

履行社會責任情形

項目	運作情形	與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
<p>一、落實推動公司治理</p> <p>(一) 公司訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效之情形。</p> <p>(二) 公司設置推動企業社會責任專(兼)職單位之運作情形。</p> <p>(三) 公司定期舉辦董事、監察人與員工之企業倫理教育訓練及宣導事項，並將其與員工績效考核系統結合，設立明確有效之獎勵及懲戒制度之情形。</p>	<p>(一) 本公司尚未訂定企業社會責任政策或制度。</p> <p>(二) 本公司尚未設置企業社會責任專(兼)職單位。</p> <p>(三) 公司已訂定『道德行為準則』，並放置於公司網站，加強宣導及訓練。</p>	無
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料之情形。</p> <p>(二) 公司依其產業特性建立合適之環境管理制度之情形。</p> <p>(三) 設立環境管理專責單位或人員，以維護環境之情形。</p> <p>(四) 公司注意氣候變遷對營運活動之影響，制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略之情形。</p>	<p>(一) 本公司推動e化作業，目前已利用電子表單系統將文件e化，降低文件用紙量；本公司廢棄物回收項目包括：廢紙、廢塑膠、廢線材及下腳等。</p> <p>(二) 無。</p> <p>(三) 無。</p> <p>(四) 本公司屬行節能減碳措施，公司已全面更換高效能節能燈具，同時公共區域也使用自動點滅裝置，午休時間熄燈以減少能源的浪費與使用。</p>	無
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司遵守相關勞動法規及尊重國際公認基本勞動人權原則，保障員工之合法權益及雇用政策無差別待遇等，建立適當之管理方法、程序及落實之情形。</p> <p>(二) 公司提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育之情形。</p> <p>(三) 公司建立員工定期溝通之機制，以及以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動之情形。</p> <p>(四) 公司制定並公開其消費者權益政策，以及對其產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序之情形。</p> <p>(五) 公司與供應商合作，共同致力提升企業社會責任之情形。</p> <p>(六) 公司藉由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他免費專業服務，參與社區發展及慈善公益團體相關活動之情形。</p>	<p>(一) 本公司依法提報工作規則經勞工局核備，並放置於公司內部入口網站，員工得隨時查閱個人權益。</p> <p>(二) 在身體健康上，每年定期舉辦員工健康檢查，讓員工更能掌握自己的健康狀況。在工作安全上，本公司藉由持續宣導，養成員工緊急應變能力及安全觀念，降低不安全行為造成意外事故的發生。</p> <p>(三) 已定期開經營管理會議溝通公司營運狀況，並訂定『勞資會議實施辦法』每季舉行一次，必要時得召開臨時會議。</p> <p>(四) 公司目前尚未設置消費者申訴專線，但客戶對相關的售後服務及疑慮，統籌由業務單位提供。</p> <p>(五) 因應全球節能減碳的趨勢，公司也與供應商合作，加強開發節能減碳照明產品，供消費者選購。</p> <p>(六) 本公司於一〇一一年度共參與8次國內外展覽，期望透過此公開活動，喚醒民眾的環保節能意識。</p>	無
<p>四、加強資訊揭露</p> <p>(一) 公司揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊之方式。</p> <p>(二) 公司編製企業社會責任報告書，揭露推動企業社會責任之情形。</p>	<p>(一) 本公司於股東會年報中揭露企業社會責任執行情形。</p> <p>(二) 本公司尚未編製企業社會責任報告書。</p>	將視公司營運狀況制定
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司尚未訂定企業社會責任實務守則。</p>		
<p>六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊(如公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形)：本公司積極為地球盡一份心力，持續開發節能產品，並更換高效能節能燈具；此外加強對員工宣導節能相關資訊，盼綠能減碳能深入居家場所。</p>		
<p>七、公司產品或企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明： 本公司球泡燈產品已通過CE \ FCC \ PSE \ UL \ CNS \ EMC認證，MR16光源模組已通過PSE認證，及T8燈管已通過CE \ PSE認證。</p>		