握能源使用情況，從而實現可持續發展的目標。

地球能資源有限，亞帝歐光電為辦公室及組裝生產線型態，大部分為辦公行政所需能源，為避免不當的浪費，我們重視能資源的管理。公司的能源使用包括電及柴汽油。

能源及溫室氣體管理政策	
✓	遵守國家能源法令
✓	提升能源使用效率
✓	採購節能標章設備

◆ 內部能源使用

亞帝歐光電在整體的能源使用結構上，目前無產生及使用再生能源，主要分為兩種的能源消耗，第一大類為公司營運所需的電力為最大宗的佔比，消耗佔比第二的為公務車柴油使用的狀況。2024 年總用電為 744,243 度，相較 2023 年的 959,600 度電的總用電來看，大幅減少 215,357 度電，主要為 2024 年為實施空調及照明使用時間管制、主要設備馬達加裝變頻裝置及中央冰水主機溫度調高兩度及扣除電信業者基地台用電，故導致 2024 年的總用電度數大幅減少，2024 年透過能源消耗量的盤查，更可以知道 2024 整年度的能源使用情況。

2022~2024 年度組織內部整體能源消耗

項目		2022	2023	2024
外購電力	非再生能源(GJ)	3,846.9600	3,454.5600	2,679.2748
	EX:一般用電			
公務車	車用汽油(GJ)	197.7384	65.7615	28.4978
	柴油(GJ)	316.6276	328.6797	311.5566
合計	總能源消耗量(GJ)	4,361.3260	3,849.0012	3,019.3292

	(A)			
密集度	當年度營收(百萬元)	178.85	241.07	401.64
	(B)			
	能源密集度 (GJ/ 百萬元) (A/B)	24.3854	15.9663	7.5175

註：電力間接、柴油間接、車用汽油間接，皆為購買電力、柴油及車用汽油商品，所產生之內部能源消耗。

註：每度電為 3.6 百萬焦耳，1GJ 為 10⁹ 焦耳；柴油熱值為 8400Kcal/L；車用汽油熱值為 7800Kcal/L，1Kcal 為 4,186J。

註：能源密集度 = 總能源消耗量(GJ)/ 百萬元。

註：當年度營收使用個體財報。

◆ 節能成效

2023 年相較 2022 年減少 512.3248 GJ，2024 年相較 2023 年減少 829.6720 GJ，以下為本公司節能措施：

- 空調及照明使用時間管制。
- 廠內 4 台飲水機加裝自動控制，無上班時段自動斷電。
- 2023 年 5 月更換 LED 節能照明產品，舊新燈具使用瓦數分別為 36W 及 25W，可節省 31% 的用電量，當年度節省 10.2472GJ，每年節省 17.5666 GJ；當年節省 1.4059 ton-CO₂e，每年節省 2.4101 ton-CO₂e。
- 主要設備（3 台空調箱）馬達加裝變頻裝置，平均可省 30% 的空調箱用電。
- 中央冰水主機溫度調高兩度，約可節省冰水主機用電 6%。
- 中央冰機、空調箱、冷卻水塔、高壓變電站固定保養。
- 購買節能標章電器產品。
- 出入管制門雙層減少冷氣外流。
- 2023 年汰舊一台車用汽油汽車。

◆ 產品節能

亞帝歐光電太陽能產品佔營業額 96%，其餘產品為需要用電之燈具，本公司主要需要用電的產品為平板燈，因研發能力技術提升，故相同照度可降低能源使用（36W 降至 25W）。

年份	平板燈使用瓦數 (W)	銷售量 (盞)	與前年相較節省能源量 (GJ)
2022	34.56	2,987	-
2023	33.56	4,181	31.7947
2024	25.94	2,683	155.4713

註：與前年相比客戶平板燈使用耗能估算(kWh)=(該年平板燈 W-去年平板燈 W)*該年銷售量*8*22*12/1000。

註：亞帝歐的客戶以辦公室為主，故以每天上班 8 小時，一個月 22 天估算。

4.2.2 溫室氣體

溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，亞帝歐光電雖非能源使用大戶，我們有鑑於同屬地球一份子，溫室氣體減量是企業共同目標，亞帝歐光電 2022 年及 2023 年溫室氣體數據為自主盤查，2024 年數據依據 ISO 14064 進行盤查，期望透過盤查瞭解現況及趨勢以提早因應，持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，作為後續節能減碳績效之參考依據。

直接溫室氣體排放(範疇 1)

本公司所擁有或控制的排放源，直接的排放源主要為車用汽油及柴油耗用為主，次要排放源為逸散源，如化糞池。

能源間接(範疇 2)及其他間接溫室氣體排放(範疇 3)

本公司間接排放主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放。包括設備、辦公室及公共區域之用電。其他間接排放(範疇 3)針對公司其他的活動所產生的其他間接排放進行盤查，如，廢棄物委外清除焚化處理，受委託廠商清運車輛與焚化設備之排放。

亞帝歐光電-依排放源類型分析排放量統計

範疇	ISO 14064-1	說明	2022 年	2023 年	2024 年
範疇一 (A)	類別 1	直接能源 (ton-CO ₂ e)	128.5769	118.8069	116.3066

範疇二	類別 2	台電電力	528.9570	474.0424	352.7712	
(B)		(ton-CO ₂ e)				
範疇三	類別 3	上下游運輸、廢棄物等	3.2640	3.2640	123.1278	
(C)	類別 4	(ton-CO ₂ e)				
範疇一二合計		(D=A+B)	657.5339	592.8493	469.0778	
合計	總計：二氧化碳當量		660.7979	596.1133	592.2056	
	(ton-CO ₂ e)					
		(E=A+B+C)				
排放強度	營業額		178.85	241.07	401.64	
	(百萬元)					
			(F)			
	範疇一二		3.6765	2.4592	1.1679	
	(ton-CO ₂ e / 百萬)					
			(D/F)			
	範疇三		0.0182	0.0135	0.3066	
	(C/F)					
溫室氣體排放密集度		3.6947	2.4728	1.4745		
(ton-CO ₂ e / 百萬)						
		(E/F)				

註:2024 年前碳排數據為自主盤查數據，預計於 2025 年 06 月完成 2024 年數據查證。

註:納入溫室氣體盤查的種類包括二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氟氫碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆) 及三氟化氮 (NF₃) 等七項

註:統計方法採用「排放係數法」計算，外購電力之排放係數依循經濟部能源局公告之電力排碳係數 2022、2023、2024 年係數分別 0.495(kgCO₂e/ 度)、0.494(kgCO₂e/ 度)、0.474(kgCO₂e/ 度)。車用汽油及柴油排放二氧化碳當量所須之溫室氣體排放係數引用，主要依據環境部 2024 年 2 月 5 日公告之溫室氣體排放係數/附表一及附表三各類 GHGs。

4.3 廢棄物管理

本公司產生之廢棄物包括員工生活垃圾、資源回收類廢棄物。本公司生活垃圾委由合格之甲級清運、處理廠商清理，另外，資源回收廢棄物較少，委由合格廠商定期清運。本公司與第三方清除處理廠商合作前，會先透過政府機構平台確認該廠商已取得許可核發證照，具相當許可清除項目級別且證照尚在期限內，並實際審核其許可證書後，與其簽訂委託清除一般生活廢棄物合約書。依危廢管理計畫處理及處置方簽訂合約定期

預約人員來清運。三聯單上均有三方簽名(亞帝歐光電/清運公司/處理機構)、處置方式以及廢棄物重量，據此監督轉移流程，無三聯單運輸單位不得承運，非合約上之處理機構不得接收，以確保本公司廢棄物清運流向皆符合法規及本公司合約規定，共同為環境保護盡一份心力。2024 年並無任何廢棄物相關之違法事件及申訴案件。

廢棄物管理政策	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守國家廢棄物管理相關法令 ● 積極推動廢棄物減量與回收利用 ● 減少 EPE 或保麗龍等不環保之包材，改用可回收之紙類
----------------	--

2022 年~2024 年廢棄物產出量統計表

類別 (單位:公噸)	項目	2022 年	2023 年	2024 年	處置方式	處置位置
一般生活 廢棄物	廢紙	-	27	33	回收	離場
	廢鐵罐、廢鋁罐、 廢寶特瓶	-	0.08	0.08	回收	離場
	廢塑膠	-	1	1	回收	離場
	生活垃圾	9.6	9.6	9.45	焚燒	離場
	總重量	9.6	37.68	43.53	-	-

註：廢棄物單據來自第三方清運廠商之三聯單重量及秤重單據。

註：2023 年更換回收廠商，原先 2022 年回收廠商並無秤重。

2022 年~2024 年廢棄物密集度

年份	廢棄物總量 (公噸)	營業額 (百萬元)	廢棄物密集度 (公噸/百萬元)
2022 年	9.6	178.85	0.0537
2023 年	37.68	241.07	0.1563
2024 年	43.53	401.64	0.1084

廢棄物減量目標與措施

亞帝歐光電的廢棄物主要為包材用量，本公司的廢棄物減量目標期望每一年廢棄物密集度維持在 0.15 噸/百萬元，以下為本公司的執行措施：

說明	成果展現
<p>本公司產品出貨包裝，為減少 EPE 或保麗龍等不環保之包材，研發單位創新研發設計，改用紙板作為緩衝材。</p>	
<p>本公司產品於出貨時外包裝會包裹 PE 塑膠防止雨水滲至產品內，為減少包材之使用，原先運輸會以木棧板便於搬運，於 2022 年起，裝貨櫃改用無棧板之包裝，直接用紙箱疊櫃出貨。</p>	

4.4 永續供應鏈

政策/承諾		<p>政策：對環境友善、符合節能減碳要求之綠色產品與服務</p> <p>承諾：供應鏈永續管理與責任採購，推動永續環境友善地球</p>
目標	短期	<p>針對當年交易總金額達新台幣 50 萬元(含)以上或年交易次數達 15 次(含)以上的供應商導入社會責任評核。</p>
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> ● 減少一次性塑料包裝，改用可回收材料。 ● 優化物流路線以降低運輸碳排放（例如區域化採購）。
負責部門/ 申訴機制		<ul style="list-style-type: none"> ● 負責部門：採購課 ● 申訴機制：jolly_liu@adotek.com.tw
評估機制/成果		<ul style="list-style-type: none"> ● 當年度評核家數比前一年成長 16% ● 預計 2025 年起，公司針對當年交易總金額達新台幣 50 萬元(含)以上或年交易次數達 15 次(含)以上的供應商導入社會責任評核。

廉潔承諾要求

為落實企業誠信經營原則，亞帝歐光電要求所有合格供應商與承攬商簽署《廉潔承諾書》，供應商須嚴格遵守廉潔承諾，不得對亞帝歐光電員工、其關係人或指定人進行或圖謀任何形式之賄賂、利益輸送或不正當行為，違反者將取消合格供應商資格，違法部分依法追究民、刑事責任。

供應商為策略合作夥伴

亞帝歐光電視供應商為最重要的策略夥伴，除提供符合客戶需求的產品與服務外，亦重視供應商在環境、社會與經營面之表現，誠摯邀請供應商共同實踐企業社會責任(CSR)，攜手打造永續供應鏈。

持續強化供應鏈管理與永續目標

亞帝歐光電已建立完整供應鏈管理程序，並針對主要供應商或外銷出口、保稅產品之供應商的「人權、職安衛及反恐」定期檢視其執行情況；我們將持續鼓勵供應商：

- 注重商業道德與法規遵循
- 保障勞工權益與安全工作環境
- 開發具環保效益之材料與製程
- 共同落實企業永續經營的承諾

關鍵物料

關鍵物料風險管理是供應鏈管理中的重要環節，旨在識別、評估和緩解可能影響企業生產運營的關鍵原材料或零組件供應風險。如遇主要供應商供應不穩、斷貨情形，本公司亦可以透過向第二或第三供應商及時採購，對公司生產不會有重大影響。

供應商評核

當年交易總金額達新台幣 50 萬元(含)以上或年交易次數達 15 次(含)以上的供應商；針對對主要供應商的品質、交期、配合度、價格、限用物質的適法性進行評核，評核頻率為每年一次，由採購單位主導，協同相關部門人員進行評核作業，依照「供應商評核表」執行評核，評核未達標的供應商，再要求後續改善或取消合格供應商資格。

外銷出口產品之供應商社會責任相關議題(人權、性平等及職安衛)，依據「供應商社會責任評核表」執行評核，評核未達標的供應商，再要求後續改善或取消合格供應商資格。保稅品或服務之供應商，每年需進行<供應商反恐稽核>，依據「供應商反恐稽核表」執行稽查，稽查未達標的供應商，再要求後續改善或取消合格供應商資格。

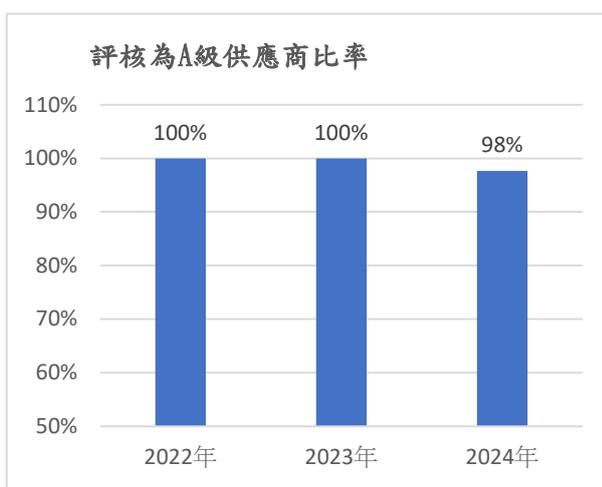
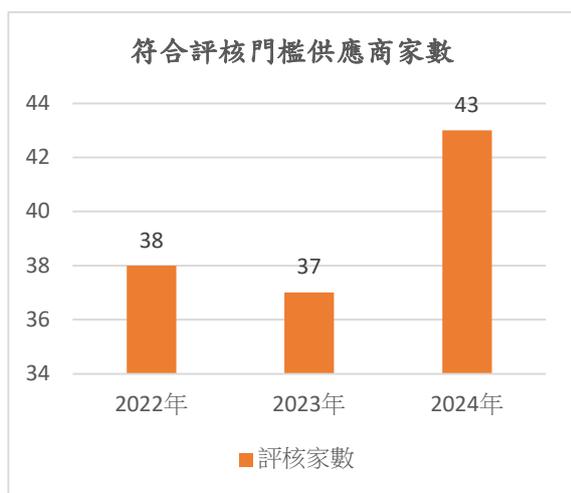
品質與法規遵循的堅持

亞帝歐光電管理階層承諾提供符合相關法令、規範及國際標準之高品質與安全產品，並

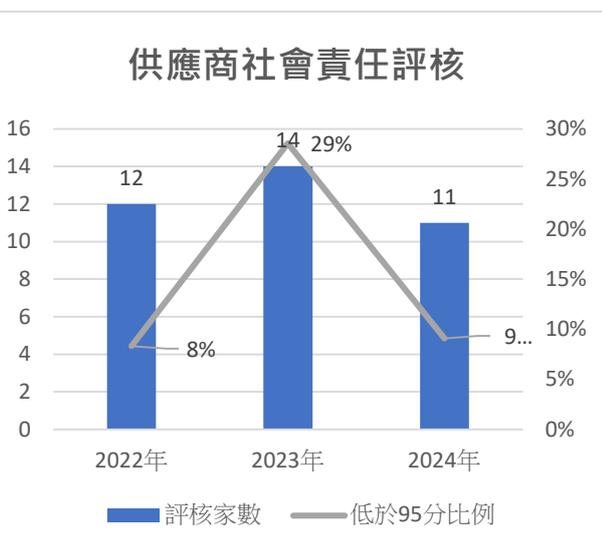
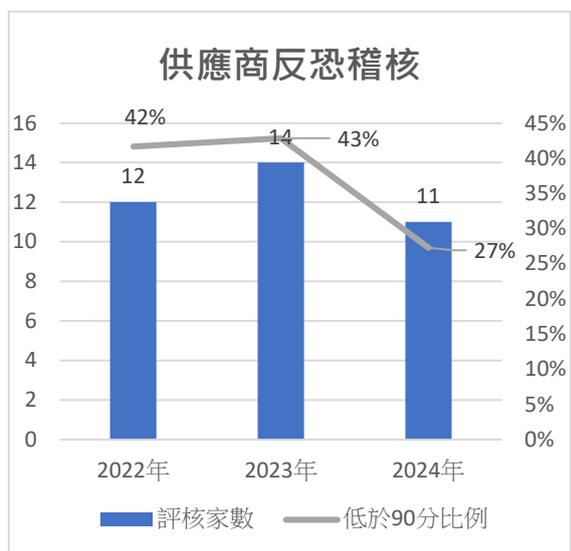
積極落實職業災害防範、污染預防及環境保護工作，確保全體供應商與本公司共同邁向永續經營。

採購政策

優良綠色供應鏈有助於推動當地經濟的發展，提供就業機會、創造稅收並支持當地的社區建設，同時減少運輸成本和碳排放，降低燃料消耗和碳足跡，有助於減少對環境的負面影響。



註：評核門檻為當年交易總金額達新台幣 50 萬元(含)以上或年交易次數達 15 次(含)以上的供應商



註：評核門檻為外銷出口產品之供應商。

註：評核門檻為保稅產品之供應商。

五、社會關懷

亞帝歐光電重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展；亞帝歐光電還擁有完整教育訓練體系，不定期舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識；此外，亞帝歐光電規劃 2025 年導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，強化公司在職業安全健康上的管理績效，有效保障員工的身心健康；最後，取之於社會，用之於社會，亞帝歐光電除了在營收表現屢創佳績之外，亦積極配合集團政策持續投入公益活動、照顧弱勢團體，善盡社會責任。

5.1 員工概況

亞帝歐光電平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。

5.1.1 人權保障

亞帝歐光電重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，公司依據聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等人權公約所揭櫫之原則制訂人權政策，承認國際公認之基本人權，包括尊重員工結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。亞帝歐光電的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。

[人權政策](#)



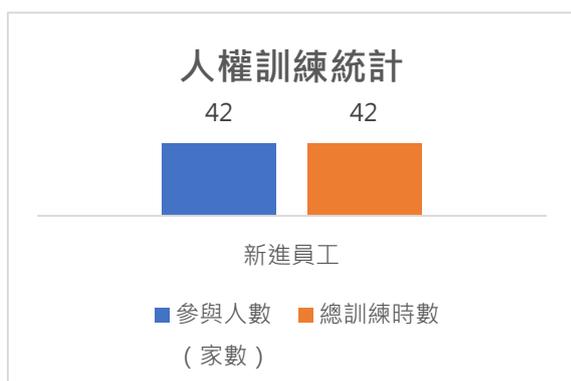
同時，亞帝歐光電遵循各營運據點的勞動人權法令，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。2024 年度舉辦新進員工之通識訓練，其中新進員工方面，全數新人均接受通識（含人權）課程，計有 42 人，總時數為 42 小時。

此外，亞帝歐光電亦提供人權申訴管道供員工使用，受理後進行盡責調查，並對申訴人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對申訴人進行不利對待，亞帝歐光電當年度未有違反人權的申訴紀錄。另外亦規劃自 2026 年起每年 1 次向董事會報告前一年度的人權執行成果。

2024 年接受桃市政府頒發「新住民友善企業」，以及足額聘用身障人士。



人權課程名稱	人權訓練時數	人均時數	當次參與人次
新進人員-內部人權通識訓練	42	1	100%



註：參與比率為參與人數 (家數) / 該對象總數 * 100%。

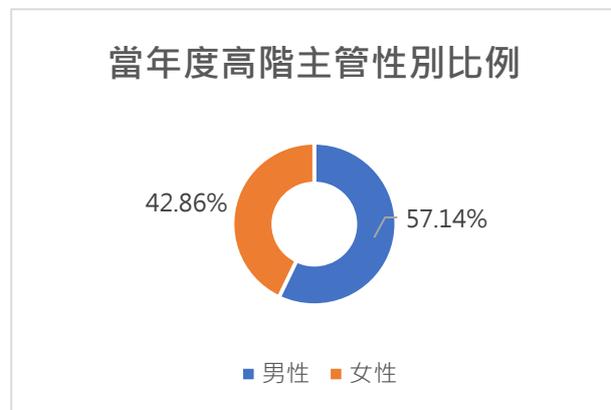
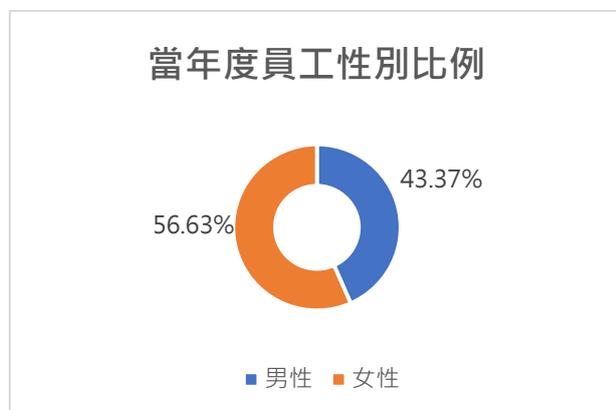
5.1.2 員工統計

亞帝歐光電身為照明產品的領導品牌，近年由於廠區生產效能提升，帶動公司營收成長之餘，對於人力資源的需求亦大幅增加，近年平均提供 5 個工作機會，搭配公司具有競爭力的薪酬水準，吸引優秀人才加入公司打拼。

具體而言，亞帝歐光電屬照明產業，本國籍員工皆屬於不定期契約類型(即正職員工)，公司提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。

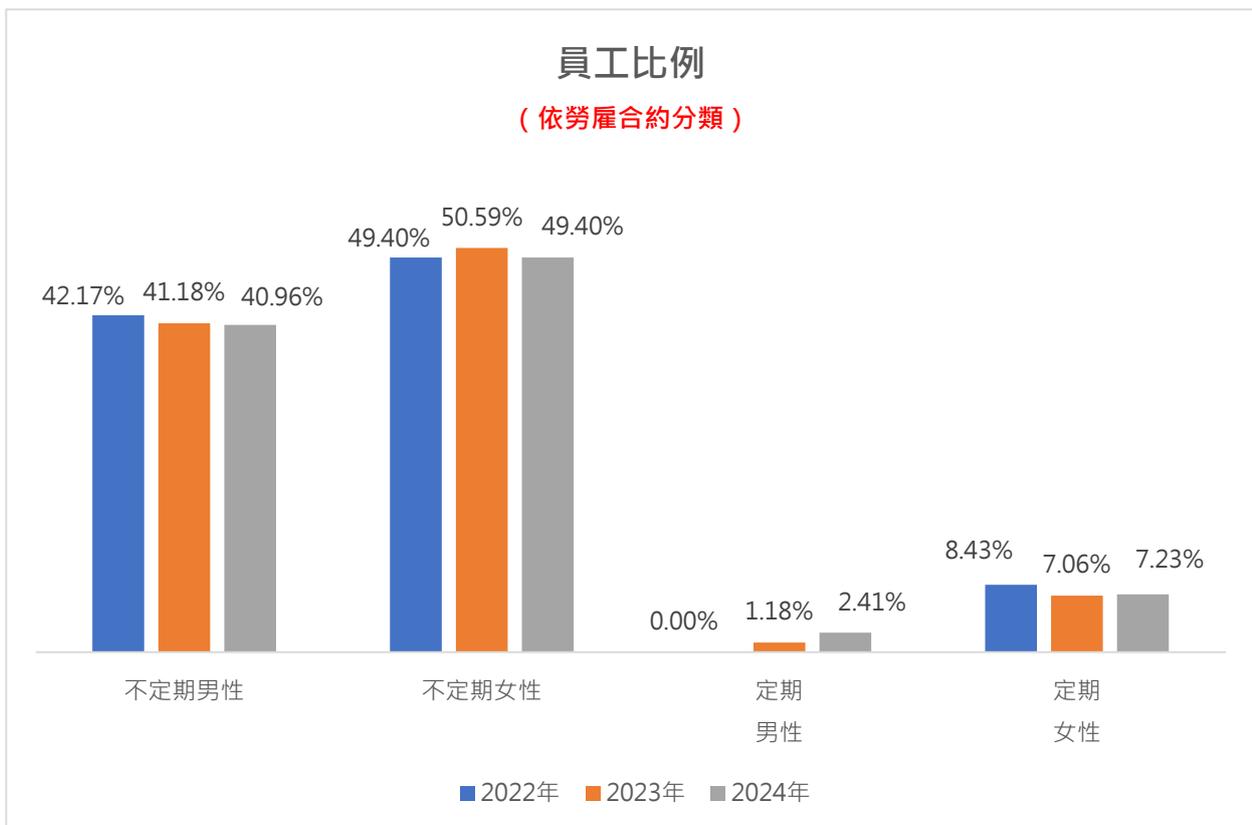
其次，女性與男性員工人數趨於對等，員工主要可分為直接人員與間接人員，直接人員由於產線作業性質緣故，以女性居多；間接人員則主要從事研發、品保與業務工作，以男性為主。至於年齡分布而言，近年不論是直接人員或間接人員，50 歲以下的員工合計約佔 59%，代表亞帝歐光電現階段以中壯年員工為主幹，由資深具有實務經驗的主管帶領年輕團隊衝刺，人力結構穩定，無發生人力缺口之虞。

亞帝歐光電台灣營運據點聘用本國在地人才擔任高階主管的比例為 100%，顯示公司願意與在地社群合作發掘人才，吸引優秀人才就近工作，有助於爭取在地社區認同，並進一步提升當地經濟狀況。



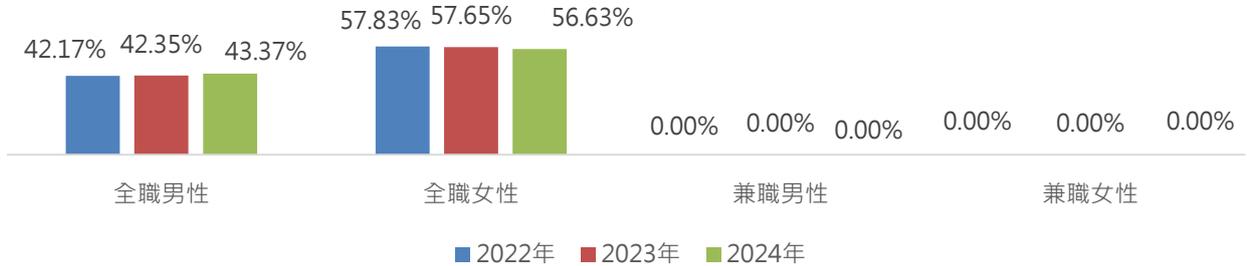
註：公司援用年報對經理人定義，包含總經理、副總經理、協理、財務部門主管、會計部門主管、其他有為公司管理事務及簽名權利之人或與前開職位相當等級者。

統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年	
員工總數 (註 1)		83		85		83	
勞雇合約 (註 2)		不定期	定期	不定期	定期	不定期	定期
性別	男	35	0	35	1	34	2
	女	41	7	43	6	41	6
勞雇類型 (註 3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	35	0	36	0	36	0
	女	48	0	49	0	47	0



員工比例

(依勞雇類型分類)



多元化統計/年度				2022 年		2023 年		2024 年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接人員	性別	男性	7	8.43%	9	10.59%	9	10.84%
			女性	24	28.92%	24	28.24%	21	25.30%
		年齡	未滿 30	3	3.61%	5	5.88%	4	4.82%
			30 以上 未滿 50	18	21.69%	16	18.82%	15	18.07%
			50 以上	10	12.05%	12	14.12%	11	13.25%
		學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
			大專院校	5	6.02%	11	12.94%	8	9.64%
			高中以下	26	31.33%	22	25.88%	22	26.51%
	間接人員	性別	男性	28	33.73%	27	31.76%	27	32.53%
			女性	24	28.92%	25	29.41%	26	31.33%
		年齡	未滿 30	4	4.82%	2	2.35%	1	1.20%
			30 以上 未滿 50	31	37.35%	28	32.94%	29	34.94%
			50 以上	17	20.48%	22	25.88%	23	27.71%
		學歷	研究所	3	3.61%	4	4.71%	4	4.82%
			大專院校	36	43.37%	36	42.35%	37	44.58%
			高中以下	13	15.66%	12	14.12%	12	14.46%

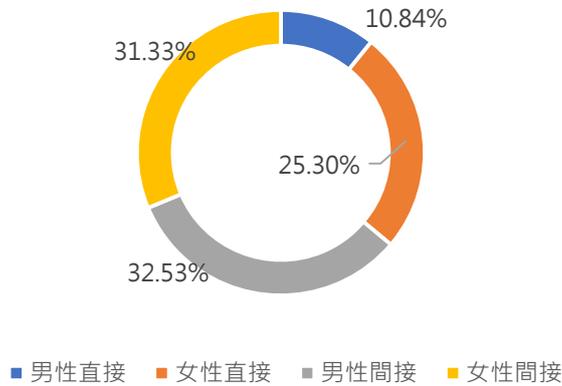
註 1：公司以當年底 (12/31) 的員工人數為準。此處員工總數涵蓋台籍幹部，包含董事兼任員工的人數在內。

註 2：計算式如下：

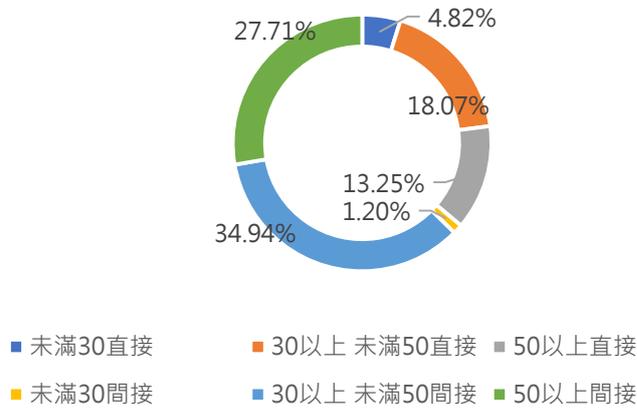
未滿 30 歲的直接人員百分比 = (當年度未滿 30 歲的直接人員總數 / 當年度員工總數) * 100%。

研究所學歷的間接人員百分比 = (當年度研究所學歷的間接人員總數 / 當年度員工總數) * 100%。

當年度各類別員工性別比例



當年度各類別員工年齡比例



新進員工統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		總數	比例 (註 2)	總數	比例 (註 2)	總數	比例 (註 2)
當年度員工總數 (註 1)		83	-	85	-	83	-
年齡	未滿 30	6	7.23%	4	4.71%	4	4.82%
	30 以上 未滿 50	19	22.89%	21	24.71%	35	42.17%
	50 以上	1	1.20%	6	7.06%	3	3.61%
性別	男	12	14.46%	13	15.29%	17	20.48%
	女	14	16.87%	18	21.18%	25	30.12%
學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	2	2.41%
	大專院校	16	19.28%	14	16.47%	18	21.69%
	高中以下	10	12.05%	17	20.00%	22	26.51%
國籍	本國	26	31.33%	26	30.59%	37	44.58%
	外國	0	0.00%	5	5.88%	5	6.02%

離職員工統計/年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		總數	比例 (註 2)	總數	比例 (註 2)	總數	比例 (註 2)
當年度員工總數 (註 1)		83	-	85	-	83	-
年齡	未滿 30	1	1.20%	2	2.35%	3	3.61%
	30 以上 未滿 50	9	10.84%	12	14.12%	15	18.07%
	50 以上	4	4.82%	2	2.35%	3	3.61%
性別	男	5	6.02%	8	9.41%	9	10.84%
	女	9	10.84%	8	9.41%	12	14.46%
學歷	研究所	0	0.00%	0	0.00%	1	1.20%
	大專院校	8	9.64%	6	7.06%	9	10.84%
	高中以下	6	7.23%	10	11.76%	11	13.25%
國籍	本國	14	16.87%	12	14.12%	18	21.69%
	外國	0	0.00%	4	4.71%	3	3.61%

註：

當年度員工總數：公司以當年底 (12/31) 的員工總數為準。

新進員工為當年度公司曾經招募進來的員工，包含當年度新進但已於年底離職之員工。

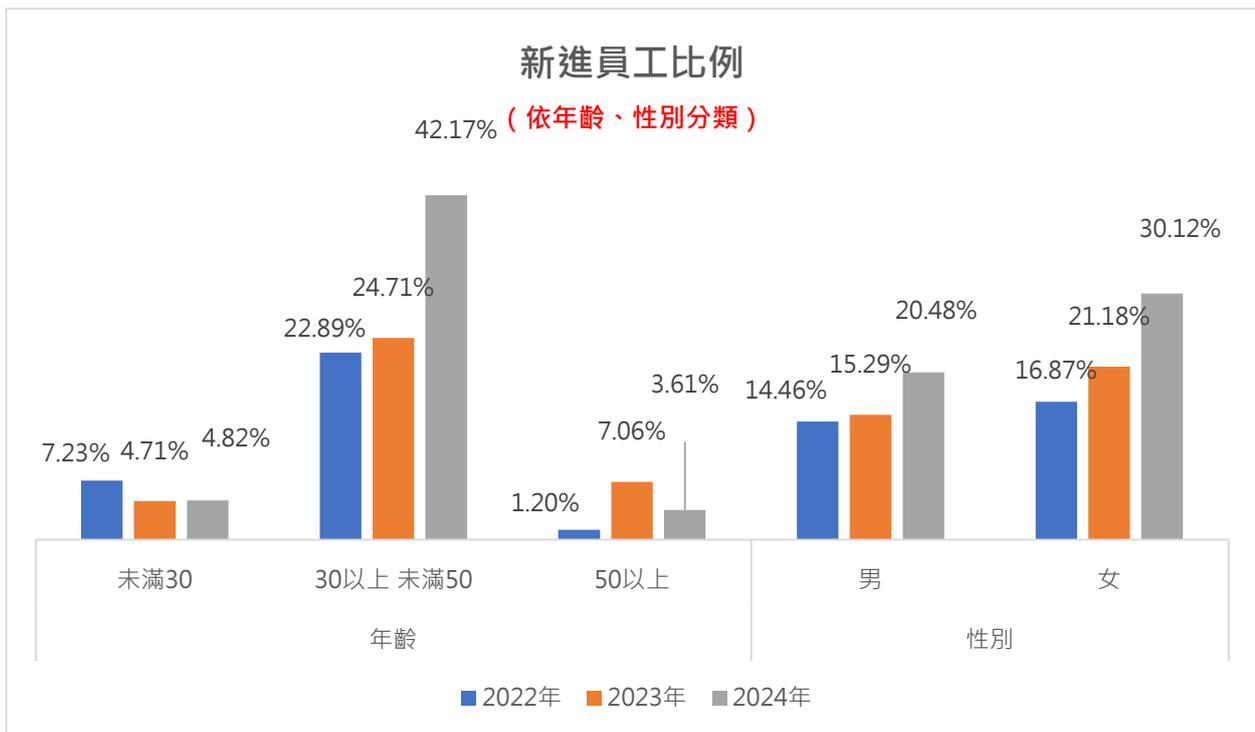
新進率 = (當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年度員工總數) * 100%。

如女性新進員工率 = (當年度女性新進員工總數 / 當年度員工總數) * 100%。

離職率 = (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年度員工總數) * 100%。

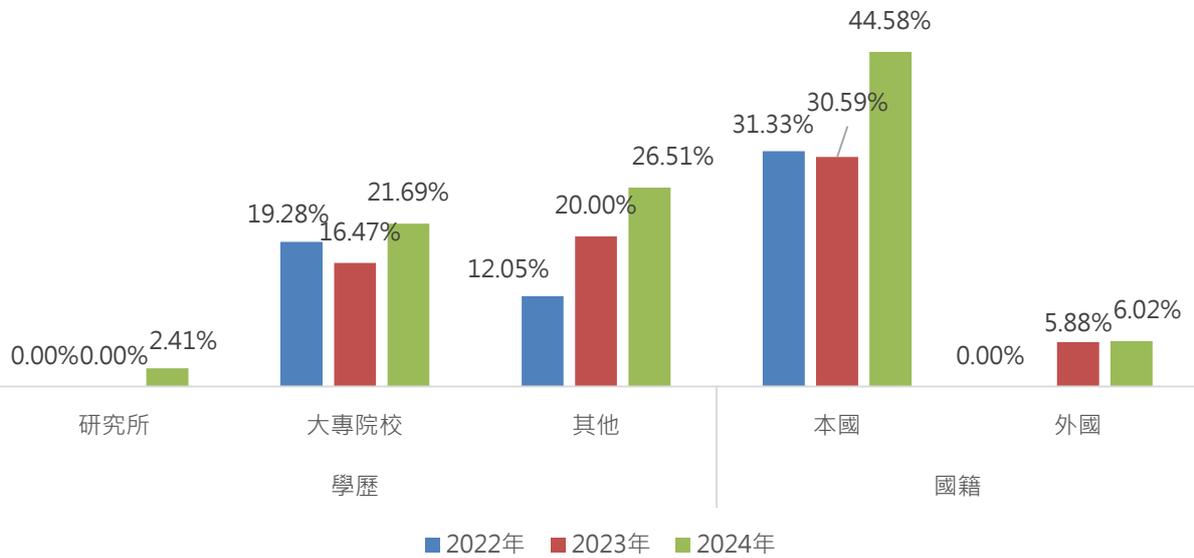
員工離職率有排除到職未滿 3 個月的新進人員。

如未滿 30 歲離職員工率 = (當年度未滿 30 歲的離職員工總數 / 當年度員工總數) * 100%。



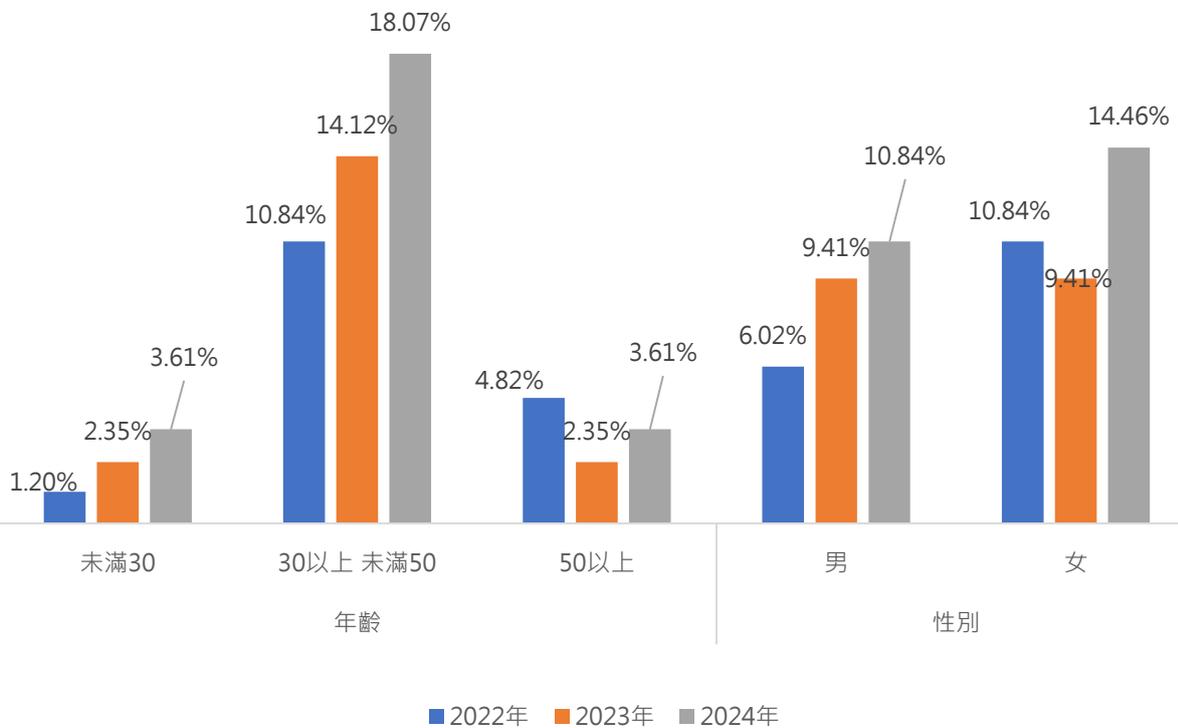
新進員工比例

(依學歷、國籍分類)



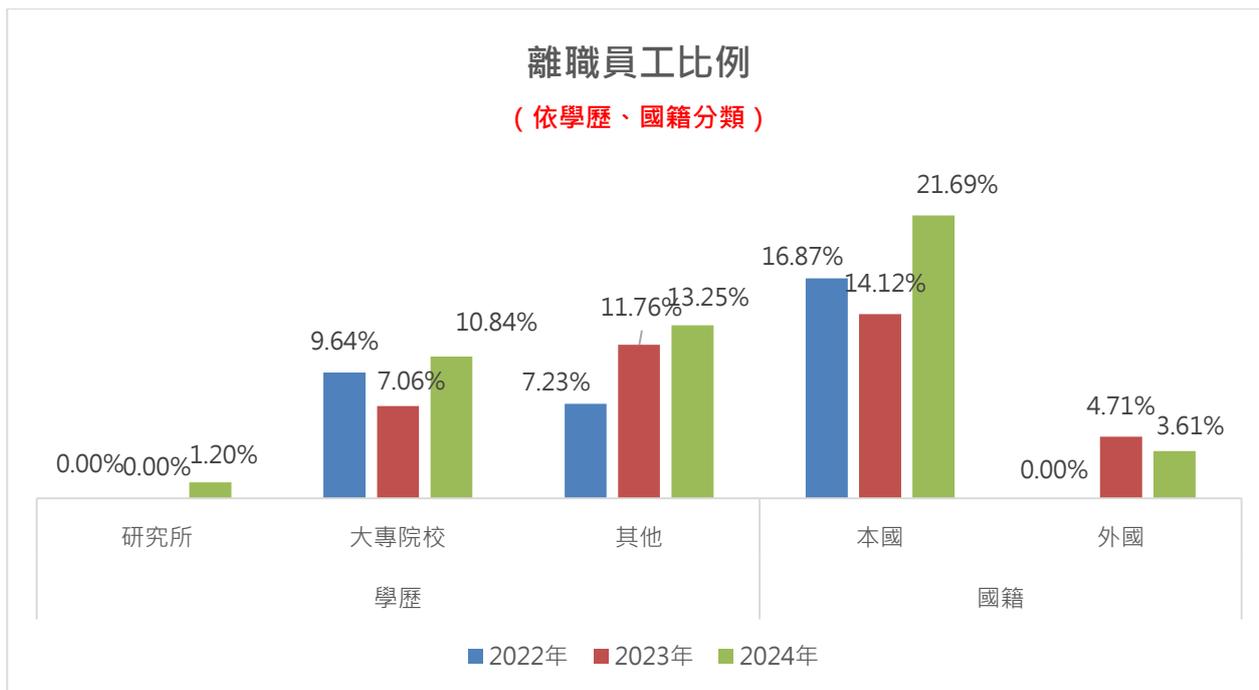
離職員工比例

(依年齡、性別分類)



離職員工比例

(依學歷、國籍分類)



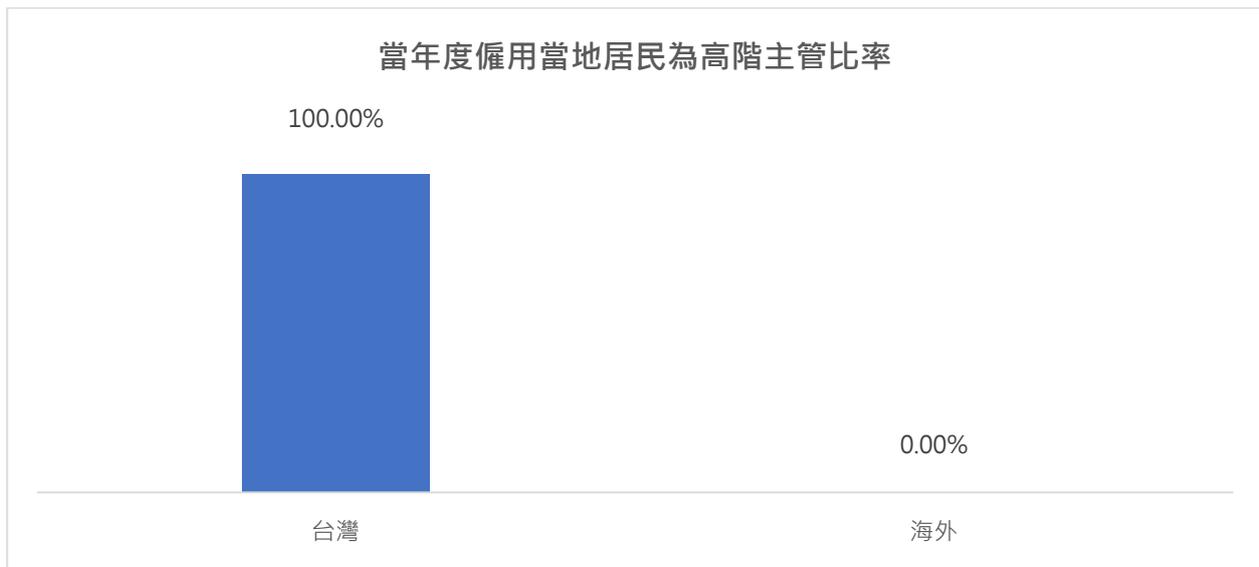
重要營運據點	高階主管總數	僱用當地居民為高階主管人數	比率
台灣	6	6	100.00%
海外	1	0	0.00%

註 1：公司「高階主管」的範圍，採用年報對經理人的定義。

註 2：公司對「當地」的範圍指台灣營運據點為主。

註 3：公司對「重要營業據點」僅區分台灣及海外。

註 4：比率算式為 (台灣僱用本國籍公民為高階主管人數 / 台灣高階主管總數) * 100%。



5.2 適才適任

健全的人力資源是亞帝歐光電得以永續經營的關鍵，為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性氛圍，願意投入更多心力在工作表現之外，亦進一步形塑亞帝歐光電吸引人才留任的企業文化，同時同仁對公司更有向心力，積極參與公司事務；其次，就升遷管道方面，當公司晉升資訊透明公開後，工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，實現自我價值；最後，亞帝歐光電亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。

5.2.1 薪酬福利

政策/承諾		<ul style="list-style-type: none"> 『人』是公司最重要的資產，如何讓每位員工能安心工作並願意全力發揮，是永大努力追求的目標。透過人力資源政策有效的提供公司永續經營發展所需求之人力，以符合公司組織發展之需求。 為貫徹從業人員各盡所能，各取所值之就職理念，公司制訂「員工考核管理辦法」為基礎，以「薪資管理辦法」為薪資制度，並參與薪資調查做適時調整。
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> 每年依照員工個人績效貢獻做為員工紅利發放的參考依據。 每年依照員工個人績效貢獻適時調整薪資結構。
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 每年依照員工個人績效貢獻適時調整薪資結構。 每年依照員工個人績效貢獻做為員工升遷的參考依據。
負責部門/申訴機制		<ul style="list-style-type: none"> 負責部門：人資單位 申訴機制：員工信箱、部門分機
當年度投入資源		<ul style="list-style-type: none"> 招募與任用：依據年度人力計劃目標有效地提供或運用人力、派遣員工，以滿足各單位之人力需求及高品質的人力。 薪資福利：依據市場薪資行情及職位評價，訂定符合市場競爭力且公平之薪資福利制度。公司如有獲利分享給員工，如發放員工酬勞、年終獎金，並依營運狀況、參酌國內經濟成長率、物價指數、產業界調薪狀況並提薪酬委員會及董事會執行調薪。
評估機制/成果		<ul style="list-style-type: none"> 非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數皆較前一年提高。 間接人員離職率控制在 10%以下。

亞帝歐光電依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，亞帝歐光電為了落實同仁工作上的表現能適切反映

在個人薪酬，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該項領域的專業人士，而有管理能力和領導潛質的員工亦成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供廣闊的空間。

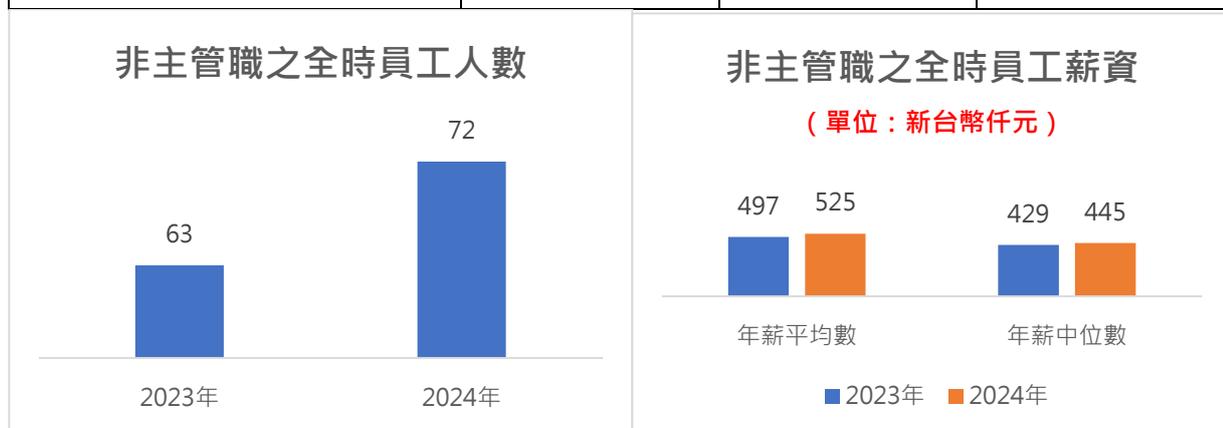
整體而言，亞帝歐光電的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不以個人生理或心理差異當作敘薪之差別待遇，隨著員工在公司任職的年資漸長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利也樂於與同仁分享，具體成果展現在台灣非擔任主管職務的員工年薪平均數及中位數逐年成長，讓員工為公司奉獻所長之餘，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

其次，亞帝歐光電不同性別員工當中再區分直接人員與間接人員等員工分類，對比在基本薪資與整體薪酬的比率，台灣營運據點直接人員當中，男女之基本薪資略為相當，而男女之整體薪酬差距逐年縮小；至於間接人員，男性與女性在基本薪資與整體薪酬有差異乃因男性多擔任工程師及外勤業務職工作，女性主要從事行政、事務等職務，以及年資差異所致，惟亞帝歐光電為落實職場多元化與平等原則，亦將著手改善雙方薪資差距。此外，就基層人員薪資來說，亞帝歐光電直接人員不論男女同仁，其標準薪資皆高於當地最低工資。

再者，亞帝歐光電為促進同仁工作效率，提供同仁多項福利措施及舒適的辦公環境，透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力之餘，還可增進同事間的良好互動。

單位：人/新台幣仟元

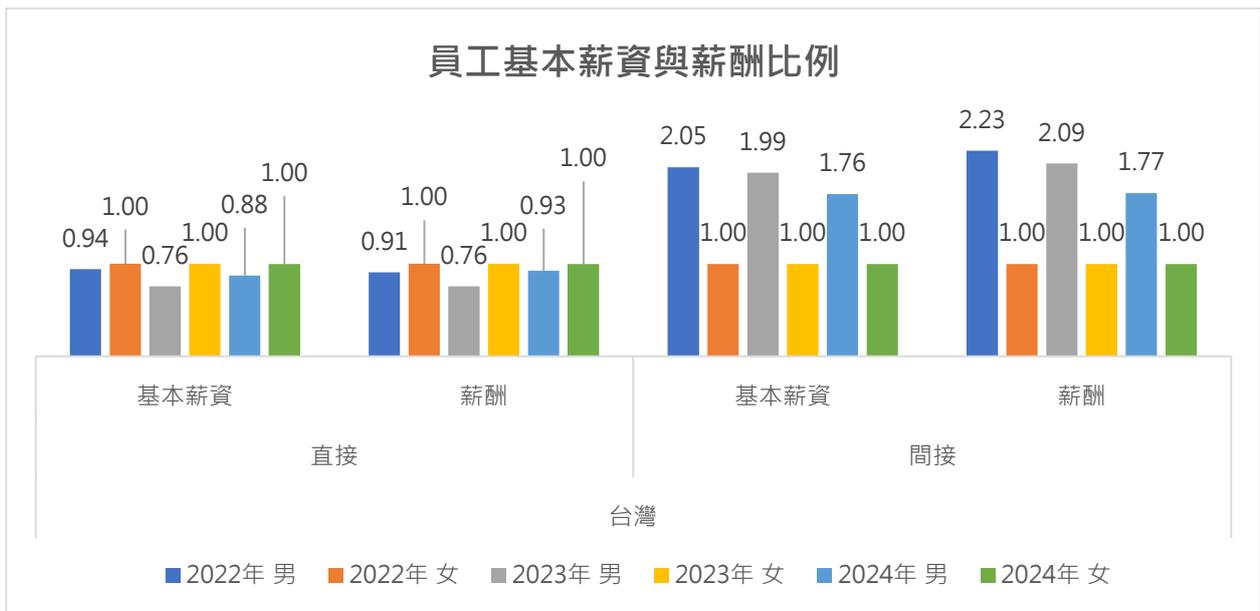
非主管職務之全時員工	員工人數	年薪平均數	年薪中位數
2023年	63	497	429
2024年	72	525	445
差異百分比	14.29%	5.63%	3.73%



基本薪資與薪酬的比率			比率					
			2022 年		2023 年		2024 年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
臺灣	直接人員	基本薪資	0.94	1.00	0.76	1.00	0.88	1.00
		薪酬	0.91	1.00	0.76	1.00	0.93	1.00
	間接人員	基本薪資	2.05	1.00	1.99	1.00	1.76	1.00
		薪酬	2.23	1.00	2.09	1.00	1.77	1.00

註 1：基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金。

註 2：薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。

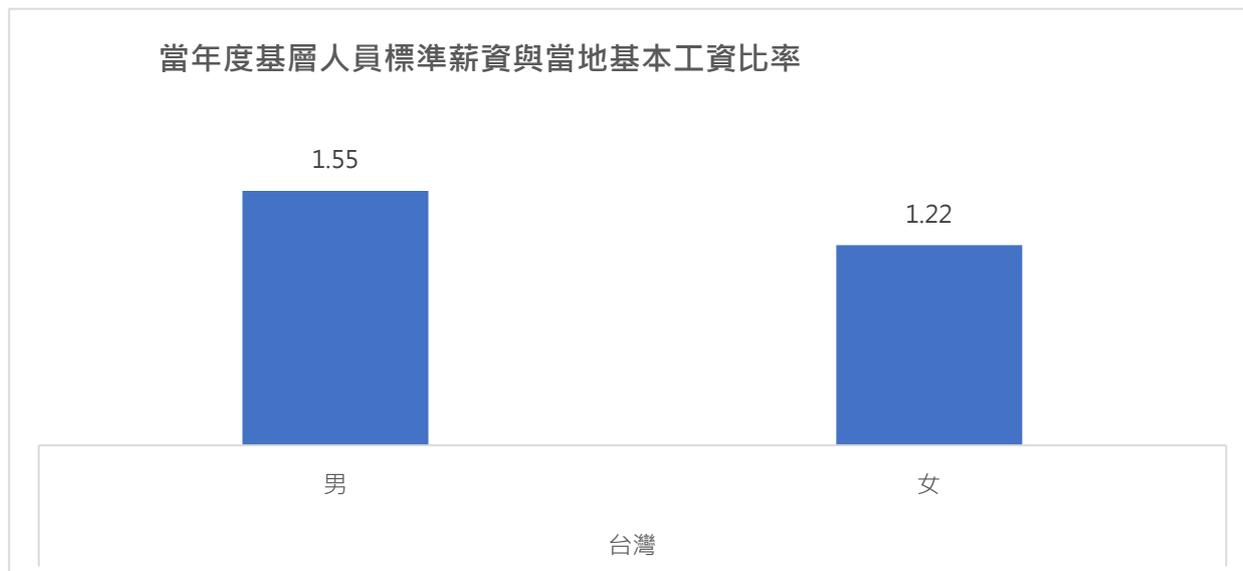


基層員工類別	性別	標準薪資與當地基本工資比率
臺灣	男	1.55
	女	1.22

註 1：公司以金管會提供給產業界參考的基層人員定義為月薪未滿 6.3 萬的員工為範圍。

註 2：標準薪資為提供基層正職員工的每月工資（定義同勞基法的經常性薪資）。

當年度基層人員標準薪資與當地基本工資比率



員工育嬰留停/年度	性別	統計			
		2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
享有育嬰留停資格的員工人數 (註 1)	男	2	0	0	0
	女	1	1	1	2
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	0	0
	女	1	1	1	0
育嬰留停期滿應復職的員工數	男	0	0	0	0
	女	1	1	1	0
育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (註 2)	男	0	0	0	0
	女	1	0	1	0
復職率 (註 3)	男	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	女	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數	男	0	0	0	0
	女	1	0	0	1
留任率 (註 4)	男	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
	女	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%

註 1：享有育嬰留停資格的員工人數以近 3 年有申請過產假、陪產假的男女員工人數為準。

註 2：育嬰留停期滿後實際復職員工數包含提前復職者在內。

註 3：復職率 = (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) * 100% 。

註 4：留任率 = (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職員工數) * 100% 。

員工福利項目	台灣
團體意外險	√
結婚/喪葬補助	√
三節獎金/生日禮金	√
績效/年終獎金	√
員工認股/盈餘分紅	√
尾牙摸獎	√
交通津貼	√
定期健檢	√
員工旅遊	√
員工餐廳	√
哺乳室	√
員工停車場	√

退休制度與其實施情形

1. 員工退休

依勞工退休金條例相關規定辦理。

2. 退休金之管理

員工退休金適用勞工退休金條例 (勞退新制)，本公司按月提繳其工資 6% 之金額至勞工個人之退休金專戶。

3. 退休金之給付

勞工年滿 60 歲時，無論是否還在工作，只要填寫「勞工退休金申請書及收據」，寄 (送) 勞保局，就可以請領勞退新制退休金。請領新制退休金由本人自行向勞保局提出申請就可以，不需要透過公司辦理。

公司大廳



員工餐廳



哺乳室



員工停車場



尾牙摸獎



員工旅遊



部門聚餐



5.2.2 人才培育

政策/承諾		<ul style="list-style-type: none"> ● 制定提升其職涯能力之培訓發展計畫，給予對應的訓練及學習資源，協助其工作職能及職涯的發展。 ● 每年編製預算時由各部門提出教育訓練年度需求表執行。 ● 通識類教育訓練及重要法令規章所要求之訓練由管理部統一規劃執行。
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> ● 全體新進人員接受職能訓練。 ● 提供員工個人效能及專業培訓課程，協助其職涯發展
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年員工人均訓練時數達 12 小時 ● 精進員工及主管的專業技術及管理能力，保持公司的技術水準
負責部門/申訴機制		<ul style="list-style-type: none"> ● 負責部門：人資單位 ● 申訴機制：員工信箱、部門分機
當年度投入資源		<ul style="list-style-type: none"> ● 教育訓練：依據年度教育訓練計劃，提升員工能力及協助員工成長，以配合公司發展之目標。 ● 當年度內訓開設 19 門課程，參與人次 204；派員外訓課程 26 門，參與人次 51。 ● 新進人員訓練內容包含誠信、人權與職業安全等項目。 ● 當年度專業證照考取 30 張。 ● 當年度員工人均訓練時數達 11 小時以上。
評估機制/成果		<ul style="list-style-type: none"> ● 新進人員教育訓練完訓率達 100%。 ● 每年人均受訓時數 11 小時以上

對亞帝歐光電來說，企業永續經營的關鍵在於員工能夠不斷學習成長，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑，因此亞帝歐光電向來重視對員工的培訓。整體的學習發展策略是以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、專業別訓練、主管層級訓練為骨幹，搭配年度目標及不同業務之需求，建立完善的教育訓練體系。

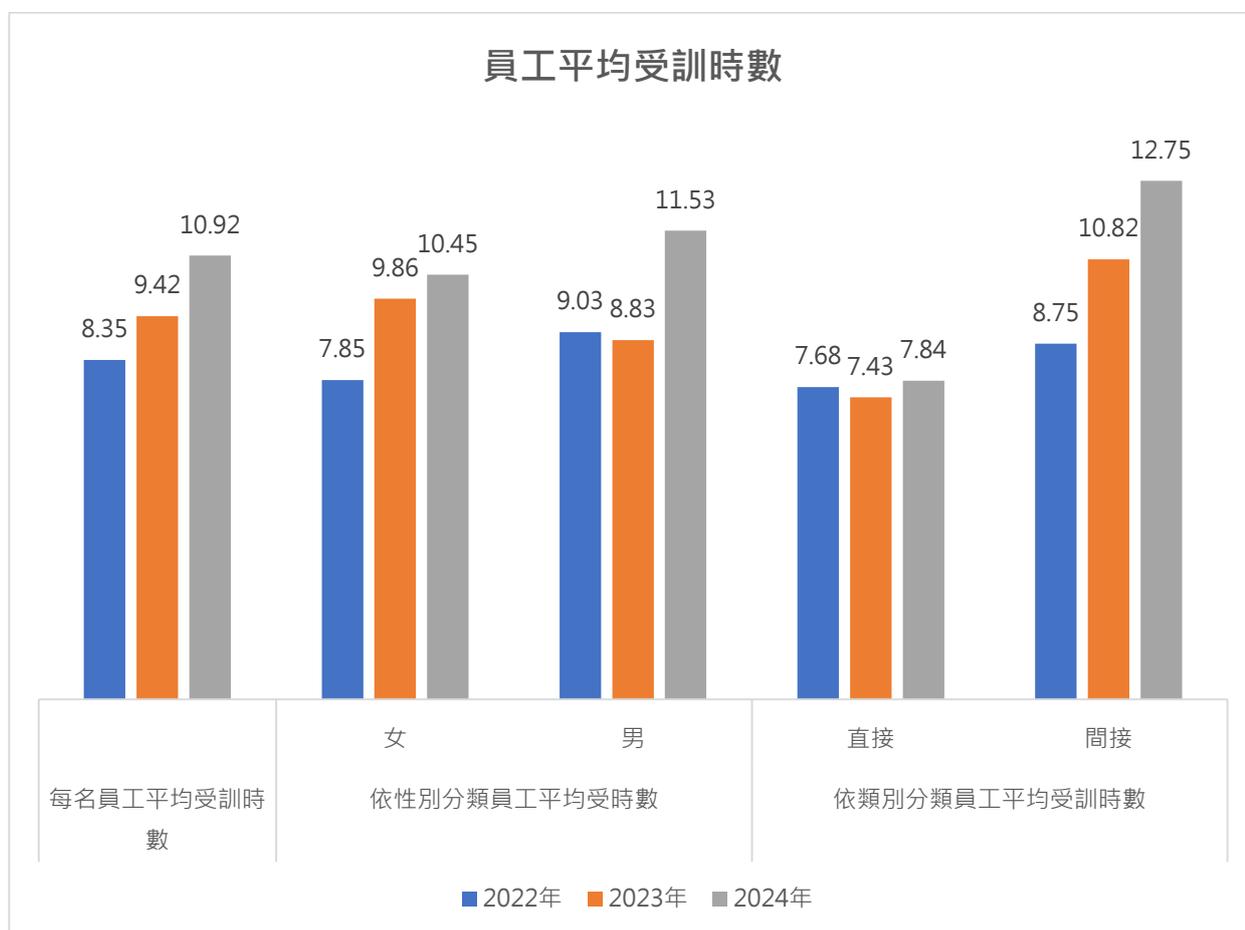
公司的永續經營與成長，仰賴員工充分發揮專業與管理才能，透過不同階層的培訓與發展機制，不斷提升員工及主管的競爭力，讓公司成為光電產業技術及營運的領導者。

亞帝歐光電為提升同仁的專業技能，每年依照公司發展需求擬定訓練計畫並落實訓練目標，讓員工職涯可以走得更長遠，公司亦能享受同仁成長進步的成果；再透過內部培訓持續傳承職能與經驗予有關部門，協助同仁擬定學習發展方向並作為員工規劃個人職涯計

畫的依據。

新進同仁報告時會由專人宣導公司內部各項規章制度與職業安全相關知識，再由所屬部門對其進行專項培訓。亞帝歐光電積極鼓勵同仁進修業務範圍內的專業課程，以同仁持續成長為主軸，提供多元的學習管道，讓同仁得以發揮專業，成就自我。各別部門每年依自身需求研擬教育訓練計劃並實施教育訓練，同仁進修分為內部與外部訓練，內訓由各部門依實際業務需要安排人員到部門授課；外訓則由部門視業務需要提出申請，經核准後即選派專人參加外部機構舉辦的課程，參與培訓的同仁受訓後再對部門其他同仁分享培訓心得，讓有關人員得以學以致用。

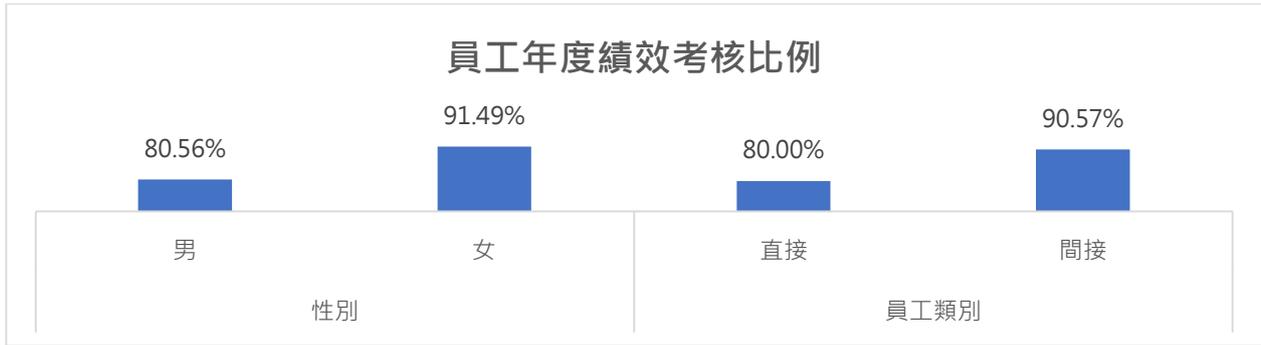
2024 年訓練時數增加係因利用外部資源，參與許多外訓課程。



註 1：當年度員工總數：公司以當年底（12/31）的員工總數為準。每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年度員工總數。

註 2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年度女性員工總數。

註 3：員工類別以公司既有的人事系統分類為主，以直接與間接人員為區分標準。各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年度該類別員工總數。



註 1：員工類別依照公司既有的人事系統分類以直接與間接人員為區分標準。

註 2：此處的績效考核指亞帝歐光電每半年一次考核，排除 2 位兼任員工的董事及任職未滿 3 個月的新進員工，新進員工滿 3 個月會進行新人考核。

5.2.3 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的生產計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。亞帝歐光電恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含經理人及人事部門主管等，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作，員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

同時，亞帝歐光電亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年亞帝歐光電勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。亦未有大量解雇勞工情形。

5.3 職業安全衛生

5.3.1 職業安全衛生管理系統

亞帝歐光電重視員工健康與安全，為提供安全健康的工作環境，預防疾病並降低人員於工作場所中執行作業時所受之風險，依據「職業安全衛生管理辦法」自主建立職業安全衛生管理系統，並於 2024 年導入 ISO 45001 2018，預計 2025 年 4 月通過外部稽核，系統涵蓋之工作者包括本公司桃園總公司全體工作者，含正式員工及外籍移工，2024 年底於新屋新蓋廠辦，不涵蓋於本公司職安衛系統範籌。並訂定「ISO 45001 2018 職業安全衛生手冊」，投入資源成立「職業安全衛生管理委員會(以下簡稱職安衛委員會)」，職安委員會成員共有 11 位，主任委員由廠區主管擔任並設執行秘書 1 人。安委會委員係由各部門主管、職業安全衛生人員、工程技術人員及勞工代表所組成，其中勞工代表 9 位係從各單位中遴選出，勞工代表比率 81% 超過法規規定的 1/3。

委員會每三個月召開一次，決策權為主任委員，該會議負責審議、協調、建議職業安全衛生相關事項、決議職災事故調查結果、研議作業環境監測之結果、並建議健康管理及健康促進之提案以及考核現場安全衛生管理績效，以預防職業災害之發生，保障員工安全與健康的工作環境，2024 年度已召開兩次委員會，本年度無重大職災事故。

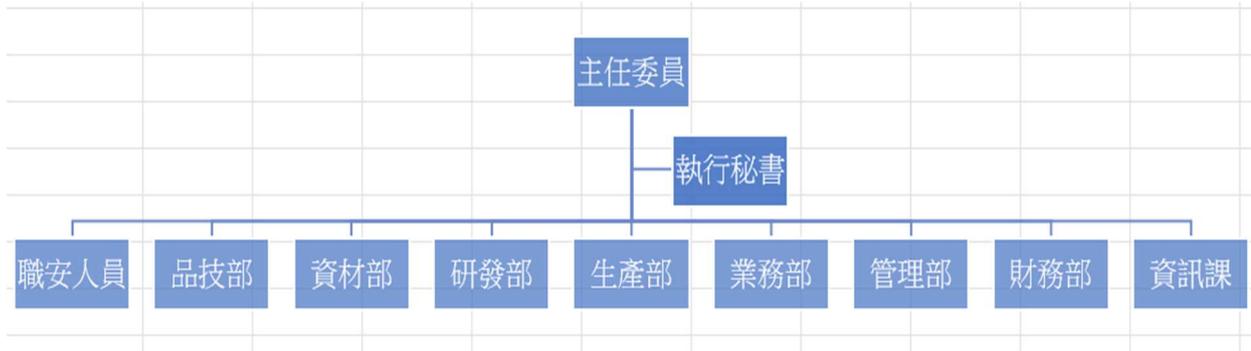
因應各種職災事故處理及緊急應變，本公司特別訂定「緊急應變及職災事故調查管理辦法」，讓同仁更了解事故發生緊急處理方式，2024 年度並無任何職災事故發生，2024 年度已完成 2 場消防演練，參加人數共 82 人，每一場演練時數為 4 小時。

為鼓勵員工提出虛驚事件提早認知風險並預防可能危害發生，或對公司職安衛健康政策提出建議，或申訴有關任何員工工作環境、健康疑慮、安全危害事項，設置有職安衛申訴建議信箱，由職安衛人員處理提出人員意見，2024 年度無接獲任何相關職業安全衛生的投訴事件。

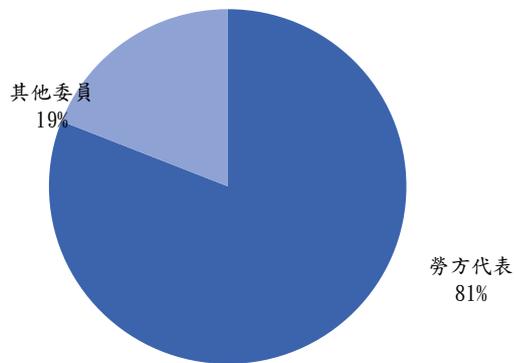
職安衛管理系統涵蓋之工作者人數

管理系統/法令	檢查類型	人數	比例
職業安全衛生法	勞動檢查	83	100%

職業安全委員會組織架構



職業安全委員會



職安衛目標



5.3.2 危害鑑別風險與機會評估

亞帝歐光電按職業安全衛生管理系統中「危害鑑別及風險與機會評估程序」規定，將危害風險分為危害的潛在性及風險的不確定性，管理部彙整各單位收集與本公司及各單位之業務有關，且會影響達成職安衛管理系統預期結果之能力的內部和外部議題，討論確認職安衛管理系統相關內、外部議題的變化，填入於「職業安全衛生管理系統風險與機會評估表」內、外部議題於每年管理審查會議檢討並視當年度之環境及策略目標變化檢討變更。

職業安全衛生管理系統中「變更管理程序」，公司內部於機械設備、化學物質、作業程序、作業環境及安全設施變更時，為降低其可能產生潛在的安全和環境之衝擊，在計畫前先經過徹底評估，執行改善方案，以防止於變更前後異常事故等情事發生。場所應於變更前依「危害鑑別和風險與機會評估程序」評估變更項目是否產生不可接受風險，若產生無法接受風險則不可執行此變更。

亞帝歐光電依「危害鑑別及風險與機會評估程序」每年至少執行 1 次，例外管理依「變更管理程序」作業內容執行，2024 年度實際執行率 100%，無重大風險。

危害隱患處理方式

項目	負責單位	處理方式
輕度風險	各部門負責人或相關人員	不須採取風險降低設施，但須確保既有防護設施之有效性。
中度或低度風險	組織職安衛風險評估小組	須致力於風險的降低或提升職安衛績效之機會，例如： 1.對於後果嚴重度高之風險項目，進一步評估可降低發生可能性之機會 2.調整工作順序或速率、減低單調工作等以降低風險發生可能性或提升工作效率 3.強稽查或強化管制措施，以提升落實度或管理成效等
重大或高風險	組織職安衛風險評估小組	須採取風險降低設施，如需較長時間進行改善，應考量採取臨時控制措施之必要性

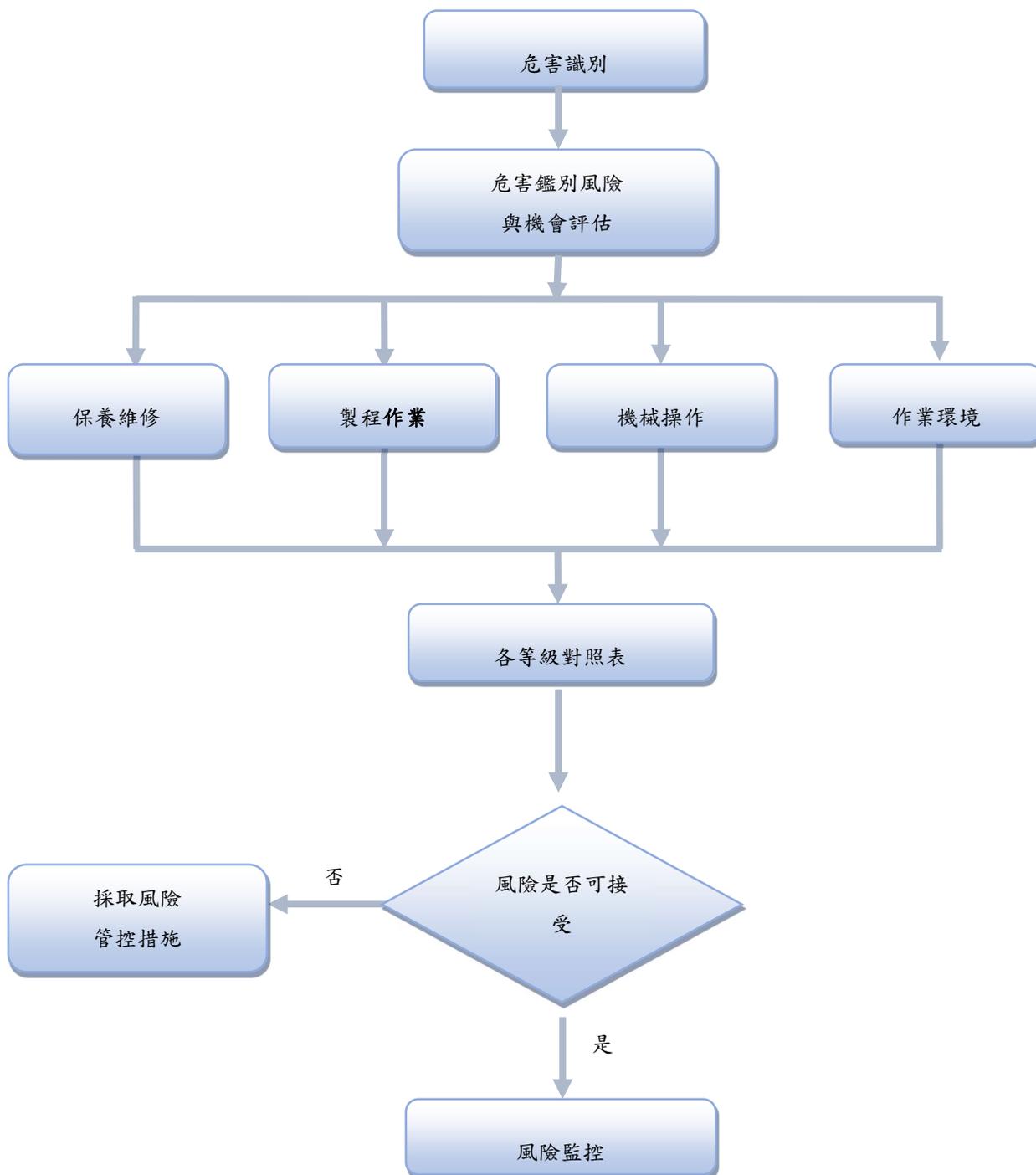
風險分級評估

每年以危害鑑別及風險機會評估對公司現有的風險點進行重新評審符合性。評估活動依評估方法以職務及作業進行分類後，以作業流程或型態為導向，亦即各單位將不同作業環境、設備或製程系統予以分類，並配合各單位之作業程序，將每個作業步驟填寫於「危害鑑別風險與機會評估表」中，展開後依照各作業步驟之「可能性等級對照表」及「嚴重性等級對照表」計分，再對照「風險等級矩陣模式」之風險等級矩陣判斷風險等級，當判斷為重大風險或高度風險時，應制定計畫進行風險控制。中度風險、低度風險需思考是否有可能提升職安衛績效的職安衛機會，並訂定規劃行動，輕度風險時不須採取風險降低措施，但須確保既有防護措施之有效性。

風險按分數區間由高至低分級，可分為 5-重大風險、4 高度風險、3-中度風險、2-低度風險及 1-輕度風險；所有風險均須遵守操作規程及流程，重大風險對應人員並需有相關訓練考核通過、配備安全防護措施及有監護人下作業；不可接受風險，需制定管控措施，降低風險等級，達到風險可控。依據「危害鑑別及風險與機會評估程序」相關辦法，持續推動公司安全生產風險分級管控和潛在性盤查治理雙重預防機制建設，促進公司安全生產主體責任的落實，提高安全風險管控能力及本質安全水平，結合公司安全生產工作實際。2024 年度亞帝歐公司共辨識出 77 個風險點，其中 7 個高風險、40 個中度風險、20 個低度風險，10 個輕度風險

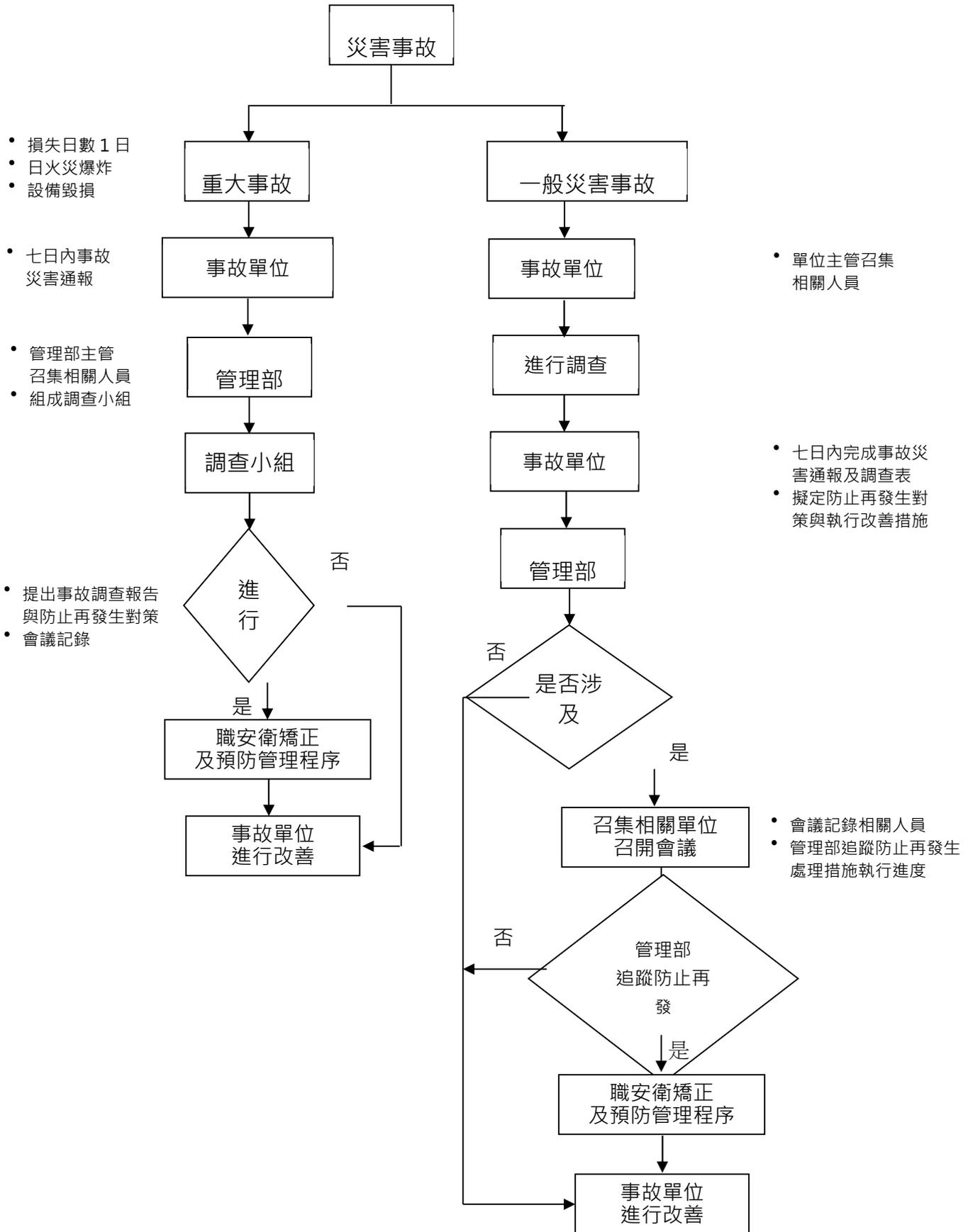
依職業安全衛生法第 18 條規定，若員工察覺工作區域存在危險時，可自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告實際情況。

風險管控流程



為落實風險教育，使員工更容易理解風險分級管控和隱患排查治理知識概念，以利日後能將此觀念實際應用於各工作崗位，亞帝歐光電廠區內之戶外公佈欄也有張貼大型佈告做目視管理，便於同仁隨時查找相關風險控管原理原則之資訊。

事故調查流程



災害事故調查流程說明:

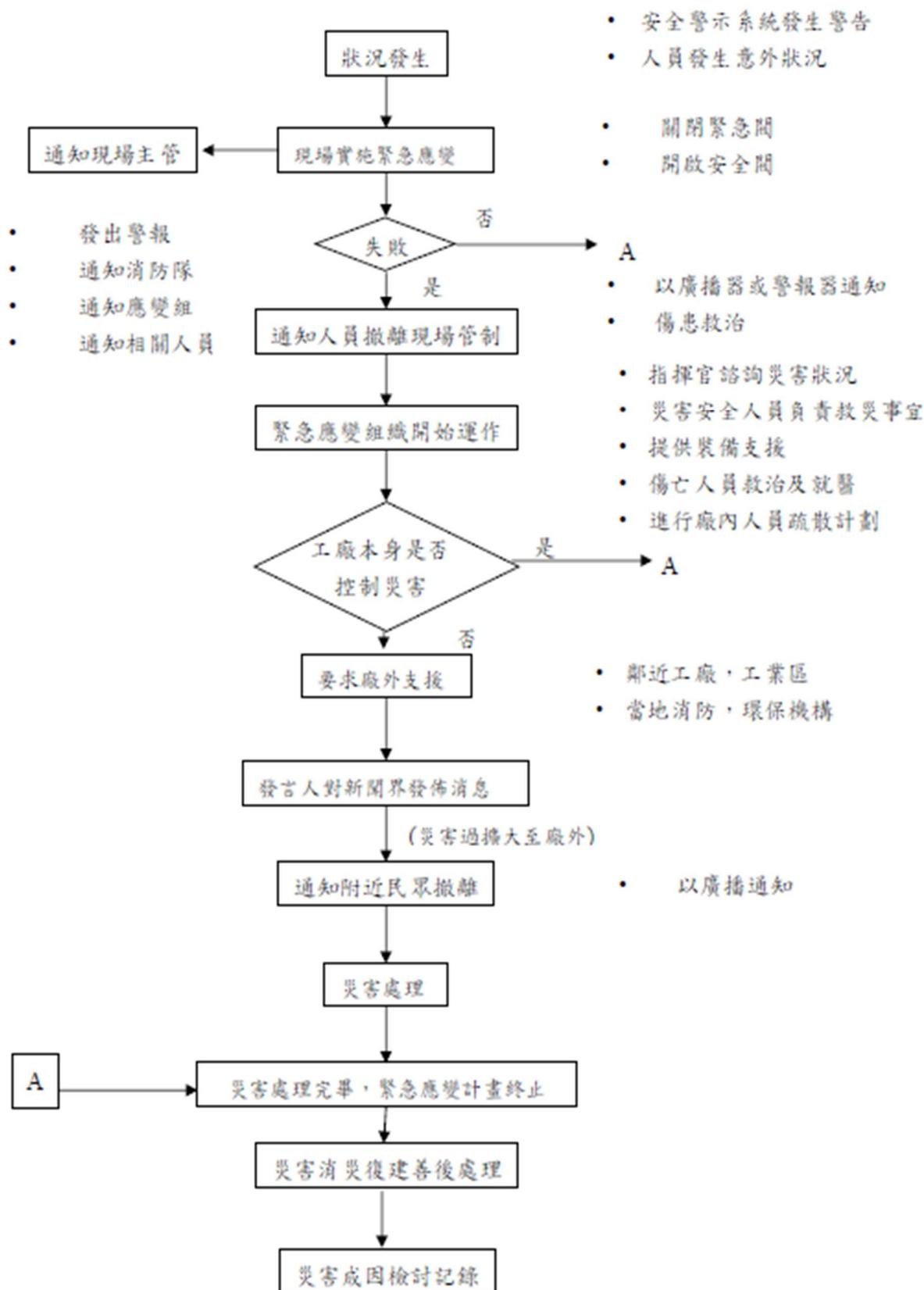
重大事故:發生損失日數超過 1 日、火災爆炸及重大設備損毀等事故。

1. 事故單位於事故發生起七日內將「事故災害通報及調查表(含虛驚事件)」送至管理部。
2. 由管理部主管召集相關人員組成調查小組，共同進行調查，並提出事故調查報告與防止再發生對策提出建議，做成會議紀錄，必要時透過「職安衛矯正及預防管理程序」督導事故單位進行改善。

一般災害事故: 指重大事故以外之事故。

1. 事故場所負責人召集相關人員一起進行調查。必要時，可要求其它單位人員一同協助調查。
2. 事故單位於事故發生起七日內將「事故災害通報及調查表(含虛驚事件)」並擬定防止再發生對策與執行改善措施送至管理部。
3. 若預防再發生處理對策涉及其他單位，管理部主管得召集相關單位召開會議，做成會議記錄，並由管理部追蹤防止再發生處理措施執行進度，必要時透過「職安衛矯正及預防管理程序」督導管理單位進行改善。
4. 事故發生後適當的審查現有職業安全衛生險及其他風險的評估。

緊急應變流程



各類事故處理流程說明：

一、 緊急應變程序：

由事件發生可能只是在工廠之某一製程或貯槽附近，因此第一個發現災變之人可能為現場之操作人員並依下列實施應變程序。

- 1.操作人員實施緊急措施 (包括關閉進出口及開啟安全閥等措施)。
- 2.操作人員通知值班主管。
- 3.通報人員立即以廣播器或警報器通知全廠同仁。
- 4.單位主管指揮災區內人員之撤離、傷患後送工作。
- 5.安全管制人員，確實管制。
- 6.緊急應變組織成員依其計畫中之任務開始運作。
- 7.對尚未到達之應變人員，指派代理人。
- 8.醫療小組對傷亡人員實施緊急救治及送醫診治。
- 9.應變組織開始運作。
- 10.指揮官向各職務負責人諮詢後，決定是否提出申請支援。
- 11.救災資料管理人員提供各項設備支援。
- 12.調用廠內車輛，並視狀況進行撤散計畫。
- 13.通知附近民眾撤離。
- 14.要求廠(場)外之支援。
- 15.安全管制人員協助執行疏散計畫。
- 16.發言人對新聞界發佈訊息。
- 17.災害處理完畢，緊急應變計畫終止。
- 18.計畫中各執行人員於簡報室商議災害復建善後問題。
- 19.對災害做成檢討報告。

二、 人身傷害事件及火災事件

現場及傷患處理:事故發現人/當事人在考量本身安全狀況下，應立即採取必要之措施。

1. 傷患急救及後續處理。
2. 現場保持完整。

災害事故之處理：災害事故之通報事故發現者應於災害事故生後，緊急救護或火災立即通知消防局(119)。

1. 管理部接獲通報後，屬「職業安全衛生法」第 37 條第二項事故，須於 8 小時內向勞動檢查機構通報。
2. 事故單位應於事故災害生起七日內填寫「事故災害通報及調查表(含虛驚事件)」並送至管理部。

輕傷事故：由事故單位主管召集相關人員進行調查，於事故發生起七日內將「事故災害通報及調查表(含虛驚事件)」並擬定防止再發生對策與執行改善措施送至管理部。若預防再發生處理對策涉及其他單位，管理部主管得召集相關單位召開會議，做成會議記錄，並由管理部追蹤防止再發生處理措施執行進度，必要時透過「職安衛矯正及預防管理程序」督導管理單位進行改善。

每年年底由管理部負責對本年度發生的所有事故、事件進行統計分析，按照事故、事件分類要求，統計本年度發生的所有事故、事件，分析出事故事件發生的根本原因，制定防範措施，避免事故的再次發生。2024 年度本公司無發生職業安全健康衛生相關之重大事故，亦未接獲內部和外部申訴或違反法令遭受處罰的情形。

2024 年度緊急應變演練

實施日期	2024/5/17
演練項目	消防火災演練
演練內容	全體員工參加演習訓練，加強員工消防基礎知識和滅火器使用的培訓，增強自我保護意識。對關鍵職位和要害部位，實際提升職工應對突發事故的處理能力。
照片	

實施日期	2024/5/17	
演練項目	緊急事故應變訓練	
演練內容	<p>應變計畫中擬訂工廠員工之教育與訓練，訓練之內容包含：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 警示系統之認知。 2. 緊急措施訓練。 3. 救災設備儲放位置。 4. 救災設備之使用。 5. 防護裝置之認知。 6. 防護裝置之使用。 7. 醫療設備之認知。 8. 醫療設備之使用。 9. 指揮系統之熟練。 10. 疏散之程序。 11. 緊急狀況之模擬。 	
照片		

實施日期	2024/10/25	
演練項目	AED 演練	
演練內容	<p>本課程由經驗豐富的講師團隊指導，涵蓋心肺復甦術 (CPR) 和自動體外心臟去顫器(AED)的操作要點。透過理論講解與實作演練，您將學習如何在突發的心跳驟停情況下，保持冷靜並進行正確有效的救助。同時將深入解析 AED 設備的功能，並實際操作模擬裝置，確保每一位學員能在面對緊急狀況時沉著應對。</p> <p>訓練之內容包含：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.急救定義、目的與處理原則 2.民眾版心肺復甦術, CPR 講解與示範 3.AED 介紹與操作 4.CPR+AED 模擬情境與實務演練(術科考試) 5.CPR+AED 學科考試(有考證需求才進行) 	
照片		

5.3.3 職安衛教育訓練

對於全體員工職安衛一般訓練及相關專業培訓訂有年度計畫方案，據此進行工作安全培訓與考核，確認員工有依循工作安全規則進行操作，以減少工傷事件發生。且社會若有發生有關於相關產業之職災新聞，除分析原因外並進行廠區類似風險安全宣導。廠內所有教育訓練皆為免費提供與諮詢，本公司會將所有訓練留存至檔案區內，並保存教育訓練簽到表，為評估教育訓練有效性，每一場教育訓練會以筆試或口試方式進行考核，由講師制定考核標準，不符合標準者，列入下次教育訓練重點人員。2024 年度訓練統計如下：

訓練項目	總參與人數	訓練總時數
內部訓練	65	258
外部訓練	2	11
緊急應變	73	219

特定職業危險教育訓練細項：

訓練項目	總參與人數	訓練總時數
堆高機	1	3
消防演練	60	240

5.3.4 職業健康服務與健康促進

亞帝歐光電依循政府相關法令規定，積極於健康議題之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。我們定期辦理員工健康檢查。基於保護員工健康的立場，著力於健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估及建議等服務，且提供員工衛教觀念，期許在工作期間不致因健康問題而影響工作且能落實職場勞工之健康照護。

亞帝歐光電優於法規，每兩年實施職業健康檢查，安排特定項目之健康檢查，並針對勞工作業環境監測實施辦法擬訂完整的作業環境監測計畫。主要內容包含下列工作，分別為訂定作業環境監測政策及目標、建立組織及成員之職責、蒐集工廠基本資料、訂定與執行採樣策略、處理與應用數據、檢討改進及文件管理等。

亞帝歐光電之作業環境監測之政策為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，使暴露的濃度合於法令標準，提供勞工健康舒適的工作環境，因此本公司 2024 年作業監測之目

標如下:評估勞工作業環境空氣中有害物濃度是否符合、每半年執行作業環境監測並了解平時即非例行性作業人員之暴露時態、了解每一個相似暴露群之暴露實態、並逐步降低暴露至容許濃度以下及工種進行職業危害因素檢測，2024 年無發生不合格事件；據檢查結果進行異常分級管理並提供員工個人健康指導及加強相關衛生教育宣導、複檢追蹤、危害因素改善等措施，持續管理員工健康。最近一次健檢全公司共計 80 名同仁接受職業健康檢查，未有不符合法規應檢頻率人員，且未發現職業病及疑似職業病。

2023 年度健康檢查實施情形

應體檢人數	實測接受人數 (一般健康體檢)	受檢率	追蹤情形
83	80	96%	全數參加一般健康體檢：未見異常 80 人，其他障礙 0 人，均不涉及職業病。

2024 年度職業危害因素檢測實施情形

檢測項目	總檢測點	檢測工種	檢測結果
10	6	3	檢測地點 3 處，檢測結果均符合職業暴露限值要求。

註：檢測項目包括化學有害因素、物理有害因素.....等。

工作者的健康促進與關懷

亞帝歐光電每年不定期對員工進行相關的職安教育宣傳，每年勞動節、中秋節、春節，均會向員工發放現金福利，人事會統計員工的生日月並發放現金福利，員工結婚、家中直系家屬逝世公司給予相對的假期及現金慰問福利。為體恤員工並保障其工作權益，每年提供晉升、調薪機會以獎勵表現優異即久任員工，並視公司營運績效發放生產激勵、年終獎金等各項獎金，讓每位員工深深的感受公司關懷。相關職業安全公告及員工健康促進宣導，也會不定期公佈於公布欄，2024 年為促進員工身心健康，抒發工作壓力，舉辦三天二夜旅遊活動，60 名員工及眷屬參加，透過活動能讓不同單位同仁進行團康遊戲、烤肉聚餐等，交流彼此心得與家庭趣聞，促進團隊之間的互動和合作，共同留下美好回憶。

對母性健康保護、異常工作負荷及人因危害預防於 2024 年共評估 70 人次，其中除異常工作負荷有 8 人為中低度風險外，其他項目均無中度與高度風險人員。針對中度風險人員，已由管理部職安衛人員進行訪談追蹤關懷，必要時安排合約醫院給予諮詢、建議及評估調整工時或變更工作內容。

健康與環境安全宣導



健康與環境安全宣導

員工旅遊



公司健檢

休閒空間



5.3.5 職業災害統計分析

依據員工職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2022~2024 年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件(含可記錄之職業病)，達成零職業災害目標，2022、2023 及 2024 年總經歷工時為 157,546 小時、157,868 小時、158,014 小時。

5.3.6 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

亞帝歐光電性質為製造業，工作環境係一般辦公室，與本公司業務直接相關的為銷售業及相關產業夥伴，其工作職場多為工廠環境；在預防及減輕可能發生的負面衝擊風險方面，本公司職業安全衛生人員盡職調查蒐集國內及同業間曾發生過的重大職安案例，制定「職安衛目標及管理方案程序」及「承攬管理程序」，並落實執行辦公室及產線現場例行巡檢紀錄，以確保工作者及工作環境無案例相似問題或相關作業風險，如經檢視有危害風險，則按危害鑑別及風險與機會評估程序、訂定對策、執行對策及查核檢討執行結果辦理，盡最大努力預防減緩可能發生之危害風險。而對於未遵守本公司之職業安全衛生規定而致危害發生的外包商/承攬商，除要求立即改善外，亦將按其事件危害程度輕重依程序處置，必要時列入未來拒絕合作對象。

零職災為亞帝歐光電努力不懈的目標，本公司實質作法請協力外包商/承攬廠商代表應遵守「勞動基準法」、「職業安全衛生法」及有關附屬法規外，應確實遵守本公司「承攬管理程序」、相關管理規定及施工作業要求並召開協議組織會議，訂定違反職業安全衛生規定罰款標準，不定期應聯繫、調整與巡視承攬商作業情形，並記錄於「承攬商作業連繫、調整與巡視紀錄表」來降低職業災害發生率，以及當事故發生時，即時按「緊急事件準備與應變程序」啟動「緊急事故應變計畫書」迅速處理，防止事故擴大導致危害更加嚴重。

承攬商職業安全衛生管理執行情況

亞帝歐光電對於承攬商承攬相關工程管理、職業安全衛生管理監督與承攬廠商的溝通及督導，亦有專業的管理模式。

2024 年度外包商/承攬商現場稽核抽查統計表

廠商	抽查日期	缺失件數	缺失類別	缺失項目數量	是否已改善
營造公司	2024/11/07	0	0	0	-
電器公司	2024/12/19	1	動火作業	1	是
冷凍公司	2024/10/04	0	0	0	-

項次	執行項目	具體內容
1	職業安全衛生宣導	1、施工前召開職業安全衛生會議 2、根據施工現況進行施工前之危害告知 3、召開各工種進場前之協調會議 4、相關法令與公司規定之宣導及執行
2	職業安全衛生標示	1、公告張貼相關法令要求 2、張貼職業安全宣導及注意事項
3	職業安全衛生檢查	1、個人防護具需配戴妥當 2、不定期巡查工區內有無墜落危害、感電危害、跌倒或滑倒危害等潛在因子存在 3、隨時抽檢施工機具、設備是否符合規定要求
4	施工區管制	1、人員進出管制 2、車輛管制進出及登記 3、危險性機械設備或機具進場前須事先申請 4、施工區域放置三角錐與圍籬
5	工具箱會議	1、每日上工前之勤前教育與宣導 2、作業前執行職業安全衛生檢查 3、作業中執行職業安全衛生檢查及記錄 4、作業後執行環境清理及召開收工會議
6	休息專區	1. 設置施工人員專屬休息區域 2. 保障人員休息用餐健康與安全

5.4 公益參與

企業身為整體社會的一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存，亞帝歐光電透過拋磚引玉方式，發揮自身影響力善盡企業的社會責任，我們在各營運據點與在地團體合作，確保資源能提供給真正有需要幫助的對象；除了以自身名義投身公益外，亞帝歐光電亦響應集團號召，捐贈善款予集團創立之慈善基金會，透過集合眾人善心，將資源做最有效的利用，致力讓社會變得更美好。

本公司於 2022~2023 年度內捐贈部分款項予非設籍於桃園地區之慈善機構，包括天恩慈善會及忠愛扶輪社，旨在支持全國性公益活動，履行企業社會責任並展現企業社會關懷，善盡企業公民義務。

近三年(2022~2024)之公益參與如下：

1. 學校參訪：1 間學校、38 名學生
2. 企業參訪：1 間企業團體、30 名人員
3. 董事長受邀到外部機關經驗分享：2 次。
4. 董事長受邀擔任中華民國創業楷模評審：2 屆

年度	參與活動	人次/金額
2022 年	1. 董事長受邀-南華大學就業力學程-創業楷模講座並將授課內容集結發行「創業楷模的 12 堂課」	約 150 人
	2. 桃園市工業會第 15 屆理監事企業參訪	30 人
	3. 台中市西北扶輪社參訪	70 人
	4. 參與遠見天下雜誌 2022 公益專案播下閱讀的種子-新創共好計劃，捐贈未來兒童及未來少年一年份月刊	南投縣中寮鄉 7 所小學
	5. 參與贊助社團法人台灣女子職業高爾夫協會，推廣台灣高爾夫運動	\$100,000
	6. 捐贈天恩慈善會	\$6,000
	7. 遠見天下公益專案_捐贈雜誌	\$100,000
2023 年	1. 南華大學-學生企業參訪	38 人
	2. 董事長受邀擔任-第 46 屆中華民國創業楷模選拔的評審	-
	3. 參與亞東科技大學傑出校友集結發行書籍-樸實的精采-17 個成就夢想的故事	-
	4. 忠愛扶輪社捐款	\$10,980
2024 年	1. 桃園創新創業協會邀請演講-品牌 屬於我們的故事	100 人
	2. 董事長受邀擔任-第 47 屆中華民國創業楷模選拔的評審	-
	3. 天恩慈善會_教育助學金	\$8,000
	4. 台北市忠愛扶輪社	\$10,000

感謝狀



附錄一、GRI 內容索引表

附錄二、上櫃公司氣候專章

附錄三、SASB 指標對照表

附錄一、GRI 內容索引表

★為重大主題

使用聲明	亞地歐光電股份有限公司已依循GRI 準則報導2024 年1月1日至12月31日期間的內容				
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的GRI行業準則	目前無適用的GRI行業準則				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1公司簡介		
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書/ESG資訊揭露邊界		
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書/ESG資訊揭露邊界、發行頻率、意見回饋		
	2-4	資訊重編	關於本報告書/ESG資訊揭露邊界		
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書/撰寫依據及資訊確認方式		
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1公司簡介		
	2-7	員工	5.1.2員工統計		
	2-8	非員工的工作者	-		不適用/亞帝歐當年度未有非員工之工作者
治理	2-9	治理結構及組成	3.1治理實務		
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1董事會		
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1董事會		
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1永續發展委員會 3.1.1董事會		
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1永續發展委員會 1.3利害關係人議合		
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1永續發展委員會		
	2-15	利益衝突	3.1.1董事會		
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1.1董事會		
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1董事會		
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1董事會		
	2-19	薪酬政策	3.1.2功能性委員會/薪資報酬委員會		

使用聲明	亞地歐光電股份有限公司已依循GRI 準則報導2024 年1月1日至12月31日期間的內容				
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的GRI行業準則	目前無適用的GRI行業準則				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2功能性委員會/薪資報酬委員會		
	2-21	年度總薪酬比例	-		保密規定/薪酬屬亞帝歐保密範圍
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話		
	2-23	政策承諾	4.4永續供應鏈 5.1.1人權保障		
	2-24	納入政策承諾	4.4永續供應鏈 5.1.1人權保障		
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.1董事會		
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3利害關係人議合		
	2-27	法規遵循	3.3法規遵循		
	2-28	公協會的會員資格	2.4 參與外部組織		
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3利害關係人議合		
	2-30	團體協約	-		不適用/亞帝歐未成立工會亦未與員工簽署團協，而係透過每季召開的勞資會議與員工雙向互動，當年度勞資關係和諧，未有勞資爭議事件。
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4鑑別重大主題		
	3-2	重大主題列表	1.4鑑別重大主題		
經濟面					
★經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4營運績效首頁		
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4營運績效		
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	附錄二、上櫃公司氣候相關資訊		
	201-3	確定給付制義務与其它退休計畫	5.2.1薪酬福利		
	201-4	取自政府之財務援助	-		資訊不完整/亞帝歐預計明年起揭露取自政府的財務援助

使用聲明	亞地歐光電股份有限公司已依循GRI 準則報導2024 年1月1日至12月31日期間的內容				
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的GRI行業準則	目前無適用的GRI行業準則				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
市場地位					
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1薪酬福利		
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2員工統計		
★創新研發					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.1創新研發首頁		
亞帝歐自訂重大主題	創新-1	當年度投入創新能量	3.5.1創新研發		
★資安防護					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.6資安防護首頁		
亞帝歐自訂重大主題	資安-1	近年投入資安能量	3.6資安防護		
★客戶服務					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5.3客戶服務首頁		
亞帝歐自訂重大主題	客服-1	近年客戶滿意度調查	3.5.3客戶服務		
環境面					
★能源					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2節能減碳首頁		
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2節能減碳		
	302-2	組織外部的能源消耗量	-		資訊取得不完整/亞帝歐尚未對價值鏈蒐集其能源耗用量
	302-3	能源密集度	4.2節能減碳		
	302-4	減少能源消耗	4.2節能減碳		
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.2節能減碳		
水與放流水					
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.1水資源管理		
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.1水資源管理		
GRI 303：水與放流水 2018	303-3	取水量	4.1水資源管理		
	303-4	排水量	4.1水資源管理		

使用聲明	亞地歐光電股份有限公司已依循GRI 準則報導2024 年1月1日至12月31日期間的內容				
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的GRI行業準則	目前無適用的GRI行業準則				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
	303-5	耗水量	4.1水資源管理		
★排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2節能減碳首頁		
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.2溫室氣體		
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.2溫室氣體		
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2.2溫室氣體		
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2.2溫室氣體		
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2.1能源管理		
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	-		不適用/亞帝歐未排放破壞臭氧層物質
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其它顯著的氣體排放	-		不適用/亞帝歐未排放氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、及其它顯著的氣體
廢棄物					
GRI 306：廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3廢棄物處理		
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3廢棄物處理		
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.3廢棄物處理		
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3廢棄物處理		
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3廢棄物處理		
人群（包含人權）面					
★勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.1薪酬福利首頁		
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2員工統計		
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1薪酬福利		
	401-3	育嬰假	5.2.1薪酬福利		
	薪資	應揭露企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異	5.2.1薪酬福利		

使用聲明	亞地歐光電股份有限公司已依循GRI 準則報導2024 年1月1日至12月31日期間的內容				
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的GRI行業準則	目前無適用的GRI行業準則				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
勞/資關係					
GRI 402：勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.3勞資溝通		
職業安全衛生					
GRI 403：職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3職業安全衛生		
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3職業安全衛生		
	403-3	職業健康服務	5.3職業安全衛生		
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3職業安全衛生		
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3職業安全衛生		
	403-6	工作者健康促進	5.3職業安全衛生		
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3職業安全衛生		
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3職業安全衛生		
	403-9	職業傷害	5.3職業安全衛生		
	403-10	職業病	5.3職業安全衛生		
★訓練與教育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.2人才培育首頁		
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2人才培育		
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2人才培育		
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.2人才培育		
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1.2員工統計		
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1薪酬福利		
不歧視					
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.1人權保障		
顧客健康與安全					

使用聲明	亞地歐光電股份有限公司已依循GRI 準則報導2024 年1月1日至12月31日期間的內容				
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的GRI行業準則	目前無適用的GRI行業準則				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.5.2產品安全		
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.3法規遵循 3.5.2產品安全		
行銷與標示					
GRI 417：行銷與標示 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.3法規遵循 3.5.2產品安全		
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.3法規遵循 3.5.2產品安全		
客戶隱私					
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5.3客戶服務		

附錄二、上櫃公司氣候相關資訊

(依照上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法-附表二揭露)

1氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事長擔任永續發展委員會主席。副主任委員（永續長）每年向董事會報告當年度（或前一年度）永續發展執行情形及利害關係人與公司溝通議合成果。每年ESG報告書公告上傳前前提報董事會決議。
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	參考「風險與機會項目/財務衝擊及因應機制」表
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	永續發展委員會參考TCFD列舉風險與機會，經考量衝擊程度及發生可能性，鑑別出重大氣候風險與機會。再依其風險發生機率與對公司營運影響程度進行優先性排序，訂定相對策。針對短期評估結果較高的風險，考量目前營運布局，計算其潛在的財務衝擊。 由永續發展委員會鑑別主要風險後探討相關因應對策，相關風險評估同時提報主任委員進行監督。亞帝歐光電訂定「氣候風險管理政策與程序」由各營運單位依據利害關係人提出之內外部氣候相關議題，進行可能風險來源之辨識。各營運單位辨識其所可能面臨之氣候風險類議題後，公司治理主管得視不同風險議題訂定適當之衡量方法，衡量之方法得透過量化或質化分析方式，應考量以有效反應相關風險作為風險衡量之依據。
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	使用TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用RCP8.5 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，以2050年度升溫1.9°C，用電量增加7%，在電費基準不變情形下，衍生電費增加7%。 若降雨強度24小時降雨650毫米，無直接位於24小時降雨650毫米潛勢區，但鄰近500公尺範圍內有，產業道路受阻，造成財務影響約營收約新台幣1,500仟元/日。

1氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
<p>6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p>	<p>計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司產品出貨包裝，為減少EPE或保麗龍等不環保之包材，研發單位創新研發設計，改用紙板作為緩衝材。 2. 本公司產品於出貨時外包裝會包裹PE塑膠防止雨水滲至產品內，為減少包材之使用，原先運輸會以木棧板便於搬運，於2022年起，裝貨櫃改用無棧板之包裝，直接用紙箱疊櫃出貨。 3. 空調及照明使用時間管制。 4. 廠內4台飲水機加裝自動控制，無上班時段自動斷電。 5. 2023年5月更換LED節能照明產品，舊新燈具使用瓦數分別為36W及25W，可節省31%的用電量，當年度節省10.2472GJ，每年節省17.5666 GJ；當年節省1.4059 ton-CO₂e，每年節省2.4101 ton-CO₂e。 6. 主要設備（3台空調箱）馬達加裝變頻裝置，平均可省30%的空調箱用電。 7. 中央冰水主機溫度調高兩度，約可節省冰水主機用電6%。 8. 中央冰機、空調箱、冷卻水塔、高壓變電站固定保養。 9. 購買節能標章電器產品。 10. 出入管制門雙層減少冷氣外流。 11. 2023年汰舊一台車用汽油汽車。 <p>指標與目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每年用電節能2%、溫室氣體排放總量減少2%。 2. 廢棄物密集度維持在0.15噸/百萬元。
<p>7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p>	<p>尚未實施內部碳定價</p>
<p>8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p>	<p>本公司規劃中</p>
<p>9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。</p>	<p>見下方表格</p>

本公司基本資料 <input type="checkbox"/> 資本額100億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 <input type="checkbox"/> 資本額50億元以上未達100億元之公司 <input checked="" type="checkbox"/> 資本額未達50億元之公司	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定應揭露 <input type="checkbox"/> 母公司個體盤查 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司盤查 <input type="checkbox"/> 母公司個體確信 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信
--	--

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，

1. 母公司個體最遲應於2026年完成盤查。
2. 合併財務報告子公司最遲應於2027年完成盤查。
3. 合併公司依照世界企業永續發展協會 (WBCSD) 與世界資源研究所 (WRI) 發布之溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol) / 國際標準組織 (ISO) 發布之ISO14064 - 1溫室氣體盤查標準 (敘明適用之盤查標準) 建立溫室氣體盤查機制。自2025年起，每年定期盤查本公司個體，以及2027年起每年定期盤查合併財務報告子公司 (註：依公司實際情況調整，有排除部份併同說明) 之溫室氣體排放量，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況，並驗證減量行動之成效。

此外，最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總揭露本公司溫室氣體排放量，說明如下：

1-1最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

項目/年度	2022年		2023年		2024年	
	總排放量 (公噸CO2e/ 年)	密集度 (公噸CO2e/ 百萬元)	總排放量 (公噸CO2e/ 年)	密集度 (公噸CO2e/ 百萬元)	總排放量 (公噸CO2e/ 年)	密集度 (公噸CO2e/ 百萬元)
範疇一						
亞帝歐光電股份有限公司	128.5769	0.7189	118.8069	0.4928	116.3066	0.2896
合計	128.5769	0.7189	118.8069	0.4928	116.3066	0.2896
範疇二						
亞帝歐光電股份有限公司	528.9570	2.9575	474.0424	1.9664	352.7712	0.8783
合計	528.9570	2.9575	474.0424	1.9664	352.7712	0.8783
範疇三						
亞帝歐光電股份有限公司	3.2640	0.0182	3.2640	0.0135	123.1278	0.3066
合計	3.2640	0.0182	3.2640	0.0135	123.1278	0.3066
總合計	660.7979	3.6947	596.1133	2.4728	592.2056	1.4745

確信情況說明：

依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，

1. 母公司個體應自2026年開始執行2025年溫室氣體盤查。
2. 合併財務報告子公司應自2029年開始執行確信。

亞帝歐光電揭露溫室氣體總排放量中，2024年度執行查證範圍屬母公司個體業經格瑞驗證依照ISO 14064-3:2018 進行範疇一二合理保證，範疇三有限保證之無保留結論/意見。2024年之溫室氣體盤查數據已於2025年第2季由外部第三方查證機構進行查證，確信意見為合理保證/有限保證。

註：溫室氣體排放量之密集度以每總排放量公噸CO2e/個體公司營收計算 (單位:新台幣百萬元)。

1-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

依照永續發展路徑圖規劃，本公司為資本額50億元以下公司應於2027年完成2026年合併財報母子公司的溫室氣體盤查，並定2026年為基準年，目前本公司尚未盤查合併財報母子公司的溫室氣體，故未制訂基準年。但為響應溫室氣體減量計畫，本公司於2025年提前進行自主盤查，並提出目標及具體行動方案。

目標：每年用電節能2%、溫室氣體排放總量減少2%

具體行動：

2023年相較2022年減少512.3248 GJ，2024年相較2023年減少829.6720 GJ，以下為本公司節能措施：

空調及照明使用時間管制。

廠內4台飲水機加裝自動控制，無上班時段自動斷電。

2023年5月更換LED節能照明產品，舊新燈具使用瓦數分別為36W及25W，可節省31%的用電量，當年度節省10.2472GJ，每年節省17.5666 GJ；當年節省1.4059 ton-CO₂e，每年節省2.4101 ton-CO₂e。

主要設備（3台空調箱）馬達加裝變頻裝置，平均可省30%的空調箱用電。

中央冰水主機溫度調高兩度，約可節省冰水主機用電6%。

中央冰機、空調箱、冷卻水塔、高壓變電站固定保養。

購買節能標章電器產品。

出入管制門雙層減少冷氣外流。

2023年汰舊一台車用汽油汽車。

「風險與機會項目/財務衝擊及因應機制」表

風險與機會項目	財務衝擊及因應機制
轉型風險： 自願性規範(SBT 承諾)、市場 訊息不確定性	亞帝歐光電優於政府機關時程，已於2022年起自願揭露範疇一、二溫室氣體排放當量，以每年減量總排放當量2%為目標，並持續改善及維持目標及關注外界的法規及市場動態。2024年空調設備系統加裝變頻馬達達到每年減量總排放量2%目標，投入成本約新台幣500仟元。
實體風險： 颱風、洪水等極端天氣事件 嚴重程度提高	亞帝歐光電於颱風前夕通知所有員工做好防颱準備及注意個人上下班交通安全，廠區會檢查抽水設備、檢查門窗是否牢靠及清理排水溝污泥，以做好防颱準備，因現今颱風雖然數量減少，但風力強度及降雨量變大，氣候異常急遽，故亞帝歐光電持續執行溫室氣體減量措施。颱風日有機會依政府機關放颱風假或大雨造成產業道路淹水，影響營收約新台幣1,500仟元/日。
市場機會： 使用低排放的能源、移轉至 分散式能源生產、開發或擴 大低碳產品與服務、新產品 與服務的研發與創新、支持 性的政策獎勵	亞帝歐光電長期耕耘永續已奠定深厚基礎，積極運用光及電的核心技術，以市場需求投入研發，主要產品以太陽能光電為主，2024年營業額有95%以上銷售為太陽能產品，因此在永續浪潮興起時，亞帝歐光電的綠色產品與解決方案中優先獲得客戶青睞，2024年銷售額較2023年銷售額增加新台幣160,570仟元。

附錄三、SASB指標

行業準則:技術與通訊(Technology&Communications)

產業類別:硬體(Hardware)

主題	編號	計算指標	性質	說明與對應章節
產品資訊安全	TC-HW-230a.1	說明產品資訊安全的風險鑑別及管理方法	討論及分析	3.2風險管理 3.6 資安防護
員工多元及包容性	TC-HW-330a.1	全球員工在 (1) 管理層、(2) 技術人員和 (3) 所有其它員工之性別百分比	量化	5.1.2 員工統計
產品生命週期管理	TC-HW-410a.1	產品符合 IEC62474 應申報管制物質的年營收百分比	量化	本公司產品不含IEC62474應申報之管制物質
	TC-HW-410a.2	產品符合 EPEAT 標章或同等要求之年營收百分比	量化	本公司產品尚未取得EPEAT標章
	TC-HW-410a.3	產品符合能源效率認證之年營收百分比	量化	4.2.1能源管理
	TC-HW-410a.4	報廢產品和電子廢物的回收重量、回收百分比	量化	本公司產品絕大多數屬於 B2B，無回收報廢產品。
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	第一階供應商執行 RBA 稽核 (Validated Audit Process, VAP) 或同等 稽核所佔的供應商類別百分比 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商	量化	本公司目前尚未以RBA或同等稽核標準對第一階供應商進行稽核。
	TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受 稽核廠商百分比、以及 (2) 稽核結果於 (a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的 改善率	量化	本公司目前尚未以RBA或同等稽核標準對第一階供應商進行稽核。
物料採購	TC-HW-440a.1	描述使用關鍵物質 (critical materials) 的風險管理	討論及分析	4.4永續供應鏈

活動指標	編號	說明與對應章節
依產品類別生產的產品數量	TC-HW-000.A	2.1公司簡介
製造廠房面積	TC-HW-000.B	商業機密不揭露
由自有工廠生產產品的比例	TC-HW-000.C	商業機密不揭露